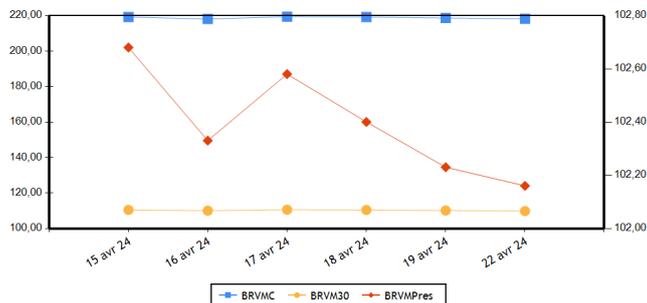


<b>BRVM COMPOSITE</b>	<b>218,18</b>
Variation Jour	-0,19 %
Variation annuelle	1,88 %

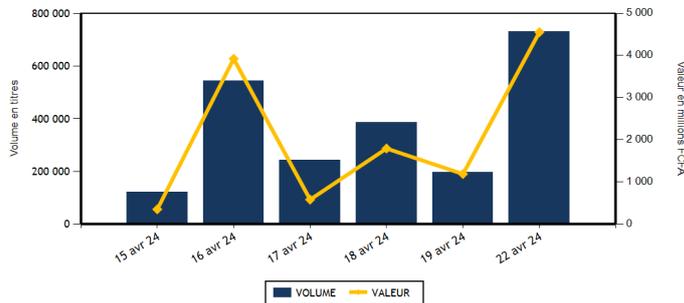
<b>BRVM 30</b>	<b>109,80</b>
Variation Jour	-0,27 %
Variation annuelle	1,81 %

<b>BRVM PRESTIGE</b>	<b>102,16</b>
Variation Jour	-0,07 %
Variation annuelle	0,68 %

Evolution des indices



Volumes et valeurs transigés



Actions	Niveau	Evol. Jour
Capitalisation boursière (FCFA)(Actions & Droits)	8 116 831 430 386	-0,19 %
Volume échangé (Actions & Droits)	317 071	249,96 %
Valeur transigée (FCFA) (Actions & Droits)	642 798 457	128,64 %
Nombre de titres transigés	39	2,63 %
Nombre de titres en hausse	11	22,22 %
Nombre de titres en baisse	14	-6,67 %
Nombre de titres inchangés	14	0,00 %

Obligations	Niveau	Evol. Jour
Capitalisation boursière (FCFA)	10 320 400 843 841	-0,26 %
Volume échangé	414 510	288,89 %
Valeur transigée (FCFA)	3 911 415 360	332,06 %
Nombre de titres transigés	9	-10,00 %
Nombre de titres en hausse	2	-33,33 %
Nombre de titres en baisse	3	200,00 %
Nombre de titres inchangés	4	-33,33 %

**PLUS FORTES HAUSSES**

Titres	Cours	Evol. Jour	Evol. annuelle
SAPH CI (SPHC)	2 155	7,48 %	-8,30 %
FILTISAC CI (FTSC)	1 935	4,31 %	5,16 %
UNIWAX CI (UNXC)	515	3,00 %	-3,74 %
BANK OF AFRICA CI (BOAC)	7 295	1,32 %	5,80 %
SMB CI (SMBC)	11 200	0,95 %	6,36 %

**PLUS FORTES BAISES**

Titres	Cours	Evol. Jour	Evol. annuelle
CIE CI (CIEC)	1 540	-3,14 %	-9,41 %
CFAO MOTORS CI (CFAC)	760	-1,94 %	-9,52 %
CORIS BANK INTERNATIONAL (CBIBF)	9 000	-1,64 %	-3,23 %
SOCIETE GENERALE COTE D'IVOIRE (SGBC)	17 645	-1,42 %	9,94 %
SOCIETE IVOIRIENNE DE BANQUE (SIBC)	5 705	-1,30 %	6,64 %

**INDICES PAR COMPARTIMENT**

Base = 100 au 02 janvier 2023	Nombre de sociétés	Valeur	Evol. Jour	Evol. annuelle	Volume	Valeur	PER moyen
BRVM-PRESTIGE	10	102,16	-0,07 %	0,68 %	41 943	349 843 790	6,93
BRVM-PRINCIPAL	36	104,76	-0,25 %	0,77 %	275 128	292 954 667	12,22

**INDICES SECTORIELS**

Base = 100 au 14 juin 1999	Nombre de sociétés	Valeur	Evol. Jour	Evol. annuelle	Volume	Valeur	PER moyen
BRVM - INDUSTRIE	11	103,06	0,36 %	2,01 %	1 608	5 376 655	39,55
BRVM - SERVICES PUBLICS	5	543,06	-0,08 %	2,18 %	91 480	422 777 240	8,18
BRVM - FINANCES	15	87,90	-0,59 %	1,71 %	198 258	164 253 932	6,01
BRVM - TRANSPORT	2	404,95	0,00 %	22,36 %	1 431	2 356 210	9,00
BRVM - AGRICULTURE	5	167,34	2,01 %	3,58 %	20 905	43 982 650	8,68
BRVM - DISTRIBUTION	7	315,45	-0,67 %	-3,89 %	3 276	3 963 600	11,13
BRVM - AUTRES SECTEURS	1	962,43	0,00 %	-13,33 %	113	88 170	-

Indicateurs	BRVM COMPOSITE
PER moyen du marché	9,77
Taux de rendement moyen du marché	8,27
Taux de rentabilité moyen du marché	9,59
Nombre de sociétés cotées	46
Nombre de lignes obligataires	141
Volume moyen annuel par séance	332 813,00
Valeur moyenne annuelle par séance	984 847 128,87

Indicateurs	BRVM COMPOSITE
Ratio moyen de liquidité	19,28
Ratio moyen de satisfaction	37,36
Ratio moyen de tendance	193,72
Ratio moyen de couverture	51,62
Taux de rotation moyen du marché	0,03
Prime de risque du marché	4,49
Nombre de SGI participantes	27

**Définitions**

Volume moyen annuel par séance = Volume annuel échangé / nombre de séances  
 Valeur moyenne annuelle par séance = Valeur annuelle échangée / nombre de séances  
 Ratio moyen de liquidité = Moyenne des ratios de liquidité (Titres échangés / Volume des ordres de vente)  
 Ratio moyen de satisfaction = Moyenne des ratios de satisfaction (Titres échangés / Volume des ordres d'achat)  
 Ratio moyen de tendance = Moyenne des ratios de tendance (Volume des ordres d'achat / Volume des ordres de vente)  
 Ratio moyen de couverture = Moyenne des ratios de couverture (Volume des ordres de vente / Volume des ordres d'achat)  
 Taux moyen de rotation = moyenne des taux de rotation des actions cotées (volume transigé/capital flottante)  
 PER moyen du marché = moyenne des PER des actions cotées ayant un PER positif  
 Taux de rendement moyen = moyenne des taux de rendement des actions cotées ayant distribué un dividende  
 Taux de rentabilité moyen = moyenne des taux de rentabilité des actions cotées  
 Prime de risque du marché = (1 / le PER moyen du marché) - le taux de référence actuel des emprunts d'Etat

BOURSE REGIONALE DES VALEURS MOBILIERES  
 Siège Social : Abidjan - Côte d'Ivoire, 18 av. Joseph Anoma  
 Adresse : 01 BP 3802 Abidjan 01  
 Tel : +225 20 31 55 50 / +225 20 32 66 85  
 Fax : +225 20 32 66 84  
 E-mail : brvm@brvm.org Site web : www.brvm.org



**MARCHE DES ACTIONS**

Sect. Act. (*)	Symbole	Titre	Cours Précédent	Cours du jour		Variation jour	Séance de cotation		Cours Référence	Variation de l'année précédente	Dernier dividende payé		Rdt. Net	PER
				Ouv.	Clôt.		Volume	Valeur			Montant net	Date		
<b>COMPARTIMENT PRESTIGE</b>			<b>102,16</b>	<b>points</b>	<b>↓</b>	<b>-0,07 %</b>								
AGR	PALC	PALM CI	7 350	7 300	7 385	0,48 %	429	3 157 880	7 385	9,41 %	1 213,63	19-juil.-23	16,43 %	2,74
AGR	SPHC	SAPH CI	2 005	2 030	2 155	7,48 %	20 025	40 253 250	2 155	-8,30 %	294,30	29-sept.-23	13,66 %	8,84
DIS	TTLC	TOTAL CI	1 780	1 780	1 780	0,00 %	679	1 211 980	1 780	-1,11 %	175,53	21-sept.-23	9,86 %	9,13
DIS	TTLS	TOTAL SN	2 395	2 395	2 390	-0,21 %	268	641 530	2 390	-4,40 %	241,01	13-juil.-23	10,08 %	9,19
FIN	ORGT	ORAGROUP TOGO	2 195	2 190	2 190	-0,23 %	40	87 550	2 190	-17,05 %	59,52	17-juil.-20	2,72 %	7,92
FIN	SGBC	SOCIETE GENERALE COTE D'IVOIRE	17 900	17 900	17 645	-1,42 %	2 921	51 896 935	17 645	9,94 %	1 112,43	31-mai-23	6,30 %	5,65
IND	NTLC	NESTLE CI	6 890	6 890	6 890	0,00 %	231	1 584 750	6 890	-6,70 %	728,10	8-août-23	10,57 %	9,15
IND	SMBC	SMB CI	11 095	11 090	11 200	0,95 %	285	3 171 915	11 200	6,36 %	720,00	31-août-23	6,43 %	9,27
SPU	ONTBF	ONATEL BF	2 270	2 270	2 260	-0,44 %	4 243	9 629 620	2 260	-0,88 %	287,88	26-juin-23	12,74 %	7,63
SPU	SNTS	SONATEL SN	19 000	18 995	19 000	0,00 %	12 822	238 208 380	19 000	5,67 %	1 500,00	30-mai-23	7,89 %	5,73
<b>TOTAL</b>							<b>41 943</b>	<b>349 843 790</b>						

<b>COMPARTIMENT PRINCIPAL</b>			<b>104,76</b>	<b>points</b>	<b>↓</b>	<b>-0,25 %</b>								
AGR	SCRC	SUCRIVOIRE	460	460	460	0,00 %	329	151 280	460	-3,16 %	40,50	20-août-21	8,80 %	
AGR	SICC	SICOR CI	3 650	NC	NC	0,00 %			3 650	20,66 %	1 919,00	25-sept.-00		18,37
AGR	SOGC	SOGB CI	3 420	3 420	3 450	0,88 %	122	420 240	3 450	5,50 %	558,00	17-juil.-23	16,17 %	4,76
AUT	STAC	SETAO CI	780	785	780	0,00 %	113	88 170	780	-13,33 %	66,15	18-juil.-22	8,48 %	
DIS	ABJC	SERVAIR ABIDJAN CI	1 285	1 285	1 290	0,39 %	623	803 270	1 290	-3,01 %	92,00	31-août-23	7,13 %	11,10
DIS	BNBC	BERNABE CI	1 300	1 300	1 300	0,00 %	2	2 600	1 300	30,00 %	150,00	24-juil.-23	11,54 %	4,76
DIS	CFAC	CFAO MOTORS CI	775	760	760	-1,94 %	786	597 360	760	-9,52 %	27,45	15-sept.-23	3,61 %	24,91
DIS	PRSC	TRACTAFRIC MOTORS CI	2 100	NC	NC	0,00 %			2 100	10,53 %	224,10	13-sept.-23	10,67 %	5,90
DIS	SHEC	VIVO ENERGY CI	770	770	770	0,00 %	918	706 860	770	-2,53 %	53,00	28-déc.-23	6,88 %	12,93
FIN	BICC	BICI CI	7 400	7 400	7 415	0,20 %	391	2 894 900	7 415	-1,00 %	401,40	31-juil.-23	5,41 %	9,97
FIN	BOAB	BANK OF AFRICA BN	7 240	7 235	7 200	-0,55 %	1 633	11 780 885	7 200	13,21 %	627,00	25-mai-23	8,71 %	6,78
FIN	BOABF	BANK OF AFRICA BF	7 200	7 200	7 200	0,00 %	1 313	9 457 850	7 200	3,15 %	577,00	5-mai-23	8,01 %	5,45
FIN	BOAC	BANK OF AFRICA CI	7 200	7 295	7 295	1,32 %	2 327	16 985 170	7 295	5,80 %	540,00	28-avr.-23	7,40 %	5,60
FIN	BOAM	BANK OF AFRICA ML	1 605	1 610	1 615	0,62 %	605	974 295	1 615	9,49 %	271,00	15-mai-19		5,11
FIN	BOAN	BANK OF AFRICA NG	6 055	6 055	6 000	-0,91 %	3 702	22 302 090	6 000	11,32 %	613,80	25-mai-23	10,23 %	7,74
FIN	BOAS	BANK OF AFRICA SENEGAL	3 505	3 500	3 500	-0,14 %	2 480	8 668 075	3 500	9,38 %	187,50	1-juin-23	5,36 %	4,93
FIN	CBIBF	CORIS BANK INTERNATIONAL	9 150	9 155	9 000	-1,64 %	774	7 013 215	9 000	-3,23 %	525,00	6-juil.-23	5,83 %	5,10
FIN	ECOC	ECOBANK COTE D'IVOIRE	6 815	6 895	6 800	-0,22 %	1 186	7 963 785	6 800	0,00 %	549,00	30-mai-23	8,07 %	7,79
FIN	ETIT	ECOBANK TRANS. INCORP. TG	18	18	18	0,00 %	177 221	3 140 912	18	-5,26 %	0,60	8-juin-23	3,36 %	1,42
FIN	NSBC	NSIA BANQUE COTE D'IVOIRE	5 800	5 800	5 795	-0,09 %	140	802 405	5 795	-3,42 %	363,60	7-juil.-23	6,27 %	4,12
FIN	SAFC	SAFCA CI	1 195	1 195	1 195	0,00 %	1	1 195	1 195	-7,72 %	23,04	29-juil.-11		
FIN	SIBC	SOCIETE IVOIRIENNE DE BANQUE	5 780	5 780	5 705	-1,30 %	3 524	20 284 670	5 705	6,64 %	495,00	11-août-23	8,68 %	6,56
IND	CABC	SICABLE CI	1 125	1 145	1 125	0,00 %	9	10 185	1 125	1,35 %	69,00	2-août-23	6,13 %	4,66
IND	FTSC	FILTISAC CI	1 855	1 935	1 935	4,31 %	23	44 505	1 935	5,16 %	235,00	30-juil.-21	12,14 %	177,81
IND	NEIC	NEI-CEDA CI	650	610	650	0,00 %	264	162 470	650	-10,34 %	35,25	22-sept.-23	5,42 %	7,11
IND	SEMC	CROWN SIEM CI	700	SP	SP	0,00 %			700	0,00 %	14,40	28-déc.-21	2,06 %	7,40
IND	SIVC	AIR LIQUIDE CI	800	800	800	0,00 %	1	800	800	-3,61 %	63,00	29-sept.-17		17,35
IND	SLBC	SOLIBRA CI	83 250	SP	SP	0,00 %			83 250	-4,31 %	4 050,00	12-août-22	4,86 %	112,57

IND	STBC	SITAB CI	6 800	NC	NC	0,00 %			6 800	14,38 %	551,00	27-juil.-23	8,10 %	10,61
IND	UNLC	UNILEVER CI	6 000	NC	NC	0,00 %			6 000	20,00 %	1 233,00	9-juil.-12		
IND	UNXC	UNIWAX CI	500	500	515	3,00 %	795	402 030	515	-3,74 %	60,75	29-juil.-22	11,80 %	
SPU	CIEC	CIE CI	1 590	1 590	1 540	-3,14 %	53 628	82 930 095	1 540	-9,41 %	157,50	31-juil.-23	10,23 %	8,78
SPU	ORAC	ORANGE COTE D'IVOIRE	10 850	10 850	10 855	0,05 %	115	1 257 835	10 855	-0,41 %	752,76	15-juin-23	6,93 %	10,56
SPU	SDCC	SODE CI	4 400	4 400	4 390	-0,23 %	20 672	90 751 310	4 390	-7,97 %	450,00	15-sept.-23	10,25 %	8,22
TRP	SDSC	BOLLORE	1 660	1 660	1 660	0,00 %	1 431	2 356 210	1 660	22,96 %	92,00	20-nov.-23	5,54 %	9,00
TRP	SVOC	MOVIS CI	2 395	SP	SP	0,00 %			2 395	0,00 %	270,00	5-juil.-99		
<b>TOTAL</b>							275 128	292 954 667						

**TOTAL**
**TOTAL - Marché des actions**

317 071 642 798 457

Secteurs d'activités (\*) : AGR = Agriculture, AUT = Autres Secteurs, DIS = Distribution, FIN = Finances, IND = Industrie, TRP = Transport, SPU = Services Publics

**MARCHE DES DROITS**

Symbole	Titre	Cours Précédent	Cours du jour		Variation jour	Séance de cotation		Cours Référence	Variation depuis l'origine	Parité	Periode de négociation	
			Ouv.	Clôt.		Volume	Valeur				Début	fin

**TOTAL**
**TOTAL - Marché des droits**
**Légende:**

(d) Ex-dividende (V) Variation par rapport au cours de référence

Cours du jour: Ouv.: Ouverture Clôt.: Clôture Moy.: Moyen

Mentions : NC: Non Coté Ex-c: Ex-coupon Ex-d: Ex-droit SP: Suspendu Val-T: Valeur Théorique

PER = Cours / BNPA selon les données disponibles Rdt. Net: Rendement net (DNPA / Cours)

Comp.: 1 - Premier Compartiment 2 - Second Compartiment 3 - Compartiment de croissance

Ratio de liquidité = Titres échangés / Volume des ordres de vente

: Progression de l'indice sectoriel : Stabilité de l'indice sectoriel : Recul de l'indice sectoriel

**MARCHE DES OBLIGATIONS**

Symbole	Titre	Valeur nominale	Cours Précédent	Cours du jour	Cours Référence	Séance de cotation		Coupon couru	Coupon d'intérêt			Type Amort
						Volume	Valeur		Période	Montant net	Eché.	
<b>OBLIGATIONS D'ETAT</b>												
EOM.010	ETAT DU MALI 6,20 % 2022-2029	10 000	9 200	NC	9 200			228,69	A	620,00	9-déc.-24	ACD
EOM.011	ETAT DU MALI 6,40 % 2023-2030	10 000	10 000	NC	10 000			26,30	A	640,00	7-avr.-25	ACD
EOM.012	ETAT DU MALI 6,50 % 2023-2030	10 000	9 900	NC	9 900			477,73	A	650,00	28-juil.-24	ACD
EOM.03	ETAT DU MALI 6,50 % 2018-2025	4 000	4 000	NC	4 000			141,30	A	260,00	7-oct.-24	AC
EOM.04	ETAT DU MALI 6,50% 2019-2027	8 000	8 000	NC	8 000			404,92	A	520,00	12-juil.-24	AC
EOM.05	ETAT DU MALI 6,50% 2020-2028	8 000	8 000	NC	8 000			37,04	A	520,00	27-mars-25	ACD
EOM.06	ETAT DU MALI 6,50% 2020-2027	8 000	8 000	NC	8 000			203,48	A	520,00	2-déc.-24	AC
EOM.07	ETAT DU MALI 6.50% 2021-2031	8 750	8 750	NC	8 750			9,35	A	568,75	16-avr.-25	AC
EOM.08	ETAT DU MALI 6,20 % 2022-2032	10 000	10 000	NC	10 000			386,23	A	620,00	7-sept.-24	ACD
EOM.09	ETAT DU MALI 6,30% 2022-2032	10 000	10 000	NC	10 000			232,38	A	630,00	9-déc.-24	ACD
EOS.010	ETAT DU SENEGAL 6,15 % 2023-2030	10 000	10 000	NC	10 000			40,11	S	307,50	29-sept.-24	ACD
EOS.011	ETAT DU SENEGAL 6,35 % 2023-2033	10 000	10 000	NC	10 000			41,41	S	317,50	29-sept.-24	ACD
EOS.012	ETAT DU SENEGAL 6,15 % 2023-2028	10 000	10 000	NC	10 000			114,89	S	307,50	14-août-24	ACD
EOS.013	ETAT DU SENEGAL 6,30 % 2023-2030	10 000	10 000	NC	10 000			117,69	S	315,00	14-août-24	ACD
EOS.014	ETAT DU SENEGAL 6,50 % 2023-2033	10 000	10 000	NC	10 000			121,43	S	325,00	14-août-24	ACD
EOS.07	ETAT SENEGAL 6.30% 2015-2025	10 000	9 999	NC	9 999			257,18	S	314,14	25-mai-24	ACD
EOS.08	ETAT DU SENEGAL 5,95% 2022-2034	10 000	10 000	NC	10 000			186,95	A	595,00	29-déc.-24	ACD
EOS.09	ETAT DU SENEGAL 6,00 % 2023-20	10 000	9 800	NC	9 800			39,13	S	300,00	29-sept.-24	ACD
TPBF.010	TPBF 6,50% 2020 - 2028	6 667	6 667	NC	6 666.68			38,86	S	216,67	20-sept.-24	ACD
TPBF.011	TPBF 6,50 % 2020-2028	7 501	7 501	NC	7 501			139,30	S	243,78	9-juil.-24	ACD
TPBF.012	TPBF 6.50% 2021-2031	10 000	10 000	NC	10 000			49,46	S	325,00	25-sept.-24	ACD
TPBF.013	TPBF 6,50 % 2021 - 2031	10 000	10 000	NC	10 000			191,07	S	325,00	6-juil.-24	ACD
TPBF.014	TPBF 6,30% 2022-2034	10 000	9 900	NC	9 900			89,02	S	315,00	1-sept.-24	ACD
TPBF.015	ETAT DU BURKINA 6,30 % 2022-2	10 000	9 900	NC	9 900			275,19	S	315,00	15-mai-24	ACD
TPBF.016	ETAT DU BURKINA 6% 2023-2028	10 000	10 000	10 000	10 000	5	50 000	169,78	S	300,00	10-juil.-24	ACD
TPBF.017	TPBF 6,30 % 2023-2030	10 000	10 000	NC	10 000			34,43	S	630,00	12-oct.-24	ACD
TPBF.018	TPBF 6,50% 2023-2033	10 000	10 000	9 900	9 900	2	19 800	35,52	S	650,00	12-oct.-24	ACD
TPBF.04	TPBF 6.50% 2017-2027	10 000	10 000	NC	10 000			145,63	S	323,22	31-juil.-24	ACD
TPBF.05	TPBF 6,50% 2017-2024	10 000	10 000	NC	10 000			204,23	S	325,00	29-juin-24	ACD
TPBF.06	TPBF 6.50% 2018-2025	10 000	10 000	NC	10 000			246,86	S	325,00	5-juin-24	ACD
TPBF.07	TPBF 6,50% 2018- 2025	10 000	9 895	NC	9 895			283,93	S	325,00	15-mai-24	AC
TPBF.08	TPBF 6,50% 2019-2027	10 000	10 000	NC	10 000			298,36	S	323,22	6-mai-24	ACD
TPBF.09	TPBF 6,50% 2019 - 2027	10 000	10 600	NC	10 600			24,86	S	325,00	8-oct.-24	ACD
TPBJ.03	TPBJ 6,50% 2020-2028	10 000	10 020	NC	10 020			428,01	A	650,00	25-août-24	AC
TPBJ.04	TPBJ 5,50 % 2022-2037	10 000	10 000	NC	10 000			78,36	A	550,00	1-mars-25	AC
TPBJ.05	TPBJ 5,85 % 2022-2042	10 000	9 999	NC	9 999			83,34	A	585,00	1-mars-25	ACD
TPBJ.06	TPBJ 5,75% 2022-2037	10 000	10 750	NC	10 750			422,61	A	575,00	28-juil.-24	ACD
TPBJ.07	TPBJ 5,70% 2023-2030	10 000	10 001	NC	10 001			62,47	A	570,00	13-mars-25	AC
TPBJ.08	TPBJ 6,20% 2023-2038	10 000	10 000	NC	10 000			67,95	A	620,00	13-mars-25	AC
TPCI.017	TPCI 3% 2014-2024	10 000	10 000	NC	10 000			102,46	S	150,00	19-juin-24	ACD
TPCI.019	TPCI 5.99% 2015-2025	10 000	9 880	NC	9 880			562,99	A	599,00	14-mai-24	ACD
TPCI.021	TPCI 6% 2016-2028	10 000	10 000	NC	10 000			23,01	A	600,00	8-avr.-25	ACD
TPCI.022	TPCI 5.90% 2016 - 2026	10 000	10 000	NC	10 000			502,95	A	590,00	15-juin-24	ACD
TPCI.023	TPCI 5.90% 2016-2026	10 000	10 000	NC	10 000			253,09	A	590,00	17-nov.-24	ACD
TPCI.024	TPCI 6.25% 2017-2029	10 000	10 001	NC	10 001			39,06	S	312,50	30-sept.-24	ACD
TPCI.025	TPCI 5,95% 2017-2024 A	10 000	10 000	NC	10 000			294,25	S	297,50	24-avr.-24	ACD
TPCI.026	TPCI 5,95% 2017-2024 B	10 000	10 000	NC	10 000			268,08	S	297,50	10-mai-24	ACD
TPCI.027	TPCI 6% 2017-2025	10 000	10 250	NC	10 250			188,52	S	300,00	29-juin-24	ACD
TPCI.028	TPCI 6% 2018 - 2026	10 000	9 000	9 400	9 400	363 400	3 425 521 000	432,79	A	600,00	2-août-24	ACD
TPCI.029	TPCI 6% 2018-2026	10 000	9 700	NC	9 700			609,84	A	600,00	19-avr.-24	ACD
TPCI.030	TPCI 5,95% 2018-2025	4 000	4 000	NC	4 000			85,19	S	119,00	13-juin-24	ACD
TPCI.031	TPCI 5,75% 2019 - 2026	10 000	10 230	NC	10 230			482,31	A	575,00	20-juin-24	ACD
TPCI.032	TPCI 2,23% 2019-2026	10 000		NC				187,05	A	223,00	20-juin-24	ACD
TPCI.033	TPCI 5.75% 2019-2026	4 000	4 160	NC	4 160			20,79	A	230,00	20-mars-25	ACD
TPCI.034	TPCI 6% 2019-2029	6 250	6 250	NC	6 250			33,90	A	375,00	20-mars-25	ACD
TPCI.035	TPCI 5,75% 2019 -2026	10 000	10 250	NC	10 250			449,32	A	575,00	11-juil.-24	ACD
TPCI.036	TPCI 5,75% 2019- 2026	10 000	10 000	NC	10 000			384,90	A	575,00	21-août-24	ACD
TPCI.037	TPCI 5,80% 2019-2026	6 000	6 000	NC	6 000			133,11	A	348,00	4-déc.-24	ACD
TPCI.038	TPCI 5,75% 2019-2026	6 000	6 000	NC	6 000			131,97	A	345,00	4-déc.-24	ACD

TPCI.O39	TPCI 5,75% 2019 - 2026	6 000	6 420	NC	6 420			177,21	A	345,00	17-oct.-24	ACD
TPCI.O40	TPCI 5,75% 2019-2026	6 000	6 000	NC	6 000			97,09	A	345,00	10-janv.-25	ACD
TPCI.O41	TPCI 5,80% 2020-2027	10 000	10 000	NC	10 000			85,57	A	580,00	28-févr.-25	ACD
TPCI.O42	TPCI 5,90% 2020-2030	10 000	10 000	NC	10 000			85,67	A	590,00	28-févr.-25	ACD
TPCI.O43	TPCI 5,90% 2020 - 2030	10 000	10 000	NC	10 000			588,39	A	590,00	23-avr.-24	ACD
TPCI.O44	TPCI 5,80% 2020 - 2027	10 000	9 900	NC	9 900			578,42	A	580,00	23-avr.-24	ACD
TPCI.O45	TPCI 5,80% 2020 -2027	8 000	8 000	NC	8 000			394,27	A	464,00	16-juin-24	ACD
TPCI.O46	TPCI 5,90% 2020 - 2030	8 750	8 925	NC	8 925			438,67	A	516,25	16-juin-24	ACD
TPCI.O47	TPCI 5,80% 2020 - 2027	8 000	8 200	NC	8 200			394,27	A	464,00	16-juin-24	ACD
TPCI.O48	TPCI 5,80% 2020- 2027	8 000	7 920	NC	7 920			339,76	A	464,00	29-juil.-24	ACD
TPCI.O49	TPCI 5,90% 2020- 2030	8 750	8 824	NC	8 824.38			378,02	A	516,25	29-juil.-24	ACD
TPCI.O50	TPCI 5,90% 2020-2030	8 750	8 747	8 750	8 750	32	280 000	335,70	A	516,25	28-août-24	ACD
TPCI.O51	TPCI 5,80 % 2020-2027	8 000	8 000	NC	8 000			257,36	A	464,00	2-oct.-24	ACD
TPCI.O52	TPCI 5,90 % 2020 -2030	8 750	9 013	NC	9 012.50			286,34	A	516,25	2-oct.-24	ACD
TPCI.O53	TPCI 5,80% 2020-2027	8 000	8 480	NC	8 480			224,39	A	464,00	28-oct.-24	ACD
TPCI.O54	TPCI 5,90% 2020-2030	8 750	8 750	NC	8 750			249,66	A	516,25	28-oct.-24	ACD
TPCI.O55	TPCI 5,80% 2020 -2027	8 000	8 400	NC	8 400			152,13	A	464,00	24-déc.-24	ACD
TPCI.O56	TPCI 5,90% 2020- 2030	8 750	9 450	NC	9 450			169,26	A	516,25	24-déc.-24	ACD
TPCI.O57	TPCI 5,80% 2020-2027	8 000	7 680	NC	7 680			195,23	A	464,00	20-nov.-24	ACD
TPCI.O58	TPCI 5,80% 2021-2028	8 000	8 000	NC	8 000			55,93	A	464,00	9-mars-25	ACD
TPCI.O59	TPCI 5,90% 2021-2031	8 750	9 056	NC	9 056.25			62,23	A	516,25	9-mars-25	ACD
TPCI.O60	TPCI 5,80% 2021-2028	10 000	10 000	NC	10 000			546,72	A	580,00	13-mai-24	ACD
TPCI.O61	TPCI 5,90% 2021-2031	10 000	10 050	NC	10 050			556,15	A	590,00	13-mai-24	ACD
TPCI.O62	TPCI 5,80 % 2021 -2028	10 000	9 900	NC	9 900			470,66	A	580,00	30-juin-24	ACD
TPCI.O63	TPCI 5,90% 2021 -2031	10 000	10 000	NC	10 000			478,77	A	590,00	30-juin-24	ACD
TPCI.O64	TPCI 5,80 % 2021 - 2028	10 000	10 000	NC	10 000			396,17	A	580,00	16-août-24	ACD
TPCI.O65	TPCI 5,90 % 2021-2031	10 000	10 700	NC	10 700			330,46	A	590,00	30-sept.-24	ACD
TPCI.O66	TPCI 5,90% 2021-2031	10 000	9 950	NC	9 950			272,43	A	590,00	5-nov.-24	ACD
TPCI.O67	TPCI 5,90 % 2021-2036	10 000	10 200	NC	10 200			206,34	A	590,00	16-déc.-24	ACD
TPCI.O68	TPCI 5,90 % 2022-2037	10 000	10 000	NC	10 000			130,57	A	590,00	1-févr.-25	ACD
TPCI.O69	TPCI 5,75 % 2022-2037	10 000	10 000	NC	10 000			48,84	A	575,00	22-mars-25	ACD
TPCI.O70	TPCI 5,75 % 2022-2037	10 000	10 300	NC	10 300			564,00	A	575,00	29-avr.-24	ACD
TPCI.O71	TPCI 5,65% 2022-2032	10 000	10 150	NC	10 150			481,64	A	565,00	15-juin-24	ACD
TPCI.O72	TPCI 5,65% 2022-2029	10 000	10 000	NC	10 000			413,72	A	565,00	29-juil.-24	ACD
TPCI.O73	TPCI 5,75% 2022-2032	10 000	10 000	NC	10 000			421,04	A	575,00	29-juil.-24	ACD
TPCI.O74	TPCI 5,85% 2022-2042	10 000	10 000	NC	10 000			413,72	A	565,00	29-juil.-24	ACD
TPCI.O75	TPCI 5,65% 2022-2029	10 000	10 700	NC	10 700			305,66	A	565,00	7-oct.-24	ACD
TPCI.O76	TPCI 5,75% 2022-2032	10 000	10 000	NC	10 000			311,07	A	575,00	7-oct.-24	ACD
TPCI.O77	TPCI (TAUX DE BASE + SPREAD) % 2022-2029	10 000	10 000	NC	10 000			148,90	T	188,75	11-mai-24	ACD
TPCI.O78	TPCI 5,65% 2022-2029	10 000	10 000	NC	10 000			202,23	A	565,00	13-déc.-24	ACD
TPCI.O79	TPCI 5,75% 2023-2030	10 000	10 000	NC	10 000			84,84	A	575,00	28-févr.-25	ACD
TPCI.O80	TPCI 6% 2023-2030	10 000	10 000	10 000	10 000	50 125	478 738 000	559,02	A	600,00	17-mai-24	ACD
TPCI.O81	TPCI 5,90% 2023-2028	10 000	10 000	NC	10 000			428,80	A	590,00	31-juil.-24	ACD
TPCI.O82	TPCI 6,00% 2023-2030	10 000	10 000	NC	10 000			436,07	A	600,00	31-juil.-24	ACD
TPCI.O83	TPCI 5,90 % 2023-2028	10 000	10 000	NC	10 000			311,12	A	590,00	12-oct.-24	ACD
TPCI.O84	TPCI 6,00 % 2023-2030	10 000	10 000	NC	10 000			316,39	A	600,00	12-oct.-24	ACD
TPCI.O85	TPCI 5,90 % 2023 - 2028	10 000	10 000	NC	10 000			209,56	A	590,00	14-déc.-24	ACD
TPCI.O86	TPCI 6,00 % 2023 - 2030	10 000	10 000	NC	10 000			213,11	A	600,00	14-déc.-24	ACD
TPNE.O1	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,50% 2019-2026	10 000	10 000	NC	10 000			44,52	A	650,00	28-mars-25	ACD
TPNE.O2	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,50% 2019 - 2026	10 000	10 000	NC	10 000			470,63	A	650,00	1-août-24	ACD
TPNE.O3	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,5% 2020-2027	8 000	8 000	NC	8 000			377,92	A	520,00	31-juil.-24	ACD
TPNE.O4	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,30% 2020-2027	10 000	10 150	NC	10 150			416,56	A	630,00	24-août-24	ACD
TPNE.O5	TPNE 6,15 % 2022-2034	10 000	9 999	NC	9 999			544,43	A	615,00	3-juin-24	ACD
TPNE.O6	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,15% 2022 - 2034	10 000	10 000	NC	10 000			218,44	A	615,00	14-déc.-24	ACD
TPNE.O7	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,25 % 2023-2028	10 000	10 000	NC	10 000			519,13	A	625,00	23-juin-24	ACD
TPTG.O2	TPTG 6% 2022-2037	10 000	10 000	NC	10 000			259,02	A	600,00	16-nov.-24	ACD
<b>TOTAL</b>								<b>413 564</b>		<b>3 904 608 800</b>		

**OBLIGATIONS REGIONALES**

ID	Titre	Montant	Montant	Statut	Montant	Cote	Statut	Montant	Date	Type	
BIDC.04	BIDC-EBID 6,10% 2017-2027	5 000	5 000	NC	5 000	259,17	A	305,00	16-juin-24	ACD	
BIDC.05	BIDC-EBID 6,40% 2019-2026	10 000	9 900	NC	9 900	177,58	S	320,00	12-juil.-24	ACD	
BIDC.06	BIDC-EBID 6,50 % 2021-2028	9 000	9 000	NC	9 000	249,34	S	290,90	18-mai-24	ACD	
BIDC.07	BIDC-EBID 5,90% 2022-2029	10 000	9 999	NC	9 999	217,62	S	295,00	9-juin-24	ACD	
CRRH.010	CRRH-UEMOA 6,10% 2022-2037	10 000	10 200	NC	10 200	132,39	S	305,00	3-août-24	AC	
CRRH.02	CRRH-UEMOA 6.10% 2012-2024	10 000	9 800	NC	9 800	160,88	S	305,00	17-juil.-24	AC	
CRRH.04	CRRH-UEMOA 6% 2014-2024	10 000	10 000	NC	10 000	186,89	S	300,00	30-juin-24	AC	
CRRH.05	CRRH-UEMOA 5.85% 2015-2025	10 000	10 000	NC	10 000	174,22	S	290,90	4-juil.-24	AC	
CRRH.06	CRRH-UEMOA 5.85% 2016-2026	10 000	10 000	NC	10 000	176,79	S	292,50	3-juil.-24	ACD	
CRRH.07	CRRH-UEMOA 5.95% 2017-2029	5 000	5 000	NC	5 000	128,32	S	148,75	17-mai-24	AC	
CRRH.08	CRRH-UEMOA 5.95% 2018-2030	5 833	5 833	NC	5 833.33	124,66	S	173,54	21-juin-24	AC	
CRRH.09	CRRH-UEMOA 6.05% 2018-2033	6 667	6 667	NC	6 667	144,86	S	201,67	21-juin-24	AC	
<b>TOTAL</b>						0		0			

**OBLIGATIONS PRIVEES**

BHSN.01	DIASPORA BONDS BHS 6,25% 2019-	10 000	9 900	9 900	9 900	5	49 500	175,89	S	310,79	10-juil.-24	ACD
FBOARD.01	FCTC BOAD DOLI-P 6,10% 2023-2030	8 200	8 200	NC	8 200			45,22	S	252,16	20-sept.-24	AC
FDFINBF.01	FIDELIS FINANCE CAP25 7,00% 2023-2028	10 000	10 000	NC	10 000			556,77	S	658,00	20-mai-24	ACD
FNSBC.01	FCTC NSIA BANQUE 7 % 2020-2025	2 222	2 222	NC	2 222.22			15,33	T	38,11	16-juin-24	ACD
FORBT.01	FCTC ORABANK 7 % 2021-2026	6 111	6 661	NC	6 661.11			28,48	T	104,81	28-juin-24	ACD
FTIMC.01	FCTC TEYLIOM IMMO 7 % 2021-2028	7 083	7 083	7 012	7 012.50	885	6 206 060	59,42	T	121,48	8-juin-24	ACD
ORGT.02	ORAGROUP SA 7,15% 2021-2028	10 000	10 700	10 000	10 000	53	530 000	349,69	S	357,50	26-avr.-24	ACD
PADS.03	PAD 6,60% 2020-2027	7 000	7 000	7 000	7 000	3	21 000	3,79	S	231,00	19-oct.-24	ACD
PTRC.01	PETRO IVOIRE 6,80% 2022-2029	10 000	10 700	NC	10 700			234,88	S	333,20	15-juin-24	ACD
SNLC.01	SENELEC 6,50% 2018-2025	2 000	2 000	NC	2 000			9,18	S	65,00	27-sept.-24	AC
SNTS.02	SONATEL 6,50% 2020-2027	7 000	7 000	NC	7 000			113,35	S	212,68	16-juil.-24	ACD
<b>TOTAL</b>						946	6 806 560					

**SUKUK ET TITRES ASSIMILES**

SUKSN.S2	SUKUK SN 6% 2016-2026	10 000	10 750	NC	10 750			145,00	S	303,33	26-juil.-24	ACD
SUKTG.S1	SUKUK TG 6.5% 2016-2026	10 000	10 000	NC	10 000			133,54	S	373,91	17-août-24	ACD
<b>TOTAL</b>						0		0				
<b>TOTAL - Marché des obligations</b>						414 510	3 911 415 360					

**Légende :**  
 (#) (\*) Ex-Coupon couru (##)Cours de référence amorti / Coupon couru Ex-c (#)Ex-marge de profits  
 Cours du jour: Ouv.: Ouverture Clôt.: Clôture Moy.: Moyen  
 Type Amort: Type d'Amortissement IF: In Fine AC: Amortissement Constant AD: Amortissement Dégressif ACD: Amortissement Constant Différé  
 Période: Périodicité de paiement des coupons A: Annuelle S: Semestrielle T: Trimestrielle  
 Eché.: Échéance de paiement des intérêts  
 Mentions: NC: Non Coté Ex-c: Ex-coupon ou Ex-droit SP: Suspendu

**INFORMATIONS**
**OPERATIONS EN COURS**

Emetteur	Opération
BANK OF AFRICA BN	Paiement de dividendes de 706 F CFA net par action, le 27/05/2024
BANK OF AFRICA NG	Paiement de dividendes de 609,15 F CFA net par action, le 31/05/2024
BANK OF AFRICA BF	Paiement de dividendes de 704 F CFA net par action, le 06/05/2024
BANK OF AFRICA CI	Paiement de dividendes de 684 F CFA net par action, le 29/04/2024

**AVIS**

Entité	N°	Nature	Objet
BRVM	068-2024	Paiement Intérêts et remboursement	Paiement des intérêts semestriels et remboursement partiel du capital - TPBF 6,50 % 2018-2025
BRVM	069-2024	Paiement Intérêts et remboursement	Paiement des intérêts semestriels et remboursement partiel du capital - TPBF 6,50 % 2019-2027
BRVM	070-2024	Paiement de dividendes	Paiement de dividendes - Exercice 2023 - BOA BENIN

**COMMUNIQUES**

Emetteur	N°	Nature	Objet
NEI-CEDA CI	20240422	Communiqué-Avis de Convocation	Avis de convocation - Assemblée Générale Ordinaire - NEI CEDA CI
NEI-CEDA CI	20240422-1	Etats financiers	Etats financiers SYSCOHADA - Exercice 2023 - NEI CEDA CI



**QUANTITES RESIDUELLES**
**MARCHE DES ACTIONS**

Symbole	Titre	Quantité résiduelle à l'achat	Cours Achat / Vente			Quantité résiduelle à la vente	Cours de Référence
ABJC	SERVAIR ABIDJAN CI	16	1,285	/	1,290	596	1 290
BICC	BICI CI	301	7,400	/	7,415	13	7 415
BNBC	BERNABE CI	100	1,295	/	1,300	273	1 300
BOAB	BANK OF AFRICA BN	247	7,200	/	7,235	95	7 200
BOABF	BANK OF AFRICA BF	20	7,200	/	7,250	11	7 200
BOAC	BANK OF AFRICA CI	157	7,215	/	7,340	63	7 295
BOAM	BANK OF AFRICA ML	244	1,610	/	1,615	647	1 615
BOAN	BANK OF AFRICA NG	73	6,000	/	6,050	1 079	6 000
BOAS	BANK OF AFRICA SENEGAL	835	3,450	/	3,500	1 082	3 500
CABC	SICABLE CI	77	1,090	/	1,125	12	1 125
CBIBF	CORIS BANK INTERNATIONAL	7	9,000	/	9,100	500	9 000
CFAC	CFAO MOTORS CI	30	755	/	760	128	760
CIEC	CIE CI	40	1,535	/	1,540	35 795	1 540
ECOC	ECOBANK COTE D'IVOIRE	422	6,600	/	6,800	59	6 800
ETIT	ECOBANK TRANS. INCORP. TG	950 071	17	/	18	1 924 401	18
FTSC	FILTISAC CI	100	1,900	/	1,935	626	1 935
NEIC	NEI-CEDA CI			/	650	2 050	650
NSBC	NSIA BANQUE COTE D'IVOIRE	136	5,685	/	5,795	123	5 795
NTLC	NESTLE CI	14	6,700	/	6,890	1 120	6 890
ONTBF	ONATEL BF	2 199	2,260	/	2,270	9 973	2 260
ORAC	ORANGE COTE D'IVOIRE	21	10,855	/	11,000	461	10 855
ORGT	ORAGROUP TOGO	25	2,055	/	2,190	239	2 190
PALC	PALM CI	12	7,100	/	7,390	2 215	7 385
PRSC	TRACTAFRIC MOTORS CI	27	2,000	/	2,245	64	2 100
SAFC	SAFCA CI			/	1,195	3 919	1 195
SCRC	SUCRIVOIRE	1	455	/	460	6 153	460
SDCC	SODE CI	12	4,260	/	4,390	21	4 390
SDSC	BOLLORE	1 654	1,605	/	1,660	1 265	1 660
SEMC	CROWN SIEM CI			/			700
SGBC	SOCIETE GENERALE COTE D'IVOIRE	20	17,505	/	17,900	25	17 645
SHEC	VIVO ENERGY CI	11	750	/	770	125	770
SIBC	SOCIETE IVOIRIENNE DE BANQUE	1 000	5,710	/	5,785	4 231	5 705
SICC	SICOR CI			/	3,650	81	3 650
SIVC	AIR LIQUIDE CI			/	800	2 747	800
SLBC	SOLIBRA CI			/			83 250
SMBC	SMB CI	370	11,050	/	11,200	76	11 200
SNTS	SONATEL SN	10	18,990	/	19,000	16 859	19 000
SOGC	SOGB CI	140	3,420	/	3,450	1 900	3 450
SPHC	SAPH CI	30	Marché	/			2 155
STAC	SETAO CI	30	770	/	780	24	780
STBC	SITAB CI			/	6,700	37	6 800
SVOC	MOVIS CI			/			2 395
TTLC	TOTAL CI	3	1,755	/	1,780	58	1 780
TTLS	TOTAL SN	44	2,270	/	2,385	2	2 390
UNLC	UNILEVER CI			/	6,000	27	6 000
UNXC	UNIWAX CI	512	500	/	515	392	515

QUANTITES RESIDUELLES

MARCHE DES DROITS

Symbole	Titre	Quantité résiduelle à l'achat	Cours Achat / Vente	Quantité résiduelle à la vente	Cours de Référence
---------	-------	-------------------------------	---------------------	--------------------------------	--------------------

**QUANTITES RESIDUELLES**
**MARCHE DES OBLIGATIONS**

Symbole	Titre	Quantité résiduelle à l'achat	Cours Achat / Vente	Quantité résiduelle à la vente	Cours de Référence
BHSN.O1	DIASPORA BONDS BHS 6,25% 2019-		/ 9,900	67	9 900
FBOAD.O1	FCTC BOAD DOLI-P 6,10% 2023-2030		/		8 200
FDINBF.O1	FIDELIS FINANCE CAP25 7,00% 2023-2028		/		10 000
FNSBC.O1	FCTC NSIA BANQUE 7 % 2020-2025		/		2 222
FORBT.O1	FCTC ORABANK 7 % 2021-2026		/ 6,661.11	221	6 661
FTIMC.O1	FCTC TEYLIOM IMMO 7 % 2021-2028		/ 7,083.33	11 728	7 012
ORGT.O2	ORAGROUP SA 7,15% 2021-2028		/ 10,000	596	10 000
PADS.O3	PAD 6,60% 2020-2027		/		7 000
PTRC.O1	PETRO IVOIRE 6,80% 2022-2029		/		10 700
SNLC.O1	SENELEC 6,50% 2018-2025		/		2 000
SNTS.O2	SONATEL 6,50% 2020-2027		/ 7,000	7 192	7 000
EOM.O10	ETAT DU MALI 6,20 % 2022-2029		/ 9,200	58	9 200
EOM.O11	ETAT DU MALI 6,40 % 2023-2030		/		10 000
EOM.O12	ETAT DU MALI 6,50 % 2023-2030		/		9 900
EOM.O3	ETAT DU MALI 6,50 % 2018-2025		/		4 000
EOM.O4	ETAT DU MALI 6,50% 2019-2027		/		8 000
EOM.O5	ETAT DU MALI 6,50% 2020-2028		/		8 000
TPTG.O2	TPTG 6% 2022-2037		/		10 000
TPNE.O2	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,50% 2019 - 2026		/ 10,000	12	10 000
TPNE.O3	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,5% 2020-2027		/		8 000
TPNE.O4	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,30% 2		/		10 150
TPNE.O5	TPNE 6,15 % 2022-2034		/ 10,000	358	9 999
TPNE.O6	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,15% 2022 - 2034		/		10 000
TPNE.O7	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,25 % 2023-2028		/		10 000
TPCI.O82	TPCI 6,00% 2023-2030		/		10 000
TPCI.O83	TPCI 5,90 % 2023-2028		/ 10,000	19 980	10 000
TPCI.O84	TPCI 6,00 % 2023-2030		/		10 000
TPCI.O85	TPCI 5,90 % 2023 - 2028		/		10 000
TPCI.O86	TPCI 6,00 % 2023 - 2030		/		10 000
TPNE.O1	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,50% 2019-2026		/		10 000
TPCI.O76	TPCI 5,75% 2022-2032		/		10 000
TPCI.O77	TPCI (TAUX DE BASE + SPREAD) % 2022-2029		/		10 000
TPCI.O78	TPCI 5,65% 2022-2029		/		10 000
TPCI.O79	TPCI 5,75% 2023-2030		/ 10,000	70	10 000
TPCI.O80	TPCI 6% 2023-2030		/ 10,000	29 945	10 000
TPCI.O81	TPCI 5,90% 2023-2028		/		10 000
TPCI.O70	TPCI 5,75 % 2022-2037		/ 10,300	5	10 300
TPCI.O71	TPCI 5,65% 2022-2032		/		10 150
TPCI.O72	TPCI 5,65% 2022-2029		/		10 000
TPCI.O73	TPCI 5,75% 2022-2032		/		10 000
TPCI.O74	TPCI 5,85% 2022-2042		/		10 000
TPCI.O75	TPCI 5,65% 2022-2029		/		10 700
TPCI.O64	TPCI 5,80 % 2021 - 2028		/		10 000
TPCI.O65	TPCI 5,90 % 2021-2031		/		10 700
TPCI.O66	TPCI 5,90% 2021-2031		/		9 950
TPCI.O67	TPCI 5,90 % 2021-2036		/ 10,200	5	10 200
TPCI.O68	TPCI 5,90 % 2022-2037		/		10 000
TPCI.O69	TPCI 5,75 % 2022-2037		/		10 000
TPCI.O58	TPCI 5,80% 2021-2028		/		8 000
TPCI.O59	TPCI 5,90% 2021-2031		/		9 056

TPCI.060	TPCI 5,80% 2021-2028			/			10 000
TPCI.061	TPCI 5,90% 2021-2031			/			10 050
TPCI.062	TPCI 5,80 % 2021 -2028			/			9 900
TPCI.063	TPCI 5,90% 2021 -2031			/			10 000
TPCI.052	TPCI 5,90 % 2020 -2030			/			9 013
TPCI.053	TPCI 5,80% 2020-2027			/			8 480
TPCI.054	TPCI 5,90% 2020-2030			/			8 750
TPCI.055	TPCI 5,80% 2020 -2027			/			8 400
TPCI.056	TPCI 5,90% 2020- 2030			/			9 450
TPCI.057	TPCI 5,80% 2020-2027			/			7 680
TPCI.046	TPCI 5,90% 2020 - 2030			/			8 925
TPCI.047	TPCI 5,80% 2020 - 2027			/			8 200
TPCI.048	TPCI 5,80% 2020- 2027			/			7 920
TPCI.049	TPCI 5,90% 2020- 2030			/			8 824
TPCI.050	TPCI 5,90% 2020-2030	3	8,750	/			8 750
TPCI.051	TPCI 5,80 % 2020-2027			/			8 000
TPCI.040	TPCI 5,75% 2019-2026			/			6 000
TPCI.041	TPCI 5,80% 2020-2027			/			10 000
TPCI.042	TPCI 5,90% 2020-2030			/			10 000
TPCI.043	TPCI 5,90% 2020 - 2030			/			10 000
TPCI.044	TPCI 5,80% 2020 - 2027			/	9,950	17	9 900
TPCI.045	TPCI 5,80% 2020 -2027			/			8 000
TPCI.034	TPCI 6% 2019-2029			/			6 250
TPCI.035	TPCI 5,75% 2019 -2026			/			10 250
TPCI.036	TPCI 5,75% 2019- 2026			/			10 000
TPCI.037	TPCI 5,80% 2019-2026			/	6,000	66	6 000
TPCI.038	TPCI 5,75% 2019-2026			/			6 000
TPCI.039	TPCI 5,75% 2019 - 2026			/			6 420
TPCI.028	TPCI 6% 2018 - 2026			/			9 400
TPCI.029	TPCI 6% 2018-2026			/			9 700
TPCI.030	TPCI 5,95% 2018-2025			/			4 000
TPCI.031	TPCI 5,75% 2019 - 2026			/			10 230
TPCI.032	TPCI 2,23% 2019-2026			/			10 000
TPCI.033	TPCI 5.75% 2019-2026			/			4 160
TPCI.022	TPCI 5.90% 2016 - 2026			/			10 000
TPCI.023	TPCI 5.90% 2016-2026			/	10,000	26	10 000
TPCI.024	TPCI 6.25% 2017-2029			/			10 001
TPCI.025	TPCI 5,95% 2017-2024 A			/			10 000
TPCI.026	TPCI 5,95% 2017-2024 B			/			10 000
TPCI.027	TPCI 6% 2017-2025			/			10 250
TPBJ.06	TPBJ 5,75% 2022-2037			/			10 750
TPBJ.07	TPBJ 5,70% 2023-2030			/			10 001
TPBJ.08	TPBJ 6,20% 2023-2038			/			10 000
TPCI.017	TPCI 3% 2014-2024			/			10 000
TPCI.019	TPCI 5.99% 2015-2025			/	10,000	20	9 880
TPCI.021	TPCI 6% 2016-2028			/			10 000
TPBF.07	TPBF 6,50% 2018- 2025			/	9,895	5	9 895
TPBF.08	TPBF 6,50% 2019-2027			/			10 000
TPBF.09	TPBF 6,50% 2019 - 2027			/			10 600
TPBJ.03	TPBJ 6,50% 2020-2028			/			10 020
TPBJ.04	TPBJ 5,50 % 2022-2037			/			10 000
TPBJ.05	TPBJ 5,85 % 2022-2042			/	9,250	2	9 999
TPBF.016	ETAT DU BURKINA 6% 2023-2028			/			10 000
TPBF.017	TPBF 6,30 % 2023-2030			/			10 000
TPBF.018	TPBF 6,50% 2023-2033			/	10,000	50	9 900

TPBF.O4	TPBF 6.50% 2017-2027			/			10 000
TPBF.O5	TPBF 6,50% 2017-2024			/			10 000
TPBF.O6	TPBF 6.50% 2018-2025			/	10,000	4	10 000
TPBF.O10	TPBF 6,50% 2020 - 2028			/			6 667
TPBF.O11	TPBF 6,50 % 2020-2028			/			7 501
TPBF.O12	TPBF 6.50% 2021-2031			/	10,000	145	10 000
TPBF.O13	TPBF 6,50 % 2021 - 2031			/	10,000	66	10 000
TPBF.O14	TPBF 6,30% 2022-2034			/	9,999	50	9 900
TPBF.O15	ETAT DU BURKINA 6,30 % 2022-2			/	10,000	10 031	9 900
EOS.O12	ETAT DU SENEGAL 6,15 % 2023-2028			/			10 000
EOS.O13	ETAT DU SENEGAL 6,30 % 2023-2030			/			10 000
EOS.O14	ETAT DU SENEGAL 6,50 % 2023-2033			/			10 000
EOS.O7	ETAT SENEGAL 6.30% 2015-2025			/	10,000	3	9 999
EOS.O8	ETAT DU SENEGAL 5,95% 2022-2034			/			10 000
EOS.O9	ETAT DU SENEGAL 6,00 % 2023-20			/			9 800
EOM.O6	ETAT DU MALI 6,50% 2020-2027			/	8,000	33	8 000
EOM.O7	ETAT DU MALI 6.50% 2021-2031			/	8,750	640	8 750
EOM.O8	ETAT DU MALI 6,20 % 2022-2032			/			10 000
EOM.O9	ETAT DU MALI 6,30% 2022-2032			/	10,000	113	10 000
EOS.O10	ETAT DU SENEGAL 6,15 % 2023-2030			/			10 000
EOS.O11	ETAT DU SENEGAL 6,35 % 2023-2033			/			10 000
BIDC.O4	BIDC-EBID 6.10% 2017-2027	221	5,000	/			5 000
BIDC.O5	BIDC-EBID 6,40% 2019-2026			/			9 900
BIDC.O6	BIDC-EBID 6,50 % 2021-2028	43	9,000	/			9 000
BIDC.O7	BIDC-EBID 5,90% 2022-2029			/	10,000	10 030	9 999
CRRH.O10	CRRH-UEMOA 6,10% 2022-2037			/	10,000	69	10 200
CRRH.O2	CRRH-UEMOA 6.10% 2012-2024			/			9 800
CRRH.O4	CRRH-UEMOA 6% 2014-2024			/			10 000
CRRH.O5	CRRH-UEMOA 5.85% 2015-2025			/			10 000
CRRH.O6	CRRH-UEMOA 5.85% 2016-2026			/			10 000
CRRH.O7	CRRH-UEMOA 5.95% 2017-2029			/			5 000
CRRH.O8	CRRH-UEMOA 5.95% 2018-2030			/			5 833
CRRH.O9	CRRH-UEMOA 6.05% 2018-2033			/			6 667

## SUKUK ET TITRES ASSIMILES

Symbole	Titre	Quantité résiduelle à l'achat	Cours Achat / Vente	Quantité résiduelle à la vente	Cours de Référence
SUKSN.S2	SUKUK SN 6% 2016-2026		/		10 750
SUKTG.S1	SUKUK TG 6.5% 2016-2026		/		10 000

CALENDRIER DES ASSEMBLEES GENERALES

ANNEE : 2024

Société	Nature	Date	Heure	Lieu
SGB CI	Mixte	28/05/2024	09:00:00	Espace Latrille Events, sis à Abidjan Commune de Cocody, aux Deux-Plateaux Boulevard Latrille
NEI-CEDA CI	Ordinaire	28/05/2024	10:00:00	Hôtel TIAMA, Abidjan - Plateau
ECOBANK CI	Ordinaire	25/04/2024	10:00:00	Hôtel Radisson Blu, sis à Abidjan Port-Bouët, route de l'Aéroport International Félix Houphouët Boigny
SONATEL	Ordinaire	25/04/2024	10:00:00	PAR VISIOCONFERENCE dans ses locaux situés au Technopole à Dakar
BANK OF AFRICA ML	Ordinaire	23/04/2024	09:30:00	Siège de la banque à l'Immeuble BANK OF AFRICA, Avenue du Mali, Quartier ACI 2000
BANK OF AFRICA SN	Ordinaire	18/04/2024	09:30:00	Immeuble Elan II au 2ème Etage, Almadies, Zone 12, Route de Ngor à Dakar
ORANGE CI	Ordinaire	16/04/2024	10:00:00	Siège de la société, sis à Abidjan, Cocody Riviera Golf, Boulevard de France, Immeuble Orange Village
BANK OF AFRICA BN	Ordinaire	12/04/2024	09:00:00	Hôtel Golden Tulip à Cotonou
CORIS BANK INTERNATIONAL	Ordinaire	12/04/2024	09:00:00	Sopatel Hôtel Silmandé
SICABLE	Ordinaire	05/04/2024	10:00:00	Hôtel TIAMA, ABIDJAN
BANK OF AFRICA NG	Ordinaire	04/04/2024	10:00:00	Centre de Formation de BOA-NIGER (BOA-Siège)
BANK OF AFRICA BF	Ordinaire	28/03/2024	10:00:00	Salle WANGO I à l'hôtel LANCASTER (EX LAICO HOTEL) OUAGA 2000
BANK OF AFRICA CI	Ordinaire	28/03/2024	10:00:00	Salle Fromager de l'hôtel IVOTEL du Plateau (10ème étage)
AIR LIQUIDE CI	Ordinaire	10/01/2024	10:00:00	Salle de conférence de la CRRAE-UMOA

# L'actualité de la BRVM sur nos plateformes digitales

## Infos BRVM

Pour recevoir les informations boursières par SMS, souscrivez :



Côte d'Ivoire : \*430#  
Bénin : \*430\*15#



Côte d'Ivoire : #139#  
Burkina Faso : \*310#



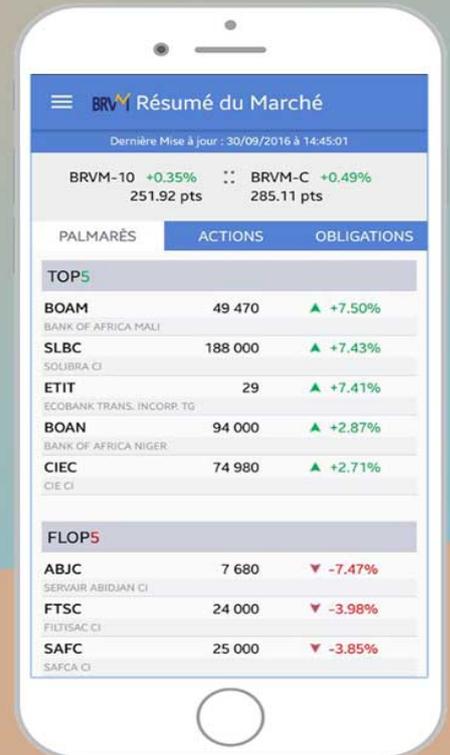
Côte d'Ivoire : \*431#  
Niger : \*512\*9#  
Togo : \*310#

## Site web

[www.brvm.org](http://www.brvm.org)



## Application Mobile



Disponible sur  
 Google play  
 Disponible sur  
App Store

Nous suivre sur :



# AVIS N° 068 - 2024 / BRVM / DG

-----

## TPBF 6,50 % 2018-2025

-----

### Paiement des intérêts semestriels et remboursement partiel du capital

La Bourse Régionale des Valeurs Mobilières (BRVM) porte à la connaissance du public et des intervenants du marché que le Trésor Public du BURKINA FASO procédera, le **15 mai 2024**, au paiement des intérêts semestriels et au remboursement partiel du capital de son emprunt obligataire dénommé " TPBF 6,50 % 2018-2025 ".

La fermeture des registres étant fixée au mercredi 15 mai 2024, ledit titre (symbole : TPBF.07) **cotera ex-coupon d'intérêts à partir du lundi 13 mai 2024**.

Pour toute information complémentaire, veuillez contacter la SGI S.B.I.F., 01 BP 5394 Ouagadougou 01 ; Tél : (226) 25 33 04 90 ; Fax : (226) 25 33 04 91 / 92 ; E-mail : [sbif@fasonet.bf](mailto:sbif@fasonet.bf).

Fait à Abidjan, le 22 avril 2024

Le Directeur Général

  
Dr. Edoh Kossi AMENOUNVE

AK x 81

# AVIS N° 069 - 2024 / BRVM / DG

## TPBF 6,50 % 2019-2027

### Paiement des intérêts semestriels et remboursement partiel du capital

La Bourse Régionale des Valeurs Mobilières (BRVM) porte à la connaissance du public et des intervenants du marché que le Trésor Public du BURKINA FASO procédera, le **06 mai 2024**, au paiement des intérêts semestriels et au remboursement partiel du capital de son emprunt obligataire dénommé " TPBF 6,50 % 2019-2027 ".

La fermeture des registres étant fixée au lundi 06 mai 2024, ledit titre (symbole : TPBF.08) cotera ex-coupon d'intérêts à partir du jeudi 02 mai 2024.

Pour toute information complémentaire, veuillez contacter la SGI CORIS BOURSE, 01 BP 6585 Ouagadougou 01 ; Tél: (226) 25 33 14 85 ; Fax : (226) 25 33 14 83 ; e-mail : [corisbourse@corisbourse.com](mailto:corisbourse@corisbourse.com); site web : [www.coris-bourse.com](http://www.coris-bourse.com).

Fait à Abidjan, le 22 avril 2024

Le Directeur Général



Dr. Edoh Kossi AMENOUNVE

AK 5 81

# AVIS N° 070 - 2024 / BRVM / DG

## BANK OF AFRICA - BENIN

### Paiement de dividendes Exercice 2023

La Bourse Régionale des Valeurs Mobilières (BRVM) porte à la connaissance du public et des intervenants du marché que la société BANK OF AFRICA - BENIN mettra en paiement, le **27 mai 2024**, son dividende annuel de **706 FCFA** net par action, au titre de l'exercice 2023.

La date de fermeture des registres étant fixée au lundi 27 mai 2024, le titre BANK OF AFRICA - BENIN (symbole : BOAB) cotera **ex-dividende** à partir du **jeudi 23 mai 2024**.

Par conséquent, tous les ordres de bourse en attente dans le système de négociation à cette date, seront annulés.

Pour toute information complémentaire, veuillez contacter la SGI BOA CAPITAL SECURITIES, 01 BP 4854 Abidjan 01, République de Côte d'Ivoire, Tél : (225) 27 20 30 21 22, Fax : (225) 27 20 32 04 68, E-mail : [info@boacapital.com](mailto:info@boacapital.com).

Fait à Abidjan, le 22 avril 2024

Le Directeur Général



Dr. Edoh Kossi AMENOUNVE

AK X 8



NEI-CEDA  
Société Anonyme  
avec Conseil d'Administration  
Au Capital de 255.316.500 FCFA  
Siège Social : Abidjan – Treichville –1, Bd de Marseille  
01 B.P 1818 ABIDJAN 01  
RCCM : CI-ABJ-1992- B-164 178

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DU 28 MAI 2024 À 10H00 À L'HÔTEL TIAMA

# CONVOCATION

Mesdames et Messieurs les Actionnaires de la société NEI-CEDA (ci-après la « **Société** ») sont convoqués en **Assemblée Générale Ordinaire, le 28 mai 2024 à 10heures 00 mn**, à l'Hôtel TIAMA, Abidjan-Plateau à l'effet de délibérer sur l'ordre du jour suivant :

1. Lecture et approbation du rapport du Conseil d'Administration au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2023 ;
2. Lecture et approbation du rapport du Président Directeur Général au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2023 ;
3. Lecture et approbation des rapports des Commissaires aux Comptes ;
4. Approbation des états financiers au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2023 ;
5. Quitus aux administrateurs de leur gestion et décharge aux Commissaires aux Comptes pour l'exécution de leur mandat au titre de l'exercice social clos au 31 décembre 2023 ;
6. Affectation des résultats de l'exercice écoulé ;
7. Approbation des conventions réglementées ;
8. Renouvellement du mandat d'administrateur d'Education Management ;
9. Renouvellement du mandat d'administrateur de Lcs Editions Hatier ;
10. Renouvellement du mandat d'administrateur de Logispro ;
11. Renouvellement du mandat d'administrateur de Monsieur Saliou Touré ;
12. Renouvellement de mandat des Commissaires aux Comptes ;
13. Indemnité de fonction des Administrateurs ; et
14. Pouvoirs pour formalités.

Tout Actionnaire pourra (i) participer personnellement, sur présentation d'un justificatif d'identité dès lors que ses actions sont inscrites en compte trois (3) jours au moins avant la date de l'Assemblée Générale, ou (ii) se faire représenter par un mandataire de son choix. A cet effet, les formulaires de procuration sont à la disposition des actionnaires (i) au siège de la Société sis à Abidjan, Commune de Treichville, 1 Boulevard de Marseille, 01 B.P 1818 Abidjan 01, et (ii) au siège social de la SGI BICIBOURSE, sis à Abidjan-Plateau, Rue Gourgas, 01 BP 1298 Abidjan 01.

De même, le texte des projets de résolutions soumis à cette Assemblée et, d'une façon générale, les documents sociaux visés par l'article 525 de l'Acte Uniforme OHADA relatif droit des sociétés commerciales et du GIE seront tenus à la disposition des actionnaires, au siège social de la Société, à compter du **02 mai 2024**.



Société Anonyme avec Conseil d'Administration  
 Au Capital de 255.316.500 FCFA  
 Siège Social : Abidjan – Treichville –1, Bd de Marseille  
 01 B.P 1818 ABIDJAN 01 – RCCM : CI-ABJ-1992- B-164 178

**États financiers SYSCOHADA au 31/12/23 (provisoire)**

**COMPTE DE RÉSULTAT**

Réf.	LIBELLES		Note	EXERCICE au 31/12/2023	EXERCICE au 31/12/2022	
				NET	NET	
TA	Ventes de marchandises	A	+	21	8 522 236 899	8 981 463 487
RA	Achats de marchandises		-	22	-4 767 323 883	-4 890 366 808
RB	Variation de stocks de marchandises		-/+	6	180 379 680	93 111 853
<b>XA</b>	<b>MARGE COMMERCIALE (Somme TA à RB)</b>				<b>3 935 292 696</b>	<b>4 184 208 532</b>
TB	Ventes de produits fabriqués	B	+	21		0
TC	Travaux, services vendus	C	+	21	2 659 331	<b>6 044 697</b>
TD	Produits accessoires	D	+	21	540 000	555 000
<b>XB</b>	<b>CHIFFRE D'AFFAIRES (A + B + C + D)</b>				<b>8 525 436 230</b>	<b>8 988 063 184</b>
TE	Production stockée (ou déstockage)		-/+	6	0	0
TF	Production immobilisée			21	0	0
TG	Subventions d'exploitation			21	0	0
TH	Autres produits		+	21	2 840 242 280	305 004 555
TI	Transferts de charges d'exploitation		+	12	0	0
RC	Achats de matières premières et fournitures liées		-	22	0	0
RD	Variation de stocks de matières premières et fournitures liées		-/+	6	0	0
RE	Autres achats		-	22	-79 370 809	-61 764 631
RF	Variation de stocks d'autres approvisionnements		-/+	6	0	0
RG	Transports		-	23	-39 554 379	-29 970 200
RH	Services extérieurs		-	24	-1 445 314 125	-1 323 752 956
RI	Impôts et taxes		-	25	-72 785 996	-68 799 429
RJ	Autres charges		-	26	-2 789 437 478	-692 933 727
<b>XC</b>	<b>VALEUR AJOUTÉE (XB + RA + RB)+(somme TE à RJ)</b>				<b>2 352 271 520</b>	<b>2 318 591 841</b>
RK	Charges de personnel		-	27	-508 692 816	-518 026 693
<b>XD</b>	<b>EXCEDENT BRUT D'EXPLOITATION (XC + RK)</b>			<b>28</b>	<b>1 843 578 704</b>	<b>1 800 565 148</b>
TJ	Reprises d'amortissements, provisions et dépréciations		+	28	14 145 717	25 291 625
RL	Dotations aux amortissements, aux provisions et dépréciations		-	3C & 28	-7 652 189	-31 203 626
<b>XE</b>	<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION (XD + TJ + RL)</b>				<b>1 850 072 232</b>	<b>1 794 653 147</b>
TK	Revenus financiers et assimilés		+	29	124 010 813	108 730 181
TL	Reprises de provisions et dépréciations financières		+	28	0	0
TM	Transferts de charges financières		+	12	0	0
RM	Frais financiers et charges assimilées		-	29	0	0
RN	Dotations aux provisions et aux dépréciations financières		-	3C & 28	0	0
<b>XF</b>	<b>RÉSULTAT FINANCIER (somme TK à RN)</b>				<b>124 010 813</b>	<b>108 730 181</b>
<b>XG</b>	<b>RÉSULTAT DES ACTIVITÉS ORDINAIRES (XE + XF)</b>				<b>1 974 083 045</b>	<b>1 903 383 328</b>
TN	Produits des cessions d'immobilisations		+	3D	135 000	50 000
TO	Autres produits HAO		+	30	0	55 128 456
RO	Valeurs comptables des cessions d'immobilisations		-	3D	0	0
RP	Autres charges HAO		-	30	-357 629 817	-295 299 677
<b>XH</b>	<b>RÉSULTAT HORS ACTIVITÉS ORDINAIRES (somme TN à RP)</b>				<b>-357 494 817</b>	<b>-240 121 221</b>
RQ	Participation des travailleurs		-	30	0	0
RS	Impôts sur le résultat		-	37	-449 448 046	-450 957 647
<b>XI</b>	<b>RÉSULTAT NET (XG+XH+RQ+RS)</b>				<b>1 167 140 182</b>	<b>1 212 304 460</b>

(1) (+/-) : Solde débiteur "-(-)", solde créditeur "+(+)"

**BILAN**

REF	ACTIF	NOTE	EXERCICE au 31/12/2023			EXERCICE au 31/12/2022		REF	PASSIF	NOTE	EXERCICE au 31/12/2023	EXERCICE au 31/12/2022
			BRUT	AMORT et DEPREC	NET	NET	NET				NET	
<b>AD</b>	<b>IMMOBILISATIONS INCORPORÉES</b>	3	33 004 522	18 004 522	15 000 000	15 000 000	CA	Capital	13	255 316 500	255 316 500	
AE	Frais de développement et de prospection		-	-	-	-	CB	Apporteurs capital non appelé (-)	13	0	0	
AF	Brevets, licences, logiciels et droits similaires		18 004 522	18 004 522	-	-	CD	Primes liées au capital social	14	323 264 587	323 264 587	
AG	Fonds commercial et droit au bail		15 000 000	-	15 000 000	15 000 000	CE	Écarts de réévaluation	3e	69 965	69 965	
AH	Autres immobilisations incorporées		-	-	-	-	CF	Réserves indisponibles	14	51 083 300	51 083 300	
<b>AI</b>	<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>	3	524 160 331	444 226 351	79 933 980	82 425 169	CG	Réserves libres	14	0	0	
AJ	Terrains (1)dont Placement Net :		37 400 000	-	37 400 000	37 400 000	CH	Report à nouveau (+ ou -)	14	3 840 788 850	3 128 484 390	
AK	Bâtiments(1)dont Placement Net :		281 058 484	267 811 305	13 247 179	15 316 559	CJ	Résultat net de l'exercice (bénéfice + ou perte -)		1 167 140 182	1 212 304 460	
AL	Aménagements, agencements et installations		62 516 488	41 292 757	21 223 731	23 739 305	CL	Subventions d'investissement	15	0	0	
AM	Matériel, mobilier et actifs biologiques		143 185 359	135 122 289	8 063 070	5 969 305	CM	Provisions réglementées	15	0	0	
AN	Matériel de transport		-	-	-	-	<b>CP</b>	<b>TOTAL CAPITAUX PROPRES ET RESSOURCES ASSIMILÉES</b>		<b>5 637 643 384</b>	<b>4 970 903 202</b>	
<b>AP</b>	<b>AVANCES ET ACOMPTES VERSÉES SUR IMMOBILISATIONS</b>	3	-	-	-	-	DA	Emprunts et dettes financières diverses	16	0	0	
AQ	IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES	4	44 811 500	31 770 000	13 041 500	13 041 500	DB	Dettes de location acquisition	16	0	0	
AR	Titres de participation		-	-	-	-	DC	Provisions pour risques et charges	16	79 649 522	92 589 624	
AS	Autres immobilisations financières		44 811 500	31 770 000	13 041 500	13 041 500	<b>DD</b>	<b>TOTAL DETTES FINANCIÈRES ET RESSOURCES ASSIMILÉES</b>		<b>79 649 522</b>	<b>92 589 624</b>	
<b>AZ</b>	<b>TOTAL ACTIF IMMOBILISÉ</b>		<b>601 976 353</b>	<b>494 000 873</b>	<b>107 975 460</b>	<b>110 466 669</b>	<b>DE</b>	<b>TOTAL RESSOURCES STABLES</b>		<b>5 717 292 906</b>	<b>5 063 092 826</b>	
BA	ACTIF CIRCULANT HAO	5	-	-	-	-	DF	Dettes circulant HAO	5	165 000	0	
BB	STOCKS ET ENCOURS	6	2 790 324 710	1 222 686 299	1 567 638 411	1 214 097 979	DI	Clients, avances reçues	7	270 404 454	211 199 470	
BG	CRÉANCES ET EMPLOIS ASSIMILÉS		3 016 807 221	1 033 878 485	1 982 928 736	1 224 467 312	DJ	Fournisseurs d'exploitation	17	1 622 673 972	813 962 253	
BH	Fournisseurs avances versées		50 789 663	-	50 789 663	-	DK	Dettes fiscales et sociales	18	537 402 299	577 181 361	
BI	Clients		2 623 470 520	813 592 528	1 809 879 992	1 155 572 279	DM	Autres dettes	19	910 233 431	693 454 608	
BJ	Autres créances		342 547 038	220 285 957	122 261 081	68 895 033	DN	Provisions pour risques à court terme	19	0	0	
<b>BK</b>	<b>TOTAL ACTIF CIRCULANT</b>		<b>5 807 131 931</b>	<b>2 256 564 784</b>	<b>3 550 567 147</b>	<b>2 438 700 291</b>	<b>DP</b>	<b>TOTAL PASSIF CIRCULANT</b>		<b>3 340 879 156</b>	<b>2 295 797 692</b>	
BQ	Titres de placement		-	-	-	-	DO	Banques, crédits d'escompte	20	0	0	
BR	Valeurs à encaisser		10	-	-	-	DR	Banques, établissements financiers et crédits de trésorerie	20	0	0	
BS	Banques, chèques postaux, caisse et assimilés		5 399 629 435	-	5 399 629 435	4 809 723 558	<b>DT</b>	<b>TOTAL TRESORERIE-PASSIF</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>BT</b>	<b>TOTAL TRESORERIE-ACTIF</b>		<b>5 399 629 435</b>	-	<b>5 399 629 435</b>	<b>4 809 723 558</b>	<b>DV</b>	<b>Écart de conversion-Passif</b>	12	<b>0</b>	<b>0</b>	
BU	Écart de conversion-Actif		12	-	-	-	<b>DZ</b>	<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>9 058 172 062</b>	<b>7 358 890 518</b>	
<b>BZ</b>	<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>11 808 737 719</b>	<b>2 750 565 657</b>	<b>9 058 172 062</b>	<b>7 358 890 518</b>						



Société Anonyme avec Conseil d'Administration  
 Au Capital de 255.316.500 FCFA  
 Siège Social : Abidjan – Treichville –1, Bd de Marseille  
 01 B.P 1818 ABIDJAN 01 – RCCM : CI-ABJ-1992- B-164 178

<b>Projet d'affectation du résultat</b>	
Report à nouveau (après affectation du résultat 2022)	3 840 788 850
Résultat de l'exercice au 31/12/2023	1 167 140 182
Affectation à la réserve légale	0
Affectation en réserve libre	0
Dividende	1 160 000 000
Report à nouveau (après prélèvement sur les réserves)	7 140 182
Report à nouveau au 31/12/2023	3 847 929 032

**TABLEAU DES FLUX DE TRÉSORERIE (TFT)**

Réf.	LIBELLES	Notes	EXERCICE N	EXERCICE N-1
<b>ZA</b>	<b>Trésorerie au 1er Janvier</b>	<b>A</b>	<b>4 809 723 558</b>	<b>6 184 255 744</b>
	Trésorerie actif (N-1) -Trésorerie passif (N-1)			
	<b>Flux de trésorerie provenant des activités opérationnelles</b>			
FA	Capacité d'Autofinancement Global (CAFG)		1 160 511 654	1 218 166 461
FB	- Actif circulant HAO (1)		-	-
FC	- Variation des stocks		353 540 432	66 264 588
FD	- Variation des créances		758 461 424	896 563 498
FE	+ Variation du passif circulant (1)		1 045 081 464	3 542 713 764
	<b>Variation du BF lié aux activités opérationnelle</b>			
	<b>(FB + FC + FD + FE) :</b>		<b>66 920 392</b>	
<b>ZB</b>	<b>Flux de trésorerie provenant des activités opérationnelles (somme FA à FE)</b>	<b>B</b>	<b>1 093 591 262</b>	<b>- 1 361 719 217</b>
	<b>Flux de trésorerie provenant des activités d'investissements</b>			
FF	- Décaissements liés aux acquisitions d'immobilisations incorporelles		-	-
FG	- Décaissements liés aux acquisitions d'immobilisations corporelles		5 161 000	15 077 969
FH	- Décaissements liés aux acquisitions d'immobilisations financières		-	-
FI	+ Encaissements liés aux cessions d'immobilisations incorporelles et corporelles		135 000	85 000
FJ	+ Encaissements liés aux cessions d'immobilisations financières		1 340 615	2 350 000
<b>ZC</b>	<b>Flux de trésorerie provenant des activités d'investissements (somme FF à FJ)</b>	<b>C</b>	<b>- 3 685 385</b>	<b>- 12 812 969</b>
	<b>Flux de trésorerie provenant du financement par les capitaux propres</b>			
FK	+ Augmentations de capital par apports nouveaux		-	-
FL	+ Subventions d'investissement reçues		-	-
FM	- Prélèvements sur le capital		-	-
FN	- Dividendes versés		500 000 000	-
<b>ZD</b>	<b>Flux de trésorerie provenant du financement par les capitaux propres (somme FK à FN)</b>	<b>D</b>	<b>- 500 000 000</b>	<b>-</b>
	<b>Flux de trésorerie provenant du financement par les capitaux étrangers</b>			
FO	+ Emprunts		-	-
FP	+ Autres dettes financières		-	-
FQ	- Remboursements des emprunts et autres dettes financières		-	-
<b>ZE</b>	<b>Flux de trésorerie provenant du financement par les capitaux étrangers (somme FO à FQ)</b>	<b>E</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>ZF</b>	<b>Flux de trésorerie provenant des activités de financement (D + E)</b>	<b>F</b>	<b>- 500 000 000</b>	<b>-</b>
<b>ZG</b>	<b>VARIATION DE LA TRÉSORERIE NETTE DE LA PÉRIODE (B + C + F)</b>	<b>G</b>	<b>589 905 877</b>	<b>- 1 374 532 186</b>
<b>ZH</b>	<b>Trésorerie nette au 31 décembre (G + A)</b>	<b>H</b>	<b>5 399 629 435</b>	<b>4 809 723 558</b>
	Contrôle Trésorerie actif N - Trésorerie passif N - 1			

(1) à l'exclusion des variations des créances et dettes liées aux activités d'investissement (variation de créances sur cession d'immobilisation et des dettes sur acquisition ou production d'immobilisation) et de financement (par exemple variation des créances sur subventions d'investissements reçues)

Les comptes de l'exercice clos au 31.12.2023 ont été certifiés par les commissaires aux comptes. Ces comptes et le projet d'affectation du résultat seront soumis à l'approbation de l'Assemblée Générale Ordinaire.

# Rapport Annuel Intégré

Groupe Orange Côte d'Ivoire

orange™

—  
2023





Orange, vous rapprocher de l'essentiel.



## Préambule

Le Groupe Orange Côte d'Ivoire publie cette année son second rapport annuel intégré. Sa préparation s'appuie sur le cadre de référence international portant sur le reporting intégré proposé par l'International Integrated Reporting Council (IIRC). Le rapport annuel intégré inclut les données sociales, éthiques et environnementales du Groupe Orange Côte d'Ivoire, au même titre que les données économiques, son modèle d'affaires et sa stratégie. Sa vocation est de démontrer comment le Groupe Orange Côte d'Ivoire crée de la valeur durable au bénéfice de toutes ses parties prenantes. Cette démonstration s'appuie sur la présentation de la vision stratégique du Groupe et de ses performances tant opérationnelles et financières qu'extra-financières – environnementales, sociales et de gouvernance (ESG). Celui-ci est le résultat d'un travail collectif de recueil d'informations et de contributions auprès des trois pays et directions du Groupe.

# En Côte d'Ivoire, au Burkina Faso et au Libéria...

...Nous perpétuons la célébration des richesses humaines, culturelles et ethniques. L'an dernier, nous avons exploré la symbolique du pagne baoulé, des maisons de Tiébélé et du masque Dan pour rendre hommage à notre immense patrimoine et faisant écho aux valeurs, savoir-faire et métiers de notre Groupe.

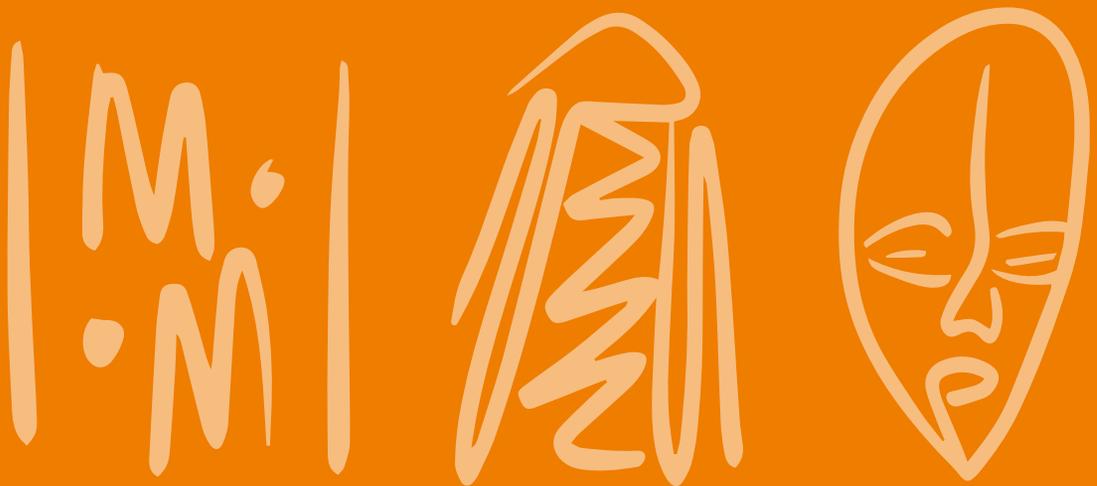
Cette année, nous fusionnons ces trois symboles emblématiques pour créer un concept qui incarne l'unité et matérialise les vies entremêlées grâce à des services de qualité et adaptés aux besoins de chacune et chacun.

Ce symbole est celui de notre engagement à soutenir des millions de parcours de vie uniques, dans un écosystème numérique commun.

Vous reconnaîtrez des éléments du pagne baoulé et de l'activité du tisserand, faisant écho au cœur de métier d'Orange, qui met à profit son infrastructure complexe pour proposer toute une gamme de services digitaux d'excellence.

Vous reconnaîtrez les maisons de Tiébélé qui, comme nos infrastructures réseaux, sont pensées pour être un socle robuste, fiable et durable.

Vous reconnaîtrez enfin le masque Dan, dont la diversité des visages fait écho à celle de nos collaborateurs, de nos clients, de nos partenaires qui portent en eux leur histoire, leurs besoins, leurs ambitions.



# Orange connecte, inspire et façonne nos parcours de vie

Vous découvrirez dans notre rapport de Responsabilité Sociétale d'Entreprise, des histoires comme celles de *Kumba*, résidente de Monrovia qui utilise chaque jour la 4G pour communiquer avec son fils *Yahya* qui poursuit ses études à l'INPHB à Yamoussoukro en Côte d'Ivoire.

*Kumba* a même pu assister aux premiers pas de sa petite fille.

Mais aussi, des histoires comme celle d'*Aissatou*, professeur de classe de *Yahya* et originaire du village de Miteguekaha en Côte d'Ivoire, qui envoie chaque mois un soutien financier à sa famille grâce à Orange Money. Ils peuvent ainsi directement régler leurs factures, sans se déplacer, faisant ainsi des économies de temps et d'argent.

D'ailleurs, sa famille utilise depuis 5 ans les services d'Orange Energies, qui leur permet d'avoir accès à une source d'énergie propre et durable. Chacun profite de la lumière, recharge ses appareils, et, *Bintou*, la sœur d'*Aissatou*, en tant qu'entrepreneure, utilise cette énergie pour développer son activité de commerce de proximité.

Nous vous présenterons enfin *Alex*, qui, grâce à Orange Digital Center au Burkina Faso, a développé sa start-up qui a vocation à fournir aux très petites entreprises (TPE) du secteur informel un logiciel de gestion.

Comme *Kumba*, *Yahya*, *Aissatou*, *Bintou* et *Alex*, nous sommes tous des acteurs au sein de cet écosystème digital, chacun portant son parcours de vie unique et ses aspirations. Chaque jour, Orange se positionne comme le maillon essentiel qui connecte, inspire et façonne nos histoires individuelles.



Groupe  
Orange  
Côte  
d'Ivoire



# Sommaire

Edito du Président du Conseil  
d'Administration 08

Le mot du Directeur Général 09

01\_ Notre Groupe 10

02\_ Lead the Future 26

03\_ Notre année 2023 32

Conclusion et perspectives 42

# Edito du Président du Conseil d'Administration



**Alioune Ndiaye,**  
Président du Conseil  
d'Administration d'Orange  
Côte d'Ivoire

Le Groupe Orange Côte d'Ivoire publie cette année son second Rapport Annuel Intégré. Reflet d'un Groupe engagé et ancré dans ses pays de présence et sur le marché financier local, cette publication s'inscrit dans la démarche de transparence du Groupe, et expose une approche globale guidée par sa raison d'être et sa vision stratégique.

Bâtisseur d'un écosystème digital pourvoyeur d'opportunités pour chacune et chacun, le Groupe a contribué activement, cette année encore, au développement socio-économique de la Côte d'Ivoire, du Libéria et du Burkina Faso. Il est aussi fier d'y jouer un rôle d'employeur majeur avec ses plus de 2 300 collaborateurs directs et 150 000 collaborateurs indirects. En déployant des solutions de connectivité et des services numériques, y compris dans les villages les plus isolés, le Groupe Orange Côte d'Ivoire a eu à cœur de permettre à chacune et chacun de communiquer, étudier, travailler, gérer ses finances, s'éclairer ou encore se soigner.

Pour répondre aux attentes de plus en plus fortes des populations et parties prenantes, sur les enjeux sociaux, éthiques et environnementaux, il a mis en place un suivi de sa performance sociale, éthique, économique et environnementale qui fait dorénavant partie intégrante de

ses plan stratégique, modèle d'affaires et gouvernance.

L'engagement sans faille du Groupe envers l'ensemble de ses parties prenantes, lui permettra, j'en suis certain, de maintenir et consolider ses performances tout en occupant une place croissante dans son écosystème.

L'ensemble des membres du Conseil d'Administration et moi-même adressons nos félicitations au management et à tous les collaborateurs et partenaires d'Orange Côte d'Ivoire, d'Orange Burkina Faso et d'Orange Libéria.

Le Groupe Orange Côte d'Ivoire pourra compter sur l'appui du Conseil d'Administration pour demeurer un acteur clé du développement de l'économie numérique.

# Le mot du Directeur Général



**Mamadou  
Bamba,**  
Directeur Général  
du Groupe  
Orange Côte  
d'Ivoire

2023 a été une année intense. En dépit des défis concurrentiels et réglementaires en Côte d'Ivoire, de la sécurité précaire au Burkina Faso et de l'instabilité du dollar libérien, nous avons fait preuve de résilience, et avons mis en œuvre des initiatives stratégiques telles que la refonte des offres, ou encore la modernisation de nos réseaux mobiles et l'extension des réseaux fibres.

Gr ce à l'engagement sans faille de l'ensemble des collaborateurs, nous enregistrons une croissance significative de nos bases mobiles, Orange Money, et internet fixe et sommes fiers de terminer l'année en maintenant notre position de leader sur nos différents marchés et segments.

Nos performances opérationnelles expliquent la croissance de notre chiffre d'affaires consolidé en hausse de 5,3%, atteignant 1 016,5 Milliards FCFA. Notre EBITDAaL a augmenté de 1,1%, malgré des pressions fiscales et des coûts énergétiques et bancaires accrus, et grâce à l'efficacité de notre plan d'efficacité opérationnelle.

Afin d'apporter à nos 31,7 millions de clients la qualité de service qu'ils méritent, nous avons conduit une politique d'investissements soutenue (130,5 Milliards FCFA soit 12,8% de notre chiffre d'affaires), qui nous a permis d'étendre et densifier nos réseaux sur l'ensemble de nos territoires. Notre résultat net consolidé s'élève à 154,9 Milliards FCFA, en croissance de 0,9%, témoignant de notre résilience face aux défis économiques. Le Groupe a

obtenu de Bloomfield une notation de "AAA"   LT (la qualité de crédit la plus élevée) qui reflète le haut niveau de sa performance, de sa solidité financière et de sa position de leader du marché des télécommunications sur ses géographies.

  l'endroit de nos clients, nous avons su nous adapter aux contextes du marché et innover à travers des produits et services adaptés.

En faveur de l'inclusion numérique, nos Orange Digital Centers des trois pays ont permis à 7 144 jeunes de disposer des clés pour devenir acteurs du monde numérique.

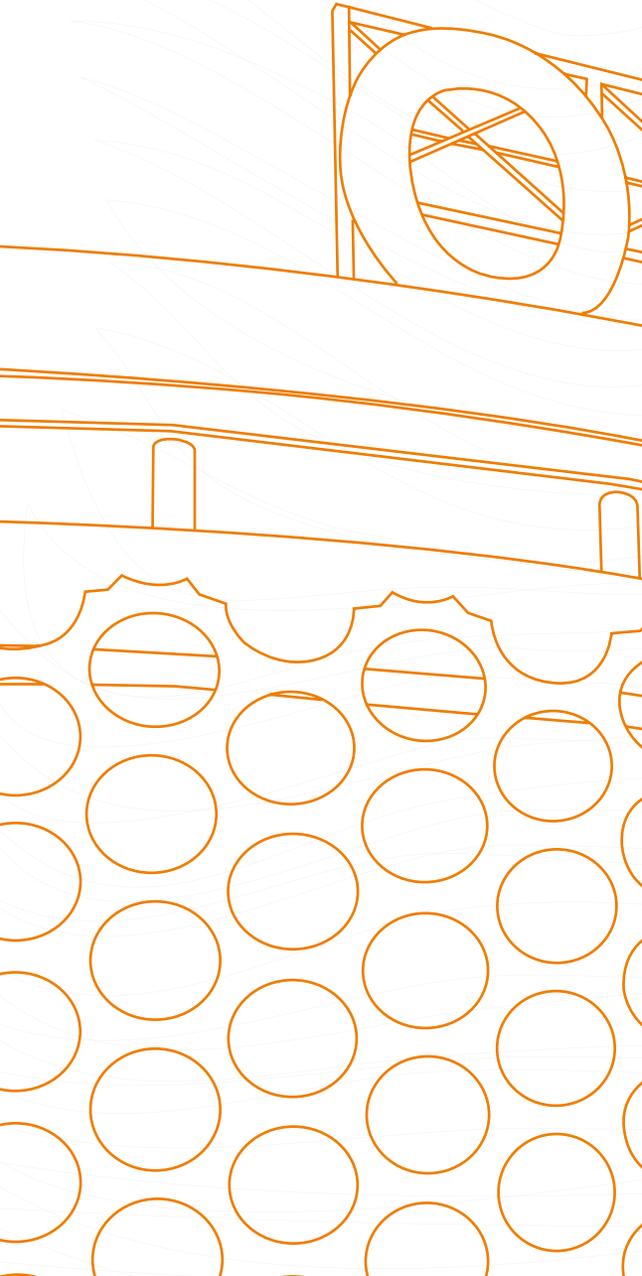
En faveur d'une transition énergétique accélérée, nous avons inauguré deux centrales d'énergie solaire sur les data centers de Yamoussoukro en Côte d'Ivoire et de Ouagadougou au Burkina Faso. Cette initiative permet de réduire significativement notre empreinte environnementale tout en contribuant à la réalisation de nos objectifs en matière de réduction des émissions de CO2.

En  ouvrant pour l'accès aux soins, à l'éducation, en donnant accès à l'eau, et en apportant la lumière à plus de 150 000 concitoyens, nous sommes partenaires du développement sociétal de la Côte d'Ivoire, du Burkina Faso et du Libéria.

Nous construisons ensemble des fondations solides pour une année 2024 fructueuse et créatrice de valeur partagée pour l'ensemble de nos parties prenantes.

Bonne lecture.

Groupe  
Orange  
Côte  
d'Ivoire



# Notre Groupe



# Notre identité



## Métier

Déployer des réseaux performants et développer des technologies et des services innovants pour permettre à nos clients, à la société et à la planète de tirer parti de tous les bénéfices du numérique



## Raison d'Être

Être l'acteur de confiance qui donne à chacune et à chacun les clés d'un monde numérique responsable

## Activités



Offres de connectivité



Services financiers



Offres énergie



Services de télévision

## Familles de clients



Grand public



Entreprises

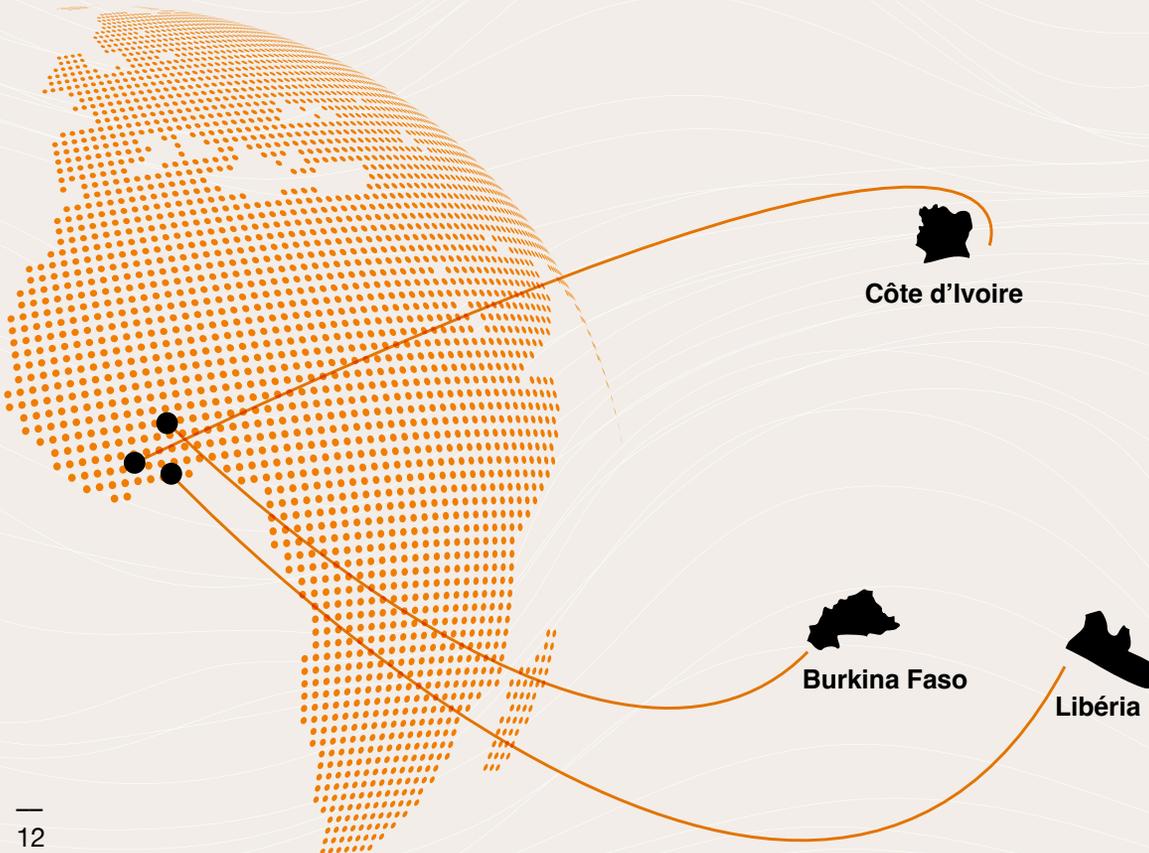


Opérateurs

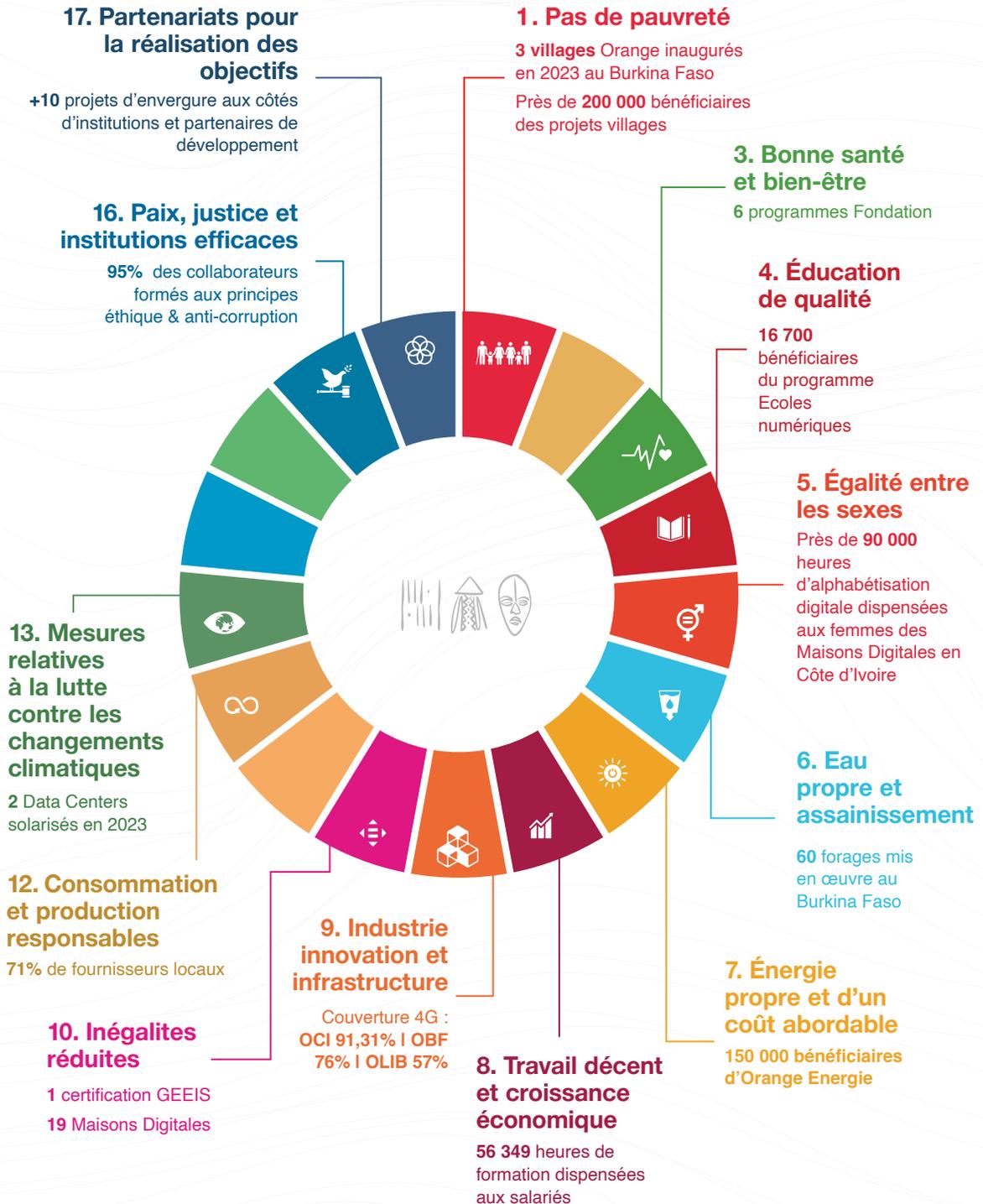
## Collaborateurs



2 320



# 13 Objectifs de Développement Durable



# Une gouvernance conforme aux meilleurs standards

Nous avons mis en place une gouvernance robuste, adaptée aux enjeux de notre stratégie et de notre environnement. Convaincu que la qualité de la gouvernance contribue à la performance, notre Groupe a le souci permanent de l'inscrire dans une exigence de responsabilité, de maîtrise et de contrôle des risques.

## Notre Conseil d'Administration

### L'équilibre des expertises au service de la Raison d'Être et de la stratégie

À fin 2023, le Conseil d'Administration comptait 10 membres. Sa composition assure une répartition équilibrée des compétences fonctionnelles et des expertises nécessaires à la mise en œuvre de la stratégie et de la raison d'être d'Orange Côte d'Ivoire.



**Alioune NDIAYE**

Président du Conseil  
d'Administration



**Jérôme HENIQUE**

Directeur Général Orange  
Middle East & Africa,  
représentant permanent  
de Atlas Countries Support  
S.A. (ACS)



**Nicolas GUERIN**

Secrétaire  
Général du  
Groupe Orange



**Brelotte BA**

Directeur Général  
Adjoint Orange  
Middle East & Africa



**Stéphane VARRET**

Directeur de la  
Stratégie et du  
Développement  
Orange Middle East  
& Africa



**Dorothée  
VIGNALOU**

Directrice  
Financière  
Orange Middle  
East & Africa



**Bénédicte DAVID**

Directrice Wholesale  
LOB Orange



**Mamadou  
BAMBA**

Directeur Général  
Orange Côte d'Ivoire



**Pierre BILLON**

Représentant  
permanent de  
SIFCOM S.A.

**Fabrice TAHI**

Administrateur

## Les travaux du Conseil d'Administration en 2023

Le Conseil d'Administration se prononce sur les grandes orientations stratégiques, économiques, sociales, environnementales, financières et technologiques du Groupe et veille à leur bonne exécution par la Direction Générale.

### L'appui de deux comités spécialisés

Deux comités pré-examinent et appuient les travaux du Conseil d'Administration en formulant des propositions, recommandations et avis dans leurs domaines de compétence respectifs :

**Le comité d'Audit**, sous la présidence de Monsieur Fabrice TAHI, supervise l'information financière, évalue les dispositifs de contrôle interne, vérifie le contrôle externe, et veille à la mise en œuvre des observations des autorités de régulation pour

garantir l'intégrité et la conformité au sein du Groupe Orange Côte d'Ivoire.

**Le comité Ethique, Compliance et RSE**, sous l'autorité de Nafy SILUE, Directrice Générale Adjointe, a vocation à inscrire durablement la compliance et la lutte contre la corruption dans notre culture d'entreprise et piloter la mise en œuvre et le suivi du Plan de Vigilance au sein du Groupe.

### Principes et règles de rémunération des administrateurs

La rémunération des administrateurs est déterminée conformément aux dispositions de l'AUSCGIE.

Le dispositif est prévu par l'article 431 de l'AUSCGIE, ainsi qu'il suit :

- L'Assemblée Générale Ordinaire peut allouer aux administrateurs, à titre d'indemnité de fonction une somme fixe annuelle ;
- Le Conseil d'Administration procède à la répartition de cette enveloppe globale entre ses membres ;
- Le Conseil d'Administration peut allouer aux administrateurs, membres des comités spécialisés du Conseil, une part supérieure à celle des autres administrateurs.

Ainsi, l'Assemblée Générale Ordinaire du 23 juin 2022 a fixé l'enveloppe globale annuelle d'indemnité

de fonction à 7 200 000 XOF et la répartition est intervenue à la séance du Conseil d'Administration du 30 juin 2022, entre la SIFCOM et les deux représentants permanents de l'Etat de Côte d'Ivoire, à hauteur de 600 000 XOF par administrateur pour une participation effective à un conseil, soit physiquement, soit à distance. Les administrateurs membres du groupe Orange ont expressément renoncé à percevoir leurs indemnités de fonction.

En outre, conformément à l'article 431 de l'AUSCGIE, l'Assemblée Générale Ordinaire du 23 juin 2022 a décidé que les administrateurs indépendants (ne faisant pas partie du Groupe Orange) membres du Comité d'Audit percevront leurs indemnités de fonction cumulativement avec l'indemnité de fonction supplémentaire de 300 000 XOF allouée par l'Assemblée Générale Ordinaire du 23 juin 2021.



## Les participations du Groupe Orange Côte d'Ivoire

Depuis notre création, nous avons effectué des prises de participation dans diverses entités ayant pour la plupart des activités connexes à notre activité, telles que :



Le paiement mobile



Le e-commerce



La gestion d'infrastructures  
de réseau filaire



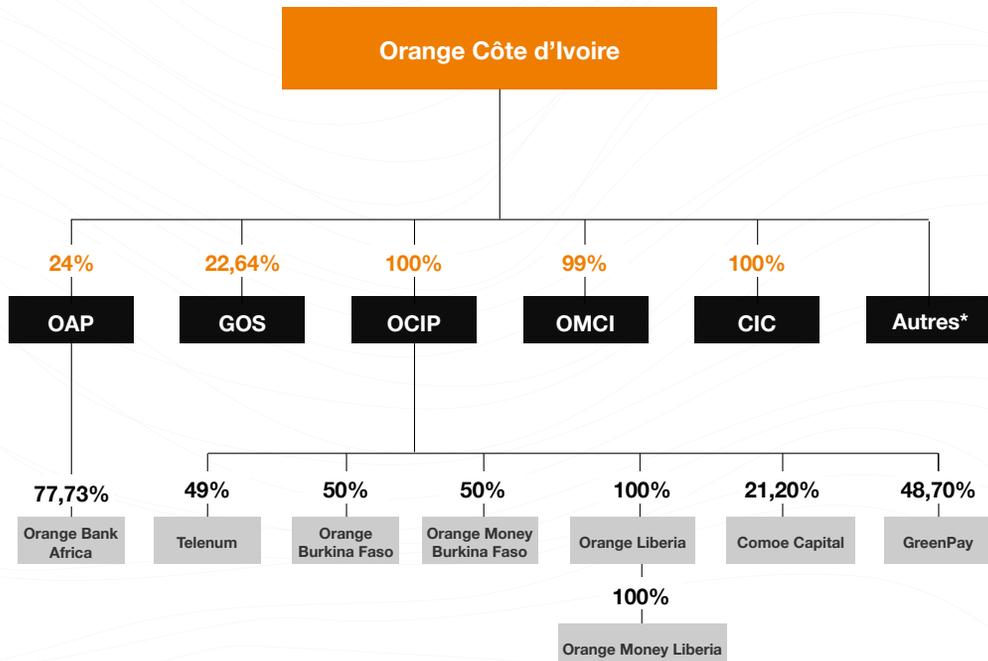
La télévision et les contenus



La publicité et les médias



L'investissement en capital



Autres\*: AFRIMARKET, RASCOM, SICABLE, IVOIRE MEDIA, VITIB (entités non consolidées)



## Structure de l'actionariat

La cotation du Groupe Orange Côte d'Ivoire à la BRVM et l'ouverture de notre actionariat au public le 30 décembre 2022 a marqué une nouvelle étape importante dans notre stratégie de développement et a renforcé notre ancrage régional.

- Modalités : 14 990 207 actions à 9 500 FCFA l'unité
- Structuration : Plus de 64% des titres ont été acquis par des institutionnels et 36% par des particuliers
- Actionariat salarié : Accroissement de l'actionariat salarié passant de 0,5% à 1,5%

Actionariat	Nombre d'actions	%
Orange	111 600 850	74,08%
État de Côte d'Ivoire	7 539 763	5,00%
SIFCOM	15 514 650	10,30%
Autres actionnaires	15 999 598	10,62%
Total	150 654 861	100,00%

## Évolution du cours de l'action en 2023



### Un franc succès

- A fin 2023, le titre ORAC affiche une croissance de 14,74% sur la base d'un cours d'introduction de 9 500 F CFA
- ORAC représente la 2ème plus grande capitalisation de la BRVM avec une valorisation boursière de 1,6 trillion F CFA, soit plus de 21% de la totalité du marché boursier de la BRVM à fin décembre
- 3<sup>e</sup> rang des actions les plus échangées (1,74 million d'actions, valeur environ 17,70 milliards F CFA) sur la BRVM au cours de l'année 2023

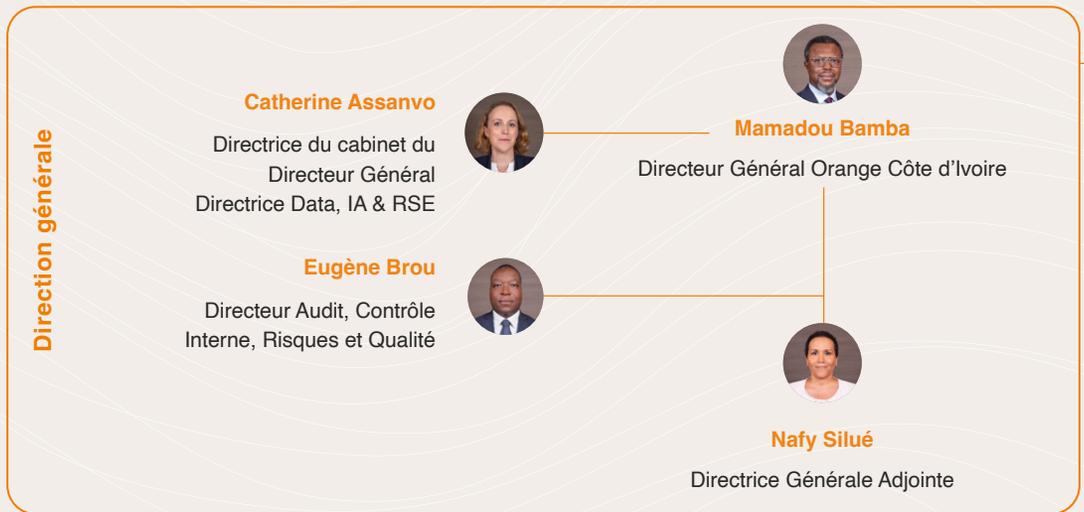
## Notre comité de direction

### L'équilibre des expertises au service de notre projet d'entreprise

Le Comité de Direction d'Orange Côte d'Ivoire assure le pilotage de l'activité du Groupe. Depuis février 2023, il porte le déploiement de Lead the Future, notre nouveau plan stratégique.

### Une nouvelle dynamique stratégique

Au cours de l'année 2023, notre Comité de Direction s'est fortement engagé dans la préparation de la mise en œuvre du nouveau plan stratégique Lead the Future. L'objectif central était de capitaliser sur les points forts du Groupe au sein de son cœur de métier et de mettre en place le cadre d'une croissance durable. Depuis le lancement de Lead the Future, le Comité demeure pleinement mobilisé pour mettre en œuvre ce plan stratégique, tout en faisant face aux défis conjoncturels et structurels de notre secteur.



## Une équipe dirigeante renouvelée

Nous avons accueilli une nouvelle Secrétaire Générale, Madame Myriam KADIO-MOROKRO.

Pour accompagner les évolutions liées aux enjeux de notre secteur et à notre nouveau plan stratégique, nous avons adapté notre organisation avec :

### Filiales



**Mamadou Coulibaly**

Directeur Général  
Orange Burkina Faso



**Jean-Marius Yao**

Directeur Général  
Orange Libéria



**Mariame Touré**

Directrice Générale  
Orange Money  
Côte d'Ivoire



**Kolo Koné**

Directeur Général  
Côte d'Ivoire Câbles



**La création d'un Centre de Services Partagés Technique (CSPT)**, au service du Groupe Orange Côte d'Ivoire, placé sous la responsabilité d'Adama MEITE. Le CSPT a pour missions de déployer la stratégie cybersécurité au sein du Groupe, en pilotant les risques et assurant la mutualisation des ressources. Il conduit des projets transverses et accompagne la transformation digitale du Groupe au sens large.

**La création d'une Direction Technique**, placée sous la responsabilité de Rolly EHOUMAN.

**La création d'une Direction du Système d'Information**, placée sous la responsabilité de Patrick N'DOUA.

**La nomination d'un nouveau Directeur de l'Expérience Client**, placée sous la responsabilité de Ferdinand TRA.

### Technique



**Rolly Ehouman**

Directeur  
Technique



**Adama Meité**

Directeur du  
Centre de Services  
Partagés Technique



**Patrick N'doua**

Directeur du  
Système d'Information



**Myriam Kadio-Morokro**

Sécétaire  
Générale



**Idriss Kignaman-Soro**

Directeur de la Stratégie,  
de l'International et du  
Développement



**Cédric Kouakou**

Directeur  
Financier



**Datté Kouassi**

Directeur des  
Ressources Humaines



**Tidiane Sanogo**

Directeur des Achats et de la Logistique

### Support

## Des principes éthiques, pour une gouvernance durable

En Côte d'Ivoire, au Burkina Faso et au Libéria, nous souhaitons mettre le potentiel du numérique au service de l'Homme, de la société et de la planète. À la fois conscients et acteurs des enjeux technologiques, économiques et sociétaux qui nous entourent, nous accompagnons en confiance nos parties prenantes dans cet écosystème en transformation.

### Des risques maîtrisés

Nous déployons notre dispositif de maîtrise de ces risques avec pour but premier de servir notre raison d'être et rester ainsi l'opérateur de confiance de référence pour nos parties prenantes. La maîtrise de nos risques s'appuie sur une organisation, des procédures et des dispositifs performants permettant de détecter, prévenir, et traiter ces risques. Le but est de fournir une assurance raisonnable sur la réalisation de nos objectifs, le respect de notre raison d'être, la conformité aux lois et réglementations en vigueur et la fiabilité de l'information financière et extra-financière.



#### Technologiques

- Cybermenaces, atteinte aux données et aux informations
- Incidents techniques et défaillance des réseaux
- Evolution rapide des technologies et arrivée de nouveaux acteurs les maîtrisant
- Complexité accrue des réseaux (externalisation, virtualisation, etc.)
- Rareté des expertises



#### Economiques

- Risques liés à la concurrence
- Concentration des fournisseurs clés
- Risques liés à l'évolution de la réglementation applicable aux acteurs du secteur (prix de la terminaison d'appels, fiscalité, etc.)
- Risques liés à la conformité
- Instabilité géopolitique
- Rupture d'approvisionnement et risques liés à la distribution
- Fluctuation des prix de l'énergie et réduction du pouvoir d'achat des consommateurs
- Risques de liquidité et fraudes
- Dommages aux biens matériels (infrastructures)



## Environnementaux

- Evènements météorologiques extrêmes
- Retard de la transition énergétique
- Freins au développement de nouvelles technologies



## Sociétaux

- Gestion des compétences clés ou rares
- Fracture numérique
- Atteinte aux données et aux informations
- Atteintes aux droits humains par un tiers lié à Orange

## Devoir de vigilance

A travers la mise en œuvre du Plan de Vigilance, nous portons une attention particulière aux risques Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG).

En application de la loi française du 27 mars 2017 relative au Devoir de Vigilance, le Groupe Orange Côte d'Ivoire, à l'instar des autres filiales du Groupe a l'obligation de rédiger un Plan de Vigilance qui doit couvrir toutes ses activités. Ce plan comporte des mesures de vigilance raisonnable propres à identifier les risques et à prévenir les atteintes graves envers les droits humains et les libertés fondamentales, la santé et la sécurité des personnes et l'environnement.

## Une confiance renouvelée

Nous déployons une approche structurée pour améliorer en continu la qualité de nos services.



**Certification IFACI** (Institut Français de l'Audit et du Contrôle Interne) de l'Audit Interne du Groupe Orange Côte d'Ivoire, obtenue en décembre 2023. L'IFACI Certification délivre un label recherché par les instances de direction et de gouvernance pour l'assurance donnée au niveau de la fonction d'audit interne, composante clé du dispositif de contrôle interne de leur organisation.



**Certification ISO 9 001** de notre Système de Management Intégré sur le périmètre Entreprises et Opérateurs.



**Certification ISO 27 001** de notre Système de Management de la Sécurité de l'information sur le périmètre des actifs et infrastructures nécessaires pour délivrer les produits et services Orange Money Côte d'Ivoire.



Maitrise des impacts environnementaux et énergétiques en vue d'une amélioration continue des performances: travaux de mise en conformité pour les certifications ISO 14 001 et ISO 50 001.

## Politique compliance

Nous disposons d'outils et mesures concrètes de prévention et de lutte contre la corruption et le trafic d'influence, tels que :

- Un dispositif d'alerte et de recueillement des signalements ;
- Une charte éthique et de déontologie applicable par chacun des collaborateurs du Groupe ;
- Une politique cadeaux et invitations ou encore une politique de gestion des conflits d'intérêts ;
- Un code de conduite fournisseurs ;
- Une clause éthique et de coopération durable dans les contrats avec nos partenaires ;
- Des dispositifs de formation des collaborateurs et de nos fournisseurs.

Pour faciliter le déploiement de la démarche éthique, nous nous appuyons sur un réseau de correspondants dont les missions principales sont de conseiller en toute confidentialité les collaborateurs sur le respect des engagements et sur les comportements éthiques attendus, et d'alerter en cas de non-respect de ses principes.

En 2023, au Libéria et dans une démarche d'amélioration continue le département de la conformité a entrepris une révision de ses politiques et procédures, ainsi que la mise en place d'initiatives structurantes pour mobiliser l'ensemble des collaborateurs :

- Message trimestriel du Directeur Général sur la conformité à l'endroit des collaborateurs ;
- Mise en place d'un réseau d'ambassadeurs de la conformité ;
- Temps forts trimestriels du Comité Conformité ;
- Une journée annuelle de sensibilisation à la conformité.

## Plan de continuité de service

Nous disposons d'un plan de continuité d'activité et de gestion de crise (GCCA) en vue de garantir la disponibilité de nos services au grand public et aux entreprises. Cela se matérialise par la mise en place de politiques et par la désignation de ressources en charge de la planification, de la mise en œuvre et du maintien du dispositif GCCA, soit un Directeur GCCA et un Responsable GCCA avec des organes distincts pour le pilotage des questions stratégiques, tactiques et opérationnelles.

Pour garantir son effectivité et son efficacité, ce dispositif est régulièrement évalué et audité par le régulateur (ARTCI) et par le Groupe Orange. Ces mesures nous permettent d'améliorer continuellement notre dispositif afin de mieux répondre aux exigences en matière de continuité des opérations et des services.

## Une création de valeur partagée

**Contributeur fiscal :** 20% de notre chiffre d'affaires consolidé 2023 a été redistribué dans les économies sous forme d'impôts, taxes directes, redevances versées aux régulateurs, cotisations sociales, ainsi que droits de douanes versés aux États.

**Employeur majeur :** 2 320 emplois directs et plus de 150 000 emplois indirects.

**Une politique exigeante en matière d'achats,** afin de nous assurer que nos achats sont respectueux de l'environnement, des droits de l'Homme, et sont gages de qualité sur toute notre chaîne d'approvisionnement. Ainsi, 70% de nos fournisseurs sont locaux, afin d'encourager le renforcement des chaînes de valeurs locales et sous-régionales.

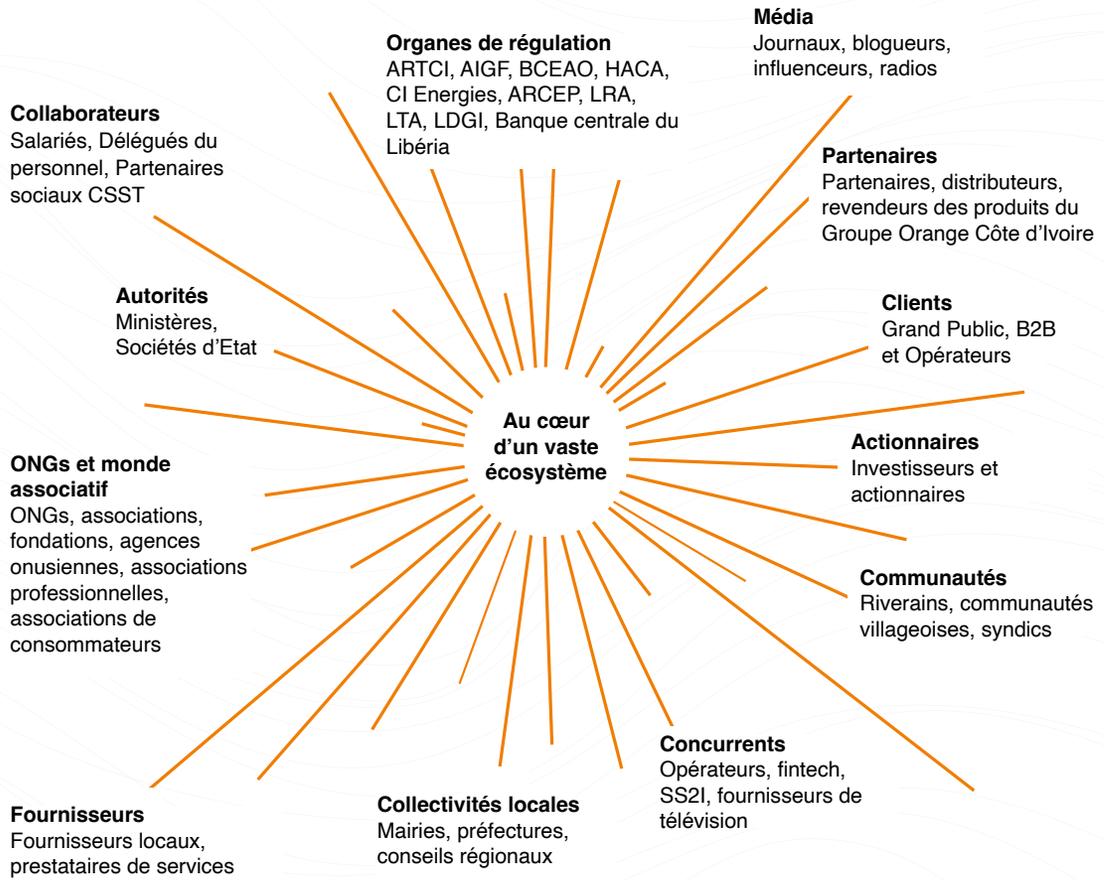
**Un fort engagement sociétal**, à travers nos actions en faveur de l'éducation, de l'inclusion numérique et de la formation de qualité, l'entrepreneuriat féminin, l'accès à la santé pour tous, l'inclusion financière via des services financiers mobiles, et l'inclusion énergétique.

**Une transition environnementale en cours**, à travers la solarisation de nos sites, le recours croissant à l'économie circulaire et des actions de protection de la biodiversité aux côtés de nos parties prenantes.

**Un actionariat salarié** : L'introduction du Groupe à la BRVM en 2022 a entraîné une hausse significative de la participation des salariés, passant de 0,5% à 1,5% en 2023. Cette augmentation témoigne de l'engagement continu du Groupe Orange Côte d'Ivoire envers cet objectif. Nous savons que nos performances reposent sur nos collaborateurs, qui démontrent quotidiennement leur engagement.



## Ce qui guide notre action



## Notre démarche de Responsabilité Sociétale d'Entreprise

Le poids économique du Groupe et sa position d'employeur majeur, s'accompagnent de responsabilités fortes et suscitent de nombreuses attentes, notamment en matière de transparence et d'exemplarité environnementale et sociale.

—  
2023

Pour piloter et mesurer la performance de la démarche de Responsabilité Sociétale d'Entreprise, Orange Côte d'Ivoire s'appuie sur des indicateurs extra-financiers, regroupés par thème. Depuis 2012, huit audits RSE ont été réalisés chez Orange Côte d'Ivoire par un organisme tiers indépendant qui évalue :

- Les procédures de remontée des données par la filiale Orange Côte d'Ivoire ;
- La fiabilité des données reportées.

## Un dialogue soutenu avec nos parties prenantes

Au cœur de la relation de confiance avec nos parties prenantes : le dialogue. Depuis 2009 en Côte d'Ivoire, nous avons mené neuf dialogues parties prenantes et avons rencontré plus de 150 structures.

En 2023, nous avons consulté nos parties prenantes internes et externes autour de notre bilan de Responsabilité Sociétale d'Entreprise 2022. Ces échanges ont été l'occasion de comprendre les attentes et identifier les orientations nécessaires pour guider nos actions à venir.

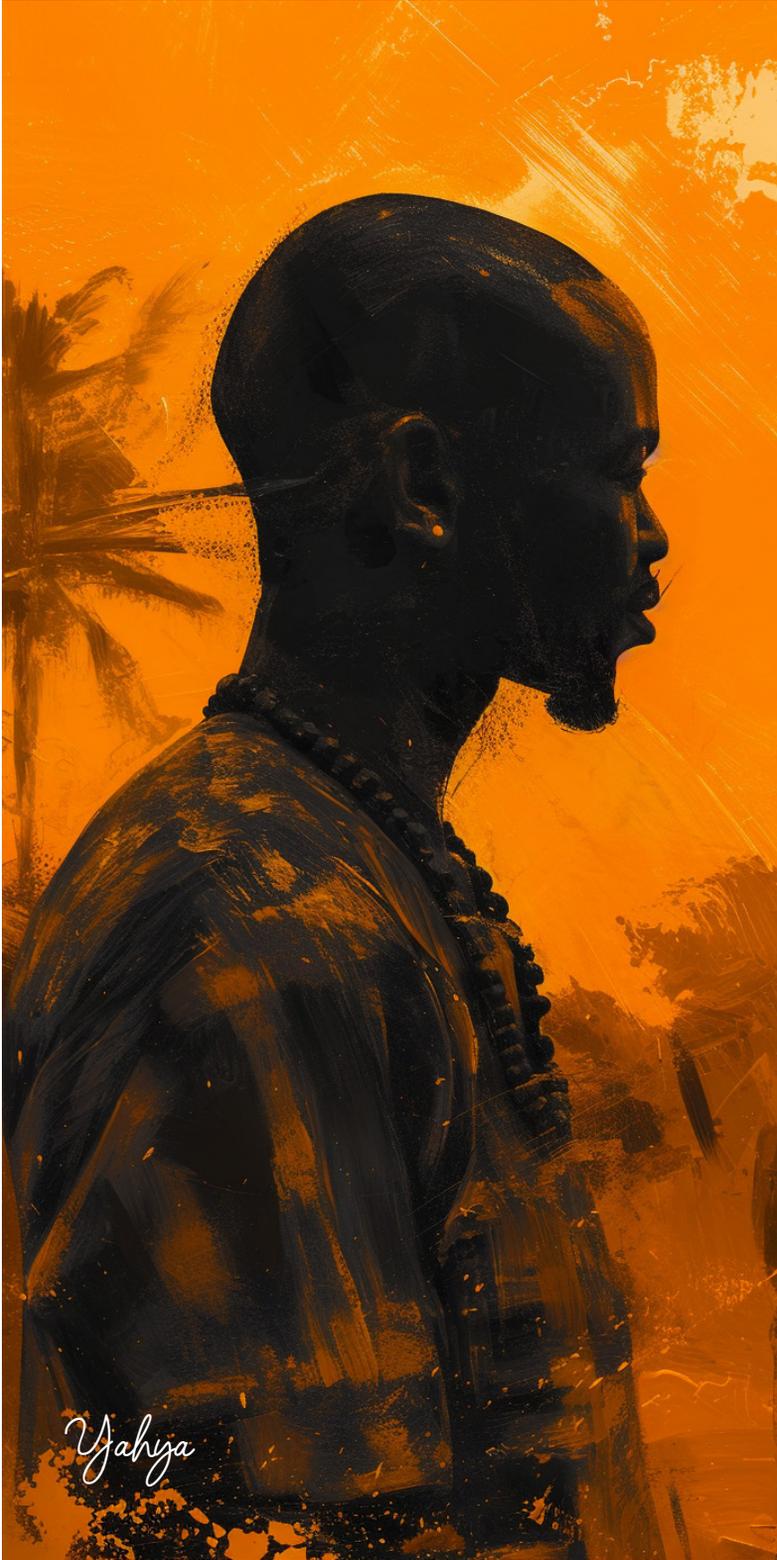
## Un dialogue social continu

Chez Orange Côte d'Ivoire, les différentes entités impliquées dans le dialogue social sont :

- Le Syndicat avec un Bureau Exécutif National et ses différents organes ;
- Le Collège des Délégués du Personnel ;
- Le Comité Restreint des Délégués.

En 2023, nous avons mené 18 actions avec l'AST, syndicat majoritaire d'Orange Côte d'Ivoire. Des rencontres mensuelles sont organisées entre les délégués et les représentants de l'entreprise, pour s'assurer d'entretenir un dialogue social dynamique et constructif.

Groupe  
Orange  
Côte  
d'Ivoire



# Lead the Future



*Aissatou*



**4 axes stratégiques** pour donner à chacune et chacun les clés d'un monde numérique responsable :



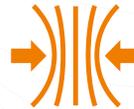
### **Inclusion**

Connecter toutes les populations, notre cœur de métier



### **Ancrage**

Capitaliser sur nos ressources et nos pays



### **Résilience**

Faire face aux risques



### **Croissance**

Croître durablement

Au sein du Groupe Orange Côte d'Ivoire, nous déclinons **Lead the Future** en trois grands axes qui guident nos actions.

## **Relancer la croissance**

Capitaliser sur les relais de croissance tels que le très haut débit, les services financiers mobiles, le B2B et les services digitaux.



### **Valoriser l'excellence de notre Groupe dans son cœur de métier**

Nous disposons d'une base d'actifs technologiques considérables et l'excellence du réseau déployé nous permet de garantir à nos clients des moyens de connectivité de confiance.

Nous poursuivrons l'extension de notre réseau dans nos trois pays, jusqu'au dernier kilomètre afin de nous dimensionner pour répondre aux besoins croissants de nos clients en matière de connectivité. Pionniers de la fibre sur nos géographies, nous continuerons d'innover et d'investir dans les meilleures technologies pour répondre aux enjeux de fiabilité, de sécurité et de résilience pour nos clients.



### **Être l'opérateur digital multiservices de référence**

Accélérer nos initiatives de transformation digitale en investissant dans les technologies émergentes est une priorité majeure.

- Pour offrir à nos clients des offres adaptées à leurs besoins croissants, notamment nos clients entreprises, en matière de stockage de données, de cybersécurité etc.
- Pour garantir une expérience client et une qualité de service inégalées.



**Au Libéria**, cette année et pour suivre l'évolution des demandes du marché, Orange a remanié sa gamme de produits et services en lançant des offres voix, data, SMS et mix à la fois attractives et accessibles pour ses clients.

Nous poursuivons également le renforcement de nos offres Mobile Money dans un contexte sectoriel en fortes évolutions. En matière d'accès à l'énergie, nous avons vocation à proposer à tous et toutes des solutions durables et abordables.

Enfin, aux côtés de nos parties prenantes, nous accompagnons des initiatives d'envergure en matière de transformation numérique sur des secteurs clés tels que la santé, l'éducation, l'agriculture ou encore la participation citoyenne. Nous mettons à disposition nos actifs d'opérateur et définissons à leurs côtés des modèles économiques durables.



**En Côte d'Ivoire**, nous travaillons aux côtés du Gouvernement dans le cadre du Projet de Solutions Numériques pour le Désenclavement des zones rurales et l'e-Agriculture (PSNDEA).

L'objectif du programme est de rendre efficiente la mise en œuvre de la réforme du secteur agricole par le moyen des TIC et faire en sorte que l'agriculture ivoirienne soit performante et compétitive en coût de production et en qualité. Nous assurons la couverture en connectivité numérique de 175 localités des zones blanches dans le nord du pays.



**Au Burkina Faso**, partenaires technologique de l'Etat, nous contribuons à la mise à niveau des infrastructures de connexion des institutions d'enseignement supérieur et de recherche (MESRI).

Nous accompagnons également la transformation digitale de l'administration et déployons à leur côtés des solutions de e-timbre, e-casier judiciaire ou encore e-contravention, permettant aux usagers d'effectuer leurs démarches administratives à distance et en toute simplicité. Enfin, pionniers en matière d'innovation, nous apportons aux entreprises des services technologiques dans le but d'améliorer leur performance opérationnelle, ou encore renforcer la sécurité et la résilience de leur activité. Nous développons notamment des solutions à destination des acteurs du secteur minier.

## Développer l'efficience

Refondre notre modèle opérationnel pour plus d'efficience, de célérité et d'agilité.



### Réussir la transformation et la résilience de notre réseau/ITN

Nos infrastructures et installations techniques constituent la pierre angulaire de notre activité, elles nécessitent une surveillance continue, de la maintenance et des ajustements de capacité.



### Accélérer notre transition vers un modèle plus vert

Lead the Future réaffirme nos engagements environnementaux. Nous faisons évoluer nos modèles opérationnels pour atténuer notre impact. Nous améliorons l'efficience énergétique de nos sites tertiaires et techniques, en augmentant notre part d'énergie renouvelable, en contrôlant nos impacts.

Nous renforçons nos achats responsables, en prolongeant la durée de vie des équipements, en collectant, en réparant et en réutilisant les biens physiques chaque fois que possible dans tous les domaines (IT, réseau, immobilier, etc.), en réduisant nos déchets et en développant le recyclage, pour nos propres usages, pour ceux de nos clients et avec nos fournisseurs.

## Elargir notre empreinte

Diversifier nos sources de revenus pour renforcer notre résilience face à la transformation de notre secteur



### Jouer un rôle prépondérant au niveau ESG et éthique

Nous savons qu'en fournissant des infrastructures essentielles et résilientes et en promouvant des sociétés inclusives, nous sommes un facilitateur du développement économique et social.

Nous savons également que le succès de notre mission est avant tout lié à notre capital humain. Alors, nous investissons dans la formation de nos collaborateurs et avons une gestion proactive des compétences qui reposera sur l'anticipation des besoins de nos clients.



### Renforcer notre ancrage territorial et fédérer notre écosystème

Nous sommes conscients de notre responsabilité. Le renforcement de notre engagement sociétal en matière de santé, d'éducation, d'entrepreneuriat, d'inclusion financière, d'inclusion numérique, d'accès à l'énergie, ou encore de préservation de l'environnement est au cœur de Lead the Future.

Cela passe par la mise en place de cadres d'échange avec nos parties prenantes, afin de nous assurer de répondre aux mieux à leurs attentes, ainsi que par la mise en œuvre de partenariats stratégiques avec les acteurs du développement socio-économique de nos pays d'ancrage.



# LEAD THE FUTURE





# Notre année 2023



# Nos faits marquants

2023, année de résilience et d'ancrage

Vie de l'entreprise

## Obtention de la notation AAA

Le Groupe Orange Côte d'Ivoire a obtenu de Bloomfield une notation de « AAA » à LT (la qualité de crédit la plus élevée) qui reflète le haut niveau de sa performance, de sa solidité financière et de sa position de leader du marché des télécommunications.

## Orange Burkina Faso, Chevalier de l'Ordre du Mérite Burkinabè

Ce 21 décembre 2023, Orange Burkina Faso a été élevé au rang de Chevalier de l'Ordre du Mérite Burkinabè par le Ministère de la Jeunesse, du Sport et de l'Emploi. Nous sommes fiers de porter haut les valeurs d'excellence au Burkina Faso et nous engageons à donner le meilleur pour honorer cette prestigieuse distinction.



Infrastructures durables



## Modernisation des installations 4G en Côte d'Ivoire

Cette année, nous avons conduit un programme d'envergure ayant pour but de réduire la congestion de nos réseaux 4G, de s'adapter aux nouveaux usages et à redimensionner le réseau. Ces efforts ont permis de réduire de moitié la congestion radio 4G, et nous sommes fiers d'avoir reçu le Prix International OOKLA du réseau Mobile et Fixe le plus rapide de Côte d'Ivoire.

## Une accélération conséquente en matière de transition énergétique de nos infrastructures

L'année 2023 a été un jalon clé en matière d'alimentation de nos infrastructures techniques en énergies renouvelables. En décembre 2023, en partenariat avec Solar X, nous avons mis en service deux centrales d'énergie solaire sur les Data Centers de Yamoussoukro en Côte d'Ivoire et de Ouagadougou au Burkina Faso. Ces centrales contribueront au mix énergétique du Groupe en couvrant 50% des besoins énergétiques des différents sites en journée.

## Lancement de Max it, notre nouvelle « super app »

Nos clients burkinabè et ivoiriens ont pu découvrir Max it, notre application qui combine les fonctionnalités de gestion de son mobile, de ses finances et de ses achats à travers une marketplace. Elle offre aux utilisateurs, indépendamment de leur opérateur, une solution complète et facile à utiliser pour gérer leurs besoins quotidiens.



## Lancement de la e-sim au Libéria

Orange Libéria a lancé son service eSim en juin 2023. Cette avancée technologique positionne Orange Liberia à l'avant-garde des solutions de télécommunications numériques, offrant aux clients un moyen plus flexible et plus digital de se connecter.

## De nouveaux services d'inclusion financière

Partenaire de la transformation digitale de l'administration burkinabè, Orange Burkina Faso a lancé le service eContravention (MATDS), permettant aux usagers de réaliser leurs paiements par Orange Money des contraventions sur la voie publique.

## Ouverture de deux agences en zone rurale au Libéria

Orange Liberia a inauguré deux nouvelles agences multiservices dans le Comté de Lofa, au Nord du Pays (Zorzor et Voinjama). Ces agences proposent une gamme complète de services incluant GSM, Orange Money, Orange Energies et la vente d'équipements. Cette initiative souligne notre engagement à rendre nos produits et services plus accessibles, tout en enrichissant l'expérience client et en favorisant l'employabilité des jeunes talents issus des communautés rurales



## Un engagement renouvelé en faveur du sport

Engagé depuis plus de 25 ans pour le développement et la pratique du football, Orange Côte d'Ivoire, dans le cadre de la 34ème Coupe d'Afrique des Nations a souhaité aller plus loin en signant un partenariat le 22 novembre 2023 avec l'attaquant international des Éléphants, Sébastien Haller. Il incarne une jeunesse créative, ambitieuse et courageuse, et les valeurs de résilience, de professionnalisme et d'engagement que nous partageons.



## Une année riche pour nos Orange Digital Center

L'année 2023 a été marquée par l'ouverture de 2 nouveaux Orange Digital Center (ODC) Club :

- A l'Ecole supérieure d'informatique (ESI) de l'université Nazi Boni à Bobo Dioulasso, au Burkina Faso. L'ODC Club formera 30 à 50 jeunes par an aux métiers du digital.
- A Cuttington University, Suakoko, dans le Comté de Bong, au Libéria, l'ODC Club mettra à disposition des étudiants des ressources technologiques de pointe et proposera aux étudiants des formations aux métiers du digital et des programmes spécifiques d'accompagnement.

En Côte d'Ivoire, une équipe de 4 jeunes du programme Afro VFX a séduit les jurys et remporté le Prix International Sony Talent League avec son film d'animation. Ce programme est l'illustration de l'engagement de l'ODC dans les industries créatives et culturelles.

## Une année d'engagement pour nos Fondations

Au Burkina Faso, nous avons inauguré 3 villages Orange, permettant à 1 million d'enfants d'être scolarisés. Chaque village comprend des infrastructures éducatives, mais également sanitaires et un point d'accès à l'eau.

La Côte d'Ivoire a accueilli la Remise du Prix Orange du Livre en Afrique à Abidjan en marge du Salon du Livre d'Abidjan.

Au Libéria, nous avons signé un partenariat avec UNDP, dans le cadre du projet UNIPOD qui vise à mettre en oeuvre un hub digital d'innovation à l'Université du Libéria, Campus Fendell. Nous avons également réceptionné du matériel pour équiper 10 nouvelles Digital Schools et 1 Women Digital Center.

# Notre performance opérationnelle

## Consolider l'existant et se développer

### Connecter les populations

En 2023, nous avons poursuivi le déploiement de notre stratégie. Une stratégie reposant sur l'extension de la couverture réseaux notamment 4G, supportant la forte croissance de la Data, une refonte des offres, des plans massifs de recrutements, la modernisation de nos réseaux mobiles et l'extension de nos réseaux fibres.

Autant d'orientations qui ont permis de booster nos bases mobiles et internet fixe. A fin 2023, nous enregistrons une croissance de 9,5% du parc FMI (Fixe, Mobile, Internet) qui atteint 32,3 millions en 2023. Parmi eux, nous recensons 31,6 millions d'abonnés mobiles, soit une croissance de 9,3% par rapport à l'an dernier, 16,8 millions d'abonnés data mobile (+ 17% vs 2022), qui s'explique par une politique active sur les recrutements, et 427 309 clients Broadband Fixe (+32% vs 2022).



A fin 2023, nous sommes fiers de pouvoir apporter à

**95,96%** d'ivoiriens, **80%** de burkinabè et **67%** de Libériens l'accès à la data (3G).  
C'est respectivement 0.9pt, 4pts et 3pts de plus que l'année dernière.



Et à,

**91,31%** d'ivoiriens, **76%** de burkinabè et **57%** de Libériens les bénéfices de la 4G.  
C'est respectivement 0,3pt, 4pts et 1pt de plus que l'année dernière.

### Construire un écosystème digital multi-services

En plus des bonnes performances opérationnelles sur les activités Télécoms, 2023 a marqué le retour de la croissance sur le mobile money en Côte d'Ivoire, fruit de l'efficacité des plans de réponse sur le mobile money et des investissements dans la modernisation et le déploiement de nos réseaux mobiles et fixe. Ainsi, notre Groupe termine l'année 2023 avec une croissance de 19,0% du parc Orange Money, qui atteint 31.5 millions de clients.

En matière de fourniture d'accès à l'énergie, nous poursuivons la distribution de nos kits et au sein de nos trois pays, Orange Energies éclaire aujourd'hui près de 150 000 personnes.



# Notre performance financière

## Maîtriser le présent et préparer l'avenir

### Un groupe résilient



Malgré des contextes concurrentiels, inflationnistes, sécuritaires challengeants dans nos pays d'ancrage et en dépit de la destruction de valeur et des pressions réglementaires notamment sur les prix de la data, nous avons su être résilients. Nos bonnes performances opérationnelles nous permettent de terminer l'année 2023 avec un chiffre d'affaires en hausse de 5,3%, pour atteindre 1 016 Gxof.

### Une bonne maîtrise des charges

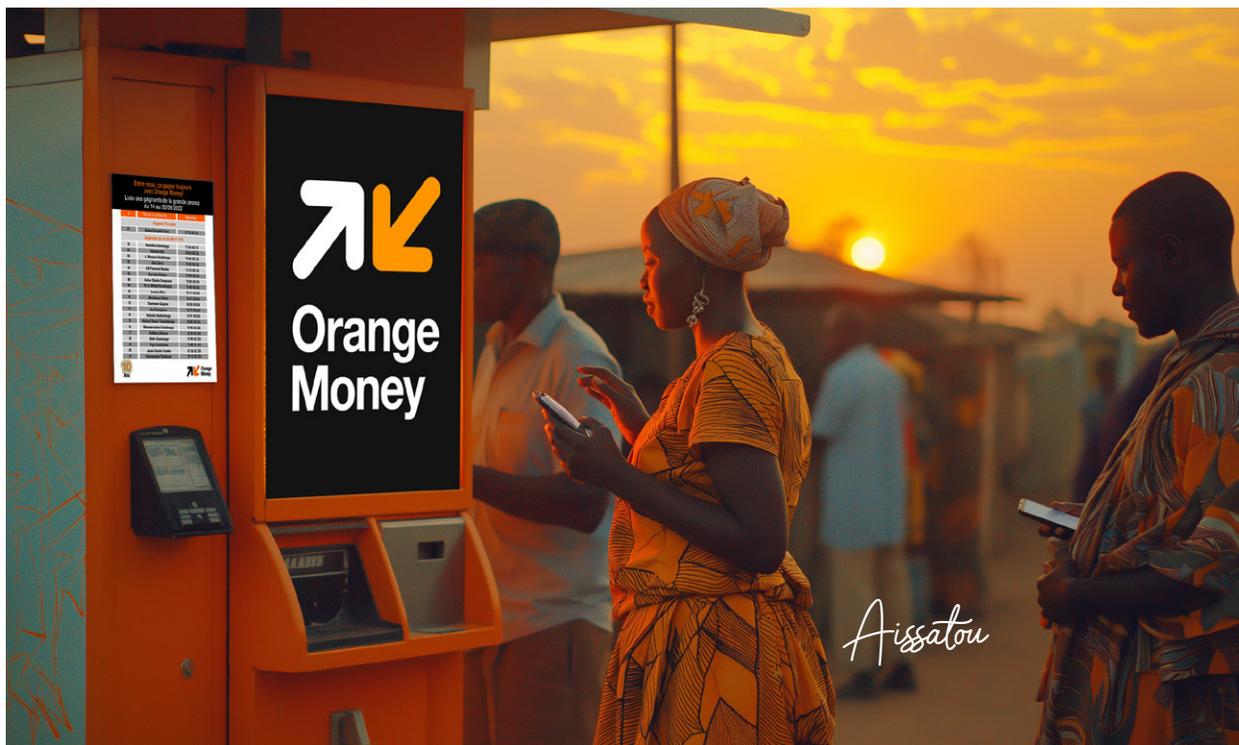


Notre maîtrise des charges a permis de maintenir un bon niveau de profitabilité et explique une croissance de notre EBITDAaL de 1,1% (1,3% base comparable) malgré une forte pression fiscale au Burkina Faso, et des surcoûts engendrés par l'augmentation du coût de l'énergie et des services bancaires en Côte d'Ivoire.

### Des investissements soutenus



Les bonnes tendances observées sur le chiffre d'affaires sont le fruit d'une politique continue d'investissements visant à améliorer la qualité de service, à améliorer l'expérience de nos clients et vulgariser l'accès à la fibre en Côte d'Ivoire et au Burkina Faso. À fin 2023, le Groupe Orange Côte d'Ivoire a investi 130,5 Milliards XOF soit 12,8% du chiffre d'affaires.



*Aissatou*

# Notre performance extra-financière

## Construire ensemble, durablement

### Garantir l'égalité femmes-hommes en milieu professionnel



Nous avons déployé notre politique de diversité à travers la signature de l'Accord Mondial sur l'Égalité professionnelle afin de garantir à nos 2 320 collaborateurs les mêmes chances.

En matière de genre, nous recensons 39% de femmes dans l'effectif et 38% dans le top management.

### Préserver la santé et assurer la sécurité de nos salariés, dans le cadre du droit du travail et du dialogue social



Sur nos trois géographies, nous considérons avec la plus grande attention l'environnement de travail et les équipements nécessaires à la réalisation des missions des salariés.

Nous fournissons un lieu de travail sûr avec des équipements de protection nécessaires. Nos mesures préventives ont limité les accidents du travail avec arrêt à 15 en 2023, soit 28% de moins qu'en 2022 et dont le taux de gravité est de 0,05%.

En Côte d'Ivoire, depuis 1998, notre Centre Médical Interentreprises (CMI) a pour objectifs de définir la politique médicale d'Orange Côte d'Ivoire et de veiller à sa mise en œuvre, et d'assurer le service médical ou sanitaire aux travailleurs et à leurs familles conformément à la législation. En 2023, le CMI a réalisé 14 580 consultations, 1 379 vaccinations et a mené 7 campagnes de dépistage.

### Développer les compétences de demain et renforcer notre agilité collective



Cloud, cybersecurity, IA, Big Data, New Banking Services, B2B / ICT, M2M : les tendances qui façonnent notre secteur font émerger de nouveaux métiers et de nouveaux besoins pour nos clients. Nous accompagnons nos salariés dans l'acquisition d'un portefeuille de compétences nécessaires à la maîtrise de leur poste, et proposons des parcours de formation axés sur le développement des soft-skills et l'adoption de pratiques durables.

En 2023, au sein du Groupe, 56 349 heures de formation ont été dispensées (présentiel et distanciel), soit en moyenne 24h de formation par salarié, dont une majorité en présentiel. C'est presque 30% de plus que l'an dernier.



## Un engagement historique en matière d'inclusion numérique

### Orange Digital Center, un carrefour d'opportunités



Les Orange Digital Center sont des centres d'accompagnement et de développement des compétences numériques. De la formation au codage à la création d'entreprise, ils couvrent un large champ d'activités. Gratuits et ouverts à tous, ces centres fondent l'apprentissage sur des projets concrets. Ainsi des programmes de formation dédiés aux métiers du digital sont proposés aux étudiants, aux personnes sans emploi ou déscolarisés, aux jeunes entrepreneurs. Sur nos trois géographies, nous avons accompagné 7 144 jeunes depuis le lancement des programmes (dont plus de 40% de femmes).

2023 a été synonyme de réalisations clés pour nos Orange Digital Center :



**Au Burkina Faso**, l'année a été riche avec l'organisation de 105 activités à l'endroit des jeunes : Conférences thématiques, hackatons, MasterClass ou encore ODC Talks sur nos deux sites de Ouagadougou et Bobo Dioulasso. A travers l'Orange Digital Academy, Orange Fab ou encore le FabLab Solidaire, nous avons dispensé 5 000 heures de formation et avons garanti l'insertion de 200 de nos jeunes apprenants. 10 start-ups burkinabè sont aujourd'hui en phase d'accélération.



**Au Libéria**, nous nous positionnons comme des partenaires de développement. Aux côtés de UNDP nous déployons le programme Buy From Women, une plateforme de commerce électronique basée sur le cloud, accessible sur le web et via une application, et disponible en plusieurs langues. Cette initiative vise à faciliter l'accès des femmes entrepreneures aux marchés, à l'information et au financement, tout en générant des données pour améliorer la prise de décision et la rentabilité. Aux côtés de USAID Youth Advance et UN Women, nous formons les femmes au Marketing Digital, aux technologies financières ou encore au e-commerce. Enfin, cette année, notre équipe Robotique a eu l'occasion de représenter le Libéria au First Global International Robotic Challenge à Singapour.



**En Côte d'Ivoire**, nous avons accompagné 24 start-ups cette année, dont 4 accélérées et 20 incubées. Nous avons formé près de 750 jeunes, autour des programmes phares de l'Orange Digital Center, soit Orange Fab, Orange Digital Academy et le FabLab Solidaire. Cette année, la première cohorte du FabLab solidaire s'est focalisée sur la conception et la mise en oeuvre de projets à destination des personnes en situation de handicap.

## Maîtriser notre impact environnemental et préserver l'intégrité de nos territoires

### Poursuivre notre transition vers les énergies renouvelables



L'année 2023 a été synonyme de belles réalisations notamment dans le cadre du programme TREE (Towards Renewable Energy Efficiency). Aux bornes du Groupe Orange Côte d'Ivoire, nous avons consolidé une vision d'ensemble des enjeux énergétiques et environnementaux. Nous pilotons notre transition énergétique à travers 8 initiatives clés, telles que l'alimentation de nos infrastructures en énergies renouvelables et le monitoring de l'efficacité énergétique de nos data centers. De plus, nous optimisons notre consommation du réseau avec des fonctions « vertes » et des modules moins énergivores.

Nous avons accéléré en matière de solarisation de nos sites techniques. Au delà de la solarisation des data centers de Yamoussoukro et de Ouagadougou qui a marqué l'année, 26% de nos sites sont aujourd'hui solarisés en Côte d'Ivoire (+ 11 points par rapport à l'an dernier), 75% au Burkina Faso (+ 6 points) et 77% au Libéria (+3 points). Ces efforts en matière de transition énergétique contribuent à l'atteinte de nos objectifs ambitieux de réduction de notre empreinte environnementale aux bornes de notre Groupe et à l'ambition Net Zéro Carbone du Groupe Orange à horizon 2040.

## Renforcer notre recours à l'économie circulaire



Au sein du Groupe Orange Côte d'Ivoire, nous sommes engagés à renforcer notre insertion dans l'économie circulaire à travers la collecte et le recyclage des mobiles usagés et la réutilisation des équipements certifiés. Nous collectons et traitons, avec nos partenaires, les équipements électroniques usagés des collaborateurs et des clients.

## Sensibiliser à la cause environnementale et nouer des partenariats en faveur de la biodiversité



Chaque année, nous conduisons des actions ciblées et nouons des partenariats en faveur de la préservation de la biodiversité. Ces actions soulignent notre engagement continu en tant qu'opérateur écoresponsable.

En juin 2023, Orange Burkina a lancé un bosquet qui répond au concept "un employé un arbre". Ce bosquet a été lancé sur un site d'un hectare aménagé par l'Action pour la Promotion de l'Entrepreneuriat et des systèmes d'Irrigation (APESI Burkina) et s'inscrit dans un projet à long terme de formation des populations riveraines à la culture maraichère. 400 arbres ont été plantés à l'occasion du lancement.

En Côte d'Ivoire, à l'occasion de la Journée Mondiale du Climat, aux côtés de la Fondation YES, Yod  et Siro, les collaborateurs bénévoles d'Orange ont contribué à une opération de plantation de 3 hectares d'arbres, à raison de 1 111 plants par hectare.





**Visitez nos sites :**

<https://groupe.orange.ci>  
[www.orange.ci](http://www.orange.ci)  
[www.business.orange.ci](http://www.business.orange.ci)  
<https://www.orange.com.lr/>  
<https://www.orange.bf/>

**Suivez-nous sur les réseaux sociaux :**

Orange Côte d'Ivoire    Orange Liberia    Orange Burkina Faso  
@CI\_Orange                @Orange\_Liberia    @OrangeBurkina



**Contacts presse :**

[www.orange.ci/mediaroom](http://www.orange.ci/mediaroom)  
27 20 34 52 18 / [servicepresse.oci@orange.com](mailto:servicepresse.oci@orange.com)



orange™

22 avril 2024

## CALENDRIER DE PAIEMENT DES DIVIDENDES

ANNEE : 2024

Titres	Montant du dividende net par action en FCFA	Numéro de l'Avis	Date de publication de l'Avis au BOC	Ex-dividende	Date de paiement du dividende
				T-2	T
BOA COTE D'IVOIRE	684	057-2024 BRVMDG	04/04/2024	25/04/2024	29/04/2024
BOA BURKINA FASO	704	058-2024 BRVMDG	04/04/2024	02/05/2024	06/05/2024
BOA NIGER	609,15	059-2024 BRVMDG	05/04/2024	29/05/2024	31/05/2024
BOA BENIN	706	070-2024 BRVMDG	22/04/2024	23/05/2024	27/05/2024

BULLETIN OFFICIEL

OPCVM: FONDS COMMUNS DE PLACEMENT ET SOCIÉTÉS D'INVESTISSEMENT A CAPITAL VARIABLE

lundi 22 avril 2024



Sociétés de gestion	Dépositaire	OPCVM	Catégorie	Origine	Valeur Liquidative				Variation				
					Précédente		Actuelle		Date	Origine	%	BrèveDate	
					Valeur	Date	Valeur	Date					
<b>QUOTIDIENNES</b>													
AFRICABOURSE ASSET MANAGEMENT	AFRICABOURSE SA	FCP AAM CAPITAL SUR	M	5 000	8 236,45	27/11/2023	ND	ND	10/10/2012	-	-		
		FCP AAM EPARGNE CROISSANCE	D	5 000	8 490,77	17/04/2024	ND	ND	19/11/2012	-	-		
		FCP AAM OBLIGATIS	OATC	5 000	8 547,75	17/04/2024	ND	ND	12/09/2012	-	-		
AFRICAM SA	SBIF	FCP AAM EPARGNE ACTION	A	5 000	5 858,34	17/04/2024	ND	ND	16/01/2017	-	-		
		FCP EXPANSIO	D	5 000	9 758,73	14/07/2023	ND	ND	01/01/2013	-	-		
		FCP SECURITAS	OMLT	5 000	7 357,96	14/07/2023	ND	ND	01/01/2013	-	-		
AFRICAIN DE GESTION D'ACTIFS	SGI AGI	FCP VALORIS	A	5 000	9 000,43	14/07/2023	ND	ND	01/01/2013	-	-		
		FCP CAPITAL PLUS	D	1 000	1 337,48	18/04/2024	ND	ND	11/03/2019	-	-		
		FCP CONFORT PLUS	OMLT	1 000	1 333,85	18/04/2024	ND	ND	11/03/2019	-	-		
ATLANTIC ASSET MANAGEMENT	ATLANTIQUE FINANCE	FCP ATLANTIQUE CROISSANCE	D	5 000	5 313,00	18/04/2024	ND	ND	30/05/2015	-	-		
		FCP ATLANTIQUE LIQUIDITE	OCT	5 000	6 259,87	18/04/2024	ND	ND	12/07/2019	-	-		
		FCP ATLANTIQUE ACTIONS	A	5 000	8 291,19	18/04/2024	ND	ND	25/10/2019	-	-		
		FCP ATLANTIQUE SERENITE	OMLT	5 000	6 517,93	18/04/2024	ND	ND	12/07/2019	-	-		
		FCP ATLANTIQUE HORIZON	D	5 000	7 858,51	18/04/2024	ND	ND	25/10/2019	-	-		
BNI GESTION	BNI FINANCES	FCP ATLANTIQUE SECURITE	OMLT	5 000	6 898,59	18/04/2024	ND	ND	30/05/2015	-	-		
		FCP CAPITAL CROISSANCE	D	10 000	ND	17/08/2023	ND	18/08/2023	-	-			
		OBLIG SECURITE	OMLT	10 000	9 930,44	18/08/2023	ND	ND	06/06/2014	-	-		
BOA ASSET MANAGEMENT	BOA CAPITAL SECURITIES	FCP DYNAMIC SAVINGS	A	10 000	ND	17/08/2023	ND	18/08/2023	-	-			
		FCP Emergence	D	5 000	7 538,31	18/04/2024	ND	ND	Feb. 2010	-	-		
		FCP Tresor Monea	OCT	25 000 000	38 678 589,76	23/10/2023	ND	ND	Dec. 2013	-	-		
BRM ASSET MANAGEMENT	BRM	FCP "BRM DYNAMIQUE"	D	10 000	12 923,13	08/09/2014	ND	ND	12/03/2009	-	-		
		FCP "BRM OBLIGATAIRE"	D	10 000	12 057,50	17/10/2014	ND	ND	12/03/2009	-	-		
		FCP ACTIONS PHARMACIE	D	1 000	1 051,50	18/04/2024	1 051,68	19/04/2024	25/07/14	5,17%	0,02%		
CGF GESTION	CGF BOURSE	FCP AL BARAKA	D	1 000	1 031,53	18/04/2024	1 031,69	19/04/2024	01/03/17	3,17%	0,02%		
		FCP AL BARAKA 2	D	1 000	1 181,77	18/04/2024	1 181,79	19/04/2024	25/01/18	18,18%	0,00%		
		FCP ASSUR SENEGAL	D	1000000	1 229 746,84	18/04/2024	1 230 134,18	19/04/2024	06/07/14	23,01%	0,03%		
		FCP PLACEMENT AVANTAGE	D	1 000	1 573,59	18/04/2024	1 573,51	19/04/2024	29/03/13	57,35%	0,00%		
		FCP PLACEMENT CROISSANCE	A	1 000	1 290,00	18/04/2024	1 284,35	19/04/2024	29/03/13	28,43%	-0,44%		
		FCP POSTEFINANCES HORIZON	D	1 000	1 909,33	18/04/2024	1 907,82	19/04/2024	27/06/09	90,78%	-0,08%		
		FCP PLACEMENT QUIETUDE	O	1 000	1 597,55	18/04/2024	1 597,84	19/04/2024	29/03/13	59,78%	0,02%		
		FCP LIQUIDITE OPTIMUM	D	10000	12 269,43	18/04/2024	12 270,79	19/04/2024	01/10/17	22,71%	0,011%		
		FCP BNDE VALEURS	D	1 000	1 178,92	18/04/2024	1 178,84	19/04/2024	02/09/16	17,88%	-0,007%		
		CORIS ASSET MANAGEMENT	CORIS BOURSE	FCP CORIS ACTIONS	A	5 000	7 099,18	17/04/2024	ND	ND	11/11/2014	-	-
FCP ASSURANCES	OCT			5 000	5 725,79	17/04/2024	ND	ND	22/11/2019	-	-		
FCP CORIS PERFORMANCE	D			5 000	7 456,15	17/04/2024	ND	ND	11/11/2014	-	-		
NSIA AM	UBA CI	NSIA FONDS DIVERSIFIE	D	5 000	5 827,62	18/04/2024	5 825,26	19/04/2024	03/12/2018	16,51%	-0,04%		
		AUORE OPPORTUNITES	A	5 000	6 181,94	18/04/2024	6 180,39	19/04/2024	08/03/2019	23,61%	-0,03%		
		AUORE SECURITE	OMLT	5 000	5 791,78	18/04/2024	5 794,58	19/04/2024	03/09/2021	15,89%	0,05%		
OAM S.A	SGI TOGO	NSIA ASSURANCES OPTIMUM	D	1 000 000	1 036 402,73	18/04/2024	1 033 998,51	19/04/2024	30/09/2021	3,40%	-0,23%		
		FCP-1 OPTI PLACEMENT	A	5 000	16 120,39	18/04/2024	16 092,44	19/04/2024	01/02/2002	221,85%	-0,17%		
		FCP-2 OPTI REVENUE	OMLT	5 000	8 700,79	18/04/2024	8 714,13	19/04/2024	01/02/2002	74,28%	0,15%		
SOGESPAR	SOGEBOURSE	FCP-3 OPTI CAPITAL	D	5 000	19 786,74	18/04/2024	19 877,29	19/04/2024	24/01/2003	297,55%	0,46%		
		FCP SOGEEVENIR	D	500	1 670,00	11/03/2024	ND	ND	01/10/2002	-	-		
		FCP SOGEDEFI	D	4 888	3 885,00	11/03/2024	ND	ND	23/12/2014	-	-		
		FCP SOGEDYNAMIQUE	A	4 888	3 883,00	11/03/2024	ND	ND	23/12/2014	-	-		
		FCP SOGELIQUID	M	10 000 000	10 862 617,00	11/03/2024	ND	ND	16/06/2020	-	-		
SOAGA-SA	SGI-BOA CAPITAL SECURITIES	FCP SOGEPRIVILLEGE	D	4 888	4 094,00	11/03/2024	ND	ND	23/12/2014	-	-		
		FCP SOGESECURITE	OMLT	4 888	5 124,00	11/03/2024	ND	ND	23/12/2014	-	-		
		FCP SOGEVALOR	A	1 000	3 531,00	11/03/2024	ND	ND	04/06/2002	-	-		
		FCP SOAGA EPARGNE ACTIVE	D	10 000	10 967,22	18/04/2024	10 934,08	19/04/2024	28/10/2016	9,34%	-0,30%		
		SICAV Abdou DIOUF	D	10 000 000	14 810 517,38	18/04/2024	14 795 951,21	19/04/2024	01/12/2003	47,96%	-0,10%		
BRIDGE ASSET MANAGEMENT	BRIDGE SECURITIES	FCP BOAD CAPITAL RETRAITE	OMLT	10 000	13 134,47	18/04/2024	13 136,02	19/04/2024	08/07/2020	31,36%	0,01%		
		FCP SOAGA EPARGNE OBLIGATIONS	OMLT	5 000	5 881,58	18/04/2024	5 882,25	19/04/2024	28/04/2021	17,64%	0,01%		
		FCP SOAGA EPARGNE ACTIONS	A	5 000	8 830,99	18/04/2024	8 767,71	19/04/2024	11/03/2020	75,35%	-0,72%		
		FCP SOAGA EPARGNE SERENITE	OMLT	10 000	15 126,96	18/04/2024	15 124,44	19/04/2024	28/10/2016	51,24%	-0,02%		
		FCP BRIDGE EQUILIBRE	D	25 000 000	31 270 413,77	15/04/2024	ND	ND	27/09/2017	-	-		
ENKO CAPITAL WEST AFRICA	SOCIETE GENERALE COTE	FCP BRIDGE DIVERSIFIE CROISSANCE	D	5 000	6 120,50	15/04/2024	ND	ND	13/03/2018	-	-		
		FCP BRIDGE OBLIGATIONS	OMLT	5 000	6 270,20	15/04/2024	ND	ND	01/10/2019	-	-		
		FCP ENKO CAPITAL GARANTI	D	10 000	16 246,45	18/04/2024	ND	ND	21/09/2020	-	-		
SAPHIR ASSET MANAGEMENT	SGI BENIN	FCP PATRIMOINE	OMLT	10 000	12 369,97	18/04/2024	ND	ND	18/10/2020	-	-		
		FCP ENKO CAPITAL OBLIGATIONS	OMLT	10 000	11 520,41	18/04/2024	ND	ND	16/03/2021	-	-		
		FCP SAPHIR DYNAMIQUE	D	5 000	6 110,98	18/04/2024	6 084,20	19/04/2024	28/08/2017	21,68%	-0,44%		
WAFI CAPITAL S.A.	SGI AGI BENIN	FCP SAPHIR QUIETUDE	OMLT	5 000	6 277,25	18/04/2024	6 292,20	19/04/2024	28/08/2017	25,84%	0,24%		
		SICAV WAFI CAPITAL	D	10 000	8 466,83	19/09/2022	ND	ND	05/06/2020	-	-		
SGO MALI FINANCES	SGI MALI SA	FCP NYESIGUI	D	10 000	12 757,76	18/04/2024	ND	ND	01/07/2018	-	-		
<b>HEBDOMADAIRES</b>													
BNI GESTION	BNI FINANCES	FCP INITIATIVES SOLIDARITE	D	5 000	5 062,52	30/06/2023	5 194,30	31/07/2023	22/05/2013	3,89%	2,60%		
		FCPE SODEFOR	D	2 500	7 065,16	30/06/2023	6 959,13	31/07/2023	18/12/2009	178,37%	-1,50%		
		FCP PAM ACTIONS	D	10 000	13 660,23	14/03/2024	13 867,05	21/03/2024	13/12/2017	38,67%	1,51%		
PhoenixAfrica Asset Management	Phoenix Capital Management	FCP PAM DIVERSIFIE EQUILIBRE	D	10 000	14 329,31	14/03/2024	14 455,47	21/03/2024	13/12/2017	44,55%	0,88%		
		FCP PAM DIVERSIFIE OBLIGATIONS	D	10 000	13 170,15	14/03/2024	13 268,54	21/03/2024	13/12/2017	32,69%	0,75%		
		FCP Global Investors	D	25 000	31 616,42	05/04/2024	31 958,09	12/04/2024	Dec. 2012	27,83%	1,08%		
BOA ASSET MANAGEMENT	BOA CAPITAL SECURITIES	FCP Boa Obligations	OMLT	10 000	12 750,72	05/04/2024	12 766,54	12/04/2024	Mars. 2017	27,67%	0,12%		
		FCP Boa Sécurité	OMLT	100 000	113 428,86	09/04/2024	113 680,40	09/04/2024	Mai. 2021	13,68%	0,22%		
		FCP Boa Actions	A	10 000	13 216,78	05/04/2024	13 370,47	12/04/2024	Juil. 2017	33,70%	1,16%		
NSIA AM	UBA CI	FCP Boa Rendement	OMLT	25 000 000	35 975 369,51	05/04/2024	36 019 261,46	12/04/2024	Dec. 2017	44,08%	0,12%		
		EVOLUTIS	D	5 000	4 458,35	12/04/2024	4 484,69	19/04/2024	16/12/2019	-10,31%	0,59%		
BAOBAB ASSET MANAGEMENT	FGI	FCP BAM TRESOR	OCT	10 000	10 244,81	11/04/2024	10 254,69	18/04/2024	21/12/2023	2,55%	0,10%		
CGF GESTION	CGF BOURSE	FCP "SDE"	D	1 000	2 083,36	05/09/2014	ND	ND	14/03/2011	-	-		
		FCPCR SONATEL	D	1 000	8 093,98	12/04/2024	8 113,48	19/04/2024	19/02/2004	711,35%	0,24%		
		FCPE FORCE PAD	D	1 000	1 927,28	04/04/2024	1 932,22	11/04/2024	16/02/2014	93,22%	0,26%		
		FCPE SINI GNESIGUI	D	1 000	1 607,77	10/04/2024	1 609,89	17/04/2024	25/02/2014	60,99%	0,13%		
		FCP EXPAT	D	1 000	1 123,96	11/04/2024	1 128,70	18/04/2024	20/03/2019	12,87%	0,42%		
		FCP CAPITAL RETRAITE	D	1 000	1 139,74	10/04/2024	1 142,56	17/04/2024	20/03/2019	14,26%	0,25%		
		FCP RENTE PERPETUELLE	D	1 000	1 101,84	10/04/2024	1 104,54	17/04/2024	20/03/2019	10,45%	0,25%		
		FCP WALO	A	1 000	1 087,42	22/03/2021	1 091,92	29/03/2021	26/03/2019	9,19%	0,41%		
		FCP DJOLOF	O	1 000	1 223,23	09/04/2024	1 224,63	16/04/2024	26/03/2019	22,46%	0,11%		
		FCP DIASPORA	D	1 000	1 187,78	09/04/2024	1 191,38	16/04/2024	19/03/2019	19,14%	0,30%		
		FCP IFC-BOAD	O	100 000	135 702,73	15/04/2024	135 889,75	22/04/2024	01/01/2018	35,89%	0,14%		
		FCPE DP WORLD DAKAR	D	1 000	1 286,44	09/04/2024	1 288,85	16/04/2024	04/10/2016	28,89%	0,19%		
		EDC Asset Management	EDC Investment Corporation	FCP ECOBANK UEMOA DIVERSIFIE	D	5 000	8 065,00	09/04/2024	8 070,00	17/04/2024	19/09/2007	61,40%	61,40%
				FCP ECOBANK UEMOA OBLIGATAIRE	OMLT	20 000	20 752,00	20/03/202					