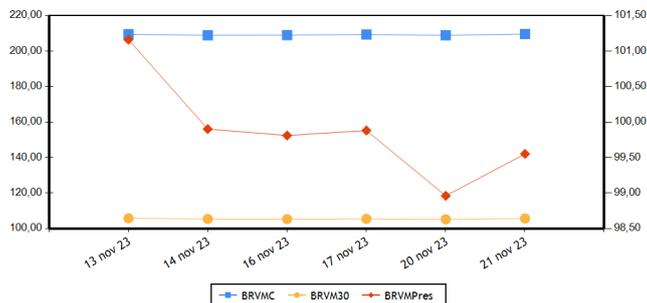


BRVM COMPOSITE	209,60
Variation Jour	0,37 %
Variation annuelle	3,14 %

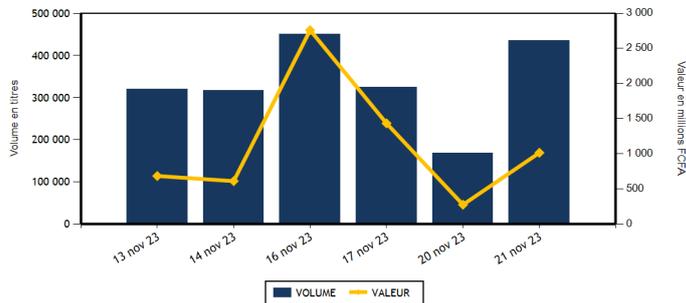
BRVM 30	105,60
Variation Jour	0,41 %
Variation annuelle	5,60 %

BRVM PRESTIGE	99,55
Variation Jour	0,60 %
Variation annuelle	-0,45 %

Evolution des indices



Volumes et valeurs transigés



Actions	Niveau	Evol. Jour
Capitalisation boursière (FCFA)(Actions & Droits)	7 797 483 216 386	0,37 %
Volume échangé (Actions & Droits)	435 719	159,98 %
Valeur transigée (FCFA) (Actions & Droits)	1 011 934 866	267,88 %
Nombre de titres transigés	42	0,00 %
Nombre de titres en hausse	18	0,00 %
Nombre de titres en baisse	14	-6,67 %
Nombre de titres inchangés	10	11,11 %

Obligations	Niveau	Evol. Jour
Capitalisation boursière (FCFA)	10 303 365 302 538	-0,16 %
Volume échangé	324	310,13 %
Valeur transigée (FCFA)	3 240 000	983,73 %
Nombre de titres transigés	9	350,00 %
Nombre de titres en hausse	1	0,00 %
Nombre de titres en baisse	2	
Nombre de titres inchangés	6	500,00 %

PLUS FORTES HAUSSES

Titres	Cours	Evol. Jour	Evol. annuelle
BANK OF AFRICA NG (BOAN)	4 875	7,14 %	-15,73 %
BANK OF AFRICA BF (BOABF)	7 500	6,38 %	44,23 %
ONATEL BF (ONTBF)	2 275	5,81 %	-28,91 %
SAFCA CI (SAFC)	1 205	5,70 %	36,93 %
PALM CI (PALC)	6 850	5,38 %	-34,04 %

PLUS FORTES BAISES

Titres	Cours	Evol. Jour	Evol. annuelle
BOLLORE (SDSC)	1 480	-7,50 %	6,09 %
TOTAL SN (TTL5)	2 315	-7,40 %	-8,68 %
TRACTAFRIC MOTORS CI (PRSC)	1 715	-7,30 %	-46,32 %
CFAO MOTORS CI (CFAC)	870	-3,33 %	-6,45 %
UNIWAIX CI (UNXC)	580	-3,33 %	-24,68 %

INDICES PAR COMPARTIMENT

Base = 100 au 02 janvier 2023	Nombre de sociétés	Valeur	Evol. Jour	Evol. annuelle	Volume	Valeur	PER moyen
BRVM-PRESTIGE	10	99,55	0,60 %	-0,45 %	308 986	482 521 341	6,03
BRVM-PRINCIPAL	36	102,30	0,20 %	2,30 %	126 733	529 413 525	13,78

INDICES SECTORIELS

Base = 100 au 14 juin 1999	Nombre de sociétés	Valeur	Evol. Jour	Evol. annuelle	Volume	Valeur	PER moyen
BRVM - INDUSTRIE	11	100,92	0,55 %	-3,17 %	35 713	83 972 845	37,44
BRVM - SERVICES PUBLICS	5	512,62	0,75 %	4,79 %	36 968	367 839 035	8,63
BRVM - FINANCES	15	85,51	0,42 %	13,24 %	282 132	387 807 366	6,62
BRVM - TRANSPORT	2	361,99	-7,33 %	5,94 %	6 018	8 976 050	8,02
BRVM - AGRICULTURE	5	150,31	1,73 %	-46,99 %	12 945	58 947 695	7,75
BRVM - DISTRIBUTION	7	331,23	-2,45 %	-7,62 %	59 671	102 443 755	11,53
BRVM - AUTRES SECTEURS	1	1 067,31	1,76 %	-8,95 %	2 272	1 948 120	-

Indicateurs	BRVM COMPOSITE
PER moyen du marché	10,48
Taux de rendement moyen du marché	8,54
Taux de rentabilité moyen du marché	9,92
Nombre de sociétés cotées	46
Nombre de lignes obligataires	131
Volume moyen annuel par séance	493 205,00
Valeur moyenne annuelle par séance	1 200 618 744,64

Indicateurs	BRVM COMPOSITE
Ratio moyen de liquidité	6,30
Ratio moyen de satisfaction	42,69
Ratio moyen de tendance	677,30
Ratio moyen de couverture	14,76
Taux de rotation moyen du marché	0,04
Prime de risque du marché	3,64
Nombre de SGI participantes	29

Définitions

Volume moyen annuel par séance = Volume annuel échangé / nombre de séances
 Valeur moyenne annuelle par séance = Valeur annuelle échangée / nombre de séances
 Ratio moyen de liquidité = Moyenne des ratios de liquidité (Titres échangés / Volume des ordres de vente)
 Ratio moyen de satisfaction = Moyenne des ratios de satisfaction (Titres échangés / Volume des ordres d'achat)
 Ratio moyen de tendance = Moyenne des ratios de tendance (Volume des ordres d'achat / Volume des ordres de vente)
 Ratio moyen de couverture = Moyenne des ratios de couverture (Volume des ordres de vente / Volume des ordres d'achat)
 Taux moyen de rotation = moyenne des taux de rotation des actions cotées (volume transigé/capital flottante)
 PER moyen du marché = moyenne des PER des actions cotées ayant un PER positif
 Taux de rendement moyen = moyenne des taux de rendement des actions cotées ayant distribué un dividende
 Taux de rentabilité moyen = moyenne des taux de rentabilité des actions cotées
 Prime de risque du marché = (1 / le PER moyen du marché) - le taux de référence actuel des emprunts d'Etat

BOURSE REGIONALE DES VALEURS MOBILIERES
 Siège Social : Abidjan - Côte d'Ivoire, 18 av. Joseph Anoma
 Adresse : 01 BP 3802 Abidjan 01
 Tel : +225 20 31 55 50 / +225 20 32 66 85
 Fax : +225 20 32 66 84
 E-mail : brvm@brvm.org Site web : www.brvm.org



MARCHE DES ACTIONS

Sect. Act. (*)	Symbole	Titre	Cours Précédent	Cours du jour		Variation jour	Séance de cotation		Cours Référence	Variation de l'année précédente	Dernier dividende payé		Rdt. Net	PER
				Ouv.	Clôt.		Volume	Valeur			Montant net	Date		
COMPARTIMENT PRESTIGE			99,55	points		0,60 %								
AGR	PALC	PALM CI	6 500	6 500	6 850	5,38 %	7 652	49 113 850	6 850	-34,04 %	1 213,63	19-juil.-23	17,72 %	2,54
AGR	SPHC	SAPH CI	2 200	2 200	2 140	-2,73 %	3 044	6 495 270	2 140	-57,16 %	294,30	29-sept.-23	13,75 %	3,27
DIS	TTLC	TOTAL CI	1 855	1 855	1 855	0,00 %	2 608	4 834 825	1 855	-2,11 %	175,53	21-sept.-23	9,46 %	9,51
DIS	TTLS	TOTAL SN	2 500	2 510	2 315	-7,40 %	28 538	69 871 845	2 315	-8,68 %	241,01	13-juil.-23	10,41 %	8,90
FIN	ETIT	ECOBANK TRANS. INCORP. TG	18	18	18	0,00 %	238 645	4 108 751	18	-5,26 %	0,60	8-juin-23	3,36 %	1,42
FIN	SGBC	SOCIETE GENERALE COTE D'IVOIRE	16 495	16 495	16 500	0,03 %	12 866	211 273 570	16 500	42,18 %	1 112,43	31-mai-23	6,74 %	6,88
IND	NTLC	NESTLE CI	7 215	7 215	7 340	1,73 %	5 167	37 659 565	7 340	-10,98 %	728,10	8-août-23	9,92 %	9,74
IND	SMBC	SMB CI	9 700	9 700	9 700	0,00 %	715	6 935 150	9 700	42,65 %	720,00	31-août-23	7,42 %	8,03
SPU	ONTBF	ONATEL BF	2 150	2 200	2 275	5,81 %	4 971	10 838 090	2 275	-28,91 %	287,88	26-juin-23	12,65 %	6,91
SPU	SNTS	SONATEL SN	17 090	17 090	17 195	0,61 %	4 780	81 390 425	17 195	13,13 %	1 500,00	30-mai-23	8,72 %	6,17
TOTAL							308 986	482 521 341						

COMPARTIMENT PRINCIPAL			102,30	points		0,20 %								
AGR	SCRC	SUCRIVOIRE	500	495	495	-1,00 %	1 191	590 815	495	-46,49 %	40,50	20-août-21	8,18 %	
AGR	SICC	SICOR CI	4 295	NC	NC	0,00 %			4 295	-20,54 %	1 919,00	25-sept.-00		21,61
AGR	SOGC	SOGB CI	2 595	2 595	2 600	0,19 %	1 058	2 747 760	2 600	-54,14 %	558,00	17-juil.-23	21,46 %	3,59
AUT	STAC	SETAO CI	850	850	865	1,76 %	2 272	1 948 120	865	-8,95 %	66,15	18-juil.-22	7,65 %	
DIS	ABJC	SERVAIR ABIDJAN CI	1 220	1 230	1 230	0,82 %	610	750 300	1 230	-5,02 %	92,00	31-août-23	7,48 %	10,58
DIS	BNBC	BERNABE CI	1 230	1 200	1 195	-2,85 %	765	917 950	1 195	-40,25 %	150,00	24-juil.-23	12,55 %	4,38
DIS	CFAC	CFAO MOTORS CI	900	900	870	-3,33 %	24 326	21 164 460	870	-6,45 %	27,45	15-sept.-23	3,16 %	28,52
DIS	PRSC	TRACTAFRIC MOTORS CI	1 850	1 800	1 715	-7,30 %	2 663	4 769 940	1 715	-46,32 %	224,10	13-sept.-23	13,07 %	4,82
DIS	SHEC	VIVO ENERGY CI	805	835	835	3,73 %	161	134 435	835	11,33 %	29,00	28-oct.-22	3,47 %	14,02
FIN	BICC	BICI CI	6 750	NC	NC	0,00 %			6 750	-1,46 %	401,40	31-juil.-23	5,95 %	9,08
FIN	BOAB	BANK OF AFRICA BN	6 480	6 500	6 680	3,09 %	3 735	24 342 660	6 680	12,27 %	627,00	25-mai-23	9,39 %	7,08
FIN	BOABF	BANK OF AFRICA BF	7 050	7 145	7 500	6,38 %	246	1 778 870	7 500	44,23 %	577,00	5-mai-23	7,69 %	6,48
FIN	BOAC	BANK OF AFRICA CI	6 925	6 925	6 915	-0,14 %	1 834	12 489 980	6 915	86,89 %	540,00	28-avr.-23	7,81 %	6,89
FIN	BOAM	BANK OF AFRICA ML	1 400	1 485	1 400	0,00 %	313	452 965	1 400	0,00 %	271,00	15-mai-19		10,41
FIN	BOAN	BANK OF AFRICA NG	4 550	4 550	4 875	7,14 %	2 953	13 481 025	4 875	-15,73 %	613,80	25-mai-23	12,59 %	6,25
FIN	BOAS	BANK OF AFRICA SENEGAL	3 190	3 185	3 150	-1,25 %	2 797	8 430 315	3 150	28,57 %	187,50	1-juin-23	5,95 %	4,85
FIN	CBIBF	CORIS BANK INTERNATIONAL	9 100	9 095	9 000	-1,10 %	4 746	42 035 655	9 000	7,27 %	525,00	6-juil.-23	5,83 %	5,10
FIN	ECOC	ECOBANK COTE D'IVOIRE	6 995	7 000	7 000	0,07 %	715	4 983 675	7 000	41,56 %	549,00	30-mai-22	7,84 %	8,64
FIN	NSBC	NSIA BANQUE COTE D'IVOIRE	6 200	6 050	6 200	0,00 %	5 529	33 211 005	6 200	3,77 %	363,60	7-juil.-23	5,86 %	4,74
FIN	ORGT	ORAGROUP TOGO	2 280	2 170	2 270	-0,44 %	1 016	2 210 030	2 270	-42,17 %	59,52	17-juil.-20	2,62 %	8,21
FIN	SAFC	SAFCA CI	1 140	1 130	1 205	5,70 %	1 608	1 822 520	1 205	36,93 %	23,04	29-juil.-11		
FIN	SIBC	SOCIETE IVOIRIENNE DE BANQUE	5 345	5 345	5 300	-0,84 %	5 129	27 186 345	5 300	15,59 %	495,00	11-août-23	9,34 %	6,61
IND	CABC	SICABLE CI	1 150	1 150	1 150	0,00 %	263	302 450	1 150	-1,71 %	69,00	2-août-23	6,00 %	6,33
IND	FTSC	FILTISAC CI	1 595	1 595	1 650	3,45 %	19 957	30 834 305	1 650	3,13 %	235,00	30-juil.-21	14,24 %	151,62
IND	NEIC	NEI-CEDA CI	595	595	595	0,00 %	196	116 620	595	-25,63 %	35,25	22-sept.-23	5,92 %	6,27
IND	SEMC	CROWN SIEM CI	675	670	675	0,00 %	160	107 940	675	-0,74 %	14,40	28-déc.-21	2,13 %	7,13
IND	SIVC	AIR LIQUIDE CI	720	680	750	4,17 %	5 543	3 936 800	750	11,11 %	63,00	29-sept.-17		16,26
IND	SLBC	SOLIBRA CI	90 000	89 500	90 000	0,00 %	21	1 884 000	90 000	8,11 %	4 050,00	12-août-22	4,50 %	121,70

IND	STBC	SITAB CI	6 300	NC	NC	0,00 %			6 300	-8,03 %	551,00	27-juil.-23	8,75 %	9,83
IND	UNLC	UNILEVER CI	5 000	5 000	5 000	0,00 %	1	5 000	5 000	-28,83 %	1 233,00	9-juil.-12		
IND	UNXC	UNIWAX CI	600	595	580	-3,33 %	3 690	2 191 015	580	-24,68 %	60,75	29-juil.-22	10,47 %	
SPU	CIEC	CIE CI	1 990	2 000	2 000	0,50 %	453	891 560	2 000	0,50 %	157,50	31-juil.-23	7,88 %	11,41
SPU	ORAC	ORANGE COTE D'IVOIRE	10 400	10 490	10 450	0,48 %	25 947	271 112 915	10 450	2,35 %	752,76	15-juin-23	7,20 %	10,26
SPU	SDCC	SODE CI	4 500	4 485	4 485	-0,33 %	817	3 606 045	4 485	-17,93 %	450,00	15-sept.-23	10,03 %	8,40
TRP	SDSC	BOLLORE	1 600	1 595	1 480	-7,50 %	6 018	8 976 050	1 480	6,09 %	92,00	20-nov.-23	6,22 %	8,02
TRP	SVOC	MOVIS CI	2 395	SP	SP	0,00 %			2 395	0,00 %	270,00	5-juil.-99		
TOTAL							126 733	529 413 525						

TOTAL
TOTAL - Marché des actions

435 719 1 011 934 866

Secteurs d'activités (*) : AGR = Agriculture, AUT = Autres Secteurs, DIS = Distribution, FIN = Finances, IND = Industrie, TRP = Transport, SPU = Services Publics

MARCHE DES DROITS

Symbole	Titre	Cours Précédent	Cours du jour		Variation jour	Séance de cotation		Cours Référence	Variation depuis l'origine	Parité	Période de négociation	
			Ouv.	Clôt.		Volume	Valeur				Début	fin

TOTAL
TOTAL - Marché des droits
Légende:

(d) Ex-dividende (V) Variation par rapport au cours de référence

Cours du jour: Ouv.: Ouverture Clôt.: Clôture Moy.: Moyen

Mentions : NC: Non Coté Ex-c: Ex-coupon Ex-d: Ex-droit SP: Suspendu Val-T: Valeur Théorique

PER = Cours / BNPA selon les données disponibles Rdt. Net: Rendement net (DNPA / Cours)

Comp.: 1 - Premier Compartiment 2 - Second Compartiment 3 - Compartiment de croissance

Ratio de liquidité = Titres échangés / Volume des ordres de vente

: Progression de l'indice sectoriel : Stabilité de l'indice sectoriel : Recul de l'indice sectoriel

MARCHE DES OBLIGATIONS

Symbole	Titre	Valeur nominale	Cours Précédent	Cours du jour	Cours Référence	Séance de cotation		Coupon couru	Coupon d'intérêt			Type Amort
						Volume	Valeur		Période	Montant net	Eché.	
OBLIGATIONS D'ETAT												
EOM.010	ETAT DU MALI 6,20 % 2022-2029	10 000	10 000	NC	10 000			589,42	A	620,00	9-déc.-23	ACD
EOM.011	ETAT DU MALI 6,40 % 2023-2030	10 000	10 000	NC	10 000			398,69	A	640,00	7-avr.-24	ACD
EOM.012	ETAT DU MALI 6,50 % 2023-2030	10 000	10 000	NC	10 000			206,01	A	650,00	28-juil.-24	ACD
EOM.02	Etat du Mali 6.50% 2017-2024	2 000	2 000	NC	2 000			76,37	A	130,00	20-avr.-24	AC
EOM.03	ETAT DU MALI 6,50 % 2018-2025	4 000	4 000	NC	4 000			33,21	A	260,00	7-oct.-24	AC
EOM.04	ETAT DU MALI 6,50% 2019-2027	8 000	8 000	NC	8 000			187,54	A	520,00	12-juil.-24	AC
EOM.05	ETAT DU MALI 6,50% 2020-2028	10 000	9 900	10 000	10 000	53	530 000	424,45	A	650,00	27-mars-24	ACD
EOM.06	ETAT DU MALI 6,50% 2020-2027	10 000	10 000	NC	10 000			633,97	A	650,00	30-nov.-23	AC
EOM.07	ETAT DU MALI 6.50% 2021-2031	10 000	10 000	10 000	10 000	70	700 000	388,93	A	650,00	16-avr.-24	AC
EOM.08	ETAT DU MALI 6,20 % 2022-2032	10 000	10 000	10 000	10 000	29	290 000	127,05	A	620,00	7-sept.-24	ACD
EOM.09	ETAT DU MALI 6,30% 2022-2032	10 000	10 000	NC	10 000			598,93	A	630,00	9-déc.-23	ACD
EOS.010	ETAT DU SENEGAL 6,15 % 2023-2030	10 000	10 000	NC	10 000			89,55	S	307,50	29-mars-24	ACD
EOS.011	ETAT DU SENEGAL 6,35 % 2023-2033	10 000	10 000	NC	10 000			92,46	S	317,50	29-mars-24	ACD
EOS.012	ETAT DU SENEGAL 6,15 % 2023-2028	10 000	10 000	NC	10 000			330,90	S	615,00	14-févr.-24	ACD
EOS.013	ETAT DU SENEGAL 6,30 % 2023-2030	10 000	10 000	NC	10 000			338,97	S	630,00	14-févr.-24	ACD
EOS.014	ETAT DU SENEGAL 6,50 % 2023-2033	10 000	10 000	NC	10 000			349,73	S	650,00	14-févr.-24	ACD
EOS.07	ETAT SENEGAL 6.30% 2015-2025	10 000	10 000	NC	10 000			310,68	S	317,59	25-nov.-23	ACD
EOS.08	ETAT DU SENEGAL 5,95% 2022-2034	10 000	10 000	NC	10 000			533,05	A	595,00	29-déc.-23	ACD
EOS.09	ETAT DU SENEGAL 6,00 % 2023-20	10 000	9 500	NC	9 500			87,36	S	300,00	29-mars-24	ACD
TPBF.010	TPBF 6,50% 2020 - 2028	7 500	7 575	NC	7 575.01			41,29	S	243,75	20-sept.-24	ACD
TPBF.011	TPBF 6,50 % 2020-2028	8 334	8 334	NC	8 334			198,73	S	270,86	9-janv.-24	ACD
TPBF.012	TPBF 6.50% 2021-2031	10 000	10 000	NC	10 000			101,79	S	325,00	25-mars-24	ACD
TPBF.013	TPBF 6,50 % 2021 - 2031	10 000	10 000	NC	10 000			243,75	S	325,00	6-janv.-24	ACD
TPBF.014	TPBF 6,30% 2022-2034	10 000	10 100	NC	10 100			140,19	S	315,00	1-mars-24	ACD
TPBF.015	ETAT DU BURKINA 6,30 % 2022-2	10 000	10 000	NC	10 000			10,38	S	315,00	15-mai-24	ACD
TPBF.016	ETAT DU BURKINA 6% 2023-2028	10 000	10 000	NC	10 000			218,48	S	300,00	10-janv.-24	ACD
TPBF.04	TPBF 6.50% 2017-2027	10 000	10 000	NC	10 000			200,69	S	326,78	31-janv.-24	ACD
TPBF.05	TPBF 6,50% 2017-2024	10 000	10 000	NC	10 000			257,51	S	325,00	29-déc.-23	ACD
TPBF.06	TPBF 6.50% 2018-2025	10 000	10 500	NC	10 500			300,96	S	325,89	5-déc.-23	ACD
TPBF.07	TPBF 6,50% 2018 - 2025	10 000	10 000	NC	10 000			10,71	S	325,00	15-mai-24	AC
TPBF.08	TPBF 6,50% 2019-2027	10 000	10 000	NC	10 000			26,64	S	323,22	6-mai-24	ACD
TPBF.09	TPBF 6,50% 2019 - 2027	10 000	9 995	NC	9 995			78,14	S	325,00	8-avr.-24	ACD
TPBJ.03	TPBJ 6,50% 2020-2028	10 000	10 000	10 000	10 000	29	290 000	156,28	A	650,00	25-août-24	AC
TPBJ.04	TPBJ 5,50 % 2022-2037	10 000	10 000	NC	10 000			398,22	A	550,00	1-mars-24	AC
TPBJ.05	TPBJ 5,85 % 2022-2042	10 000	9 999	NC	9 999			423,57	A	585,00	1-mars-24	ACD
TPBJ.06	TPBJ 5,75% 2022-2037	10 000	10 400	NC	10 400			182,24	A	575,00	28-juil.-24	ACD
TPBJ.07	TPBJ 5,70% 2023-2030	10 000	10 001	NC	10 001			394,02	A	570,00	13-mars-24	AC
TPBJ.08	TPBJ 6,20% 2023-2038	10 000	10 000	10 000	10 000	40	400 000	428,58	A	620,00	13-mars-24	AC
TPCI.017	TPCI 3% 2014-2024	10 000	10 000	NC	10 000			127,05	S	150,00	19-déc.-23	ACD
TPCI.019	TPCI 5.99% 2015-2025	10 000	10 000	NC	10 000			312,59	A	599,00	14-mai-24	ACD
TPCI.021	TPCI 6% 2016-2028	10 000	10 000	NC	10 000			372,13	A	600,00	8-avr.-24	ACD
TPCI.022	TPCI 5.90% 2016 - 2026	10 000	9 700	NC	9 700			256,31	A	590,00	15-juin-24	ACD
TPCI.023	TPCI 5.90% 2016-2026	10 000	9 650	NC	9 650			6,45	A	590,00	17-nov.-24	ACD
TPCI.024	TPCI 6.25% 2017-2029	10 000	9 980	NC	9 980			88,80	S	312,50	31-mars-24	ACD
TPCI.025	TPCI 5,95% 2017-2024 A	10 000	9 700	NC	9 700			45,52	S	297,50	24-avr.-24	ACD
TPCI.026	TPCI 5,95% 2017-2024 B	10 000	10 000	NC	10 000			17,98	S	297,50	10-mai-24	ACD
TPCI.027	TPCI 6% 2017-2025	10 000	10 250	NC	10 250			237,70	S	300,00	29-déc.-23	ACD
TPCI.028	TPCI 6% 2018 - 2026	10 000	10 000	NC	10 000			181,97	A	600,00	2-août-24	ACD
TPCI.029	TPCI 6% 2018-2026	10 000	9 970	NC	9 970			108,20	A	600,00	19-avr.-24	ACD
TPCI.030	TPCI 5,95% 2018-2025	5 000	5 000	NC	5 000			131,23	S	149,16	13-déc.-23	ACD
TPCI.031	TPCI 5,75% 2019 - 2026	10 000	10 230	NC	10 230			241,94	A	575,00	20-juin-24	ACD
TPCI.032	TPCI 2,23% 2019-2026	10 000		NC				93,83	A	223,00	20-juin-24	ACD
TPCI.033	TPCI 5.75% 2019-2026	6 000	6 240	NC	6 240			231,89	A	345,00	20-mars-24	ACD
TPCI.034	TPCI 6% 2019-2029	7 500	7 500	NC	7 500			302,46	A	450,00	20-mars-24	ACD
TPCI.035	TPCI 5,75% 2019 -2026	10 000	10 250	NC	10 250			208,95	A	575,00	11-juil.-24	ACD
TPCI.036	TPCI 5,75% 2019- 2026	10 000	10 000	NC	10 000			144,54	A	575,00	21-août-24	ACD
TPCI.037	TPCI 5,80% 2019-2026	8 000	8 000	NC	8 000			447,47	A	464,00	4-déc.-23	ACD
TPCI.038	TPCI 5,75% 2019-2026	8 000	8 000	NC	8 000			443,62	A	460,00	4-déc.-23	ACD
TPCI.039	TPCI 5,75% 2019 - 2026	6 000	6 420	NC	6 420			32,99	A	345,00	17-oct.-24	ACD

TPCI.O40	TPCI 5,75% 2019-2026	8 000	7 840	NC	7 840			396,99	A	460,00	10-janv.-24	ACD
TPCI.O41	TPCI 5,80% 2020-2027	10 000	10 750	10 000	10 000	17	170 000	421,53	A	580,00	29-févr.-24	ACD
TPCI.O42	TPCI 5,90% 2020-2030	10 000	10 000	NC	10 000			428,80	A	590,00	29-févr.-24	ACD
TPCI.O43	TPCI 5,90% 2020 - 2030	10 000	10 000	10 000	10 000	38	380 000	341,75	A	590,00	23-avr.-24	ACD
TPCI.O44	TPCI 5,80% 2020 - 2027	10 000	9 620	NC	9 620			335,96	A	580,00	23-avr.-24	ACD
TPCI.O45	TPCI 5,80% 2020 -2027	8 000	8 000	NC	8 000			200,31	A	464,00	16-juin-24	ACD
TPCI.O46	TPCI 5,90% 2020 - 2030	8 750	8 925	NC	8 925			222,86	A	516,25	16-juin-24	ACD
TPCI.O47	TPCI 5,80% 2020 - 2027	8 000	8 200	NC	8 200			200,31	A	464,00	16-juin-24	ACD
TPCI.O48	TPCI 5,80% 2020- 2027	8 000	7 920	NC	7 920			145,79	A	464,00	29-juil.-24	ACD
TPCI.O49	TPCI 5,90% 2020- 2030	8 750	8 824	NC	8 824.38			162,21	A	516,25	29-juil.-24	ACD
TPCI.O50	TPCI 5,90% 2020-2030	8 750	8 750	NC	8 750			119,89	A	516,25	28-août-24	ACD
TPCI.O51	TPCI 5,80 % 2020-2027	8 000	8 000	NC	8 000			63,39	A	464,00	2-oct.-24	ACD
TPCI.O52	TPCI 5,90 % 2020 -2030	8 750	9 013	NC	9 012.50			70,53	A	516,25	2-oct.-24	ACD
TPCI.O53	TPCI 5,80% 2020-2027	8 000	8 480	NC	8 480			30,43	A	464,00	28-oct.-24	ACD
TPCI.O54	TPCI 5,90% 2020-2030	8 750	8 750	NC	8 750			33,85	A	516,25	28-oct.-24	ACD
TPCI.O55	TPCI 5,80% 2020 -2027	10 000	10 500	NC	10 500			527,56	A	580,00	24-déc.-23	ACD
TPCI.O56	TPCI 5,90% 2020- 2030	10 000	10 800	NC	10 800			536,66	A	590,00	24-déc.-23	ACD
TPCI.O57	TPCI 5,80% 2020-2027	8 000	7 680	NC	7 680			1,27	A	464,00	20-nov.-24	ACD
TPCI.O58	TPCI 5,80% 2021-2028	10 000	10 000	NC	10 000			407,27	A	580,00	9-mars-24	ACD
TPCI.O59	TPCI 5,90% 2021-2031	10 000	10 350	NC	10 350			414,29	A	590,00	9-mars-24	ACD
TPCI.O60	TPCI 5,80% 2021-2028	10 000	10 000	NC	10 000			304,26	A	580,00	13-mai-24	ACD
TPCI.O61	TPCI 5,90% 2021-2031	10 000	10 050	NC	10 050			309,51	A	590,00	13-mai-24	ACD
TPCI.O62	TPCI 5,80 % 2021 -2028	10 000	10 000	NC	10 000			228,20	A	580,00	30-juin-24	ACD
TPCI.O63	TPCI 5,90% 2021 -2031	10 000	10 000	NC	10 000			232,13	A	590,00	30-juin-24	ACD
TPCI.O64	TPCI 5,80 % 2021 - 2028	10 000	10 180	NC	10 180			153,72	A	580,00	16-août-24	ACD
TPCI.O65	TPCI 5,90 % 2021-2031	10 000	10 700	NC	10 700			83,83	A	590,00	30-sept.-24	ACD
TPCI.O66	TPCI 5,90% 2021-2031	10 000	9 950	NC	9 950			25,79	A	590,00	5-nov.-24	ACD
TPCI.O67	TPCI 5,90 % 2021-2036	10 000	10 200	NC	10 200			549,59	A	590,00	16-déc.-23	ACD
TPCI.O68	TPCI 5,90 % 2022-2037	10 000	10 000	NC	10 000			473,62	A	590,00	1-févr.-24	ACD
TPCI.O69	TPCI 5,75 % 2022-2037	10 000	10 000	NC	10 000			383,33	A	575,00	22-mars-24	ACD
TPCI.O70	TPCI 5,75 % 2022-2037	10 000	10 100	NC	10 100			323,63	A	575,00	29-avr.-24	ACD
TPCI.O71	TPCI 5,65% 2022-2032	10 000	10 150	NC	10 150			245,45	A	565,00	15-juin-24	ACD
TPCI.O72	TPCI 5,65% 2022-2029	10 000	9 500	NC	9 500			177,53	A	565,00	29-juil.-24	ACD
TPCI.O73	TPCI 5,75% 2022-2032	10 000	10 000	NC	10 000			180,67	A	575,00	29-juil.-24	ACD
TPCI.O74	TPCI 5,85% 2022-2042	10 000	10 000	NC	10 000			177,53	A	565,00	29-juil.-24	ACD
TPCI.O75	TPCI 5,65% 2022-2029	10 000	10 000	NC	10 000			69,47	A	565,00	7-oct.-24	ACD
TPCI.O76	TPCI 5,75% 2022-2032	10 000	10 000	NC	10 000			70,70	A	575,00	7-oct.-24	ACD
TPCI.O77	TPCI (TAUX DE BASE + SPREAD) % 2022-2029	10 000	10 000	NC	10 000			15,68	T	144,25	11-févr.-24	ACD
TPCI.O78	TPCI 5,65% 2022-2029	10 000	9 700	NC	9 700			530,95	A	565,00	13-déc.-23	ACD
TPCI.O79	TPCI 5,75% 2023-2030	10 000	9 992	NC	9 992			419,04	A	575,00	28-févr.-24	ACD
TPCI.O80	TPCI 6% 2023-2030	10 000	10 000	NC	10 000			308,20	A	600,00	17-mai-24	ACD
TPNE.O1	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,50% 2019-2026	10 000	10 000	NC	10 000			422,68	A	650,00	28-mars-24	ACD
TPNE.O2	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,50% 2019 - 2026	10 000	10 000	NC	10 000			198,91	A	650,00	1-août-24	ACD
TPNE.O3	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,5% 2020-2027	8 000	8 000	NC	8 000			160,55	A	520,00	31-juil.-24	ACD
TPNE.O4	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,30% 2	10 000	10 000	NC	10 000			153,20	A	630,00	24-août-24	ACD
TPNE.O5	TPNE 6,15 % 2022-2034	10 000	10 550	NC	10 550			287,34	A	615,00	3-juin-24	ACD
TPNE.O6	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,15% 2022 - 2034	10 000	10 000	NC	10 000			576,25	A	615,00	14-déc.-23	ACD
TPTG.O2	TPTG 6% 2022-2037	10 000	10 000	NC	10 000			8,20	A	600,00	16-nov.-24	ACD
TOTAL						276	2 760 000					

OBLIGATIONS REGIONALES

BIDC.O4	BIDC-EBID 6.10% 2017-2027	5 000	5 000	NC	5 000			131,67	A	305,00	16-juin-24	ACD
BIDC.O5	BIDC-EBID 6,40% 2019-2026	10 000	10 000	NC	10 000			229,57	S	320,00	12-janv.-24	ACD
BIDC.O6	BIDC-EBID 6,50 % 2021-2028	9 000	9 000	NC	9 000			4,80	S	290,90	18-mai-24	ACD
BIDC.O7	BIDC-EBID 5,90% 2022-2029	10 000	10 000	NC	10 000			266,71	S	295,81	9-déc.-23	ACD
CRRH.O10	CRRH-UEMOA 6,10% 2022-2037	10 000	10 000	NC	10 000			182,34	S	305,00	3-févr.-24	AC
CRRH.O2	CRRH-UEMOA 6.10% 2012-2024	10 000	9 800	NC	9 800			210,52	S	305,00	17-janv.-24	AC
CRRH.O4	CRRH-UEMOA 6% 2014-2024	10 000	10 000	NC	10 000			236,07	S	300,00	30-déc.-23	AC
CRRH.O5	CRRH-UEMOA 5.85% 2015-2025	10 000	10 000	10 000	10 000	18	180 000	223,77	S	294,10	4-janv.-24	AC
CRRH.O6	CRRH-UEMOA 5.85% 2016-2026	10 000	10 230	NC	10 230			224,14	S	292,50	3-janv.-24	ACD
CRRH.O7	CRRH-UEMOA 5.95% 2017-2029	5 000	5 000	NC	5 000			3,27	S	148,75	17-mai-24	AC
CRRH.O8	CRRH-UEMOA 5.95% 2018-2030	6 250	6 250	NC	6 250			155,46	S	185,94	21-déc.-23	AC
CRRH.O9	CRRH-UEMOA 6.05% 2018-2033	7 000	7 000	NC	7 000			177,04	S	211,75	21-déc.-23	AC
TOTAL						18	180 000					

OBLIGATIONS PRIVEES

Code	Titre	Montant	Montant	Statut	Montant	Montant	Montant	Montant	Statut	Montant	Montant	Statut
BHSN.O1	DIASPORA BONDS BHS 6,25% 2019-	10 000	10 000	NC	10 000			228,83	S	314,21	10-janv.-24	ACD
FBOAD.O1	FCTC BOAD DOLI-P 6,10% 2023-2030	9 100	9 100	NC	9 100			207,80	S	610,00	20-mars-24	AC
FNSBC.O1	FCTC NSIA BANQUE 7 % 2020-2025	3 333	3 533	NC	3 533.33			41,46	T	57,17	16-déc.-23	ACD
FORBT.O1	FCTC ORABANK 7 % 2021-2026	7 222	7 728	NC	7 727.78			73,50	T	123,86	28-déc.-23	ACD
FTIMC.O1	FCTC TEYLIOM IMMO 7 % 2021-2028	7 917	8 471	NC	8 470.84			116,22	T	142,92	8-déc.-23	ACD
ORGT.O2	ORAGROUP SA 7,15% 2021-2028	10 000	10 600	10 000	10 000	30	300 000	50,79	S	357,50	26-avr.-24	ACD
PADS.O3	PAD 6,60% 2020-2027	8 000	8 280	NC	8 280			47,61	S	264,00	19-avr.-24	ACD
PTRC.O1	PETRO IVOIRE 6,80% 2022-2029	10 000	10 500	NC	10 500			578,66	S	666,00	15-déc.-23	ACD
SNLC.O1	SENELEC 6,50% 2018-2025	3 000	3 000	NC	3 000			29,46	S	97,50	27-mars-24	AC
SNTS.O2	SONATEL 6,50% 2020-2027	8 000	8 000	NC	8 000			170,95	S	245,74	16-janv.-24	ACD
TOTAL						30	300 000					

SUKUK ET TITRES ASSIMILES

SUKSN.S2	SUKUK SN 6% 2016-2026	10 000	10 750	NC	10 750			196,67	S	306,67	26-janv.-24	ACD
SUKTG.S1	SUKUK TG 6.5% 2016-2026	10 000	10 000	NC	10 000			197,21	S	377,99	17-févr.-24	ACD
TOTAL						0	0					
TOTAL - Marché des obligations						324	3 240 000					

Légende :
 (#) (*) Ex-Coupon couru (##)Cours de référence amorti / Coupon couru Ex-c (#)Ex-marge de profits
 Cours du jour: Ouv.: Ouverture Clôt.: Clôture Moy.: Moyen
 Type Amort: Type d'Amortissement IF: In Fine AC: Amortissement Constant AD: Amortissement Dégressif ACD: Amortissement Constant Différé
 Période: Périodicité de paiement des coupons A: Annuelle S: Semestrielle T: Trimestrielle
 Eché.: Échéance de paiement des intérêts
 Mentions: NC: Non Coté Ex-c: Ex-coupon ou Ex-droit SP: Suspendu

INFORMATIONS
OPERATIONS EN COURS

Emetteur	Opération

AVIS

Entité	N°	Nature	Objet
BRVM	241-2023	Transaction Sur Dossier	Transaction Sur Dossier

COMMUNIQUES

Emetteur	N°	Nature	Objet
PALM CI	20231121	Rapport	Rapport RSE - PALM CI - Exercice 2022

QUANTITES RESIDUELLES
MARCHE DES ACTIONS

Symbole	Titre	Quantité résiduelle à l'achat	Cours Achat / Vente			Quantité résiduelle à la vente	Cours de Référence
ABJC	SERVAIR ABIDJAN CI	10	1,220	/	1,230	590	1 230
BICC	BICI CI	8	6,750	/	6,895	4	6 750
BNBC	BERNABE CI	100	1,150	/	1,195	990	1 195
BOAB	BANK OF AFRICA BN	15	6,610	/	6,680	63	6 680
BOABF	BANK OF AFRICA BF	30	7,145	/	7,495	122	7 500
BOAC	BANK OF AFRICA CI	90	6,785	/	6,915	343	6 915
BOAM	BANK OF AFRICA ML	197	1,400	/	1,490	1 152	1 400
BOAN	BANK OF AFRICA NG	40	4,550	/	4,875	1 182	4 875
BOAS	BANK OF AFRICA SENEGAL	50	2,955	/	3,150	164	3 150
CABC	SICABLE CI	587	1,150	/	1,160	90	1 150
CBIBF	CORIS BANK INTERNATIONAL	17	8,600	/	9,000	14	9 000
CFAC	CFAO MOTORS CI	50	865	/	895	166	870
CIEC	CIE CI	279	1,910	/	1,990	143	2 000
ECOC	ECOBANK COTE D'IVOIRE	37	6,995	/	7,000	12 327	7 000
ETIT	ECOBANK TRANS. INCORP. TG	376 239	17	/	18	819 746	18
FTSC	FILTISAC CI	26	1,480	/	1,650	124	1 650
NEIC	NEI-CEDA CI	1	565	/	595	142	595
NSBC	NSIA BANQUE COTE D'IVOIRE	2	6,100	/	6,200	174	6 200
NTLC	NESTLE CI	5	7,265	/	7,340	485	7 340
ONTBF	ONATEL BF	52	2,150	/	2,275	50	2 275
ORAC	ORANGE COTE D'IVOIRE	437	10,450	/	10,485	22	10 450
ORGT	ORAGROUP TOGO			/	2,270	996	2 270
PALC	PALM CI	20	6,700	/	6,850	26	6 850
PRSC	TRACTAFRIC MOTORS CI			/	Marché	552	1 715
SAFC	SAFCA CI	25	1,090	/	1,205	260	1 205
SCRC	SUCRIVOIRE	7	490	/	495	91	495
SDCC	SODE CI	2 018	4,400	/	4,485	57	4 485
SDSC	BOLLORE	15 668	1,480	/	1,595	1 050	1 480
SEMC	CROWN SIEM CI	2 645	650	/	675	691	675
SGBC	SOCIETE GENERALE COTE D'IVOIRE	1	16,500	/	16,695	49	16 500
SHEC	VIVO ENERGY CI	10	815	/	830	300	835
SIBC	SOCIETE IVOIRIENNE DE BANQUE	20	5,270	/	5,300	50	5 300
SICC	SICOR CI			/	4,270	438	4 295
SIVC	AIR LIQUIDE CI			/	745	100	750
SLBC	SOLIBRA CI	128	83,250	/	89,500	5	90 000
SMBC	SMB CI	5	9,630	/	9,700	137	9 700
SNTS	SONATEL SN	12	17,090	/	17,195	74	17 195
SOGC	SOGB CI	5	2,595	/	2,600	5 963	2 600
SPHC	SAPH CI	1	2,035	/	2,200	2 634	2 140
STAC	SETAO CI			/	865	1 152	865
STBC	SITAB CI	30	6,000	/	6,200	1 000	6 300
SVOC	MOVIS CI			/			2 395
TTLC	TOTAL CI	100	1,850	/	1,855	758	1 855
TTLS	TOTAL SN			/	Marché	2 623	2 315
UNLC	UNILEVER CI			/	5,000	220	5 000
UNXC	UNIWAX CI	532	590	/	600	3 765	580

QUANTITES RESIDUELLES

MARCHE DES DROITS

Symbole	Titre	Quantité résiduelle à l'achat	Cours Achat / Vente	Quantité résiduelle à la vente	Cours de Référence
---------	-------	-------------------------------	---------------------	--------------------------------	--------------------

QUANTITES RESIDUELLES
MARCHE DES OBLIGATIONS

Symbole	Titre	Quantité résiduelle à l'achat	Cours Achat / Vente	Quantité résiduelle à la vente	Cours de Référence
BHSN.O1	DIASPORA BONDS BHS 6,25% 2019-		/		10 000
FBOAD.O1	FCTC BOAD DOLI-P 6,10% 2023-2030		/		9 100
FNSBC.O1	FCTC NSIA BANQUE 7 % 2020-2025		/ 3,533.33	245	3 533
FORBT.O1	FCTC ORABANK 7 % 2021-2026	240	7,222.22 /		7 728
FTMC.O1	FCTC TEYLIM IMMO 7 % 2021-2028	50	7,916.67 /	22 220	8 471
ORGT.O2	ORAGROUP SA 7,15% 2021-2028		/ 10,000	10	10 000
PADS.O3	PAD 6,60% 2020-2027	652	8,000 /		8 280
PTRC.O1	PETRO IVOIRE 6,80% 2022-2029		/		10 500
SNLC.O1	SENELEC 6,50% 2018-2025	400	2,970 /	4 000	3 000
SNTS.O2	SONATEL 6,50% 2020-2027		/		8 000
EOM.O10	ETAT DU MALI 6,20 % 2022-2029		/		10 000
EOM.O11	ETAT DU MALI 6,40 % 2023-2030		/		10 000
EOM.O12	ETAT DU MALI 6,50 % 2023-2030		/		10 000
EOM.O2	Etat du Mali 6.50% 2017-2024		/		2 000
EOM.O3	ETAT DU MALI 6,50 % 2018-2025		/		4 000
EOM.O4	ETAT DU MALI 6,50% 2019-2027		/		8 000
TPNE.O3	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,5% 2020-2027		/ 8,000	230	8 000
TPNE.O4	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,30% 2		/ 10,000	5 000	10 000
TPNE.O5	TPNE 6,15 % 2022-2034		/		10 550
TPNE.O6	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,15% 2022 - 2034		/		10 000
TPTG.O2	TPTG 6% 2022-2037		/		10 000
TPCI.O77	TPCI (TAUX DE BASE + SPREAD) % 2022-2029		/		10 000
TPCI.O78	TPCI 5,65% 2022-2029		/		9 700
TPCI.O79	TPCI 5,75% 2023-2030		/		9 992
TPCI.O80	TPCI 6% 2023-2030		/ 10,000	10 033	10 000
TPNE.O1	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,50% 2019-2026		/		10 000
TPNE.O2	TRESOR PUBLIC DU NIGER 6,50% 2019 - 2026		/		10 000
TPCI.O71	TPCI 5,65% 2022-2032		/ 9,900	20 000	10 150
TPCI.O72	TPCI 5,65% 2022-2029		/		9 500
TPCI.O73	TPCI 5,75% 2022-2032		/		10 000
TPCI.O74	TPCI 5,85% 2022-2042		/ 10,700	60 000	10 000
TPCI.O75	TPCI 5,65% 2022-2029		/ 10,700	31 750	10 000
TPCI.O76	TPCI 5,75% 2022-2032		/ 10,700	144 866	10 000
TPCI.O65	TPCI 5,90 % 2021-2031		/		10 700
TPCI.O66	TPCI 5,90% 2021-2031		/		9 950
TPCI.O67	TPCI 5,90 % 2021-2036		/ 10,200	492	10 200
TPCI.O68	TPCI 5,90 % 2022-2037		/ 10,000	10 000	10 000
TPCI.O69	TPCI 5,75 % 2022-2037		/		10 000
TPCI.O70	TPCI 5,75 % 2022-2037		/ 10,100	9 995	10 100
TPCI.O59	TPCI 5,90% 2021-2031		/		10 350
TPCI.O60	TPCI 5,80% 2021-2028		/		10 000
TPCI.O61	TPCI 5,90% 2021-2031		/		10 050
TPCI.O62	TPCI 5,80 % 2021 -2028		/		10 000
TPCI.O63	TPCI 5,90% 2021 -2031		/		10 000
TPCI.O64	TPCI 5,80 % 2021 - 2028		/		10 180
TPCI.O53	TPCI 5,80% 2020-2027		/		8 480
TPCI.O54	TPCI 5,90% 2020-2030		/		8 750
TPCI.O55	TPCI 5,80% 2020 -2027		/		10 500
TPCI.O56	TPCI 5,90% 2020- 2030		/		10 800
TPCI.O57	TPCI 5,80% 2020-2027		/		7 680

TPCI.058	TPCI 5,80% 2021-2028	500	9,600	/			10 000
TPCI.047	TPCI 5,80% 2020 - 2027			/			8 200
TPCI.048	TPCI 5,80% 2020- 2027			/			7 920
TPCI.049	TPCI 5,90% 2020- 2030			/			8 824
TPCI.050	TPCI 5,90% 2020-2030			/			8 750
TPCI.051	TPCI 5,80 % 2020-2027			/			8 000
TPCI.052	TPCI 5,90 % 2020 -2030			/			9 013
TPCI.041	TPCI 5,80% 2020-2027			/			10 000
TPCI.042	TPCI 5,90% 2020-2030			/			10 000
TPCI.043	TPCI 5,90% 2020 - 2030			/			10 000
TPCI.044	TPCI 5,80% 2020 - 2027			/			9 620
TPCI.045	TPCI 5,80% 2020 -2027			/			8 000
TPCI.046	TPCI 5,90% 2020 - 2030			/			8 925
TPCI.035	TPCI 5,75% 2019 -2026			/			10 250
TPCI.036	TPCI 5,75% 2019- 2026			/			10 000
TPCI.037	TPCI 5,80% 2019-2026			/			8 000
TPCI.038	TPCI 5,75% 2019-2026			/			8 000
TPCI.039	TPCI 5,75% 2019 - 2026			/			6 420
TPCI.040	TPCI 5,75% 2019-2026			/			7 840
TPCI.029	TPCI 6% 2018-2026			/			9 970
TPCI.030	TPCI 5,95% 2018-2025			/			5 000
TPCI.031	TPCI 5,75% 2019 - 2026			/			10 230
TPCI.032	TPCI 2,23% 2019-2026			/			10 000
TPCI.033	TPCI 5.75% 2019-2026			/			6 240
TPCI.034	TPCI 6% 2019-2029			/	7,500	31	7 500
TPCI.023	TPCI 5.90% 2016-2026			/			9 650
TPCI.024	TPCI 6.25% 2017-2029			/			9 980
TPCI.025	TPCI 5,95% 2017-2024 A			/			9 700
TPCI.026	TPCI 5,95% 2017-2024 B			/			10 000
TPCI.027	TPCI 6% 2017-2025			/			10 250
TPCI.028	TPCI 6% 2018 - 2026			/	10,000	4	10 000
TPBJ.07	TPBJ 5,70% 2023-2030			/	10,700	200 500	10 001
TPBJ.08	TPBJ 6,20% 2023-2038			/			10 000
TPCI.017	TPCI 3% 2014-2024			/			10 000
TPCI.019	TPCI 5.99% 2015-2025			/			10 000
TPCI.021	TPCI 6% 2016-2028			/			10 000
TPCI.022	TPCI 5.90% 2016 - 2026			/			9 700
TPBF.08	TPBF 6,50% 2019-2027			/			10 000
TPBF.09	TPBF 6,50% 2019 - 2027			/	9,900	55	9 995
TPBJ.03	TPBJ 6,50% 2020-2028			/	10,000	321	10 000
TPBJ.04	TPBJ 5,50 % 2022-2037			/			10 000
TPBJ.05	TPBJ 5,85 % 2022-2042			/	10,000	2 000	9 999
TPBJ.06	TPBJ 5,75% 2022-2037			/			10 400
TPBF.015	ETAT DU BURKINA 6,30 % 2022-2			/	9,900	15	10 000
TPBF.016	ETAT DU BURKINA 6% 2023-2028			/			10 000
TPBF.04	TPBF 6.50% 2017-2027			/	10,000	33	10 000
TPBF.05	TPBF 6,50% 2017-2024			/			10 000
TPBF.06	TPBF 6.50% 2018-2025			/	10,000	200	10 500
TPBF.07	TPBF 6,50% 2018- 2025			/	10,000	250	10 000
EOS.09	ETAT DU SENEGAL 6,00 % 2023-20			/			9 500
TPBF.010	TPBF 6,50% 2020 - 2028	19	7,500.01	/			7 575
TPBF.011	TPBF 6,50 % 2020-2028			/			8 334
TPBF.012	TPBF 6.50% 2021-2031			/			10 000
TPBF.013	TPBF 6,50 % 2021 - 2031			/	10,100	6	10 000
TPBF.014	TPBF 6,30% 2022-2034			/	9,900	102	10 100

EOS.O11	ETAT DU SENEGAL 6,35 % 2023-2033			/			10 000
EOS.O12	ETAT DU SENEGAL 6,15 % 2023-2028	70	10,000	/			10 000
EOS.O13	ETAT DU SENEGAL 6,30 % 2023-2030	70	10,000	/			10 000
EOS.O14	ETAT DU SENEGAL 6,50 % 2023-2033	80	10,000	/			10 000
EOS.O7	ETAT SENEGAL 6.30% 2015-2025			/			10 000
EOS.O8	ETAT DU SENEGAL 5,95% 2022-2034			/	9,900	30 000	10 000
EOM.O5	ETAT DU MALI 6,50% 2020-2028			/			10 000
EOM.O6	ETAT DU MALI 6,50% 2020-2027			/	10,700	20 032	10 000
EOM.O7	ETAT DU MALI 6.50% 2021-2031			/	10,000	198	10 000
EOM.O8	ETAT DU MALI 6,20 % 2022-2032			/	10,000	164	10 000
EOM.O9	ETAT DU MALI 6,30% 2022-2032			/	9,800	14	10 000
EOS.O10	ETAT DU SENEGAL 6,15 % 2023-2030			/			10 000
BIDC.O4	BIDC-EBID 6.10% 2017-2027			/			5 000
BIDC.O5	BIDC-EBID 6,40% 2019-2026	102	9,990	/			10 000
BIDC.O6	BIDC-EBID 6,50 % 2021-2028			/	9,630	14 785	9 000
BIDC.O7	BIDC-EBID 5,90% 2022-2029			/	9,950	13	10 000
CRRH.O10	CRRH-UEMOA 6,10% 2022-2037			/	10,000	174	10 000
CRRH.O2	CRRH-UEMOA 6.10% 2012-2024			/	10,000	625	9 800
CRRH.O4	CRRH-UEMOA 6% 2014-2024			/			10 000
CRRH.O5	CRRH-UEMOA 5.85% 2015-2025			/			10 000
CRRH.O6	CRRH-UEMOA 5.85% 2016-2026			/			10 230
CRRH.O7	CRRH-UEMOA 5.95% 2017-2029			/			5 000
CRRH.O8	CRRH-UEMOA 5.95% 2018-2030			/			6 250
CRRH.O9	CRRH-UEMOA 6.05% 2018-2033			/			7 000

SUKUK ET TITRES ASSIMILES

Symbole	Titre	Quantité résiduelle à l'achat	Cours Achat / Vente	Quantité résiduelle à la vente	Cours de Référence
SUKSN.S2	SUKUK SN 6% 2016-2026		/		10 750
SUKTG.S1	SUKUK TG 6.5% 2016-2026		/		10 000

CALENDRIER DES ASSEMBLEES GENERALES
ANNEE : 2023

Société	Nature	Date	Heure	Lieu
MOVIS CI	Ordinaire	28/11/2023	09:30:00	Siège social de MOVIS CI sis Vridi, Zone Industrielle, Rue des conteneurs
VIVO ENERGY CI	Ordinaire	21/11/2023	09:00:00	Espace Latrille Events II-Plateaux Boulevard Latrille
UNILEVER CI	Ordinaire	31/10/2023	10:00:00	La salle Tamarin de l'Hôtel Azalaï
BOLLORE TRANSPORT & LOGISTICS	Ordinaire	20/10/2023	09:00:00	Amphithéâtre de l'immeuble CRRAE-UMOA, sise au plateau, Avenue Delafosse prolongée, face à l'hôtel PULLMAN à Abidjan
SMB	Ordinaire	17/10/2023	15:00:00	Salle ABIDJAN de l'hôtel RADISSON BLU sis à Abidjan-Port-Bouët, Boulevard de l'Aéroport
CROWN SIEM CI	Ordinaire	29/09/2023	09:00:00	Maison de l'Entreprise, au Plateau, à l'Angle du Boulevard de la République et de l'Avenue Lamblin
SICOR	Ordinaire	26/07/2023	09:00:00	Hôtel Palm Club, Cocody
SITAB	Ordinaire	30/06/2023	10:30:00	Hôtel PULLMAN
AIR LIQUIDE CI	Mixte	27/06/2023	09:00:00	SALLE DE CONFÉRENCE DE LA CRRAE-UMOA
SUCRIVOIRE	Ordinaire	27/06/2023	09:30:00	VISIOCONFERENCE
CFAO MOTORS CI	Ordinaire	27/06/2023	09:00:00	Au siège social, sis à Abidjan, 117, Boulevard de Marseille
BICI CI	Ordinaire	27/06/2023	10:00:00	Auditorium de la Maison des Entreprises (siège de la CGECI) sise au Plateau
TRACTAFRIC CI	Ordinaire	26/06/2023	10:00:00	Hôtel AZALAI ABIDJAN sis Marcory, Bd VGE, en face de Cap Sud, à côté de la banque BGFI
FILTISAC CI	Ordinaire	22/06/2023	10:00:00	Espace Latrille Events II-Plateaux Boulevard Latrille Abidjan - Cocody
FILTISAC CI	Ordinaire	22/06/2023	10:00:00	Espace Latrille Events II-Plateaux Boulevard Latrille - Abidjan - Cocody
UNIWAX CI	Ordinaire	22/06/2023	09:00:00	Espace Latrille Events, sis à Abidjan, Cocody II-Plateaux (Carrefour Duncan)
SODECI	Ordinaire	21/06/2023	09:00:00	Siège social sis, 1, Avenue Christiani Treichville ABIDJAN
PALM CI	Ordinaire	21/06/2023	09:30:00	VISIOCONFERENCE
CIE CI	Ordinaire	20/06/2023	10:00:00	VISIOCONFERENCE
NEI-CEDA CI	Ordinaire	19/06/2023	14:30:00	Hôtel TIAMA , à Abidjan
SETAO CI	Ordinaire	16/06/2023	10:00:00	Hôtel TIAMA (salon EBENE) - Abidjan Plateau
SAFCA CI	Ordinaire	16/06/2023	10:00:00	Siège de la société sis à Abidjan, 1, Rue des Carrossiers, Zone 3C (face SOCOCE Treichville)
TOTAL	Ordinaire	15/06/2023	10:00:00	Radisson Blu Hotel Abidjan Airport sis au boulevard de l'Aéroport Abidjan, Port Bouët
TOTAL SENEGAL S.A.	Ordinaire	13/06/2023	10:00:00	Hôtel Radisson Blu Dakar
SERVAIR ABIDJAN CI	Ordinaire	13/06/2023	11:00:00	Salle JEWELS de la CGECI sise à la Maison de l'Entreprise au Plateau
SOGB	Ordinaire	13/06/2023	11:00:00	Immeuble CRRAE - UEMOA sis à Abidjan Plateau
SAPH CI	Ordinaire	12/06/2023	14:00:00	VISIOCONFERENCE
BERNABE CI	Ordinaire	08/06/2023	10:00:00	Salle de conférence GEWELS de la Maison du Patronat Ivoirien (CGECI) au Plateau
SOLIBRA	Mixte	31/05/2023	09:00:00	Espace CRISTAL 8, rue du Chevalier de Clieu Zone 4 C « Salle PLATINIUM » ABIDJAN
ORAGROUP	Ordinaire	31/05/2023	09:30:00	Hôtel 2 Février situé à Place de l'indépendance, BP 131 Lomé.
ECOBANK TG	Mixte	17/05/2023	10:30:00	Salle de Conférence du Centre Panafricain Ecobank, 2365, Boulevard du Mono, Lomé, Togo
SIB	Ordinaire	12/05/2023	10:00:00	CRRAE - UEMOA (Abidjan-Plateau - Angle Boulevard Botreau Roussel - Rue privée CRRAE-UMOA)
NESTLE CI	Ordinaire	12/05/2023	10:00:00	Espace CRISTAL 8, rue du Chevalier de Clieu Zone 4 C « Salle DIAMANT » ABIDJAN
ONATEL BF	Ordinaire	09/05/2023	10:30:00	ROYAL BEACH HÔTEL, OUAGADOUGOU-BURKINA FASO
ECOBANK CI	Ordinaire	26/04/2023	10:00:00	Hôtel Radisson Blu, sis à Abidjan Port-Bouët, route de l'Aéroport International Félix Houphouët Boigny
BOLLORE TRANSPORT & LOGISTICS	Extraordinaire	20/04/2023	10:00:00	Salle Kodjo EBOUCLE du palais de la culture sis à Treichville, Avenue Christiani à Abidjan
SONATEL	Ordinaire	18/04/2023	10:00:00	PAR VISIOCONFERENCE dans ses locaux situés au Technopole à Dakar
CORIS BANK INTERNATIONAL	Ordinaire	17/04/2023	09:00:00	Sopatel Hôtel Silmandé SA
BANK OF AFRICA BN	Ordinaire	14/04/2023	10:00:00	Hôtel GOLDEN TULIP à Cotonou
SGB CI	Ordinaire	13/04/2023	09:00:00	Espace Latrille Events, sis à Abidjan Commune de Cocody, aux Deux-plateaux Boulevard Latrille

ORANGE CI	Ordinaire	13/04/2023	10:00:00	Au siège de la société, sis à Abidjan, Cocody Riviera Golf, Boulevard de France, Immeuble Orange Village
ORAGROUP	Extraordinaire	31/03/2023	09:00:00	Hôtel 2 FEVRIER de Lomé
BANK OF AFRICA SN	Ordinaire	31/03/2023	09:30:00	Immeuble Elan II au 2ème étage, Almadies, zone 12, route de Ngor à Dakar
SICABLE	Ordinaire	30/03/2023	10:00:00	Hôtel TIAMA , à Abidjan
BANK OF AFRICA ML	Ordinaire	30/03/2023	09:30:00	Siège de la banque à l'immeuble BANK OF AFRICA, Avenue du Mali, Quartier ACI 2000
BANK OF AFRICA NG	Ordinaire	30/03/2023	10:00:00	Centre de formation de BOA-NIGER sis à BOA siège
BANK OF AFRICA BF	Ordinaire	30/03/2023	10:00:00	Salle LAICO HOTEL OUAGA 2000
BANK OF AFRICA CI	Ordinaire	29/03/2023	10:00:00	Salle FROMAGER de l'hôtel IVOTEL du Plateau 10ème étage

L'actualité de la BRVM sur nos plateformes digitales

Infos BRVM

Pour recevoir les informations boursières par SMS, souscrivez :



Côte d'Ivoire : *430#
Bénin : *430*15#



Côte d'Ivoire : #139#
Burkina Faso : *310#



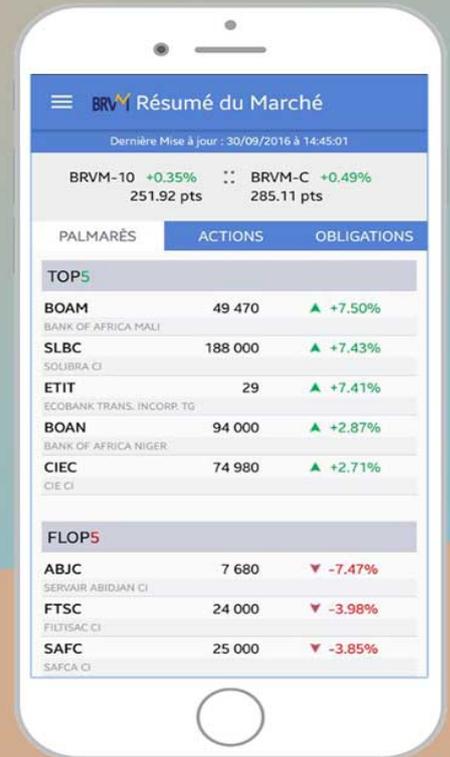
Côte d'Ivoire : *431#
Niger : *512*9#
Togo : *310#

Site web

www.brvm.org



Application Mobile



Nous suivre sur :



AVIS N° 241 - 2023 / BRVM / DG

Transaction Sur Dossier

La Bourse Régionale des Valeurs Mobilières (BRVM) porte à la connaissance du public et des intervenants du marché qu'une (01) Transaction Sur Dossier a été réalisée ce mardi 21 novembre 2023.

Ladite transaction a porté sur un total de 600 actions SOCIETE GENERALE CI au prix unitaire de 5 FCFA, soit une valeur totale de 3 000 FCFA.

Pour toute information complémentaire concernant cet avis, veuillez contacter la BRVM à son siège ou les Antennes Nationales de Bourse établies dans chaque pays membre de l'UEMOA.

Fait à Abidjan, le 21 novembre 2023

Le Directeur Général



Dr. Edoh Kossi AMENOUNVE

k J 01



**ENGAGÉS ENVERS
LES HOMMES,
RESPONSABLES DE
NOTRE ÉCOSYSTÈME**

RAPPORT
RSE 2022
PALMCI

FILIALE DE



Si depuis le début de l'ère industrielle, le développement économique a trop souvent été privilégié au détriment de la protection de notre écosystème, à PALMCI, nous ne pouvons concevoir le développement économique sans mettre en place des initiatives qui visent à améliorer les conditions de vie, de travail de nos employés, des populations environnantes et préserver l'environnement. Ces deux objectifs sont intrinsèquement liés, indispensables à la notion même de développement durable. Bien plus qu'une simple idée ou une déclaration d'intention, nous voulons agir concrètement, au quotidien.

En Côte d'Ivoire, nous sommes guidés par une vision et une mission commune : Fournir une huile de palme durable. Ainsi, des mesures concrètes ont été prises. Nous avons amélioré nos pratiques, optimisé nos processus et adopté des normes environnementales rigoureuses.

Notre histoire est celle d'un Groupe qui a fait le choix d'une industrie oléagineuse responsable. S'engager envers toutes nos parties prenantes, nos salariés et communautés, contribuer à la préservation de notre planète et améliorer les conditions de vie humaine, voici les chapitres que nous continuons d'écrire chaque jour, guidés par la politique du Groupe SIFCA. Nous savons que c'est en nous engageant envers les hommes et en étant responsable de notre écosystème que nous pourrons véritablement construire un avenir durable.

Parce que les faits parlent plus fort que les paroles, nous vous laissons découvrir, dans les pages qui suivront, des résultats concrets, des réalisations visibles qui traduisent notre engagement.

Alassane Doumbia PCA PALMCI

SOMMAIRE

MOT DU DIRECTEUR GENERAL	4
1 A PROPOS DE NOTRE GROUPE	6
1.1. Organisation et Structure	8
1.2. Modèle de création de valeur	10
1.3. Entités incluses dans les états financiers consolidés	11
1.4. Principe de précaution ou approche préventive	16
1.5. Initiatives externes	16
1.6. Adhésion à des associations	16
2 MATERIALITE DES ENJEUX	18
2.1. Etude de matérialité des enjeux	20
2.2. Liste des enjeux pertinents	22
3 DIALOGUE AVEC LES PARTIES PRENANTES	24
3.1. Liste des groupes de parties prenantes et leurs attentes	26
3.2. Identification et sélection des parties prenantes	27
3.3. Approche de l'implication des parties prenantes	28
3.5. Analyse de matérialité des parties prenantes	29
3.4. Enjeux et préoccupations majeurs soulevés	29
4 PRINCIPAUX IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITES	30
4.1. Identification et évaluation des risques et opportunités	32
4.2. Analyse de matérialité des risques	33
5 RAPPORT PORTANT SUR LES INFORMATIONS SOCIALES, ENVIRONNEMENTALES ET DE GOUVERNANCE	34
5.1. Gouvernance et Ethique	36
5.2. Emploi et conditions de travail	44
5.3. Communauté et innovation societale	54
5.4. Environnement	60
6 METHODOLOGIE DE REPORTING	70
6.1. Choix des indicateurs	72
6.2. Précisions et limites méthodologiques	73
6.3. Consolidation et contrôle interne	73

MOT DU DIRECTEUR GENERAL

PALMCI filiale du Groupe SIFCA, reste fortement engagée sur les enjeux de durabilité axés sur la production d'une huile de palme durable, respectueuse de l'environnement, soucieuse des attentes sociales et pourvoyeuse de revenus aux producteurs privés.

PALMCI en sa qualité d'Entreprise citoyenne et de référence demeure un acteur important du marché de l'huile de palme dans la sous-région ouest africaine. Ainsi, PALMCI a choisi d'être plus inclusive et plus audacieuse dans sa démarche de durabilité par l'innovation et la prise en compte des attentes des parties prenantes.

Au cours l'année 2022, PALMCI a étroitement collaboré avec l'ensemble des parties prenantes de ses sites de production afin de créer une communauté solidaire et de contribuer au bien-être des travailleurs. Cela se faisant dans le respect de l'environnement.

Toutes ces actions ont permis de créer un équilibre vertueux dans le cadre des valeurs du Groupe SIFCA : Responsabilité, Ethique et Qualité.

PALMCI est aujourd'hui plus que jamais engagée dans la mise en œuvre des bonnes pratiques et préparée à répondre aux défis environnementaux, sociaux et économiques.

INNOVATION ET INCLUSION SOCIALE

Pour les populations locales vivant autour des sites, le premier objectif de PALMCI est d'assurer l'inclusion sociale et l'autonomisation des communautés tout en poursuivant le développement des infrastructures communautaires (écoles, centres de santé, forages d'eau potable, etc.).

Le cadre permanent de dialogue (CPD) instauré pour concrétiser l'engagement communautaire de PALMCI a produit ses effets tout au long de l'année, notamment par la mise en place d'un espace de concertation avec les communautés locales.

Cela a permis d'identifier, de réaliser les projets communautaires jugés prioritaires et de favoriser l'emploi local.

Cette année, l'accent a été mis sur les projets relatifs à la santé et à l'éducation. La matérialisation en est la construction d'une dizaine de classes et d'une garderie, d'une salle d'observation, de logements pour le personnel médical et d'un foyer de jeunes, le tout pour les communautés d'Ehania, de Toumanguié, d'Iboké, de Blidouba, de Gbapet et de Néka.

La réalisation des autres projets validés de concert avec les communautés lors des différents échanges tenus au travers du cadre permanent de dialogue (CPD) est en voie d'achèvement et leur sera mis à disposition dans le courant de l'année 2023.

Notre objectif d'ici à 2025 reste le même ;

- créer un mécanisme viable d'autonomisation des communautés tout en poursuivant la réalisation des projets sociaux issus des CPD ;
- maintenir un environnement local prospère.

CONTRIBUTION À UNE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE

PALMCI travaille à l'instauration d'une chaîne d'approvisionnement responsable afin d'assurer la sécurité alimentaire grâce à l'huile de palme durable.

Nous avons entamé depuis quelques années la géolocalisation de notre bassin d'approvisionnement, la réalisation des études de Haute Valeur de Conservation (HVC) et de Haut Stock de Carbone (HSC) sur tous les sites. Ces projets permettront à terme une meilleure traçabilité des sources d'approvisionnement ainsi qu'une production axée sur la « Zéro déforestation ».

Nous continuerons d'accroître sans cesse nos efforts sur l'ensemble de la chaîne de valeur pour produire et commercialiser une huile de palme durable.



CHRISTOPHE KOREKI
DIRECTEUR GENERAL PALMCI

1

A PROPOS DE NOTRE GROUPE





*Oeuvrer
pour une filière
oléagineuse
durable*

1.1. ORGANISATION ET STRUCTURE

GRI - 102-1

1.1.1. Nom de l'organisation

PALMCI, filiale du Groupe SIFCA est spécialisée dans l'exploitation de plantation de palmiers à huile, la production d'huile de palme brute et de palmiste. PALMCI se positionne comme l'un des principaux producteurs d'huile de palme brute en Afrique de l'Ouest. Il gère plus de 40 000 hectares de Plantations Industrielles (PI), réparties sur huit (08) sites (Ehania – Toumanguié – Irobo – Iboké – Néka – Boubo – Blidouba – Gbapet) et contribue à l'encadrement d'environ 30 000 planteurs sur quelques 145 000 hectares de Plantations Villageoises (PV).

GRI - 102-2

1.1.2. Activités, marques, produits et services

Les activités de PALMCI sont la création et l'exploitation de plantations industrielles de palmier à l'huile, l'approvisionnement en régimes de palme auprès de planteurs privés, puis la production et la commercialisation d'huile de palme brute (CPO) et d'huile de palmiste (PKO).

GRI - 102-3

1.1.3. Lieu géographique du siège et des sites d'activité



GRI - 102-5

1.1.4. Capital et forme juridique

PALMCI est une Sociétés Anonymes (SA) à conseil d'administration au capital de 20 406 297 497 de FCFA divisé en 15 459 316 actions de valeur nominale 10 385 FCFA.

GRI - 102-6

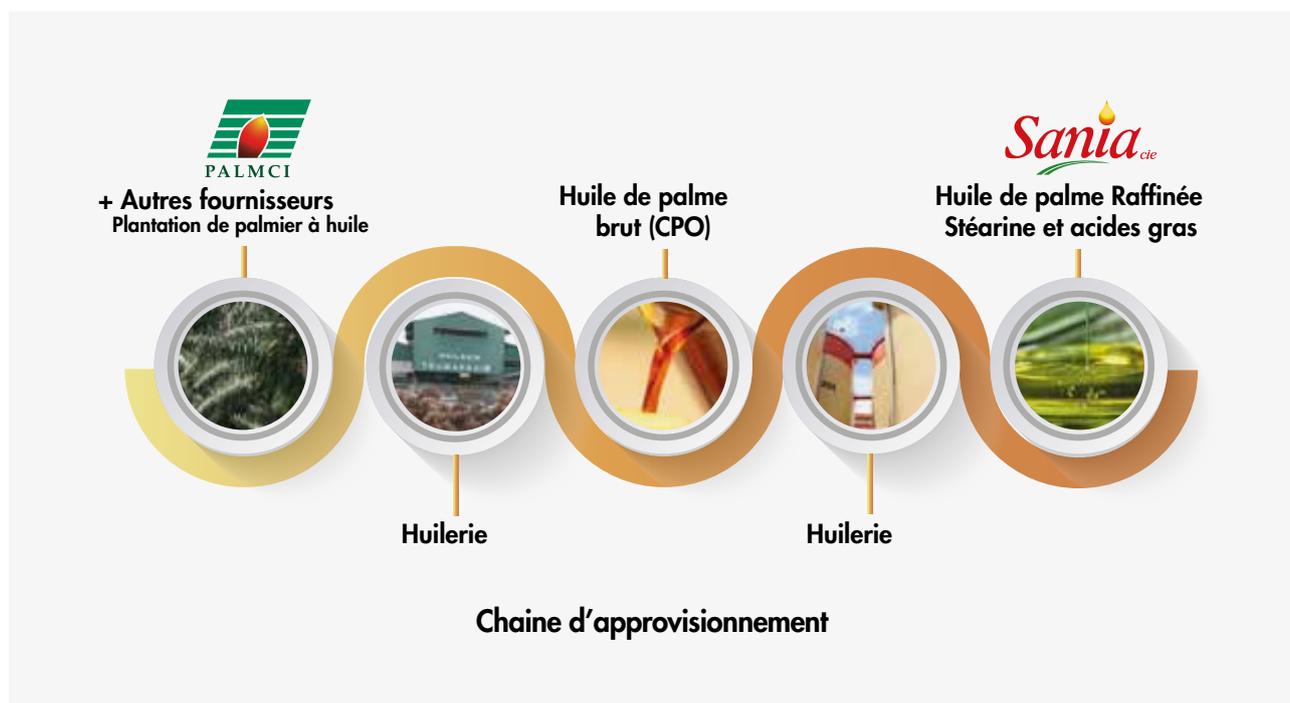
1.1.5. Marchés desservis

PALMCI fournit exclusivement à SANIA Cie à qui elle vend la totalité de sa production d'huile de palme brute (CPO). Quant à celle de l'huile de palmiste (PKO) de PALMCI elle est vendue sur le marché externe.

GRI - 102-9

1.1.6. Chaîne d'approvisionnement

PALMCI s'approvisionne en régimes de palme auprès de ses partenaires privés (planteurs villageois individuels ou organisés en sociétés coopératives agricoles) à 55%. Les 45% restant, proviennent de ses propres plantations industrielles

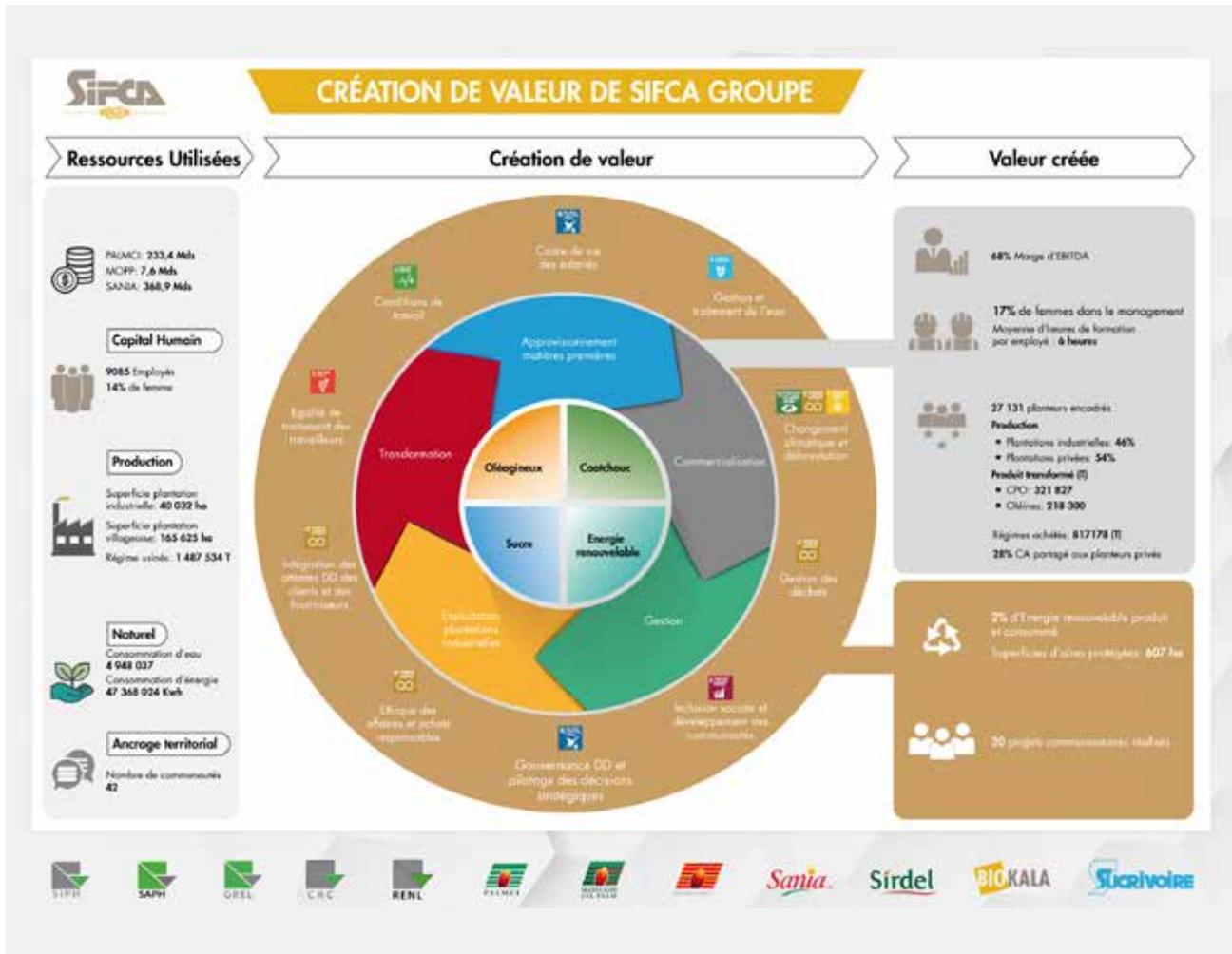


GRI - 102-10

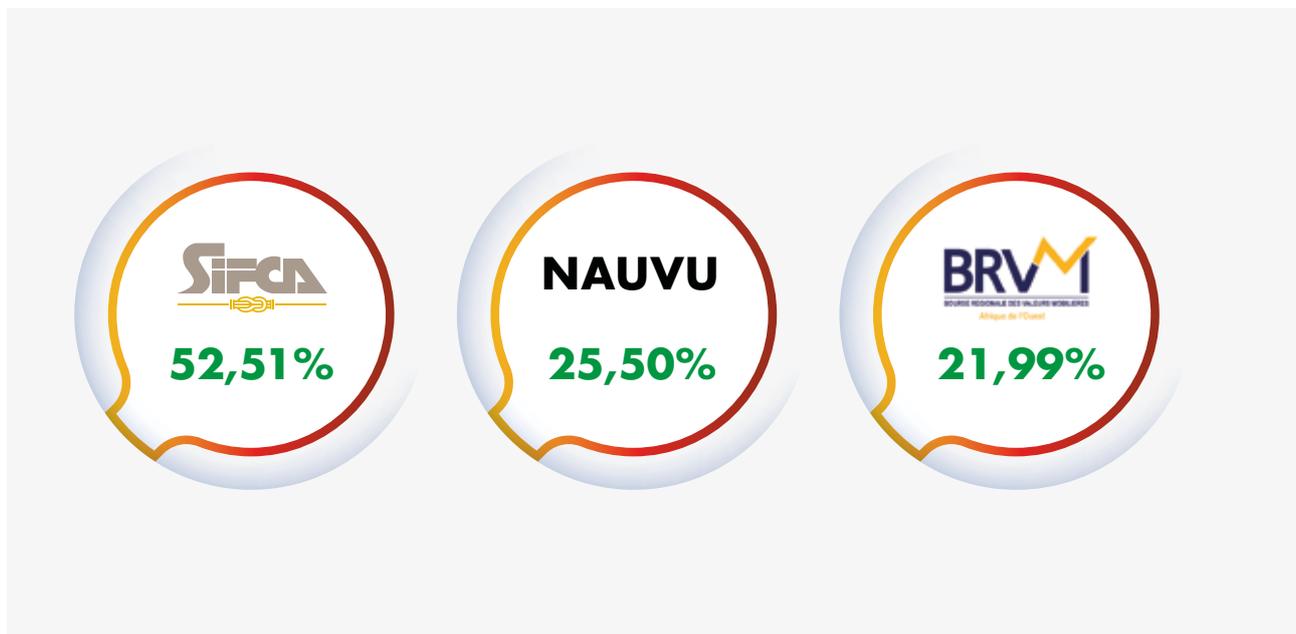
1.1.7. Modifications significatives de l'organisation et de sa chaîne d'approvisionnement

Durant l'année 2022 PALMCI n'a procédé à aucune modification significative dans son organisation tant sur le lieu géographique de ses opérations que sa chaîne d'approvisionnement. Toutefois, la sécurisation de sa chaîne d'approvisionnement reste pour PALMCI une priorité et de nombreux efforts sont consenti dans ce sens en vue de répondre au besoin du marché.

1.2. MODÈLE DE CRÉATION DE VALEUR



Actionnariat



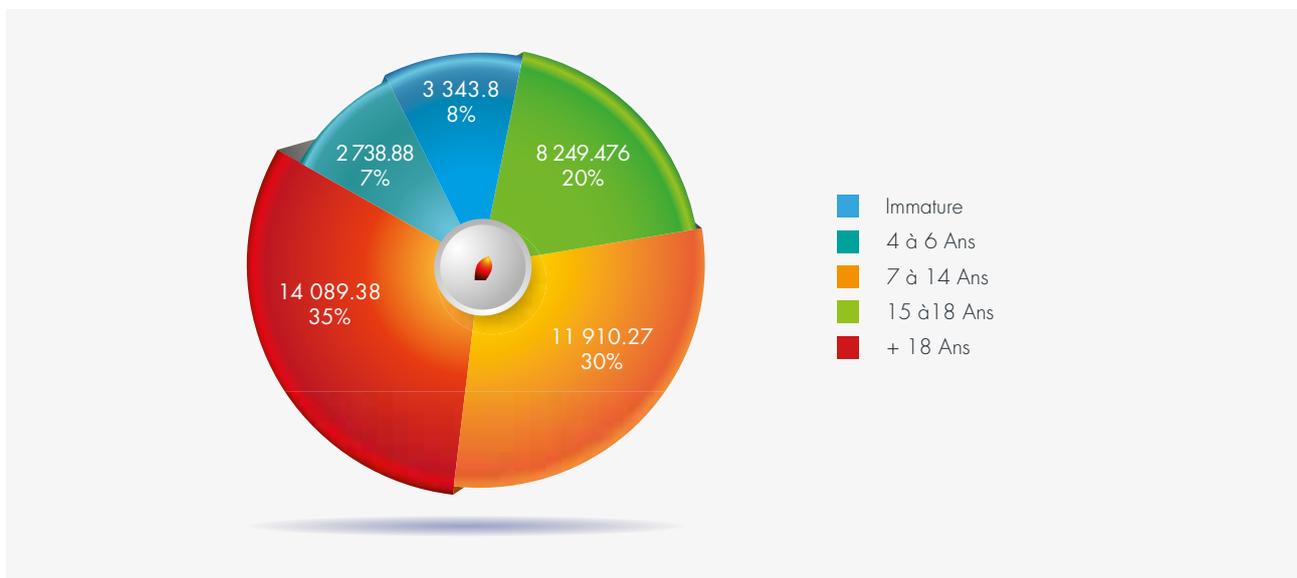
1.3. ENTITÉS INCLUSES DANS LES ÉTATS FINANCIERS CONSOLIDÉS

1.3.1. Chiffre d'affaires par filiales

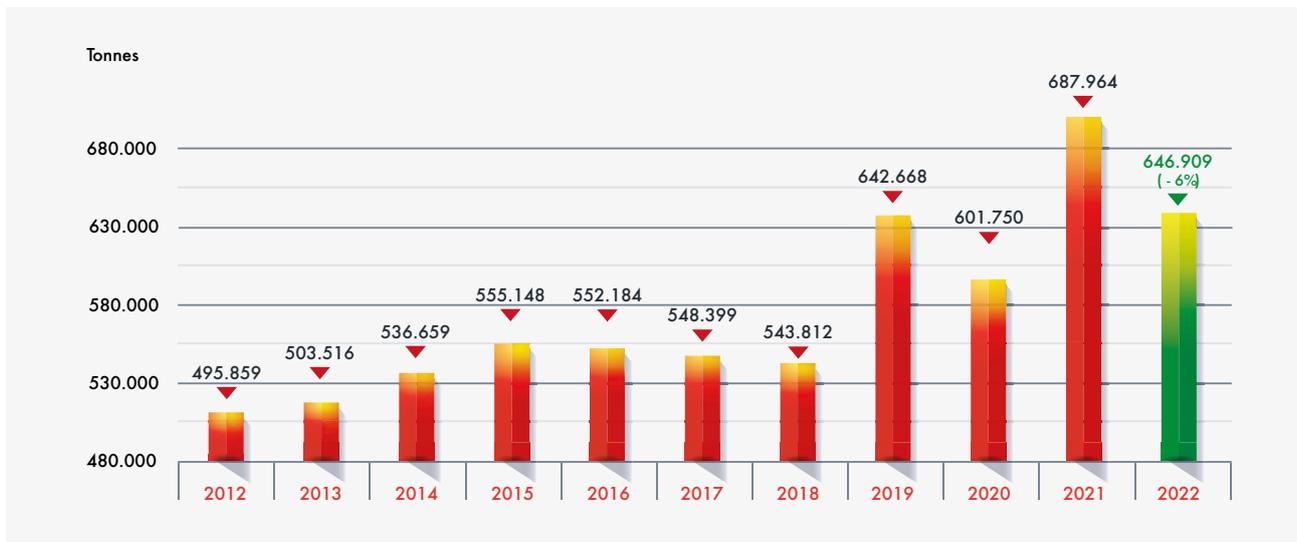
Le chiffre d'affaires hors taxes de PALMCI pour l'exercice 2022 s'élève à 223,7 milliards de FCFA contre 195,6 milliards de FCFA en 2021, soit une hausse de 19%.

1.3.2. Evolution des cours mondiaux de l'huile de palme

Répartition du verger Plantations Industrielles (PI) en 2022



Évolution de la production propre (PI)



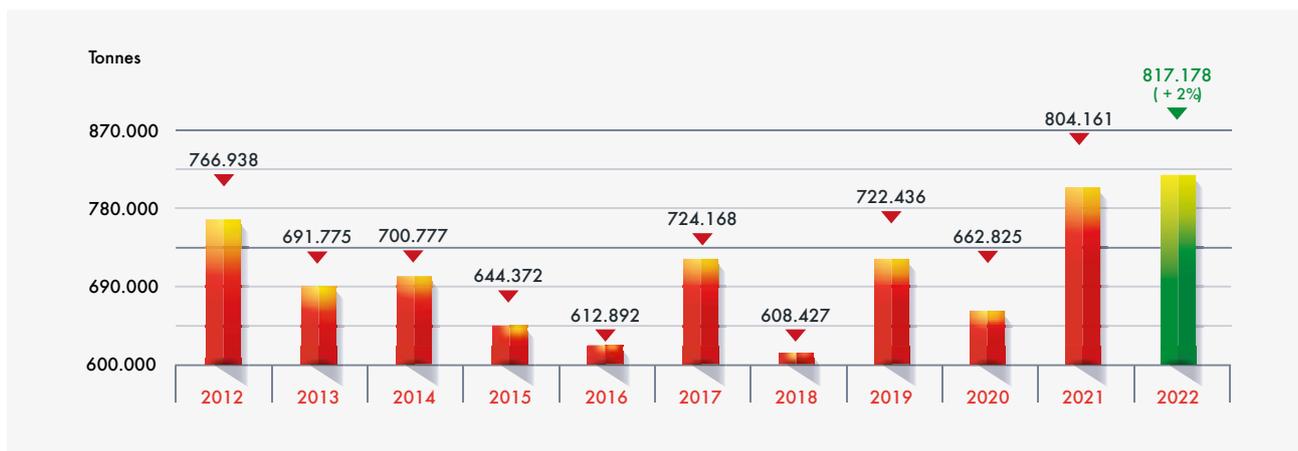
Production de régimes des plantations industrielles (PI) : 646 909 T en 2022 contre 687 964 T en 2021, soit une baisse de 6%.

Évolution du rendement à l'hectare PI



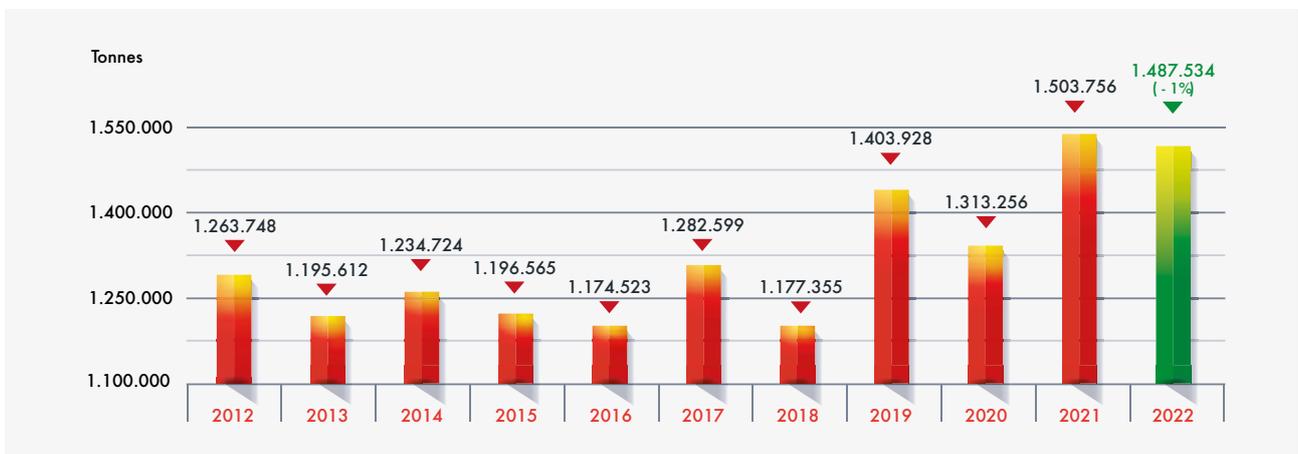
Le rendement à l'hectare est passé de 18,5 t/ha en 2021 à 17,1 t/ha en 2022, soit une baisse de 7%.

Évolution du rendement à l'hectare PI



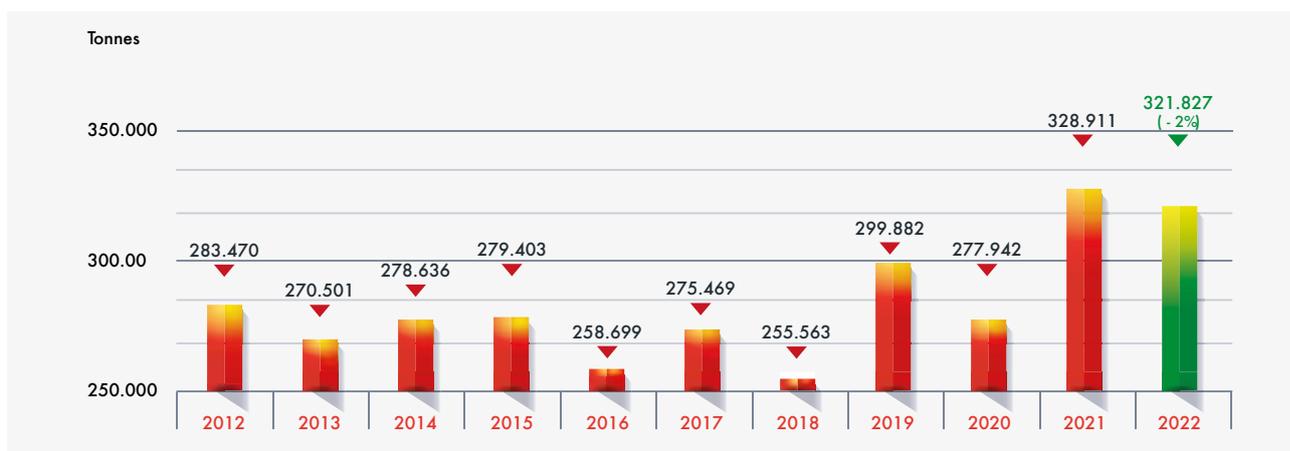
Achats de régimes aux planteurs villageois (PV) : 817 178 T en 2022 contre 804 161 T en 2021 soit une hausse de 2%.

Évolution du tonnage de régimes usinés



Tonnage de régimes usinés : 1 487 534 T en 2022 contre 1 503 756 T en 2021 soit une baisse de 1% y compris ceux en provenance de la SAPH.

Évolution de la production d'huile de palme brute



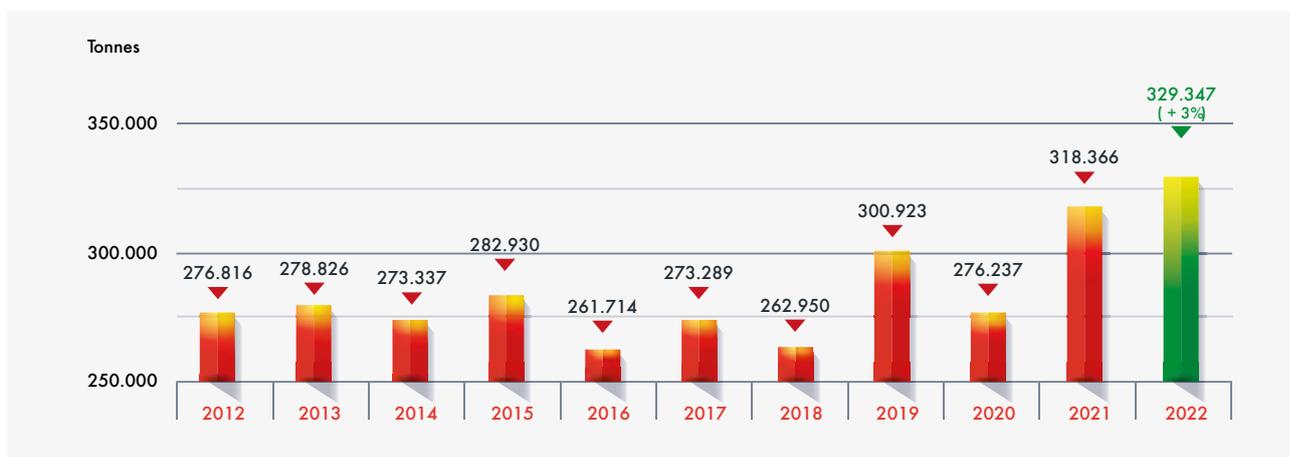
Production d'huile de palme brute : 321 827 T en 2022 contre 328 911 T en 2021 soit une baisse de 2%.

Évolution de la production d'huile de palmiste



Production d'huile de palmiste : 19 305 T en 2022 contre 16 525 T en 2021 soit une hausse de 17%.

Évolution des quantités d'huile de palme brute vendues



Tonnage d'huile de palme vendue : 329 347 T en 2022 contre 318 366 T l'exercice précédent soit une hausse de 3%.

Environnement international

Le nombre de cas de COVID – 19 a connu une forte baisse en 2022. Il semblerait que cette pandémie ait été maîtrisée, notamment en raison de la campagne mondiale de vaccination. L'ensemble des pays s'acheminait donc vers une deuxième année consécutive de croissance économique après les difficultés connues en 2020. Cependant l'éclatement de la guerre en Ukraine a rebattu toutes les cartes.

Le 24 février 2022, a débuté le conflit armé opposant l'Ukraine à la Russie. Cette dernière s'est retrouvée sous le coup de sanctions de la quasi – totalité des pays occidentaux. Les conséquences sont à plusieurs niveaux pour l'économie mondiale :

- Hausse des cours des hydrocarbures (la Russie en est un grand producteur)
- Hausse des cours du blé (la Russie et l'Ukraine en sont d'importants producteurs)
- Hausse des cours de l'huile de tournesol (l'Ukraine en est un grand producteur)
- Hausse des cours des engrais (débutée en 2021 et accentuée en 2022).

Il faut ajouter à cela l'inflation et l'incertitude que fait peser ce conflit sur les relations internationales et par conséquent sur l'économie mondiale. En raison de ce conflit, qui a influencé les cours des différentes huiles végétales, ceux de l'huile de palme brute CIF Rotterdam ont atteint une moyenne de 1 632 USD/T sur le 1er semestre 2022, soit un niveau très élevé. Les cours ont connu une légère baisse sur le second semestre pour se situer à une moyenne de 1 102 USD/T. Finalement, la moyenne de l'année 2022 s'établit à 1 367 USD/T.

Le plafonnement des prix de l'oléine, de l'huile de palme brute et des régimes de palmes, initié par le gouvernement ivoirien en décembre 2020 se poursuit à ce jour. En effet, cette décision a été prise afin d'éviter une hausse trop importante du prix de l'huile de table, conséquence d'une hausse des cours mondiaux de l'huile de palme brute.

Du 1er au 23 janvier 2022 les prix ont été maintenus à 600 000 FCFA/T.

Du 24 janvier au 31 décembre 2022, les prix ont été plafonnés à 620 000 FCFA/T.

Ainsi, le prix moyen de vente de l'huile de palme brute a été de 618 662 FCFA/T en 2022 contre 569 544 FCFA/T en 2021, soit une hausse de 9%.

Environnement national

L'année 2022 a été marquée par une situation socio – politique calme. Le commerce mondial ayant repris une marche presque régulière malgré la crise Russo- Ukrainienne, la croissance du PIB devrait être de 6,5% en 2022 contre 6,2% en 2021 (source www.afdb.org). Elle est principalement portée par les secteurs de l'agriculture, de la construction, des produits pétroliers, du transport et du commerce, de l'investissement et de la consommation.

• Conditions d'exploitation des activités agricoles

La production d'huile de palme brute de l'année 2022 est de 321 827 tonnes. Elle reste la 2ème meilleure performance de PALMCI après celle de 2021. PALMCI bénéficie ainsi des performances liées aux projets d'accroissement des capacités de trois usines, tous entamés en 2019 et terminés en mars 2021, pour Ehania Huilerie Centrale et Boubo, et en octobre 2021 pour Iboké.

• Concurrence

Les capacités industrielles des concurrents s'établissent à 400 T/H contre 190 T/H pour PALMCI à l'Est, à 245 T/H contre 135 T/H au centre et à 55 T/H contre 150 T/H à l'ouest. Les capacités installées de traitement des régimes excèdent la disponibilité de la matière première de plus de 650 T/H sur l'ensemble du territoire, ce qui induit une compétition intense et un risque croissant de baisse de marge, du fait des actions commerciales à financer pour garantir les volumes d'approvisionnement en régimes.

La forte hausse des cours du CPO sur les marchés internationaux aurait dû entraîner une augmen-

tation des prix de l'huile de palme brute et des régimes de palme. Pour limiter la flambée des prix sur le marché de l'huile de table (et autres produits dérivés) et dans le cadre de la lutte contre la vie chère, l'État de Côte d'Ivoire a mis en place une mesure de plafonnement des prix sur toute l'année 2022 et qui se poursuit en ce début d'année 2023. À cela, il faudrait également ajouter les dispositions relatives aux exportations de l'huile de palme brute et huile raffinée prises par l'État en fin d'année 2022 pour garantir l'approvisionnement du marché national.

Par ailleurs, l'insuffisance actuelle de réglementation de la filière oléagineuse a permis l'entrée de nouveaux acteurs toujours plus nombreux, dans la chaîne de valeur des achats des régimes de palmiers à huile en plantations villageoises. Cette situation, en plus de contribuer à désorganiser le processus d'achat en plantations villageoises, a instauré une très forte inflation dans l'utilisation des moyens logistiques et l'apparition de nombreux intermédiaires. De plus, certains opérateurs n'effectuent pas les retenues nécessaires au développement durable de la filière. Retenues pourtant prévues par le mécanisme de prix de l'ALPH (entretien pistes, encadrement, recherche Firca, contribution ALPH, etc.). Ces opérateurs présentent ainsi un avantage concurrentiel leur permettant de proposer aux planteurs des prix d'achat de régimes supérieurs au prix déterminé par l'ALPH, sans entamer leurs marges.

Certains acteurs de la première transformation (raffineries) se sont par ailleurs invités dans le marché des achats de régimes de palmiers en offrant à leurs fournisseurs d'huile de palme brute (huileries) un prix d'achat au-dessus du prix plafonné, permettant ainsi à ces derniers d'accroître leur avantage concurrentiel dans les approvisionnements en régimes de palmiers villageois.

Les organes de la nouvelle autorité de régulation (Conseil Hévéa Palmier à Huile (CHPH)) ont été installés en 2020. Les deux axes prioritaires du CHPH sont la revue du mécanisme de fixation des prix d'achat des régimes de palmiers et de vente de l'huile de palme brute, et la refonte de la fiscalité du secteur.

Des propositions ont été faites relativement à la revue du mécanisme de prix. Les discussions se poursuivent au sein de la filière. Il est difficile à ce stade de dégager des perspectives quant aux évolutions au sein de la filière, dans la mesure où le gouvernement intervient dorénavant dans la fixation des prix.



GRI - 102-11

1.4. PRINCIPE DE PRÉCAUTION OU APPROCHE PRÉVENTIVE

PALMCI est résolument engagé dans une démarche de réduction de l'impact de ses activités sur l'environnement tout en préservant la santé et la sécurité de ses salariés et ses partenaires.

Cette volonté de protection de l'environnement et de préservation de la santé et sécurité au travail qui s'applique dans tous les domaines de notre organisation est également prise en compte au moment des choix qui jalonnent la fabrication de nos produits. Elle est traduite dans nos politiques, chartes et procédures.

S'appuyant sur le principe de précaution dans la mise œuvre de toutes activités, PALMCI prend des dispositions pour éviter la survenue d'évènements susceptibles d'entraîner des conséquences environnementales graves. PALMCI ayant inscrit l'ensemble de ces activités dans la durabilité des évaluations, audits et inspections sont réalisées en continue pour s'assurer de la maîtrise des risques et des mesures de précaution sont prises et déployées afin de toujours garantir des produits de qualité et services de qualité.

GRI - 102-12

1.5. INITIATIVES EXTERNES

Sur le plan des initiatives externes, les engagements de PALMCI reposent sur les principes fondamentaux des textes internationaux que sont la Déclaration universelle des droits de l'homme et les Conventions internationales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT).

GRI - 102-13

1.6. ADHÉSION À DES ASSOCIATIONS

Natures des organisations	Dénomination
Faitières	AIPH (Association Interprofessionnelle de la filière Palmier à Huile) UNEMAF (Union des Entreprises Agricoles et Forestières) FIRCA (Fonds Interprofessionnel pour la Recherche et de Conseil Agricoles)
Organisations du secteur Privé	CGECI (Confédération Générale des Entreprises de Côte d'Ivoire) UGECI (Union des Grandes Entreprises de Côte d'Ivoire) CODINORM (Côte d'Ivoire Normalisation)
Recherche	CNRA (Centre National de Recherche Agronomique)



2

MATERIALITE DES ENJEUX



Mener une évaluation inclusive



2.1. ETUDE DE MATÉRIALITÉ DES ENJEUX

L'étude a été menée au niveau de SIFCA pour l'ensemble de ses filiales.

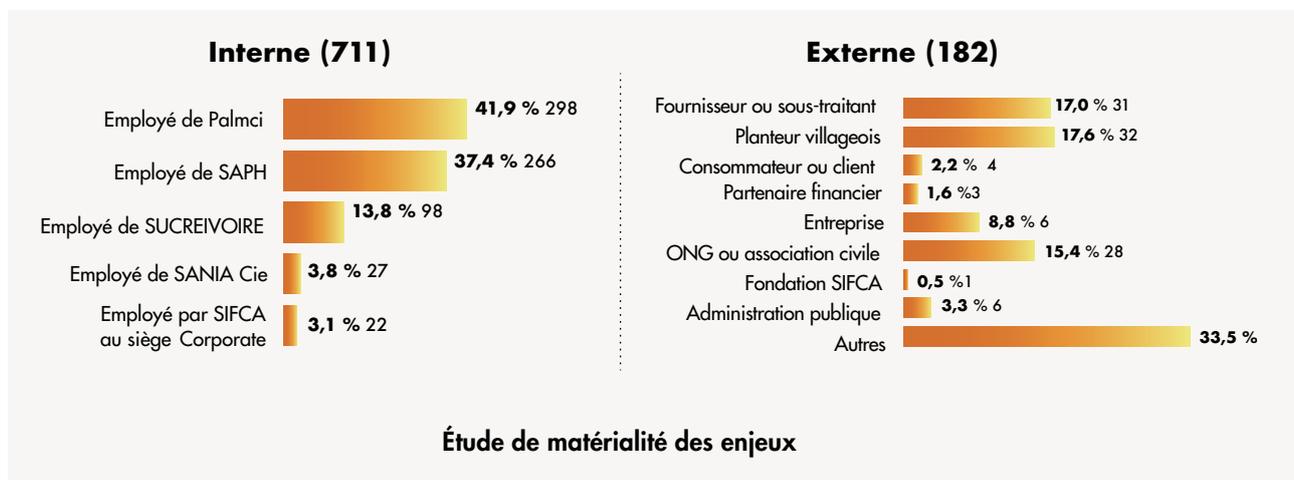
Même si le Groupe accorde de l'attention à de nombreuses questions importantes, 10 enjeux ont été sélectionnés au terme d'un processus de décision de près de 18 mois sur la base d'une stratégie efficace avec des objectifs ambitieux, spécifiques et mesurables.

Pour y arriver nous avons réalisé tout d'abord une analyse documentaire. Cette analyse documentaire a permis de cerner les sujets RSE que SIFCA prend déjà en compte et d'identifier les politiques et les actions mises en place afin de comprendre les réponses apportées. Les documents externes (issus notamment des clients et de certains de nos bailleurs) nous ont aidé à identifier les attentes de ces parties prenantes.

SIFCA a par la suite fait une veille WEB et un benchmark auprès de grands groupes agroindustriels à travers le monde. La veille externe et le benchmark ont aidé à cerner des enjeux RSE non identifiés ou traités par nous (polémiques sur le web, signaux faibles et sujets montants, sujets traités par nos concurrents...) et à évaluer la performance relative par rapport à la concurrence.

Cette 1ère liste d'enjeux pertinents a été produite en partant d'une grille d'analyse basée sur des référentiels de référence (IFC, ISO 26000). Elle a été ajustée via l'analyse documentaire, notre veille et les benchmarks réalisés en amont des phases d'entretiens qualitatifs et d'enquête qualitative auprès des parties prenantes.

Cette enquête digitale a obtenu 893 réponses répartis comme suit :



Elle a ensuite été affinée au sein de 3 sites ivoiriens représentant les 3 métiers de SIFCA (SAPH Toupah, PALMCI Irobo et SUCRIVOIRE Zuénoula) pour aboutir à une liste d'enjeux soumise aux parties prenantes (Directeurs Généraux des filiales, les Responsables DD des filiales et l'ensemble du personnel, ONG, partenaires financiers, Administrations de tutelle, communautés riveraines, etc.) via une enquête quantitative et des entretiens qualitatifs.

Ces enjeux pertinents ont été regroupés sous 4 thématiques permettant à nos interlocuteurs de facilement se les approprier.

ÊTRE UNE ENTREPRISE EXEMPLAIRE



- Intégration d'une gouvernance DD aux décisions stratégiques de l'entreprise ;
- Respect des droits fonciers (accaparement des terres arables) et des peuples autochtones ;
- Éthique des affaires et lutte contre la Corruption ;
- Engagement politique responsable ;
- Sécurité des consommateurs ;
- Information du consommateur et traçabilité.

1

ÊTRE UNE ENTREPRISE RESPONSABLE



- Formation des salarié et employabilité ;
- Dialogue social et respect du droit des salarié à être représentés
- Non discrimination et égalité des chances
- Respect des droits de l'homme (incluant nos producteurs) travail des enfants, travail forcé, etc.
- Sécurité ergonomie, et snaté au travail
- Condition de logement.

2

EN ÉTANT ATTENTIF À CE QUI NOUS ENTOURE



- Lutter contre le changement climatique : réduction des émissions de gaz à effet de serre, compensation carbone, etc.
- Adaptation de l'activité aux risques liés au changement climatique ;
- Maîtrise de la consommation d'eau ;
- Pollution des milieux (hors traitement des cultures), traitement des déchets et des rejets ;
- Gestion des traitements chimiques (engrais, pesticides) ;
- Maîtrise de la consommation d'énergie ;
- Préservation de la Biodiversité et lutte contre la déforestation.

3

VIA UN DIALOGUE OUVERT POUR CRÉER DE LA VALEUR AVEC TOUTES LES PARTIES PRENANTES

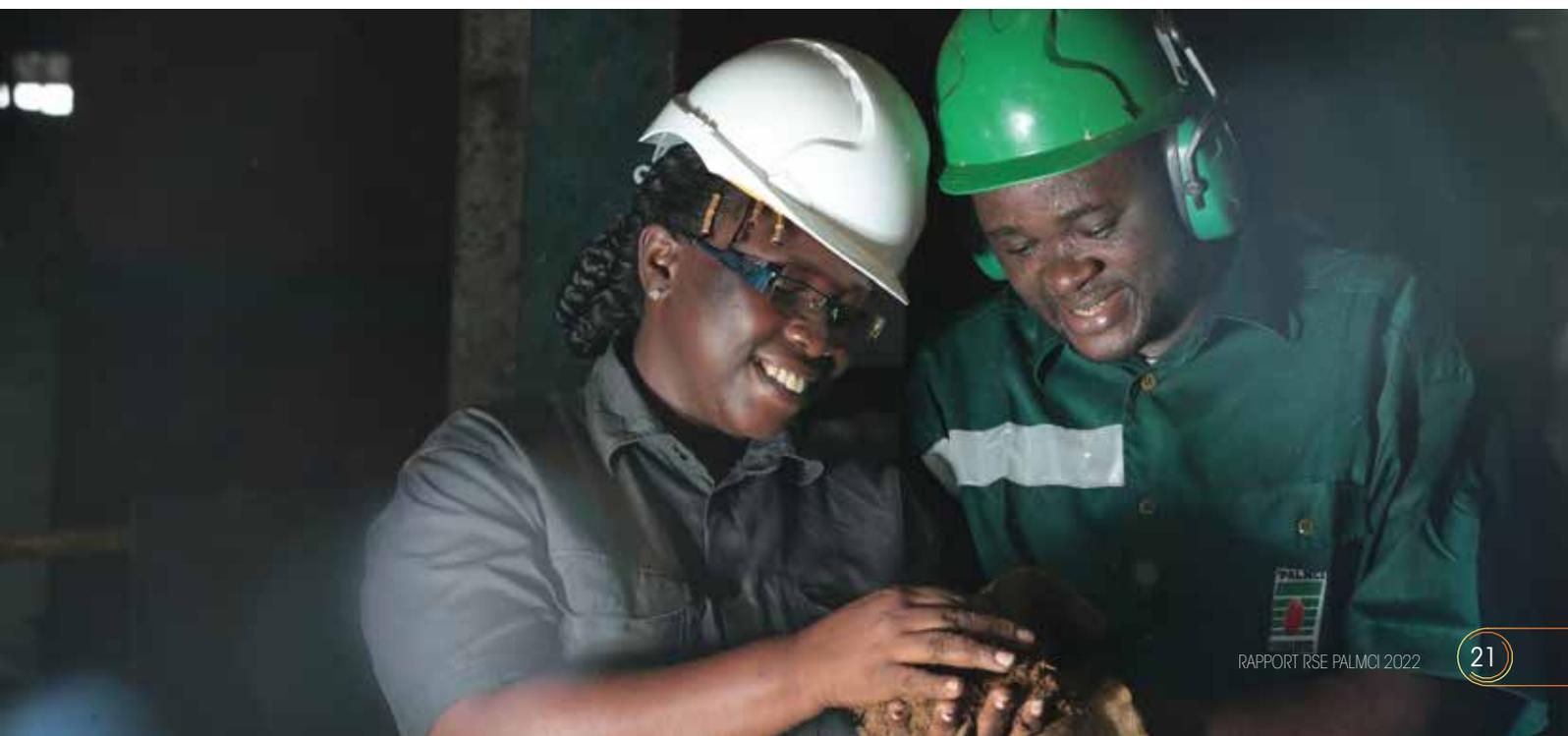


- Contribution au développement socio-économique local ;
- Mécénat et actions sociétales ;
- Dialogue avec les parties prenantes (au global et en local) ;
- Achats responsables et engagement DD des fournisseurs ;
- Contribution au développement socio-économique local ;
- Partage de la valeur avec les producteurs ;
- Innovation responsable.

4

Les équipes SIFCA, ainsi que certaines parties prenantes nous ont permis de reformuler les enjeux de manière explicite et compréhensible de tous. Une liste restreinte finale de 23 enjeux a été établie. Cette liste a été ensuite utilisée pour identifier les priorités d'action RSE du Groupe SIFCA lors des ateliers de co-construction avec les managers (Comex, DG et DUAL).

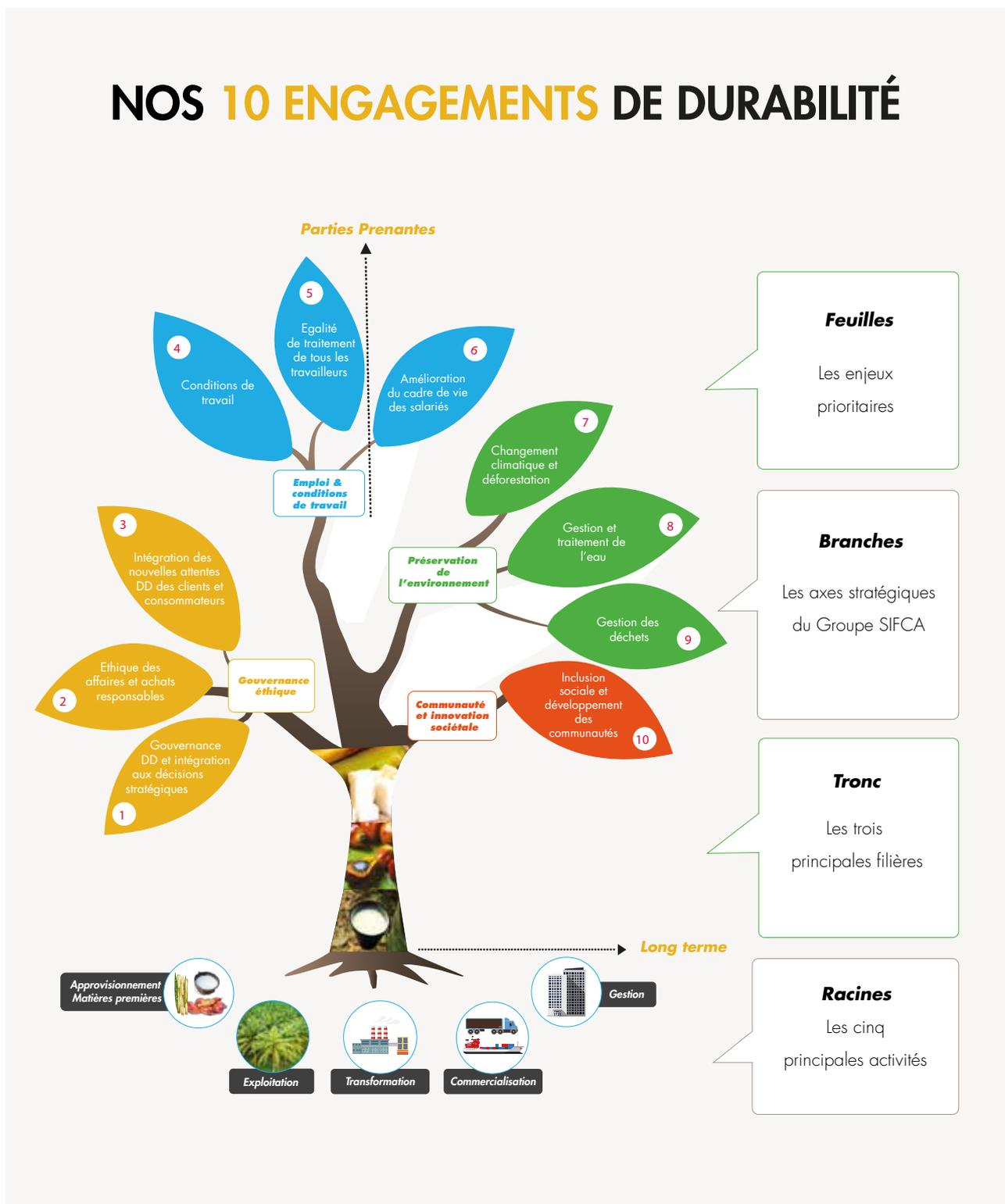
Les résultats ont été consolidés dans une matrice de matérialité. L'équipe de direction a défini un seuil de pertinence, qui a donné lieu à la sélection des 10 enjeux combinant la plus importante pour les parties prenantes et pour SIFCA.



GRI - 102-47

2.2. LISTE DES ENJEUX PERTINENTS

Les enjeux au nombre de 10 ont été validés en atelier de co-construction avec le Comité Exécutif de SIFCA, de l'ensemble des Directeurs Généraux des filiales du Groupe et des Directeurs d'unité (DUAL).



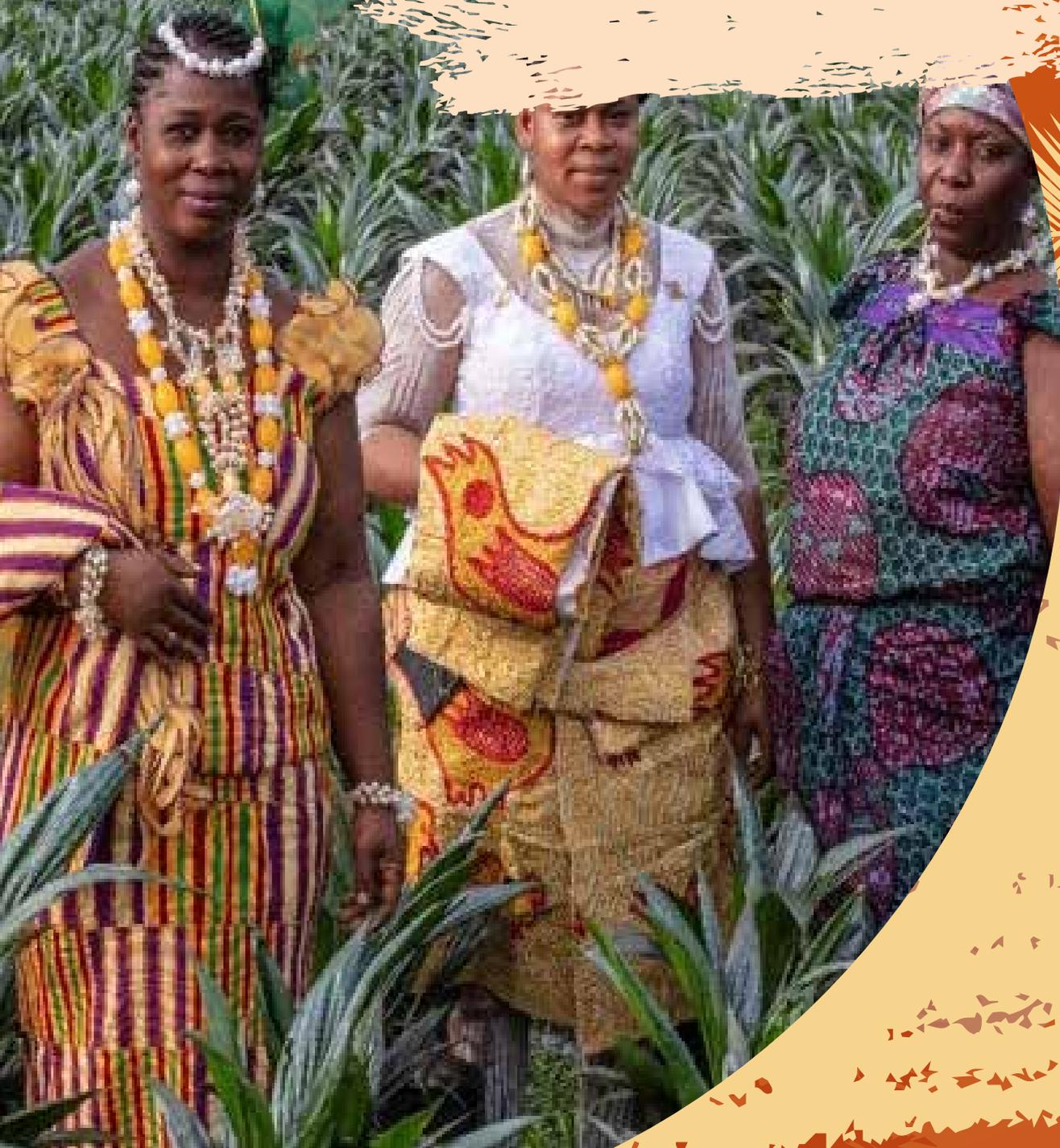


3

DIALOGUE AVEC LES PARTIES PRENANTES



Mener une évaluation inclusive



Un dialogue et un engagement constants avec l'ensemble de notre chaîne de valeur sont essentiels pour atteindre nos objectifs, à savoir servir au mieux nos clients et contribuer à relever les défis sociétaux et environnementaux. A cet égard, PALMCI engagé de manière proactive en collaboration avec ses parties prenantes sur une grande variété de sujets, tels que la construction d'une économie durable, la mise en place d'une économie circulaire, ou encore la contribution au développement local et à l'innovation sociétale.

GRI - 102-40

3.1. LISTE DES GROUPES DE PARTIES PRENANTES ET LEURS ATTENTES

Être à l'écoute de nos parties prenantes reste le pilier de notre stratégie RSE. Elles sont sollicitées afin de prendre en considération leurs enjeux au regard de nos activités. Il faut entendre ici par partie prenante, un groupe d'individus qui peut influencer ou qui peut être influencé par la réalisation des objectifs d'une entreprise. Les parties prenantes sont en relation directe ou indirecte avec l'entreprise.

FAMILLES DE PARTIES PRENANTES	GROUPES DE PARTIES PRENANTES	ATTENTES	
PARTENAIRES ECONOMIQUES	Banques locales	Préservation de l'image de marque vis-à-vis des prêts d'investissement Transparence et rentabilité	
	Banque Nationale d'Investissement		
	Bailleurs		
	Assureurs	Bonne gestion de la maîtrise des risques	
	Sous-traitants	Bonne collaboration et achat équitable Respect des délais de règlement	
	Fournisseurs de matières premières		
	Fournisseurs de matériels		
	Prestataires de services		
	INFLUENCEURS SOCIAUX	Clients	Informations équitables sur les produits
		Consommateurs	
Associations de consommateurs			
Concurrents		Dialogue Respect des traditions et du patrimoine culturel Transparence des informations sur les produits Respect des engagements envers la société civile	
Elus et autorités locales			
Associations et ONG			
Influenceurs réseaux sociaux			
Médias			
Communauté riveraines			
Etablissements de formation			
Dirigeants des filiales	Respect des décisions stratégiques / bonne gouvernance Condition de travail rentable et bien être Égalité de traitement Satisfaction des revendications syndicales Dialogue social constructif / respect des droits du travail		
Actionnaires			
Employés			
Syndicats			
Associations du personnel			
REGULATEURS	Délégués du personnel	Respect de la réglementation environnementale Approvisionnement satisfaisant du marché national et maîtrise de l'inflation	
	Fondation SIFCA		
	Ministère de l'environnement		
	Ministère de l'agriculture		
	Ministère du commerce		
	Organismes de certifications	Transparence Reporting efficace et comparable	
	Agences de notation		

GRI - 102-40

3.2. IDENTIFICATION ET SÉLECTION DES PARTIES PRENANTES

Pour déterminer les parties prenantes internes et externes concernées, nous avons eu recours à une approche par fiche d'évaluation suivant quatre critères :

Impact négatif de la partie intéressée sur les entités

1 : NÉGLIGEABLE	2 : MODÉRÉ	3 : SIGNIFICATIF	4 : CRITIQUE
L'action de cette partie prenante ne nuit pas, sinon de façon marginale, à l'activité du pôle.	L'action de cette partie prenante peut nuire, de manière ponctuelle et sur certains sites, à l'activité du pôle.	L'action de cette partie prenante a le potentiel de nuire régulièrement, et sur plusieurs sites, à l'activité du pôle, voire de menacer certains projets.	L'action de cette partie prenante peut remettre en question des activités clés du Groupe voire des filiales entières.

Impact négatif de SUCRIVOIRE sur la partie intéressée

1 : NÉGLIGEABLE	2 : MODÉRÉ	3 : SIGNIFICATIF	4 : CRITIQUE
L'activité du pôle n'influence pas cette partie prenante de manière négative, sinon de façon marginale.	L'activité du pôle peut avoir un impact négatif ponctuel sur cette partie prenante mais sans remettre en question ses conditions de vie de manière significative.	L'activité du pôle peut avoir un impact négatif régulier ou permanent sur cette partie prenante et en partie l'obliger à modifier ses modes de vie.	L'activité du pôle peut mettre en danger le patrimoine physique ou culturel, les conditions de vie ou l'activité de cette partie prenante et lui causer des dommages potentiellement irréversibles.

Le potentiel de collaboration positive

1 : NÉGLIGEABLE	2 : MODÉRÉ	3 : SIGNIFICATIF	4 : CRITIQUE
Cette partie prenante n'a peu ou pas d'opportunité de collaboration positive avec PALMCI (isolement géographique, peu ou pas de moyens de communication, décalage culturel, intérêts opposés...).	Cette partie prenante peut, de manière ponctuelle, entrer en communication avec PALMCI mais engager une collaboration positive exigerait qu'elle déploie davantage de ressources ou soit plus disponible.	Cette partie prenante peut, de manière régulière, entrer en communication avec PALMCI manifeste un intérêt pour collaborer avec elle sur certains projets lorsque SIFCA le propose.	Cette partie prenante a un intérêt stratégique à collaborer de manière positive avec PALMCI et se montre proactive dans cette démarche.

La vulnérabilité des personnes ou des populations

1 : NÉGLIGEABLE	2 : MODÉRÉ	3 : SIGNIFICATIF	4 : CRITIQUE
Les conditions de vie (domicile, emploi, santé, famille) de cette partie prenante sont stables et suffisantes pour lui assurer une existence digne. Son activité n'est pas menacée.	Les conditions de vie et/ou l'activité de cette partie prenante peuvent changer ponctuellement et de manière limitée. Elle peut demander de l'aide, sans se trouver dans une situation critique.	Les conditions de vie de cette partie prenante et/ou son activité sont instables et son existence s'en trouve affectée. Elle a besoin d'une aide régulière.	Les conditions de vie de cette partie prenante ne lui permettent pas de s'assurer une existence digne, menacent de s'empirer et la mettent potentiellement en danger, et/ou son activité menace de s'effondrer.

GRI 102-43

3.3. APPROCHE DE L'IMPLICATION DES PARTIES PRENANTES

Parties prenantes à impliquer de manière continue dans les projets de SIFCA :



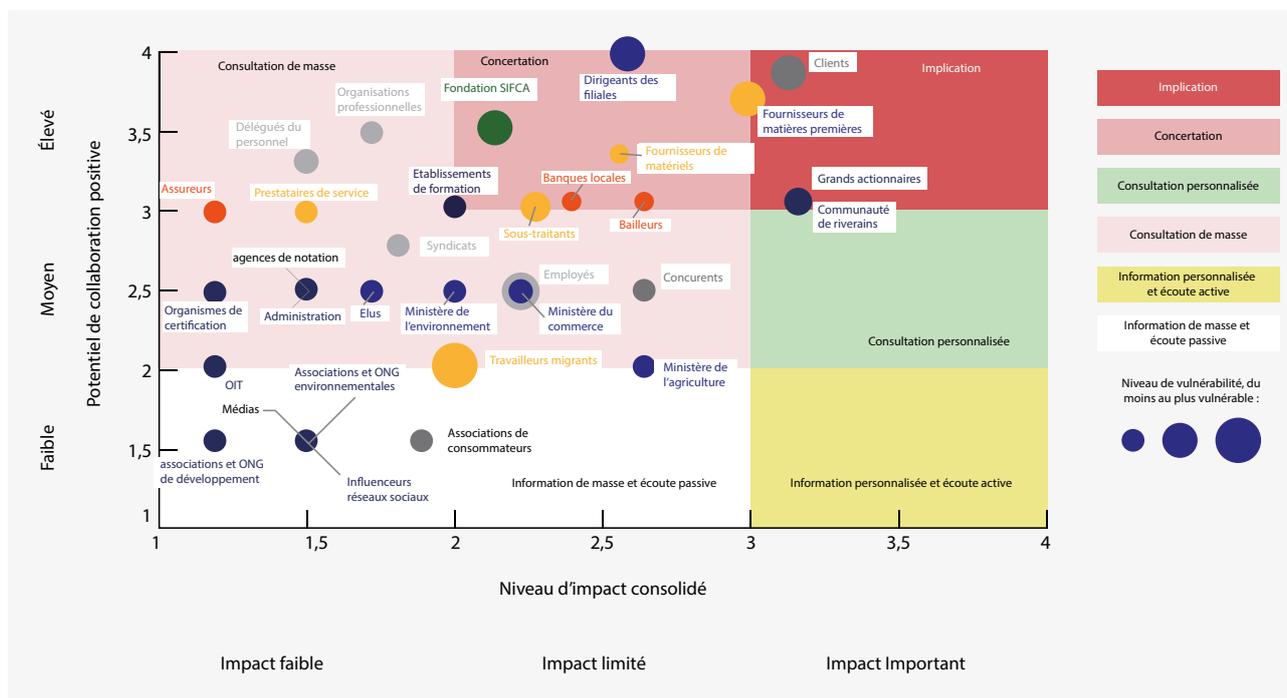
Parties prenantes auprès desquelles des questions suscitant des dissensus doivent être soumises à une concertation :



Dans une moindre mesure :



3.5. ANALYSE DE MATÉRIALITÉ DES PARTIES PRENANTES



GRI 102-44

3.4. ENJEUX ET PRÉOCCUPATIONS MAJEURS SOULEVÉS

L'approche consiste à favoriser le dialogue avec les parties prenantes, et cela se fait à deux niveaux :



Au niveau interne :

Il s'articule autour d'un dialogue constructif avec l'ensemble des acteurs : employés, représentants du personnel, etc. En effet, les ressources humaines communiquent régulièrement avec les délégués du personnel pour les informer de la situation et des décisions prises par le management sur la vie de l'entreprise. Les représentants du personnel peuvent également saisir la hiérarchie sur des sujets de préoccupation des employés.



Au niveau externe :

Des rencontres périodiques sont organisées d'une part, avec des agences étatiques partenaires sur des sujets de préoccupation spécifique, et d'autre part avec les communautés locales. En effet, des rencontres dites du cadre permanent de dialogue (CPD) sont organisées, au cours desquelles les préoccupations et attentes des communautés sont exprimées, et des décisions concertées sont prises avec des procès-verbaux de réunions.

4

PRINCIPAUX IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITES



*Mener une
évaluation
inclusive*



4.1. IDENTIFICATION ET ÉVALUATION DES RISQUES ET OPPORTUNITÉS

L'identification des risques environnementaux et sociaux (E&S) se fait par le biais de notre processus de contrôle continu et de cartographie des risques qui couvre l'ensemble des risques financiers et extra-financiers applicables à nos activités.

L'identification des principaux risques E&S, impacts et opportunités publiés dans ce rapport de durabilité a fait l'objet d'un processus participatif associant l'ensemble du personnel de toutes les filiales. Le processus d'identification des risques utilise principalement une méthode en trois étapes :

- Une équipe projet composée de membres des directions DD Groupe en collaboration avec des experts externes réalise une étude de terrain, interroge le personnel des sites et analyse des procédures standards d'opération afin d'identifier les risques associés à chaque domaine/secteur ;
- Un comité de pilotage a analysé les risques identifiés selon les éléments suivants : Catégorie d'enjeux, Facteur de risque, Libellé du risque, Description du risque, Cause, Conséquence et autoévaluation ont permis une hiérarchisation basée sur les facteurs, d'occurrence, de gravité et de fréquence ;
- Un plan de maîtrise opérationnelle des risques E&S identifiés et hiérarchisé est en cours d'élaboration par chaque filiale pour le suivi opérationnel par site.

La dernière étude de cartographie des risques E&S a été réalisée cette année 2022, suivant ce processus détaillé plus haut. Les résultats de cette étude seront disponibles en 2023.

D'autres initiatives opérationnelles visant à identifier et à évaluer les risques sont également pris en compte :

- Sur nos sites de production, les risques Hygiène, Sécurité et Environnement (HSE) sont identifiés et évalués localement conformément à la mise en œuvre du processus de certification ISO (9001, 14001, 45001)
- Au niveau de notre chaîne d'approvisionnement, une cartographie des risques E&S liés aux achats couvrant la quasi-totalité de nos fournisseurs a été réalisé durant l'année 2022 lors de la mise en œuvre de la politique achat Groupe dénommé projet « KAIZEN »





4.2. ANALYSE DE MATÉRIALITÉ DES RISQUES

Les enjeux E&S, la politique durabilité, les chartes E&S et le manuel du système de gestion environnemental et sociale mis en place pour gérer nos risques et répondre à nos principaux enjeux RSE sont définis et validés au niveau Groupe. Ils sont par la suite déclinés au niveau de chaque filiales et enfin au niveau de chacun des sites.

La prise en compte des risques identifiés et hiérarchisés se fait à travers la mise en œuvre d'un plan de maîtrise opérationnelle intégré au plan d'action développement durable de la filiale. Des actions d'audit DD croisés permettent le suivi et le contrôle de l'implémentation des actions de remédiation.

Les politiques et initiatives destinées à gérer les risques et les enjeux E&S, leurs objectifs et résultats, ainsi que les indicateurs clés de performance sont détaillés dans le prochain chapitre de ce rapport RSE 2022.

5

**RAPPORT PORTANT
SUR LES
INFORMATIONS
SOCIALES,
ENVIRONNEMENTALES
ET DE GOUVERNANCE**



An aerial photograph showing a dirt road on the left lined with palm trees, and a dense green forest on the right. A large white brushstroke graphic is overlaid on the top right, containing the text. The background has an orange gradient with palm leaf patterns.

*S'engager
pour l'humain et
l'environnement*

5.1

GOUVERNANCE ET ETHIQUE

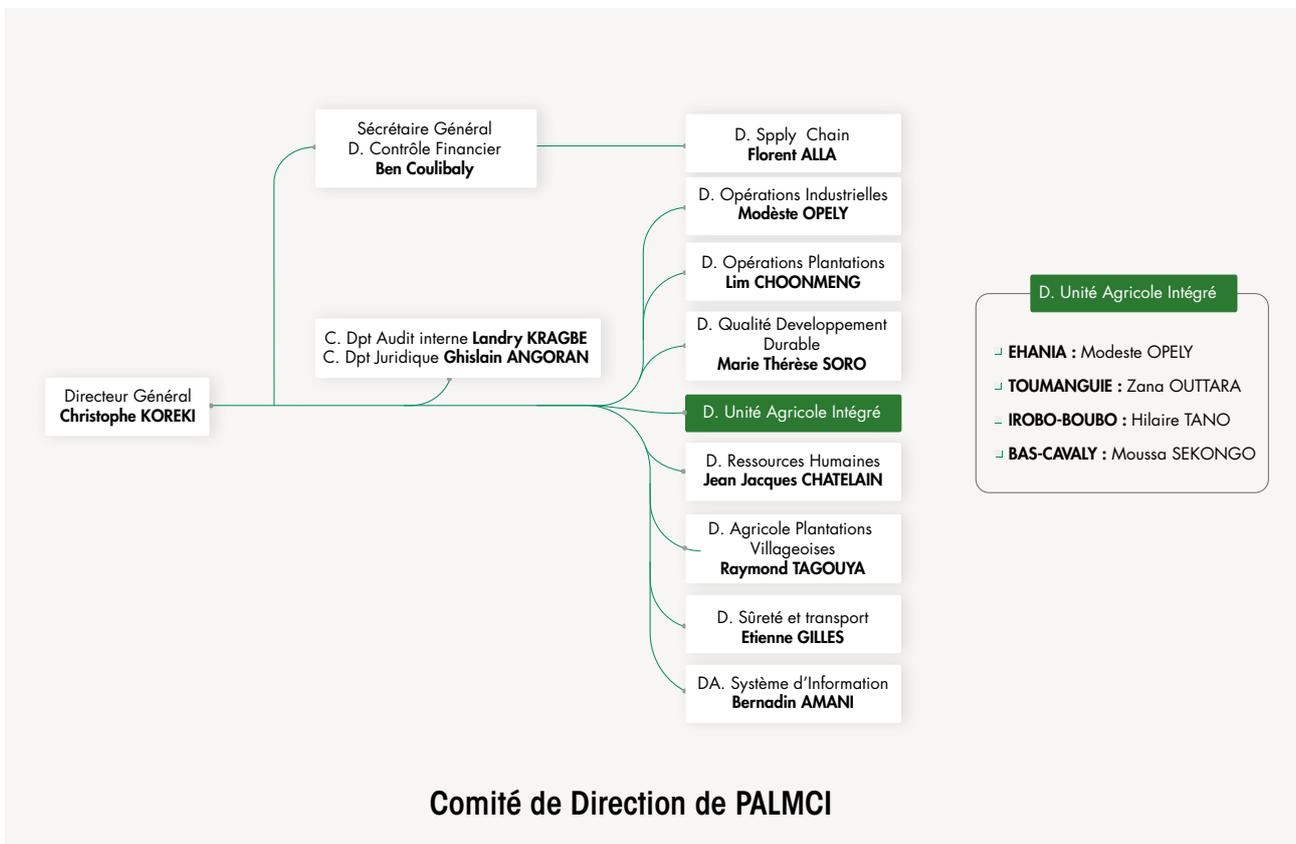
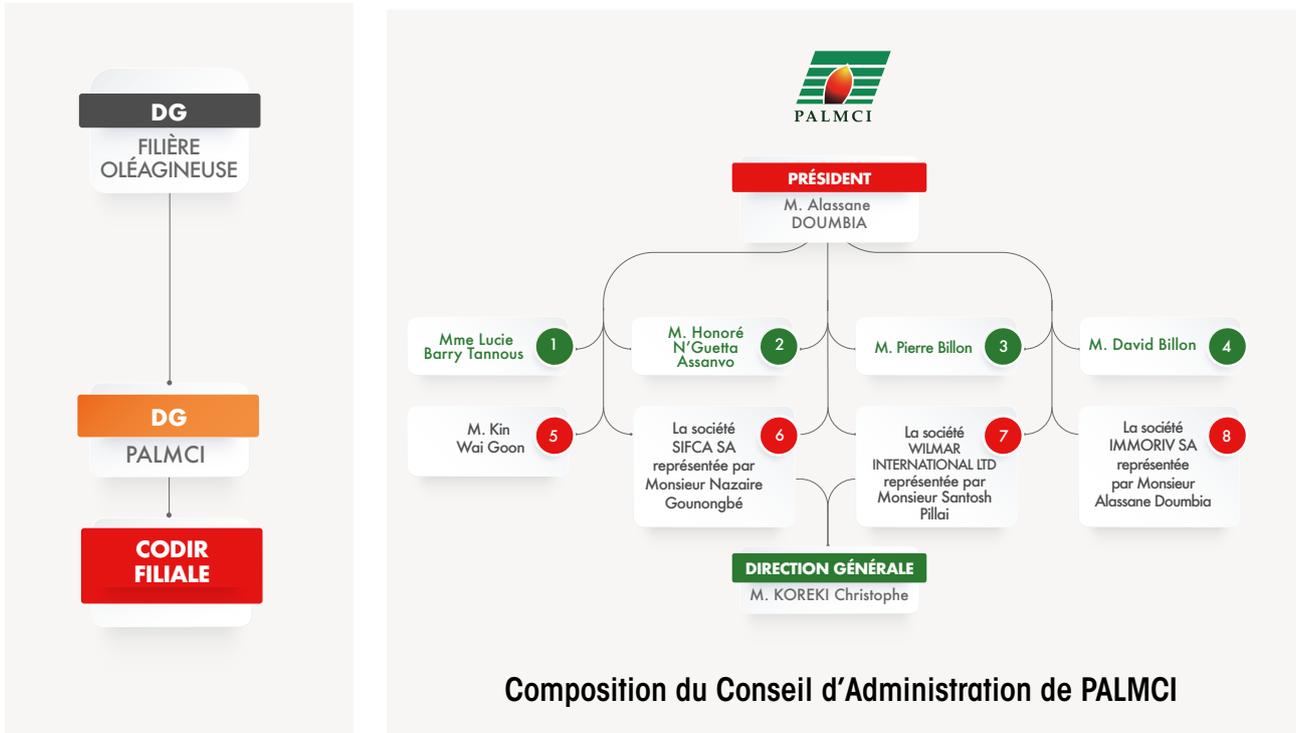


5.1.1. Gouvernance et stratégie RSE

GRI 102-18 | 102-22

5.1.1.a. Structure de gouvernance

La structure de gouvernance de PALMCI se présente comme suit :



5. RAPPORT PORTANT SUR LES INFORMATIONS SOCIALES, ENVIRONNEMENTALES ET DE GOUVERNANCE

5.1.1.b. Stratégie RSE

Le Groupe SIFCA a défini une politique durabilité et une feuille de route 2021-2025 pour sa stratégie RSE. Cette politique durabilité composée de 4 axes stratégiques regroupant 10 enjeux participe à la mise en œuvre de la performance économique, environnementale et sociale du Groupe et ses filiales.

Le premier axe stratégique met l'accent sur la gouvernance et éthique. Le groupe promeut une gouvernance d'entreprise basée sur les valeurs de responsabilité, d'éthique et de qualité. Nous avons déployé cette année 2022 notre politique d'achats, qui intègre des dispositions d'achats responsable selon les lignes directrice de la norme ISO 20400.

Notre manuel de gestion E&S a également été défini et sera déployé sur l'ensemble des sites du pôle courant l'année 2023.

L'humain au cœur de notre entreprise à travers notre deuxième axe stratégique emploi et conditions de travail. Nous assurons un

environnement de travail sûr et sain pour tous nos salariés, y compris nos sous-traitants. La santé, la sécurité et le développement des compétences de nos salariés sont notre priorité

A travers le troisième axe stratégique, l'accent est mis sur la préservation de l'environnement. Pour cette année 2022, l'accent a été mis sur la traçabilité de nos matières premières à travers la surveillance satellitaire de plus 14 millions 500ha autour de nos zones d'approvisionnement, et du lancement du programme de géolocalisation des plantations de nos fournisseurs de matières premières. Nous avons achevé l'exercice 2022 avec un taux de réalisation de plus 60% du projet. Avec le quatrième axe, communauté et innovation sociétale, le groupe SIFCA s'engage à construire avec ses parties prenantes des projets durables, à favoriser l'entrepreneuriat local, à accompagner ses partenaires privés dans l'amélioration des pratiques agricoles et à lutter contre le travail des enfants, le travail forcé dans toutes sa chaîne d'approvisionnement.



5.1.1.c. Suivi de notre performance RSE : processus de reporting

Le processus de reporting des indicateurs de E&S est géré et consolidé par la Direction Communication et Développement Durable (DirComDD) du groupe SIFCA avec le soutien des différents Départements développement durable des filiales.

Une sélection des indicateurs de suivi de notre performance RSE est auditée par un vérificateur indépendant, en qualité vérificateur indépendant, membre du réseau Mazars, commissaire aux comptes du groupe SIFCA. (Voir page ... du rapport d'attestation d'assurance du vérificateur indépendant à la page ... du présent rapport RSE).

Le processus de reporting est documenté dans un référentiel de reporting E&S, qui fournit au Groupe et à toutes les équipes impliquées dans le reporting RSE à tous les niveaux de l'organisation des instructions, des définitions et des consignes claires. Ce guide, qui sera révisé en 2023, décrit en détail les principes du reporting RSE, le périmètre, la définition des indicateurs, ainsi que les outils / méthodes de calcul et les contrôles effectués par les

contributeurs. Le processus et les indicateurs sont audités par les équipes d'auditeur RSE interne et par un vérificateur indépendant externe.

Le Groupe SIFCA a mis en place un outil de reporting E&S en ligne (Smartsheet) afin de faciliter davantage l'accès à tous les niveaux aux résultats et aux indicateurs clés de performance E&S. Cet outil permet la création et le suivi régulier de tableaux de bord sur des sujets E&S tels que la performance environnementale des usines, l'utilisation des matières premières, les achats responsables, les accidents de travail, la diversité et le développement.

Les différentes entités peuvent ainsi piloter leurs performances et concentrer leurs efforts sur les enjeux matériels relatifs à leurs activités. L'analyse des indicateurs au fil du temps est cruciale pour mesurer les efforts accomplis, identifier les possibilités d'amélioration et les défis qui restent à relever, et mettre en œuvre des plans d'action à la fois ambitieux et pragmatiques.

5.1.1.d. Engagement et performance RSE

L'objectif pour le Groupe SIFCA à travers ces engagements RSE est de contribuer aux 17 objectifs de développement Durable (ODD) de l'ONU par

des actions concrètes. Le pôle oléagineux contribue à 8 ODD à travers des actions concrètes.



5. RAPPORT PORTANT SUR LES INFORMATIONS SOCIALES, ENVIRONNEMENTALES ET DE GOUVERNANCE

La performance RSE l'année 2022 a été marquée par la réalisation de l'audit de surveillance 2 du système de management intégré QSE (Qualité Sécurité et Environnement) des sites de l'Est (EHANIA et TOUMANGUIE), du Centre (IROBO et BOUBO) et du Siège par AFNOR-AFAQ.

Cet audit vient boucler le cycle d'audit initié en 2020 et concerne trois (3) référentiels qui sont ISO 9001 version 2015 pour la Qualité, ISO 45001 version 2018 et ISO 14001 version 2015 pour l'Environnement déployés de manière intégrée.

Par ailleurs, l'audit à blanc QSE a été réalisé pour les sites du Bas Cavally à savoir IBOKE, BLIDOUBA, GBAPET et NEKA. PALMCI compte réaliser l'audit de certification de ces derniers sites ainsi que l'audit de renouvellement des autres sites dans le premier trimestre 2023.

PALMCI s'est également soumis à l'évaluation ECOVADIS pour la deuxième année consécutive. Cette évaluation couvre quatre (4) domaines clés à savoir l'éthique, le social, les droits de l'homme et les achats responsables. Les évaluations ont porté sur :

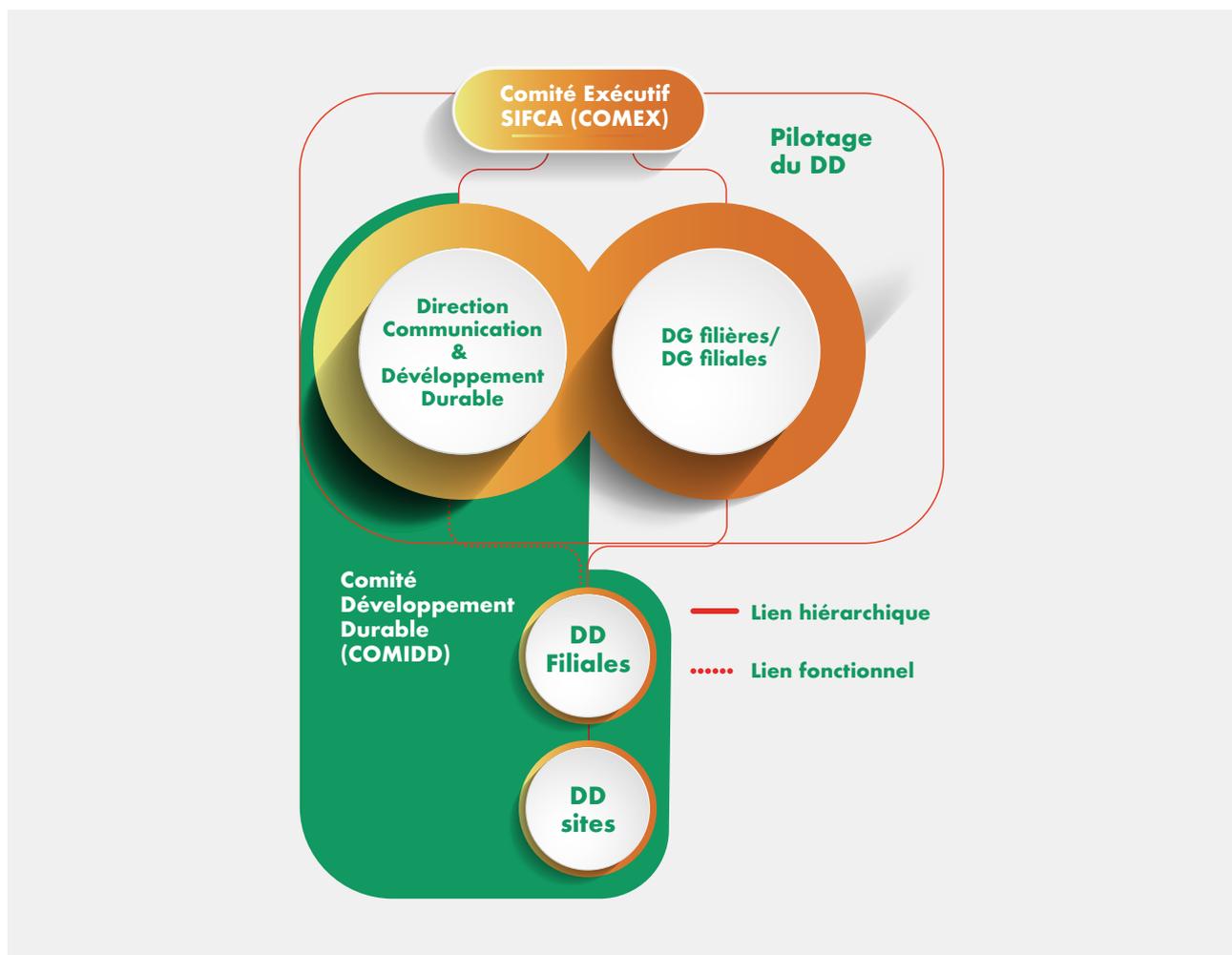
- L'existence de politiques
- L'opérationnalisation de ces politiques
- Les actions déployées
- La maîtrise des impacts environnementaux

À l'issue de cette évaluation, PALMCI a obtenu un score global de 50 /100 et se situe dans le 52ième percentile. Ce score a permis d'obtenir une médaille de BRONZE pour la performance RSE de l'entreprise. Cette performance est une nette progression de 5 points par rapport à celle de 2021.

5.1.1.e. Pilotage RSE de PALMCI

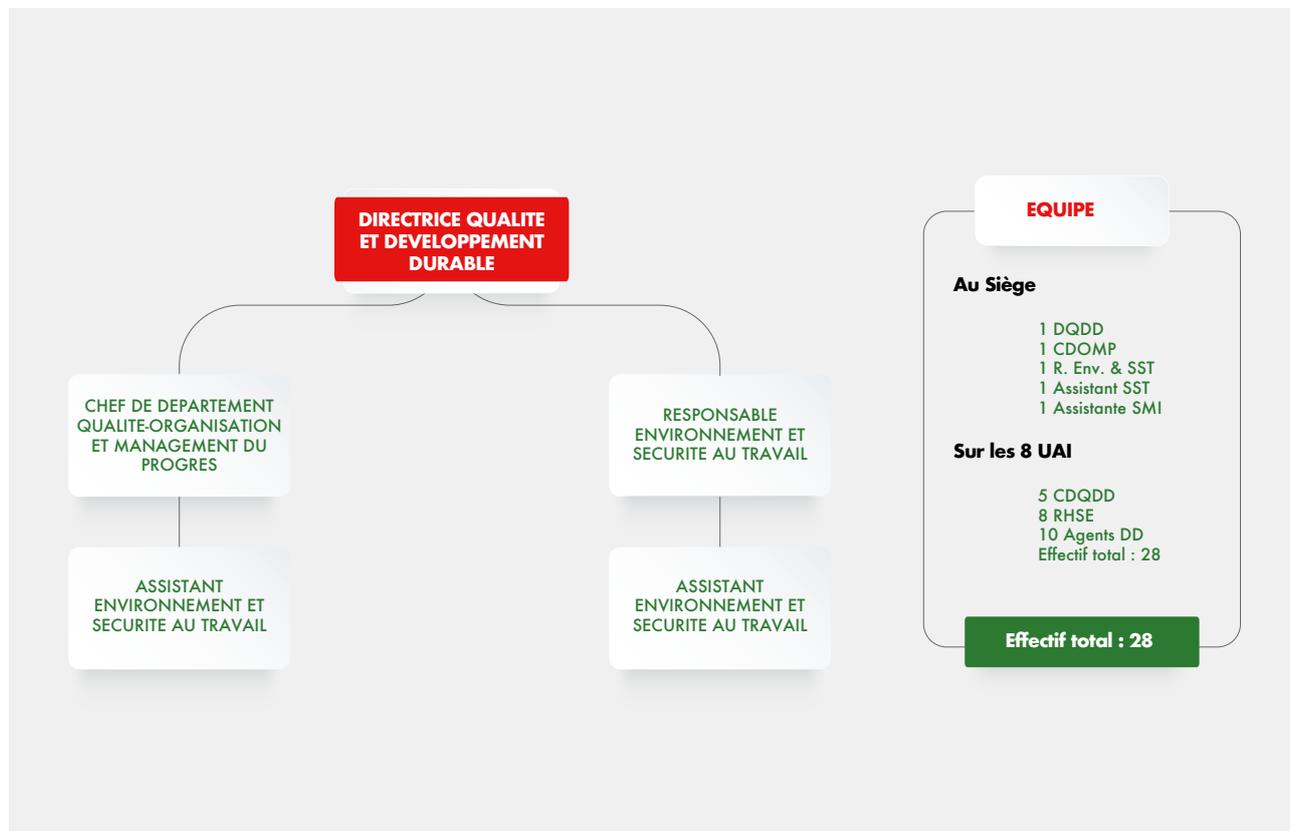
La Direction Communication et Développement Durable du Groupe SIFCA (DirComDD) est chargée

de déterminer et de piloter la stratégie RSE en accord le COMEX du groupe SIFCA.



Au niveau de PALMCI, une Direction Qualité & Développement Durable directement rattachée à la Direction Générale est chargée de garantir et de piloter la mise en œuvre de la stratégie de durabilité définie par le Groupe SIFCA.

Elle est en lien fonctionnel avec la Direction Communication et Développement Durable du Groupe SIFCA.



5.1.2. Ethique des affaires et achat responsable

La réputation et la crédibilité en matière d'éthique des affaires et achats responsables comptent parmi les priorités du groupe SIFCA. En 2022 nous avons démarré le projet « KAIZEN » avec comme objectifs de formaliser une politique d'achat sur les standards internationaux et d'implémenter l'enjeu sur les achats responsables dans nos pratiques.

Notre politique des Achats dont la finalité est de répondre de la façon la plus efficace possible aux besoins des clients internes et externes se décline en six axes stratégiques :

- **Axe 1 : Performance Achats**
- **Axe 2 : Déontologie**
- **Axe 3 : Achats Responsables**
- **Axe 4 : Risques Juridiques**
- **Axe 5 : Contrôle Interne**
- **Axe 6 : Ressources Humaines**

Ces axes comprennent des 19 objectifs déclinés en 56 actions dont certaines sont finalisées et d'autres en cours de déploiement. En fin d'exercice 2022 nous étions à 43 actions réalisées, les 13 autres actions sont en cours de réalisation. Soit un taux de réalisation de plus de 75%.

Nous avons également dans le cadre du projet, rédigé une charte des achats éthiques, un guide des achats responsables et un code de conduite fournisseur qui définissent les principes et valeurs auxquels le groupe SIFCA et l'ensemble de ses filiales adhèrent en matière d'achats. L'ensemble des acheteurs du Groupe a été formé à la mise en œuvre de ces procédures dans leurs activités.

Par la suite une campagne de communication tant interne qu'externe a été menée au près de l'ensemble des salariés et des fournisseurs stratégiques.

GRI 102-16

5.1.2.a. Valeurs, principes, règles de conduite

Le pôle oléagineux, constitué de PALMCI, MOPP et SANIA, veille à ce que ses salariés comme ses sous-traitants adoptent et respectent les valeurs et principes : **Responsabilité, Ethique, Qualité**, et les règles de bonne conduite définies par le Groupe SIFCA en matière, d'éthique des affaires, de lutte contre la corruption et respect de droits humain.

L'éthique est au cœur nos pratiques professionnelles car elle constitue un facteur de performance, de pérennité et de confiance. Ainsi, un code éthique, élaborée en 2020 et une charte des achats éthiques élaborée en 2022 guident chaque salarié dans la pratique quotidienne de son activité et dans la relation avec nos fournisseurs.

Ci-dessous les 04 objectifs de notre code éthique et les 05 engagements définies dans notre charte éthique :

Objectifs de notre code éthique :

- Préserver la réputation d'intégrité, d'honnêteté, d'objectivité et d'impartialité du Groupe SIFCA
- Etablir des règles et principes à suivre pour tous les employés
- Prohiber toute forme de discrimination, de harcèlement et de violence envers qui que ce soit
- Définir les principes de base qui doivent être impérativement respectés par le Groupe et ses salariés.

Engagement de charte éthique :

- Traiter les fournisseurs équitablement
- Respecter la confidentialité des informations commerciales et techniques communiquées par un fournisseur
- Appliquer la transparence et la traçabilité tout au long du processus achat
- Prévenir les conflits d'intérêt potentiel et la corruption



- Respecter la politique cadeau et invitation

5.1.2.b. Comité éthique et politique de lutte contre la corruption

Les filiales du pôle oléagineux sont soumises au code de conduite du Groupe SIFCA. Ainsi la mise en place d'un comité éthique sur l'ensemble des filiales prévu par ce code de conduite a été effectué depuis 2020 sous la supervision de la direction générale Groupe et pilotée par la direction développement durable.

A ce jour toutes les filiales du pôle oléagineux disposent d'un comité éthique. Ces Comités évaluent le traitement des incidents éthiques, s'assurent de l'application du code de bonne conduite au sein de la filiale ainsi que de l'évolution du dispositif de prévention et de détection de la corruption.

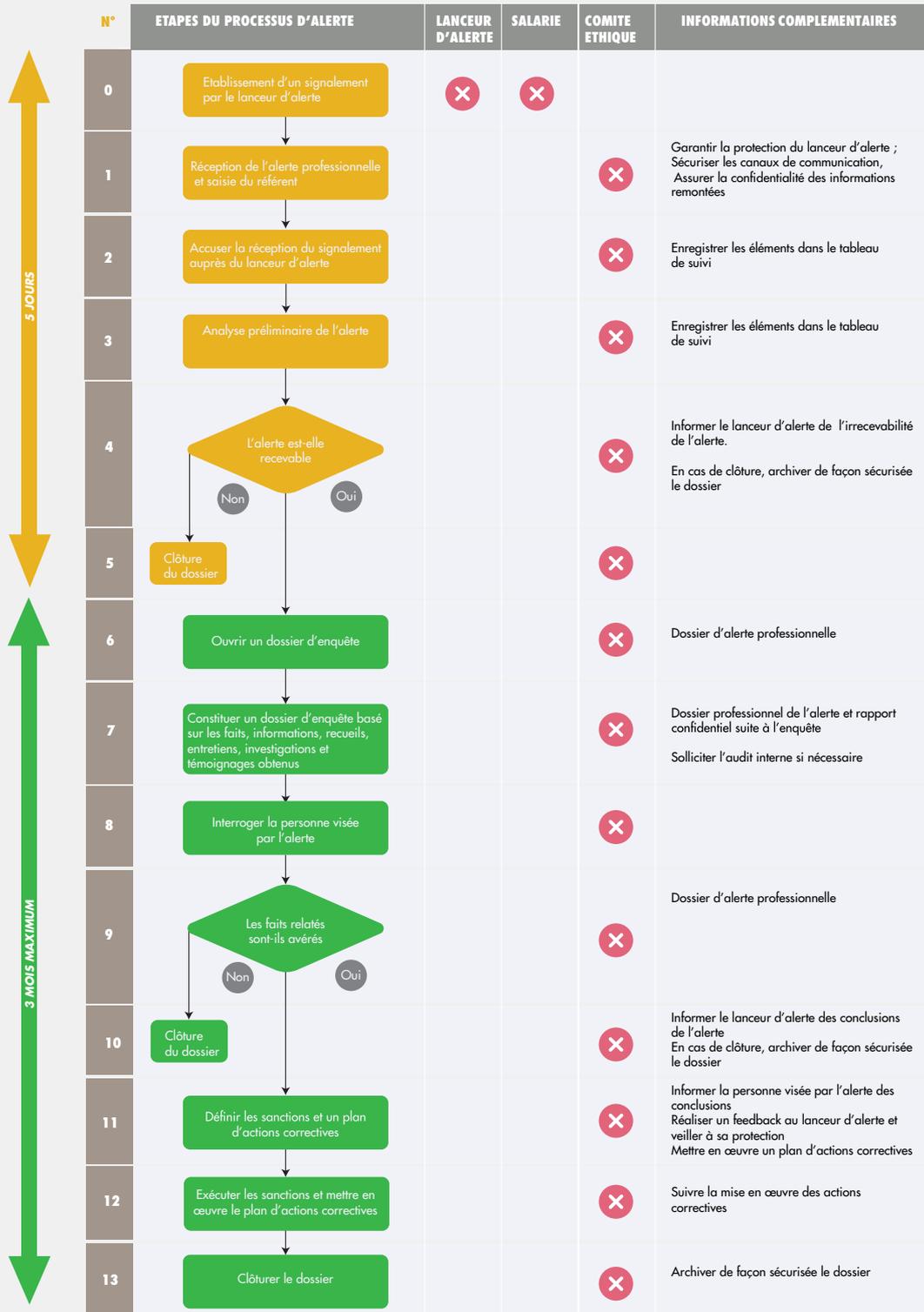
Il est composé du :

- Directeur Général ou son représentant qui en assure la Présidence,
- Représentant de l'Audit interne du Groupe,
- Représentant des Ressources Humaines du Groupe,
- Représentant du Développement Durable du Groupe
- Représentant du personnel, sélectionné en fonction de sa personnalité (reconnu comme porteur des valeurs du Groupe)
- Autre membre sélectionné en fonction de sa personnalité

5.1.2.c. Dispositif de prévention et de détection de la corruption



LOGIGRAMME DE RECEPTION ET DE TRAITEMENT DES ALERTES



5.2

EMPLOI ET CONDITIONS DE TRAVAIL



PALMCI exploite et développe ses activités en mettant l'humain au centre de toutes ses actions. À ce titre, le bien-être des salariés ainsi que leurs conditions de travail restent des points importants de la stratégie RSE. C'est pourquoi PALMCI s'efforce de fournir un environnement

de travail à la fois sûr, agréable et moderne à l'ensemble de ses salariés. PALMCI s'investit à développer les capacités individuelles de chacun de ses employés et à leur permettre monter en compétences et évoluer dans leurs plans de carrière. PALMCI s'engage résolument.

GRI 401 ; GRI 405

5.2.1. Egalité de traitement des travailleurs

L'employabilité caractérisée par la méritocratie, le maintien en poste, la création d'emplois et l'adoption de méthodes de travail innovantes sont des choix stratégiques pour le groupe afin d'atteindre la croissance et l'amélioration des

performances dans tous les domaines. Au 31 décembre 2022, le pôle oléagineux comptabilise 9085 salariés dont 90 % ont un contrat à durée indéterminée.

GRI 401-1

Répartition de l'effectif PALMCI

Filiales \ Désignation	Travailleurs permanents 2022	Travailleurs temporaires 2022	Travailleurs permanents 2021	Travailleurs temporaires 2021	Variation Travailleurs permanents
PALMCI	(%)	18	7511	0	0,5%

Comparativement à l'année 2021, l'effectif permanent (CDI, CDD) a connu une augmentation de 36 salariés.

GRI 405-1

Répartition de l'effectif par catégorie et par sexe

Désignation	Effectifs 2022	Effectifs 2021	Variation (%)
Hommes	6621	6651	- 0,45 %
Femmes	926	860	7,67

La politique RH Groupe milite pour une représentation d'hommes et de femmes la plus équitable possible à tous les niveaux de l'entreprise avec des valeurs de respect des droits de la femme. Dans le cadre de l'implémentation des objectifs

de développement durable, il a été fixé à plus de 10% un indice d'équité homme/femme dans le top management. Pour cet exercice 2022, le pourcentage de femmes salariées permanent de PALMCI est de 12%.

GRI 405-1

Répartition de l'effectif par âge

Désignation	2022	2021	Variation (%)
Age ≤ 30 ans	1181	1092	8%
30 < Age ≤ 50	5327	5414	-2%
Age > 50 ans	1039	1005	3%
Total	7547	7511	0,5%

La population des salariés de PALMCI a une moyenne d'âge comprise entre trente et cinquante ans ce qui représente 70% des salariés. Cette

population relativement jeune reste stable comparativement à l'année dernière.

GRI 401-1

Répartition des départs

Désignation	2022	2021	Variation (%)
Licenciements	53	38	39%
Démissions	79	90	-12%
Total de départs, CDI et CDD (Licenciement, démissions, départ en retraite et autres, décès inclus)	862	696	24%

En 2022, PALMCI a enregistré 862 départs dont plus de 15% sont des démissions et licenciement.

GRI 102-35 | GRI 102-36

5.2.1.a. Politique de rémunération et Procédure de détermination de la rémunération

La position de leader de PALMCI sur le marché d'huile de palme brute est due à sa capacité à attirer et retenir les personnes les plus compétentes conformément à ses principes et ses valeurs. Le système de rémunération de PALMCI est conçu pour reconnaître et récompenser les salariés pour leurs compétences individuelles, leurs performances, ainsi que celle de l'entreprise.

La procédure de rémunération prévoit, entre autres, la définition des cadres de la rémunération annuelle totale et la façon dont la rémunération totale est divisée en rémunération fixe et rémunération variable. La rémunération variable est conçue pour lier une rémunération à la performance individuelle et la contribution à la réalisation des objectifs du Groupe.

Aussi dans le but d'offrir à tout notre personnel une rémunération toujours attractive et motivante nous évaluons chaque année l'adéquation entre les niveaux de rémunérations appliqués par postes et ceux offerts par le marché national du travail. Ceci afin de rester au premier plan du marché de l'emploi local au sein de notre filière et faire évoluer notre réputation dans le métier l'agro-industrie, afin que ce secteur attire les jeunes de tout le pays.

Dans le même temps, une politique d'avantages sociaux est en place et offre un soutien important aux salariés et leurs familles. Chaque salarié ainsi que sa famille proche bénéficient d'une couverture médicale et sociale entièrement prise en charge par l'employeur.

Le Groupe accompagne également ses salariés qui le souhaitent à préparer leur retraite à travers une cotisation de 5% de leur salaire dont 2/3

supporté par l'employeur. Les avantages sociaux collectifs varient selon la filiale et le pays.

GRI 405-2

Répartitions des rémunérations par genre et par catégorie (FCFA)

Désignation	2022	2021	Variation (%)
Rémunération Totale	18 551 526 918	18 230 065 790	2%
Rémunération Homme	16 707 442 761	16 466 349 909	1%
Rémunération Femme	1 844 084 157	1 763 715 881	5%
Rémunération Totale – OUVRIERS	5 109 803 593	5 284 943 246	-3%
Rémunération Totale – EMPLOYES	5 604 125 379	5 628 683 678	-0,4%
Rémunération Totale - AGENTS DE MAINTRISE	2 805 686 498	2 734 178 976	3%
Rémunération Totale – CADRES	5 031 911 448	4 582 259 890	10%

GRI 401-1

5.2.1.b. Organisation du temps de travail : Heures travaillées

Le travail est organisé dans le cadre des durées légales ou conventionnelles selon le code du travail en Côte d'Ivoire. Le Décret n°96-203 du 7 mars 1996 relatif à la durée du travail en Côte

d'Ivoire fixe à 8 heures par jour la durée moyenne du temps de travail. Les tableaux ci-après présente les statistiques des heures de travail et des jours d'absence pour maladie.

Désignation	2022	2021	Variation (%)
Heures travaillées	17592150	16550317	6,3 %

GRI 403-7

Répartition des jours d'absence par motif

Désignation	2022	2021	Variation (%)
Nombre de jours d'absence liés à la maladie (Hors paludisme)	11224	4650	-
Nombre de jours d'absence liés au paludisme	2733	2088	31%
Jours d'absence non payés	10122	-	-

GRI 403

5.2.2. Condition de travail

5.2.2.a. Santé & Sécurité au Travail

Au-delà de la conformité réglementaire, PALMCI considère la santé et la sécurité des salariés comme sa priorité. PALMCI travaille constamment pour s'assurer que tous les salariés, sous-traitant et visiteurs s'engagent à respecter les pratiques et procédures de travail sûres. Les dispositions de la charte SST sont mises en œuvre sur toutes les Unités Agricoles Intégrés (UAI) et constitue la base de notre engagement en matière santé et sécurité au travail. Les procédures et exigences de sécurité au travail qui en découlent sont :

- L'évaluation des risques pour la santé et la sécurité au travail, en anticipant sur les risques relatifs aux changements dans les opérations ;
- Les inspections régulières pour assurer la sécurité des équipements et l'application des procédures de sécurité.
- La fourniture et l'utilisation d'équipements de protection individuelle (EPI) adaptés, le cas échéant ;
- Les procédures de gestion (achats, stockage et manipulation) des produits chimiques et des substances dangereuses ;
- Les mesures visant à limiter le bruit dans l'environnement de travail et réduire les autres facteurs de stress ;
- Le signalement systématique des presque-accidents et l'analyse des causes profondes des incidents

Le responsable sécurité au travail veille à l'actualisation et à la communication régulière sur les dispositions à suivre et à respecter en la matière. Des sensibilisations sur les risques en matière de santé et de sécurité au travail sont régulièrement faites lors des appels matinaux (safety talk) où selon le programme du CSST. Une induction sécurité est également faite à tous les sous-traitants ou prestataires avant le démarrage des travaux sur nos sites.

Les consignes de sécurité au travail sont affichées sur les sites et continuellement rafraîchies à l'effet d'alerter et/ou informer, les salariés et/ou les visiteurs sur les principales règles et comportements à adopter. Toutes ces mesures permettent d'atténuer, et maîtriser les risques pour la santé et la sécurité au travail de nos salariés, et de réduire le risque d'accidents de travail en particulier les accidents grave.

Durant l'année de reporting, PALMCI a toutefois eu à déplorer 15 accidents de travail qui ont nécessité dans l'ensemble 562 jours d'arrêt. Ces nombres d'accidents et jours d'arrêt correspond respectivement à un taux de fréquence (TF) de 0,85 et un taux de gravité (TG) de 0,032.

Ces valeurs restent relativement stable par rapport à l'année dernière restent toutefois en-dessous des seuils définis au niveau groupe qui sont de :
TF = 2,5 ; TG = 0,05.



GRI 403-2

Résultat des Accidents de Travail, Taux de Fréquence et de Gravité

Désignation	Filiales	2022	2021	Variation (%)
Accident du Travail		15	19	-21%
Jours d'arrêt liés aux accidents		562	481	17%
Heures totales travaillées		17592150	16550317	6,3 %
Taux de fréquence des accidents		0,85	1,15	-26%
Taux de gravité des accidents		0,032	0,03	-

PALMCI a enregistré un accident mortel en début d'année 2022 sur son site de Ehania à l'huilerie centrale. Des investigations ont été menées, les causes racines trouver et un plan a été élaboré et partagé à l'ensemble des sites pour une meilleure prise en compte des dispositions arrêtées.

Pour les besoins de ce reporting, cet accident mortel n'a pas été pris en compte dans le calcul des taux d'accidents. Toutefois, le décès à la suite de l'accident a été déclaré et comptabilisé dans les sorties de l'entreprise. La prévention des accidents graves et mortels repose sur l'identification des risques et la mise en place de mesures visant à suivre la hiérarchie de contrôle et d'évitement des risques en partant de l'élimination à l'exposition aux risques jusqu'à la mise en place le cas échéant de mesures de protection collective et individuelle adaptées.

Ainsi nous identifions, analysons et traitons systématiquement les événements, précurseurs d'accidents graves. Ceux-ci sont partagés sur les sites opérationnels qui définissent pour chacun d'entre eux un plan d'actions permettant d'éviter leur récurrence et en particulier d'éliminer l'exposition aux risques.

GRI 403-3

5.2.2.b. b. Les maladies professionnelles

La notion de maladie professionnelle est la conséquence d'une maladie contractée par un travailleur exposé de façon habituelle à l'action de certains agents nocifs dans l'exécution de son travail.

En Côte d'Ivoire, la liste des maladies professionnelles reconnues par l'organisme de la sécurité sociale qui la Caisse Nationale

de Prévoyance Sociale (CNPS) est défini dans le Décret N° 2013-554 du 05 août 2013 portant établissement de la Liste des Maladies professionnelles Indemnisables.

Cette liste des Maladies Professionnelles Indemnisables comprend quarante-cinq affections ou groupes d'affections, présentés sous forme de tableaux. Sur l'ensemble de ces tableaux de maladies professionnelles indemnisables (MPI), seuls 7 tableaux couvrent le champ d'activités du pôle oléagineux :

- **Tableau N°4** : Affections professionnelles provoquées par le benzène... (Carburant, réactifs de laboratoire) ;
- **Tableau N°7** : Tétanos professionnel (travaux agricoles et industriels exposant au bacille tétanique) ;
- **Tableau N°40** : Affections dues au bacille tuberculeux (personnel de soins) ;
- **Tableau N°42** : Surdité provoqu e par des bruits lésionnels (scieurs, ouvriers fabrication, standardiste, ateliers mécaniques) ;
- **Tableau N°43** : Affections professionnelles provoqu es par le bois (scieurs) ;
- **Tableau N°44** : Affections périarticulaires provoqu es par certains gestes et postures de travail (culture, usine) ;
- **Tableau N°45** : Affections chroniques du rachis lombaire provoqu es par la manutention manuelle de charges lourdes (culture, usine, services de santé).

A ce jour, nous n'avons connaissance d'aucune maladie professionnelle enregistr e et reconnue par la Caisse Nationale de Prévoyance Sociale (CNPS).

5. RAPPORT PORTANT SUR LES INFORMATIONS SOCIALES, ENVIRONNEMENTALES ET DE GOUVERNANCE

Les salariés à risques de maladies professionnelles, telles que ceux exposés à des produits chimiques dangereux, aux troubles musculosquelettiques, etc. sont identifiés par les inspections des postes de travail et une cartographie des risques liés au poste est établie.

Des dispositions de surveillance et d'anticipation de ces risques sont mises en œuvre pour prévenir, protéger et améliorer les conditions de travail des salariés. Des visites médicales préventive réglementaire sont réalisées chaque année afin de prévenir la santé des salariés. Ce sont :

- **La Visite Médicale d'Embauche** : Elle est réalisée dans le but de s'assurer du bon état de santé des futurs collaborateurs. En fin d'exercice de reporting, plus de 1100 collaborateurs ont effectué la visite médicale d'embauche pour 854 d'entre déclarés aptes.
- **La Visite Systématique Annuelle** : Elle permet d'évaluer l'aptitude du salarié à poursuivre ou non, ses fonctions à son poste l'année suivante. Le taux de participation à ces visites médicales en 2022 est 98%.
- **La Visite Médicale Spécifiques** : Pour les travailleurs exposés à des risques particuliers tels que la manipulation de produits dangereux, le travail de nuit, les travaux en milieu bruyant etc., des visites médicales spéciales sont réalisées afin de s'assurer que leurs conditions de travail n'ont aucun impact sur leur état de santé. Sur les 3853 salariés qui ont effectué les visites médicales spécifiques, 15% présente des anomalies dont 57 salariés parmi eux ont nécessité un changement de poste.

GRI 403-4

5.2.2.c. Accords formalisés avec les syndicats en matière de santé et de sécurité au travail

La prévention des risques d'atteinte à la santé et à la sécurité des travailleurs relèvent essentiellement de l'ordre public légal et réglementaire au niveau national et international.

Nous nous conformons entièrement aux exigences et aux recommandations de l'Organisation Internationale du Travail sur la Santé et la Sécurité au Travail ainsi qu'aux lois et règlements national du code du travail en matière de SST. Nous adhérons également aux dispositions prévues par

les conventions collectives interprofessionnelles au niveau national qui imposent diverses obligations particulières aux entreprises notamment :

- La mise en place d'un Comité Santé Sécurité au Travail
- La participation des représentants des travailleurs aux inspections, audits et investigations des accidents relatifs à la santé et à la sécurité
- Les inspections périodiques
- La sensibilisation au droit de retrait
- Etc...

Cependant nous n'avons pas signé de nouveaux accords avec les représentants du SST en matière de santé et de sécurité au travail au cours de cet exercice de reporting.

GRI 404

5.2.2.d. Formation et développement des compétences

Le développement des compétences par la formation est un axe essentiel pour le groupe SIFCA car cela permet d'accroître la performance des salariés, de favoriser leur employabilité ainsi que leur avenir professionnel. L'amélioration de notre performance E&S et l'atteinte de nos objectifs DD suscitent des besoins de formations, axées sur la mise en synergie des métiers et sur des contenus adaptés aux exigences réglementaire nationale et internationale.

La procédure de gestion des formations du groupe SIFCA, permet de répondre à ces besoins et met à disposition des salariés les formations adéquates, afin de répondre aux attentes des parties prenantes, et de maintenir notre niveau de performance opérationnelle.

Cette procédure vise également à favoriser l'intégration et l'évolution professionnelle de chaque salarié grâce à un parcours individualisé, composé de formations « métiers » et de sessions dédiées au développement personnel et professionnel. En 2022, plus de 30 % de nos travailleurs ont bénéficié d'au moins une formation (contre 25% en 2021). En moyenne, chaque collaborateur a reçu environ 6 heures de formation (contre 4 heures en 2021).

Ci-dessous quelques formations qui ont été dispensées aux salariés durant l'année 2022.

Tableau des formations 2022

Intitulé des formations	Catégories de salariés formés
Prévention et gestion des conflits	Membres des différents Comités de dialogue permanent UAI (Cadre, Agent de maîtrise, employé)
Bonne gouvernance	Membres des différents Comités de dialogue permanent UAI (Cadre, Agent de maîtrise, employé)
Passeport Managers	Agents en position d'encadrement d'équipe (Cadre, agent de maîtrise)
POI	Equipes POI SITES (Cadre, Agent de maîtrise, employé)
Formation à la connaissance des droits de l'homme pour les agents de sureté	Equipes sureté (Agent de maîtrise, employé)
Formation des Formateurs	Formateur interne siège (Cadre, Agent de maîtrise, employé)
Responsabilité et leadership en sécurité (Leadership & safety management)	Directeur, chef département, chef d'usine (Cadre, Agent de maîtrise, employé)
Métier production huile de palme	Cadre, Agent de maîtrise
Les contrats internationaux	Chef département juridique et Juriste Sénior
Formation des délégués du personnel	Délégués titulaires et suppléants de la mandature prochaine (Agent de maîtrise, employé)

GRI 404-1

Résultat du nombre moyen d'heures de formation par an par employé

Désignation	2022	2021	Variation (%)
Nombre total heures de formation	40264	26617	51%
Nombre de salariés formés	2160	1333	62%
Nombre de salariés femmes formées	120	93	29%
Nombre total d'heures de formation dispensées aux femmes	2379	2041	17%
Effectifs PALMCI	7547	7511	0,5%
Nombre d'heures de formation / an / salariés	5,34	4	34%

Sur l'année 2022, 2160 salariés (contre 1333 en 2021) ont été formés par PALMCI, dont de 120 femmes formées, ce qui représente environ 5,55 % du nombre total de salariés formés.

5. RAPPORT PORTANT SUR LES INFORMATIONS SOCIALES, ENVIRONNEMENTALES ET DE GOUVERNANCE

GRI 407

5.2.2.e. liberté syndicale et négociation collective

Le Groupe SIFCA respecte les réglementations en vigueur dans chaque pays où il intervient, ainsi que les principes de liberté d'association et de négociation collective prônés par l'Organisation internationale du travail (OIT).

Ainsi, chaque filiale du pôle oléagineux entretient un dialogue social avec les représentants syndicaux des salariés de son entreprise. Celles-ci favorisent des cadres de rencontre réguliers et la recherche d'accords négociés, améliorant des

conditions de travail des salariés et anticipant toute crise susceptible d'affecter les performances attendues.

Au niveau de PALMCI, les rencontres avec les délégués du personnel se font en deux étapes. Dans un premier temps au niveau des UAIs, où les rencontres entre les délégués du personnel et la direction de l'UAI se font chaque mois, puis au niveau du siège où les rencontres se font de manière trimestrielle ou semestrielle.

Le tableau ci-après présente le nombre de réunion organisée par filiales :

Filiales	Instances Syndicales	Nombre de rencontres	Dates
PALMCI	SAPCI	1	07/10/2022
	UNIH-PALMCI	1	
	SYNAT-PALMCI	1	
	FS PALMCI	1	
	SYN-TRA-PAL	1	
	UNAT-PALMCI	1	



5.2.3. Cadre de vie des salariés

Projets réalisés en 2022	Nombres
Logement Construit	72
Logement Réhabilité	106
Bloc sanitaire publique construit/Rénové	195
WC sec réhabilité	48
Château d'eau construit/réhabilité	5
Forages construit/réhabilité	3
Autres projets réalisés (clôture d'école, réhabilitation des bureaux)	5

	Coût (FCFA)
Budget annuel prévu	2 603 876 487
Budget annuel réalisé	2 804 623 750

Environ 8% de dépassement de budget.



5.3

COMMUNAUTE ET INNOVATION SOCIETALE



Des relations positives et mutuellement bénéfiques avec nos communautés locales et environnantes font partie intégrante de l'application de notre stratégie E&S.

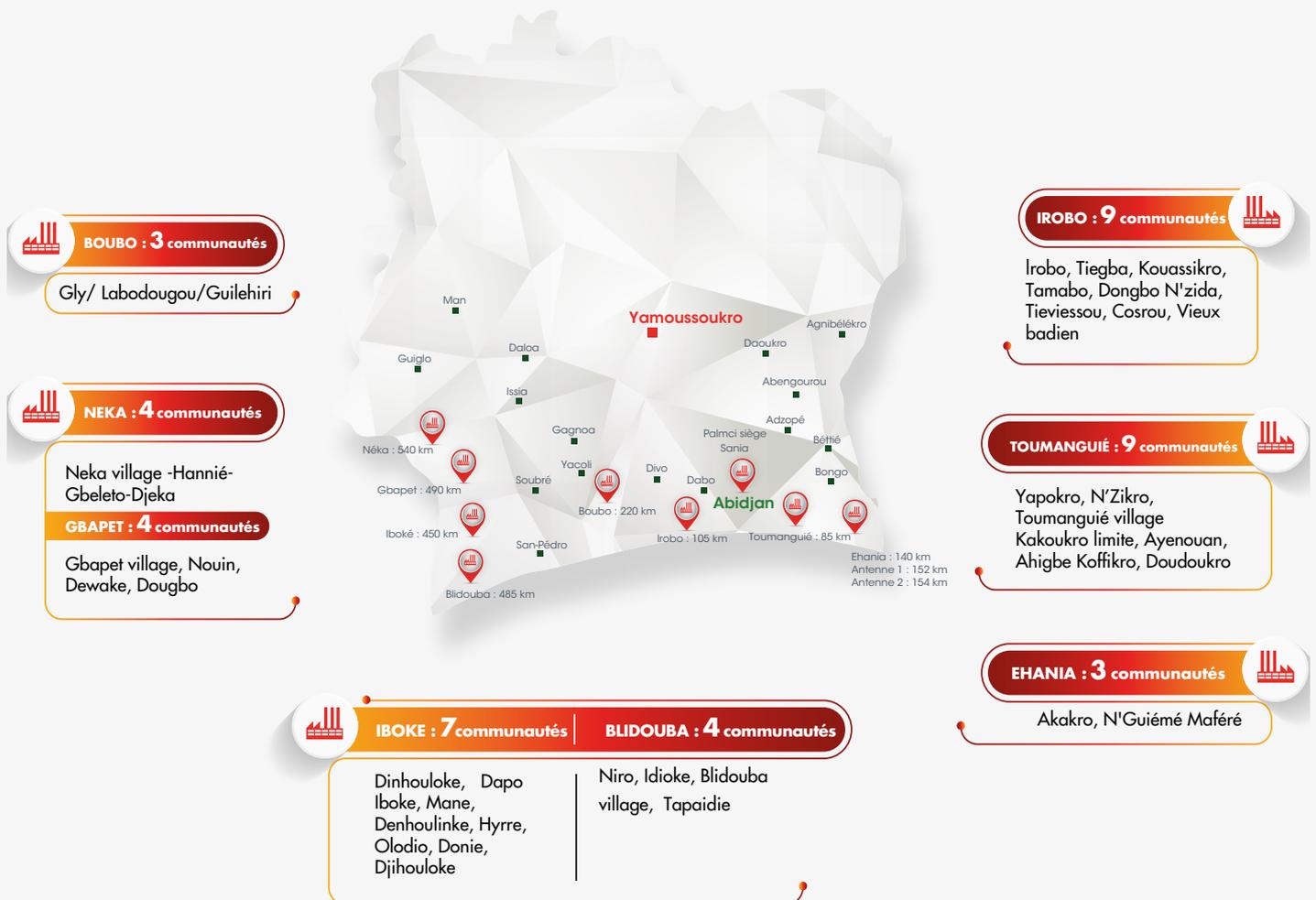
Nous travaillons avec elles afin de bâtir des relations saines dans un esprit de partenariat, d'intégrité et de respect, en maintenant un dialogue ouvert à travers un cadre d'échange structuré dénommé Cadre Permanent de Dialogue (CPD).

Le bon déroulement des CPD avec nos communautés d'accueil occupent une place prépondérante dans la gestion de nos communautés et la réalisation

de nos projets sociaux. Cette importance est soulignée dans l'ensemble nos pratiques et notre procédure de gestion communautaire.

Cette procédure transcrit l'ensemble de nos valeurs et nos modes de gestion des communautés. Elle est approuvée par la Direction Générale Groupe et la Direction Communication & Développement Durable est chargée de gérer la mise en œuvre.

Au cours de l'année 2022, 45 CPD ont été réalisés sur les 46 prévus, soit de taux de réalisation 98%, sur l'ensemble des communautés concernées.



5.3.1. Inclusion sociale et développement communautaire

Notre volonté est de tisser des liens positifs et durables avec nos communautés locales, en maintenant un dialogue ouvert, en apprenant davantage sur leurs préoccupations, et en nous efforçant de résoudre les enjeux qui sont soulevés.

Nous nous efforçons aussi de générer des retombées à long terme pour nos communautés en embauchant une main-d'œuvre locale et en favorisant l'achat local.

Nous avons développé au fil des années une relation de confiance avec nos communautés locales en développant avec eux des comités de vigilance relative à la lutte contre le travail

des enfants. Ainsi les 36 comités de vigilance fonctionnels sur l'ensemble des sites de PALMCI ont réalisé 92% de leur programme d'activités de sensibilisations et d'inspections (96 réalisés sur 104 prévus).

La contribution au développement communautaire s'est poursuivie avec la réalisation d'un ensemble de projets durant l'année 2022. Ainsi, les communautés parties prenantes de PALMCI ont pu bénéficier des projets convenus lors des CPD.

En 2022, ce sont 15 projets réalisés sur 22 prévus suivants nos axes d'interventions définis dans notre procédure de gestion communautaire :

AXE 1 : EDUCATION

Dans le domaine de l'éducation, ce sont 13 salles de classes au total qui ont été construites et équipées, et une garderie d'enfant réalisée afin de faciliter l'accès à l'éducation des enfants de nos communautés.

- 03 salles de classe à Déhoulinké (UAI Iboké)
- 04 salles de classe à Blidouba village (UAI Blidouba)
- 03 salles de classe à Néka Village (UAI Néka)
- 03 salles de classe à Akakro (UAI Ehania)
- Construction d'un foyer des jeunes à Gbéleto (UAI Néka)

AXE 2 : SANTÉ & SPORT

- Construction d'un pavillon d'hospitalisation pour le centre médico-social de Nzikro (UAI Toumanguié)
- Construction d'un logement infirmier, d'un logement sage-femme et d'un centre de santé à Gbéleto (UAI Néka)
- Construction d'un logement sage-femme à Hannié (UAI Néka)
- Réalisation d'un forage équipé avec château d'eau à Yapokro (UAI Toumanguié)

AXE 3 : ENVIRONNEMENT

- Conception d'un arboretum de 2000 m² à Guilehiri (UAI Boubou) avec des espèces spécifiques afin de renforcer le couvert forestier. Le projet intègre les élèves du village en vue de favoriser un éveil écocitoyen à la jeunesse.
- Installation d'une pépinière sur le site de Ehania dans le cadre du projet de reboisement en agroforesterie.

GRI 203-1

Résultat des Investissements dans les infrastructures communautaires et mécénat

Désignation	2022	2021	Variation (%)
Nombre de projets Communautaires	9	3	
Dépenses pour les Communautés (en FCFA)	168 860 000	16 528 000	921%

5. RAPPORT PORTANT SUR LES INFORMATIONS SOCIALES, ENVIRONNEMENTALES ET DE GOUVERNANCE



5.3.2. Achats matière première et fournisseurs

Sécuriser et garantir l'approvisionnement en matière première auprès des planteurs privés est un point incontournable pour le pôle oléagineux. Ainsi nous mettons en œuvre des stratégies et programmes de fidélisation l'approvisionnement en matière première auprès de nos planteurs privés tel que : l'accès facile aux fertilisants, la mise à disposition de plan de palmier à des coût favorable, l'assistance et l'encadrement technique, etc. Une journée de communion, d'échanges, de reconnaissance et de valorisation des partenaires planteurs de palmier à huile a été initiée en vue de créer à cet effet. Il s'agit de la « Journée du planteur palmci ».

La Journée du Planteur ou AS de la palme permet également à PALMCI de sensibiliser tous les partenariats de sa chaîne de valeur sur les questions de bonnes pratiques environnementales et sociale (lutte contre le travail des enfants, préservation de la biodiversité, respect des règles de santé et sécurité...). Ainsi, cette occasion unique permet à PALMCI de ses rapprocher au mieux de partenaires et d'atteindre plus 100 000 planteurs de palmier à huile.

5.3.2.a. Enjeux sociaux et environnementaux dans la politique d'achat

PALMCI adhère entièrement aux engagements et exigences mis en évidence dans la politique d'achats responsables du Groupe SIFCA, à savoir :

- Traiter les fournisseurs équitablement ;
- Respecter la confidentialité des informations commerciales et techniques communiquées par un fournisseur ;
- Appliquer la transparence et la traçabilité tout au long du processus achat ;
- Prévenir les conflits potentiels d'intérêt et la corruption ;

- Respecter la politique cadeau et invitation ;
- Raisonner en coût et impact globaux ;
- Mettre en place une démarche d'achat responsable progressive.

5.3.2.b. Responsabilités sociale et environnementale dans les relations avec les fournisseurs de matière première

PALMCI a développé des relations harmonieuses et s'emploie à mettre en œuvre des stratégies de fidélisation avec ses planteurs privés. Plus de 60% des matières premières transformées proviennent des planteurs privés. Ainsi PALMCI accompagnons ces planteurs privés au travers de :

- Assistance technique
- Formation aux bonnes pratiques culturelles,
- Fourniture de plants de qualité
- Appui à la collecte des régimes
- Autres services : plan épargne planteur, premium...

PALMCI sensible régulièrement ses planteurs privés sur ses politiques et chartes de durabilité. À cette occasion, les questions relatives aux bonnes pratiques de la récolte des régimes de palme, à l'interdiction du travail des enfants, à la protection de l'environnement et de la biodiversité, à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail de leurs travailleurs, sont abordées.

Des encadreurs techniques rendent régulièrement visite aux planteurs privés afin de leur apporter l'encadrement nécessaire pour obtenir un meilleur rendement à l'hectare de leurs plantations, mais également pour les amener à appliquer des pratiques durables et responsables dans leur méthode de travail.

GRI 204-1

Part de dépenses auprès de fournisseurs locaux

Désignation	Total 2022	Total 2021	Variation (%)
Nombre de planteurs	29175	27131	8%
Superficie encadrés (Ha)	167959	160223	5%
Production en (T)	817 176	804 161	2%
Dépense pour achat de matière première (KFCFA)	85414190	67190048	0,27



5.4

ENVIRONNEMENT



Dans ce contexte d'urgence climatique qui prévaut, l'environnement constitue un axe stratégique majeur pour PALMCI. Ainsi, PALMCI entend pleinement jouer son rôle dans la gestion des risques environnementaux liés à son secteur d'activité.

De ce fait, conscient des responsabilités que lui confère ses activités mais aussi sa capacité à contribuer positivement à la préservation de l'environnement, PALMCI s'est engagé depuis une dizaine d'années à mettre en œuvre des actions visant à réduire significativement les impacts directs et indirects de ses activités sur l'environnement.

Les enjeux prioritaires étant:

- **Gestion et traitement de l'eau**
- **Changement climatique et déforestation**
- **Gestion des déchets**

5.4.1. Gestion et traitement de l'eau

5.4.1.a. a. Gestion de l'eau

L'eau représente l'un des besoins humains les plus fondamentaux. Elle est indispensable à tous les secteurs de l'économie, notamment l'agriculture et l'industrie. La gestion de l'eau, a une incidence sur la santé, et les moyens de subsistance des populations. Elle est donc importante pour un développement économique durable.

Sur nos UAI, la consommation de l'eau est contrôlée au niveau des usines, où des mesures appropriées sont appliquées pour la maintenir au plus bas. Durant l'année 2022, tous les compteurs dysfonctionnels ont été changés ou remis en état. Ce qui a permis d'assurer un meilleur suivi et une amélioration de notre système de gestion des eaux à l'usine. PALMCI vise à réduire son ratio de quantité d'eau consommé par tonne de régime traité conformément aux standards de la profession (Afrique : 1,13 m³/T de régimes traités ; Asie : 0,90 m³/T de régimes traités) d'ici 2025. Cependant le suivi de la consommation de l'eau dans les zones vies de nos salariés sur nos UAI n'est pas exhaustif. En revanche en ce qui concerne la potabilité de l'eau, environ 470 millions FCFA ont été consentis par PALMCI depuis 2018 pour la potabilisation des eaux sur ces sites. Le dernier trimestre de 2022 (octobre) a été marqué par le début des travaux de réhabilitation des stations de potabilisation de nos quatre sites du sud-ouest (Néka, Gbapet, Iboké, et Blidouba). Les réhabilitations des ouvrages d'adduction d'eau

La prise en compte des enjeux environnementaux au sein de PALMCI repose sur une base solide d'identification et de maîtrise des risques environnementaux selon les principes de l'analyse de matérialité et aussi sur une démarche d'anticipation de ces enjeux. Les mesures et procédés de maîtrise des risques environnementaux sont détaillés dans notre charte environnementale.

Au-delà des grands axes de notre stratégie environnementale et du respect de la réglementation nationale et internationale, PALMCI s'est engagé dans une démarche de progrès constant matérialisée par la certification à la norme ISO 14001 de 5 de ses sites et prévoit pour 2023 la certification de tout ses sites à ce référentiel.

potable des quatre autres sites (Irobo, Boubo, Ehania, et Toumanguié) sont déjà achevées.

Ainsi donc à terme, tous nos sites disposeront d'un système de potabilisation de l'eau qui permettra d'avoir une qualité d'eau de consommation respectueuse des normes de l'OMS et de la réglementation nationale en vigueur.

Des contrôles de la qualité de l'eau sont réalisés régulièrement par des laboratoires externes agréés. En 2022, aucune non-conformité n'a été déclarée à l'issue des analyses.



GRI 303-1

Prélèvement d'eau par source

Désignation	2022	2021	Variation (%)
Eau de forage (m3)	3 660 173	3 093 948	18,3%
Eau de surface (m3)	1 028 244	1 487 705	-30,9%

5.4.1.b. Traitement de l'eau

Le groupe SIFCA à travers sa charte environnementale s'engage à respecter les normes de qualité de rejets des effluents sur l'ensemble de ses sites de production. C'est dans ce cadre que PALMCI a entrepris des travaux de construction de bassin de lagunage sur tout son périmètre depuis plus de 2 ans avec la mise en service du bassin de lagunage de l'UAI Ehania en 2020.

Au cours de l'année 2022 la construction des bassins de lagunage a suivi son cours avec quelques ajustements. Cette année a été marquée par la mise en service des bassins de lagunage des UAI de Irobo et de Toumanguié respectivement dans les mois de mars et avril 2022. Les travaux de construction des bassins de lagunage des UAI de Boubo et Iboké ayant débutés en 2022 sont prévus s'achever en fin du premier trimestre de l'année 2023.

Tandis que PALMCI est toujours en attente de la validation de l'Etude d'Impact Environnementale et Sociale (EIES) de son site de Néka par les services compétents l'Etat de Côte d'Ivoire, les études géotechniques et le démarrage des travaux de construction des bassins de lagunage des deux autres usines de l'UAI Ehania (Antenne 1 et Antenne 2) sont prévues le second semestre de l'année 2023.

En ce qui concerne l'UAI Blidouba, un nouveau site a été identifié pour la construction des bassins de lagunage, les études géotechniques sont en cours, et la mise en service des bassins de lagunage est prévu pour 2024.

L'analyse des effluents de PALMCI est effectuée par le Centre Ivoirien Anti-Pollution (CIAPOL) deux fois dans l'année.



GRI 303-4

Analyse des rejets des effluents

Désignation	Moyenne 2022	Moyenne 2021	Variation (%)
5,5 < pH < 8,5	3,95	4,97	-26%
MES =< 50 mg/l	4252,89	9225	-117%
DCO =< 300mg/l	28222,22	41841,25	-48%
DBO5 =< 100mg/l	8477,78	13098,75	-55%
DCO / DBO5 =< 4	3,33	3	10%

NB : Les indicateurs «PH, MES, DBO5 et DCO» ont été obtenus sur la base d'une moyenne des résultats obtenus à la suite des analyses semestrielle du CIAPOL.

Conformément à l'arrêté **N°01164 /MINEEF/ CIAPOL/SIIC du 4/11/08**, portant réglementation des rejets et émissions des installations classées pour la protection de l'environnement, et aux

dispositions contenues dans les prescriptions techniques de nos arrêtés d'exploiter, les paramètres mesurés sont non conformes au titre des analyses 2022 pour PALMCI.

Avec le projet de construction de bassin de lagunage initié depuis 2017 sur l'ensemble de ses sites opérationnels, PALMCI prévoit de se conformer aux exigences réglementaires d'ici 2025.



5.4.2. Lutte contre le changement climatique et la déforestation

Le réchauffement climatique constitue un risque pour nos activités, minimiser les émissions de gaz à effet de serre dans nos activités est donc essentiel pour atténuer le changement climatique et ces risques.

Conscient de l'impact de ses activités sur l'environnement d'une part et sur la santé humaine d'autre part, le groupe SIFCA a pris l'engagement d'adopter des mesures d'adaptation et d'atténuation au changement climatique sur l'ensemble de ses opérations à travers sa politique de durabilité.

Chaque année, les données clés liées au changement climatique (consommations totales d'énergie, émissions directes et émissions indirectes de CO₂) font l'objet de vérification raisonnable dans le cadre des audits externes des données E&S. Ce suivi régulier de ces données, combiné aux différentes actions significatives que nous avons mis en place a permis de réduire de nos émissions de CO₂ de 4% par rapport à l'année précédente.

5.4.2.b. Lutte contre le changement climatique

Le défi de lutte contre le changement climatique est vécu comme une source d'opportunités et de projets fédérateurs pour nous. Cela nous permet de poursuivre notre développement sur un modèle de sobriété énergétique et de réduction de nos émissions de GES (scope 1 et 2).



GRI 302-1

Emissions directes et indirectes de gaz à effet de serre (GES) en (Teqco2)

SCOPE 1: Emission Directe		Quantité d'émission CO2	
		TeqCO2	
ENGIN FIXE	ESSENCE	21,95	
	DIESEL	3946,91	
ENGIN ROULANT	ESSENCE	673,40	
	DIESEL	7610,20	
Gazeux	GAZ NATUREL LIQUEFIE	0,00	
	GAZ (butane, Oxygène, Acétylène)	111,27	
Total Emission SCOPE 1		12364	

SCOPE 2: Emission Indirecte		Quantité d'émission CO2	
		TeqCO2	
ELECTRICITÉ	ELECTRICITÉ	8648,83	
Total Emissions Indirectes		648,83	

5.4.2.a. Pollutions atmosphériques

En tant que sociétés responsables et soucieuses de l'environnement nous avons pris l'engagement de réduire leurs émissions de gaz atmosphériques. Ainsi un suivi régulier des émissions importantes

telles que les oxydes d'azote (NO_x), Le sulfure d'hydrogène (H₂S) les oxydes de soufre (SO_x), le dioxyde de carbone (CO₂) et matières particulaires (poussière) est fait chaque année par les agences de protection de l'environnement de Côte d'Ivoire.

Tableau 1 : Mesures de la qualité de l'air 2022

			Moyenne annuelle 2022					
PARAMETRES			T°C	NOX	H2S	SO2	CO	CO2 (%)
Valeurs Limites	Concentration maximale admissible OMS	PPM	VEM	0,021	10	2	8,73	5000
			VECD	0,1	15	5	187,32	50 000
		Mg/m3	VEM	0,04	14	5,3	10	9 000
			VECD	0,2	21	13	100	90 000
	Concentration maximale admissible SIIC	PPM	26,57			191,01	43,66	
		Mg/m3	400			500	400	
	EHANIA HC	VEM : Valeur d'Exposition Moyenne	299	253	-	0	122	7
	EH. ANTENNE 1	VECD : Valeur d'Exposition Courte Durée	327	312	-	0	441	8
	EH. ANTENNE 2		362	110	-	918	-	12
	TOUMANGUIE	SIIC : Service de l'Inspections des Installations Classées pour la protection de l'environnement	272	326	-	0	1417	11
	IROBO		312	352	-	0	657	10
	BOUBO	Si une indisponibilité est susceptible de conduire à un dépassement des valeurs limites imposées, l'exploitant doit prendre des dispositions nécessaires pour réduire la pollution émise en réduisant ou arrêtant si besoin est, ou le cas échéant, les fabrications concernées.	289	259	-	0	408	3
	IBOKE		333	331	-	0	315	8
	BLIDOUBA		259	220	-	0	397	4
GBAPET	186		77	-	456	2427	6	
NEKA	216		254	-	0	58	4	

5.4.2.c. Produits chimiques

Conformément à l'application de la politique de durabilité Groupe SIFCA, nous avons décidé de consolider nos acquis en termes de plantation industrielle. Ce qui nous oblige à augmenter le rendement de nos plantations industrielles afin d'accroître notre productivité. Cette augmentation de rendement inclus parallèlement une augmentation de la consommation de fertilisant.

Toutefois, soucieux du respect de nos engagements de durabilité, nous appliquons des techniques agricoles permettant de réduire notre impact négatif sur la biodiversité et limiter

systématiquement l'application des produits chimiques dans nos plantations industrielle (PI). Ainsi le plan stratégique adopté d'ici 2025, est de réduire de moitié la quantité de produits chimique importés. Cette réduction de quantité d'importation nous permettra par la même occasion de réduire notre empreunte carbone (scope 3).

Ainsi donc, chaque année un diagnostic foliaire est réalisée, afin de déterminer les quantités d'engrais strictement nécessaires à la plante. Cela permet d'appliquer uniquement la quantité dont la plante à besoin. Cette stratégie nous a permis de passer de 5kg/ha les années précédentes à 2,8 kg/ha en moyenne cette année.

5. RAPPORT PORTANT SUR LES INFORMATIONS SOCIALES, ENVIRONNEMENTALES ET DE GOUVERNANCE

Sur les produits phytosanitaires, nous nous sommes également engagés à réduire progressivement notre consommation. Les résultats de cette année montre une réduction de 10 tonnes la quantité de glyphosate (herbicide) appliquée dans nos plantations par rapport à l'année précédente.

Parallèlement, nous mettons en place des dispositifs mécaniques qui vont permettre de compenser cette réduction de consommation de produits chimiques dans nos plantations, tel que l'utilisation du gyrobroyeur par exemple. Cette machine permet de faire du rabattage (entretien des interlignes) mécanique et d'assurer une certaine vie du sol. Ce qui permet d'améliorer la qualité de vie du sol, et à long terme de baisser

encore plus la quantité de produits chimique nécessaire pour le sol.

Parallèlement l'analyse des eaux dans le périmètre de la plantation industrielle pour apprécier le niveau de pollution et accentuer les contrôles dans l'utilisation des pesticides est faite.

Les recherches de résidus de pesticides réalisées en 2022 sur l'ensemble de nos sites n'ont montré aucune présence de pesticides utilisés dans nos plantations.

Ces résultats sont le couronnement des efforts consentit par PALMCI pour éviter toute pollution des produits chimiques dans l'eau et les sols.

GRI 301-1

Consommation de produits chimiques (en Tonnes)

Désignation	2022	2021	Variation (%)
Fertilisants, engrais et amendements du sol	18989,65	15352,51	24%
Pesticides et produits phytosanitaires	54,83	59,26	-7%
Autres produits chimiques consommés	3,88	4,59	-16%

5.4.2.d. Préservation de la biodiversité et lutte contre la déforestation

Nous sommes confrontés à plusieurs défis dont l'un des plus importants est de produire suffisamment pour répondre aux besoins des consommateurs tout en évitant d'étendre nos plantations industrielles et en préservant les habitats naturels et la biodiversité qui s'y trouve. Pour le relever ce défi nous nous appuyons sur les règles de préservation de la biodiversité du Groupe SIFCA.





CRITERES DE PRESERVATION DE LA BIODIVERSITE ZERO DEFORESTATION

DISPOSITIONS POUR LES NOUVELLES PLANTATIONS

Zone à préserver	Dispositions
Cours d'eau (Fleuves et rivières)	<ul style="list-style-type: none"> • 0 à < 5m : Préserver 10m de végétation native de part et d'autre du cours d'eau. • 5 à ≤ 20m : Préserver 20m de végétation native de part et d'autre du cours d'eau. • > 20m : Préserver 60m de végétation native de part et d'autre du cours d'eau.
Lacs, Etangs et Sources	<ul style="list-style-type: none"> • Pente de la berge ≤ 8°, Préserver la végétation native sur un rayon de 25m. • Pente de la berge > 8°, Préserver la végétation native sur un rayon de 50m.
Pentes	<ul style="list-style-type: none"> • Pas de déboisement au-delà de 45° de pente, • Pour les pentes < 45°, prévoir des plates-formes et faire un planting en courbe de niveau.
Zones humides RAMSAR	<ul style="list-style-type: none"> • Conservation intégrale des superficies
Zones de tourbières	<ul style="list-style-type: none"> • Conservation intégrale
Habitat des espèces d'oiseaux d'eau migrateurs protégés par l'AEWA	<ul style="list-style-type: none"> • Conservation intégrale des zones d'habitat et de nidification des espèces d'oiseaux protégés

DISPOSITIONS POUR LES ZONES PLANTEES

Plantations réalisées jusqu'au bord de cours d'eau (fleuves, rivières)

- Au moment de la replantation, appliquer les nouveaux critères.

Plantations réalisées dans des zones drainées

- Laisser une bande enherbée de 5m au moins de chaque côté des drains sans planting pour permettre l'entretien mécanisé des drains à l'aide de pelleteuse.

- Au moment de la replantation, appliquer les nouveaux critères en gardant toujours une piste de 5m de chaque côté des drains sans planting pour un entretien mécanisé.

Plantations réalisées sur pentes excessives, sommets de collines et de montagnes

Au moment de la replantation, appliquer les nouveaux critères :

- Pas de replantation sur les pentes supérieures à 45°
- Pas de replantation sur les sommets de collines et de montagnes.

DISPOSITIONS POUR LA PREPARATION DES TERRAINS DE CULTURES

Interdire l'utilisation du feu pour la préparation des terrains de cultures

DISPOSITIONS POUR LES NOUVELLES ACQUISITIONS

a) Réaliser une Etude d'Impact Environnemental et Social (EIES) ou un constat d'impact environnemental pour tout projet de développement agricole :

- (1) Constat d'impact environnemental : parcelle inférieure à 1000 ha
- (2) EIES parcelle supérieure ou égale à 1000 ha

b) Réaliser systématiquement une étude de Haute Valeur pour la Conservation (HVC).

c) Réaliser systématiquement une étude à Haute Valeur Carbone (HCS).

d) Interdire l'utilisation du feu pour la préparation des terrains de cultures.

ENGAGEMENT ZERO DEFORESTATION

a) Les zones à Haute Valeur de Conservation (HVC) telles que définies par le réseau des ressources HVC («HCV Resource Network») et soumises à la vérification de ce dernier (<https://hcvnetwork.org>) sont protégées et préservées.

b) Les zones à Haute Valeur de Carbone (HCS) telles que définies par le groupe de pilotage HCS («HCS Approach Steering Group») et soumises à la vérification de ce dernier (<https://highcarbonstock.org>) sont protégées et préservées.



5. RAPPORT PORTANT SUR LES INFORMATIONS SOCIALES, ENVIRONNEMENTALES ET DE GOUVERNANCE

Les comités biodiversité, ont poursuivis le déploiement du plan d'actions stratégique 2021 – 2024 relatif à la préservation de la biodiversité et de lutte contre la déforestation et les feux de brousse durant l'année 2022. Ce plan d'action est structuré autour de 04 axes, notamment :

- Organiser le cadre de gestion de la biodiversité
- Renforcer la surveillance et la protection de la biodiversité
- Connaître et enrichir les zones de biodiversité
- Sensibiliser nos communautés et le personnel sur la protection de la biodiversité

De façon générale, nous observons un taux de réalisation d'environ 50% des activités prévues sur le pôle oléagineux pour cette année 2022.

Parallèlement à ce plan d'action, les études sur les hautes valeurs de conservation (HVC) et les hauts stocks de carbone (HSC) sont en cours de déploiement sur l'ensemble des sites de PALMCI. Cette étude permettra de connaître la composition floristique et faunique nécessaire pour la composition et l'enrichissement des sites de biodiversité de PALMCI.

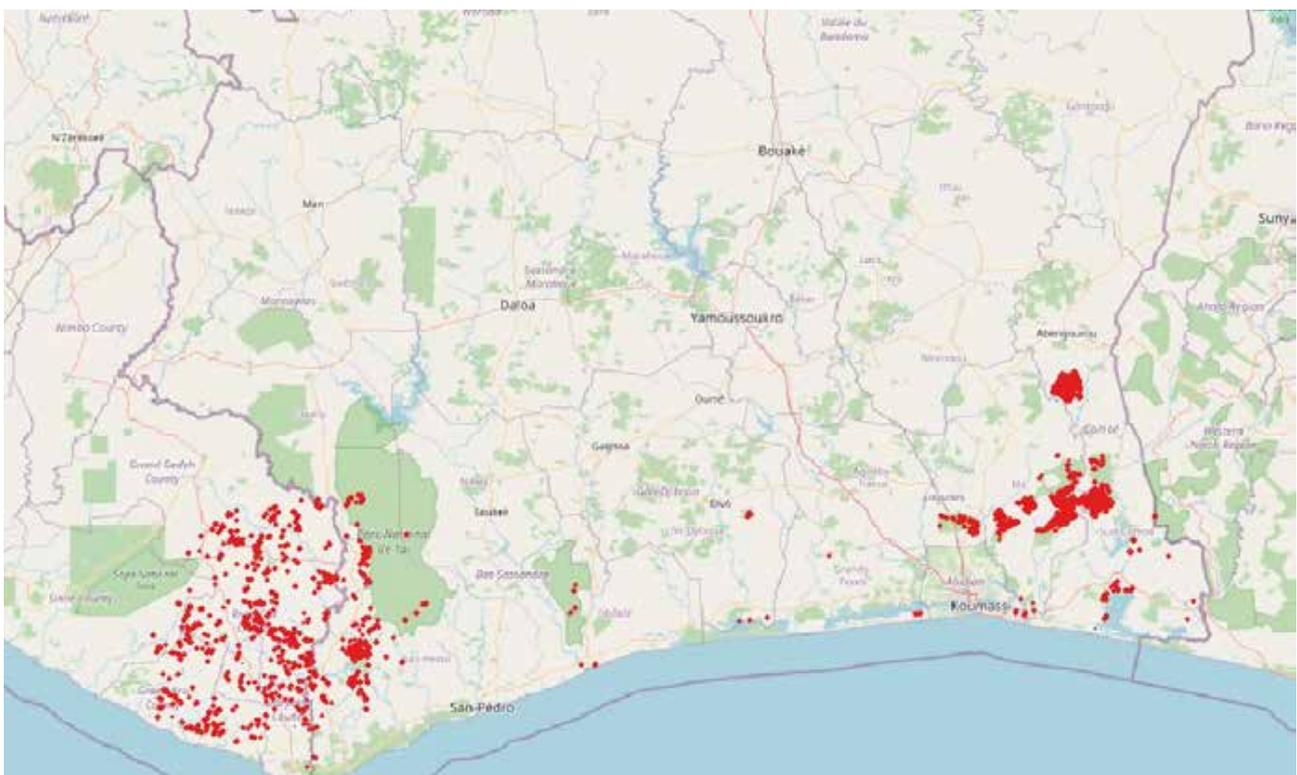
PALMCI a plusieurs sites de biodiversité repartis 3 UAIs (Néka, Ehania et Toumanguié) d'une

superficie totale de 607 ha. Au travers de ces sites et de nos réserves naturelles protégées, nous renforçons notre engagement pour la restauration du couvert forestier. Ainsi plus de 7500 arbres équivalent à une surface d'environ 20ha ont été plantés sur l'ensemble des sites de PALMCI au cours de l'année 2022.

Dans le cadre de la lutte contre la déforestation et de la mise en œuvre de sa politique zéro déforestation, le groupe SIFCA met en œuvre, depuis 2021, un projet de suivi par satellite de la déforestation dans sa chaîne d'approvisionnement en Côte d'Ivoire et au Liberia. Ce programme permet de détecter toute forme de déforestation et l'apparition de feux de brousse dans nos zones d'activité et d'approvisionnement en matières premières.

Pour cette année de reporting, environ 14 500 000 hectares ont été surveillés dont plus de 647 000 ha surveillés pour notre zone d'approvisionnement. Soit 5% de la zone totale surveillée concernent notre zone d'approvisionnement en matières premières.

Au niveau de la Côte d'Ivoire, l'analyse des données de l'outil montre clairement que les zones de déforestation dans le pays sont situées dans le Sud-Est et le Sud-Ouest. En effet, les activités de déforestation se concentrent à l'intérieur des forêts classées et plus particulièrement au niveau du Parc National de Taï



Le point fort à retenir dans la mise en application de notre enjeu de préservation de la biodiversité et de lutte contre la déforestation est que nous disposons d'un excellent outil capable de détecter

avec précision les événements de déforestation. Cela nous permet de prendre des mesures promptes et plus efficaces.

5.4.3. Gestion des déchets

La politique environnementale de PALMCI relatif à la gestion des déchets, s'inscrit dans une logique d'économie circulaire et de préservation de l'environnement. En effet, nous avons mis en œuvre une procédure de gestion des déchets qui définit notre stratégie de recyclage, de valorisation et/ou d'élimination des déchets.

Ces mesures vertueuses pour l'environnement nous permettent de réduire la mise en décharge de nos déchets et, par conséquent, de réduire nos émissions de Gaz à Effet de Serre (GES). La gestion des déchets étant un enjeu pertinent pour nous, nous réfléchissons régulièrement ce sujet d'afin apporter des solutions innovantes et durables.

Ainsi, nous avons pris des mesures importantes pour réduire, recycler et valoriser nos déchets tel que :

- Tri des déchets (organiques et industriels)
- La création d'une unité de transformation de déchets plastiques en pavé sur notre site de Irobo ;
- La réutilisation de 100% de nos déchets végétaux issus du process (rafles, fibres et coques), en plantation et à l'usine, permettant ainsi de donner une deuxième vie à ces sous-produits.

Durant cette période de reporting 764 206 tonnes de déchets organiques (résidus végétaux) issus du processus d'extraction ont été générés. Nous collaborons avec des partenaires qualifiés et agréés par le Centre ivoirien antipollution (CIAPOL) afin de traiter, recycler ou éliminer les déchets dangereux ou non, tel que l'exige la réglementation.



GRI-306-2

Production des déchets 2020 (t)

Désignation	2022	2021	Variation (%)
Déchets non dangereux générés	765350	876245,67	-13%
Déchets dangereux générés	96	49,96	92%
Déchets non dangereux non destinés à élimination	652088	696150	-6%
Déchets dangereux valorisés	47	12,49	276%

6

METHODOLOGIE DE REPORTING





Se conformer aux exigences

GRI 102-45 | GRI 102-46 | GRI 102-48 | GRI 102-49 | GRI 102-50 | GRI 102-51 | GRI 102-52 | GRI 102-53 | GRI 102-54 | GRI 102-56

Le présent document contient les performances des réalisations RSE de PALMCI. Il contient les réalisations et les performances du pôle oléagineux en matière de développement durable pour l'année 2022.

Les informations contenues dans ce rapport ont été collectées et vérifiées en interne. Puis un Organisme Tiers Indépendant (OTI) a réalisé des vérifications sur de nombreuses données quantitatives avant de valider les données contenues dans ce rapport. Les données vérifiées par l'OTI sont présentées en annexes et l'attestation de conformité et de la sincérité des données contenues dans ce présent rapport se trouve en annexes.

Ce mode de vérification des données est conforme aux normes de la GRI Sustainability Reporting Standards (GRI). Ce rapport a été rédigé en conformité avec les normes GRI 2016 : option de conformité essentielle.

Ce rapport RSE est le premier du genre et couvre la période de reporting allant du 1 janvier au 31 décembre 2022. Dans ce présent rapport, les données E&S de toutes les filiales du pôle oléagineux ont été consolidées.

La comparabilité des données par rapport aux données antérieures est disponible dans le rapport. Si des modifications ont eu lieu, elles sont explicitées dans les rubriques correspondantes. Le

cycle de déclaration du rapport RSE est annuel. La prochaine publication sera en 2024 et couvrira les réalisations et la performance RSE de 2023.

La rédaction du rapport développement durable et la définition de son contenu sont de la responsabilité du département Développement Durable du Groupe SIFCA. Le contenu du rapport est défini puis produit selon deux critères précis : pertinence des thèmes liés aux enjeux RSE par rapport à l'activité du pôle oléagineux et conformité vis-à-vis des normes GRI, option essentielle.

En termes de collecte des données, celle-ci s'appuie sur un processus de production et de récupération optimisé, notamment grâce à la formalisation des indicateurs et du périmètre de reporting au sein d'une smartsheet créée pour le reporting et déployée sur toutes les filiales du pôle.

Cette optimisation porte également sur l'organisation et la formation d'un réseau de contributeurs spécifiquement formés sur les grandes thématiques du développement durable. Toutes nos publications de rapport se trouvent sur le site Internet : www.groupesifca.com. Nous sommes à votre disposition pour tout besoin d'information sur notre approche de durabilité. L'adresse électronique suivante est dédiée aux personnes qui souhaitent nous donner leur avis, leurs attentes et leurs préoccupations sur ce rapport : communication@sifca.ci

6.1. A.CHOIX DES INDICATEURS

Selon les dispositions 100, 101 et 102 des normes GRI, le rapport RSE présente : les informations sur la manière dont la société prend en compte les conséquences sociales et environnementales de son activité. Le nouveau dispositif GRI porte sur 3 normes spécifiques :



6.2. PRÉCISIONS ET LIMITES MÉTHODOLOGIQUES

- **Effectifs permanents :**

Les effectifs permanents correspondent aux employés embauchés en CDI et CDD. L'effectif présenté correspond aux effectifs payés en fin de période de reporting.

Les effectifs temporaires correspondent aux employés présents sur site embauchés par l'intermédiaire d'un prestataire externe. Le processus de reporting du nombre de travailleurs temporaires est basé sur des calculs de moyenne des travailleurs pour lesquelles des heures de travail ont été enregistrées sur le mois

- **Embauches et départs :**

Les données publiées incluent uniquement les mouvements des travailleurs permanents (CDI-CDD).

- **Licenciements :**

Il s'agit des fins de contrats de travail du fait de l'employeur entraînant la sortie définitive du Groupe spécifiquement pour faute grave, motifs économiques et/ou pour réorganisation. Cet indicateur ne comprend pas les cas d'abandon de poste, les fins de CDD, ou les départs négociés. L'indicateur total départs comprend tous les motifs.

- **Les déchets des zones d'habitations :**

Les déchets des logements construits par PALMCI pour ses travailleurs et leurs familles et du siège ne sont pas inclus dans les indicateurs déchets. Les déchets reportés correspondent aux déchets générés par l'activité. Cependant, les consommations d'énergie et d'eau des zones d'habitation sont incluses dans les données consolidées publiées.

- **La consommation d'électricité :**

N'inclut que la quantité d'électricité achetée des réseaux externes. L'indicateur «consommation d'électricité achetée au réseau national» .

- **Emissions GES :**

Les facteurs d'émissions utilisés dans le cadre du calcul des émissions de gaz à effet de serre sont tirés du site de l'Agence De l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie (ADEME) : <https://base-empreinte.ademe.fr>, La conversion des quantités de bouteilles de gaz d'oxygène et d'acétylène en poids est faite avec les coefficients de calcul suivants : **1 bouteille d'oxygène = 10 kg et 1 bouteille d'acétylène = 5 kg.**

6.3. CONSOLIDATION ET CONTRÔLE INTERNE

La consolidation des données ES ce fait à travers la Smartsheet. Sur chaque site, les contributeurs renseignent des directement sur la plateforme les données liées à leurs activités. Ces dernières sont contrôlées et validées par les sponsorises et mis à disposition de la Direction Développement Durable de la Holding.

Cette consolidation est réalisée en deux grandes phases à savoir :

Etape 1 : Au niveau de la filiale, chaque responsable en charge de développement durable collecte et consolide les données sur l'intégralité de son périmètre.

Etape 2 : La Direction Développement Durable du Groupe SIFCA organise des missions de vérification des données remontées par la filiale. Elle consolide les données sur l'intégralité du périmètre à travers un fichier de consolidation et veille à leur cohérence.



Immeuble Longchamp
2 boulevard Roume
Plateau
01 BP 3989
Abidjan 01
Côte d'Ivoire
Tél. : +225 27 20 31 77 00
Fax : +225 27 20 21 02 78
www.mazars.ci

PALM Côte d'Ivoire (PALMCI), S.A.

Attestation d'assurance modérée sur une sélection d'Informations sociales et environnementales, présentées en annexe, publiées dans le Rapport volontaire de développement durable de SIFCA, concernant PALMCI

Exercice clos le 31 décembre 2022

PALMCI

Société Anonyme
Boulevard de Vridi –
Zone portuaire, Côte d'Ivoire
18 BP 3 321 Abidjan 18

Attestation d'assurance modérée sur une sélection d'Informations sociales et environnementales, présentées en annexe, publiées dans le Rapport volontaire de développement durable de SIFCA, concernant PALMCI

Exercice clos le 31 décembre 2022

RAP CONS. 03-06-2023/TKS/FK

Aux Administrateurs de la société PALMCI S.A,

En notre qualité de vérificateur indépendant, membre du réseau Mazars, Commissaire aux Comptes du groupe SIFCA, nous avons mené des travaux visant à formuler un avis motivé, exprimant une conclusion d'assurance modérée sur une sélection d'Informations environnementales et sociales, du Rapport de développement durable de SIFCA relatif à l'entité PALMCI SA, présentées en annexe et préparées selon les procédures de l'entité (ci-après le « Référentiel »), pour l'exercice clos le 31 décembre 2022 (ci-après respectivement les « Informations » et le « Rapport »), présentées de manière volontaire.

Les conclusions exprimées dans cette attestation, concernent uniquement ces Informations et non le Rapport pris dans son ensemble.

1 Conclusion

Sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre, telles que décrites dans la partie « Nature et étendue des travaux », nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que les Informations, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

2 Commentaires

Sans remettre en cause la conclusion exprimée ci-dessus, nous formulons le commentaire suivant :

- L'indicateur "Heures travaillées", présente une hétérogénéité dans les modalités de calcul. En effet, la qualification des heures travaillées théoriques varie selon les pratiques des sites et les processus mis en œuvre pour les extrapoler.

3 Préparation du Rapport volontaire de développement durable

L'absence de cadre de référence généralement accepté et communément utilisé (Procédures et méthodologie à jour) ou de pratiques établies, sur lesquels s'appuyer pour évaluer et mesurer les Informations, permet d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables, pouvant affecter la comparabilité des données entre les entités et dans le temps.

Par conséquent, les Informations doivent être lues et comprises en se référant au Référentiel dont les éléments significatifs sont présentés dans le Rapport.

4 Limites inhérentes à la préparation des Informations

Les Informations peuvent être sujettes à une incertitude inhérente à l'état des connaissances scientifiques ou économiques et à la qualité des données externes utilisées. Certaines Informations sont sensibles aux choix méthodologiques, hypothèses et/ou estimations retenues pour leur établissement et présentées dans le Rapport.

5 Responsabilité de la société

Il appartient au conseil d'administration :

- de sélectionner ou d'établir des critères appropriés pour la préparation des Informations ;
- d'établir un Rapport de présentation des politiques de développement durable menées, ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance ;
- ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'il estime nécessaire à l'établissement des Informations ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Le Rapport a été établi en appliquant le Référentiel de l'entité.

6 Responsabilité du Vérificateur Indépendant

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur la sincérité des Informations revues.

Comme il nous appartient de formuler une conclusion indépendante sur les Informations telles que préparées par la Direction, nous ne sommes pas autorisés à être impliqués dans la préparation desdites Informations, car cela pourrait compromettre notre indépendance.

Il ne nous appartient pas de nous prononcer sur :

- le respect par l'entité, des dispositions légales et réglementaires applicables à l'entité ;
- la conformité des produits et services aux réglementations applicables.

7 Dispositions réglementaires et doctrine professionnelle applicable

Nos travaux décrits ci-après, ont été effectués en application des dispositions de la norme internationale ISAE 3000 (révisée) et conformément aux pratiques des professionnels de la comptabilité et de l'audit dans les pays membres de l'OHADA relatives à cette intervention.

8 Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues par le règlement N° 01/2017/CM/OHADA, portant harmonisation des pratiques des professionnels de la comptabilité et de l'audit dans les pays membres de l'OHADA. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des textes légaux et réglementaires applicables, des règles déontologiques et de la doctrine des professionnels de la comptabilité et de l'audit dans les pays membres de l'OHADA relatives à cette intervention.

9 Moyens et ressources

Nos travaux ont mobilisé les compétences de 8 personnes, et se sont déroulés entre février 2023 et mai 2023 sur une durée totale d'intervention de 11 semaines.

Nous avons mené des entretiens avec les personnes responsables de la préparation du Rapport représentant notamment la Direction de la Qualité et du Développement Durable, les Directions des Unités Agricoles Intégrées (UAI), la Direction des Plantations, les Ressources Humaines, et les Responsables Hygiène Sécurité et Environnement.

10 Nature et étendue des travaux

Nous avons planifié et effectué nos travaux en prenant en compte le risque d'anomalies significatives sur les Informations. Nous estimons que les procédures que nous avons menées en exerçant notre jugement professionnel, nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée.

En outre, nous avons mené les travaux suivants :

- nous avons pris connaissance de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation et de l'exposé des principaux risques ;
- nous avons pris connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par l'entité et avons apprécié le processus de collecte visant à l'exhaustivité et à la sincérité des Informations ;
- pour les Informations présentés en Annexe, nous avons mis en œuvre :
 - des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence des indicateurs ;
 - des tests de détail sur la base de sondages ou d'autres moyens de sélection, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures, et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux ont été menés auprès d'une sélection d'entités contributrices et couvrent entre 20 % et 100 % des données consolidées sélectionnées pour ces tests.
- nous avons apprécié la cohérence d'ensemble du Rapport, au regard de notre connaissance de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation.

Les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une mission d'assurance modérée sont moins étendues que celles requises pour une mission d'assurance raisonnable, effectuée selon la doctrine des professionnels de la comptabilité et de l'audit dans les pays membres de l'OHADA relatives à cette intervention ; une assurance de niveau supérieure aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Le Vérificateur indépendant,

Mazars S.A.

Abidjan, le 16 juin 2023



Elvis D'OLIVEIRA

Associé du pôle Conseil



Souad EL OUZZANI

Associée RSE & Développement Durable

Annexe

Liste des sites audités sur l'entité PALMCI :

- PALMCI Siège
- Unité Agricole Intégrée de Néka
- Unité Agricole Intégrée de Iboké

Tableau des indicateurs entrant dans le périmètre d'audit sélectionné en 2023

Liste des indicateurs audités
Nombre d'effectif présents, réparti par sexe
Nombre de personnes formées et nombre d'heures de formation
Heures travaillées
Accidents du travail, jours d'arrêt associés
Consommation d'énergies (électricité, GPL, diesel, essence, gaz)
Politique de renforcement de suivi de la consommation d'eau
Emissions de CO2
Nombre de planteurs villageois
Consommation d'engrais en plantation industrielle
Déchets générés
Consommation d'eau, auditée à Blanc

NORMES GRI	ELEMENT D'INFORMATION	DESCRIPTION	LOCALISATION OU OMISSION	PAGE
GRI 101: Principes généraux - 2016				
GRI 102 : Éléments généraux d'information - 2016				
Profil de l'organisation				
	102-1	Nom de l'organisation	1.1.1 Nom de l'organisation	p.8
	102-2	Activités, marques, produits et services	1.1.2 Activités, marques, produits et services	p.8
	102-3	Lieu géographique du siège	1.1.3 Lieu géographique du siège et des sites	p.8
	102-4	Lieu géographique des sites d'activités	1.1.3 Lieu géographique du siège et des sites	p.8
	102-5	Capital et forme juridique	1.1.4 Capital et forme juridique	p.9
	102-6	Marchés desservis	1.1.5 Marché desservis	p.9
	102-7	Taille de l'organisation	2.1 Egalité de traitement des travailleurs	p.45
	102-8	Informations concernant les employés et les autres travailleurs	2.1 Egalité de traitement des travailleurs	p.45
	102-9	Chaîne d'approvisionnement	1.1.6 Chaîne d'approvisionnement	p.9
	102-10	Modifications de l'organisation et de sa chaîne d'approvisionnement	1.1.7 Modifications significatives de l'organisation et de chaîne d'approvisionnement	p.9
	102-11	Principe de précaution ou approche préventive	2.2 Principe de précaution ou approche préventive	p.16
	102-12	Initiatives externes	2.3 Initiatives externes	p.16
	102-13	Adhésion à des associations	2.4 Adhésion à des associations	p.16
Stratégie				
	102-14	Déclaration du décideur le plus haut placé	Mot du Directeur Général	p.4
	102-15	Principaux impacts, risques et opportunités	4.1 Identification et évaluation des risques et opportunités	p.33
Ethique et intégrité				
	102-16	Valeurs, principes, normes et règles de conduite	5.1.2.a Valeurs, principes, règles de conduite	p.42
	102-17	Mécanismes de conseil et de gestion des préoccupations concernant les questions éthiques	1.2.b Comité éthique et politique de lutte contre la corruption	p.42

Gouvernance				
	102-18	Structure de gouvernance	5.1.1.a Structure de gouvernance	p.37
	102-19	Délégation de l'autorité	5.1.2.e Pilotage RSE de la filière huile de palme	p.40
	102-20	Responsabilité de la direction en lien avec les enjeux économiques, environnementaux et sociaux	5.1.2.e Pilotage RSE de la filière huile de palme	p.40
	102-21	Consultation des parties prenantes au sujet des enjeux économiques, environnementaux et sociaux	3.4 Enjeux et préoccupations majeurs soulevés	p.29
	102-22	Composition de l'organe de gouvernance le plus élevé et de ses comités	1.1.a Structure de gouvernance	p.37
	102-23	Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	1.1.a Structure de gouvernance	p.37
	102-29	Identification et gestion des impacts économiques, environnementaux et sociaux	4.1 Identification et évaluation des risques et opportunités	p.33
	102-30	Efficacité des procédures de gestion des risques	4.1 Identification et évaluation des risques et opportunités	p.33
	102-31	Examen des enjeux économiques, environnementaux et sociaux	4.1 Identification et évaluation des risques et opportunités	p.33
	102-35	Politique de rémunération	2.1.a Politique de rémunération et procédure de détermination de la rémunération	p.47
	102-36	Procédure de détermination de la rémunération	2.1.a Politique de rémunération et procédure de détermination de la rémunération	p.47
Implication des parties prenantes				
	102-40	Liste des groupes de parties prenantes	3.1 Listes des groupes de parties prenantes et leurs attentes	p.26
	102-41	Accords de négociation collective		
	102-42	Identification et sélection des parties prenantes	3.2 Identification et sélection des parties prenantes	p.27

	102-43	Approche de l'implication des parties prenantes	3.3 Approche de l'implication des parties prenantes	p.28
	102-44	Enjeux et préoccupations majeurs soulevés	2.5 Enjeux et préoccupations majeurs soulevés	p.29
Pratique de reporting				
	102-45	Entités incluses dans les états financiers consolidés	1.3 Entités incluses dans les états financiers consolidés Méthodologie de reporting	p.11,72
	102-46	Définition du contenu du rapport et des périmètres de l'enjeu	Méthodologie de reporting	p.72
	102-47	Liste des enjeux pertinents	2.2 Listes des enjeux pertinents	p.22
	102-48	Réaffirmation des informations	Méthodologie de reporting	p.72
	102-49	Modifications relatives au reporting	Méthodologie de reporting	p.72
	102-50	Période de reporting	Méthodologie de reporting	p.72
	102-51	Date du rapport le plus récent	Méthodologie de reporting	p.72
	102-52	Cycle de reporting	Méthodologie de reporting	p.72
	102-53	Point de contact pour les questions relatives au rapport	Méthodologie de reporting	p.72
	102-54	Déclaration de reporting en conformité avec les normes GRI	Méthodologie de reporting	p.72
	102-55	Index du contenu GRI	3. Index du contenu GRI	
	102-56	Vérification externe	Méthodologie de reporting	p.72
ELEMENTS D'INFORMATION SPECIFIQUES				
GRI 103 : Approche managériale - 2016	103-1	Présentation des enjeux pertinents et leur périmètre d'impact	2.1 Etude de matérialité des enjeux 2.2 Liste des enjeux pertinents	p.20,22
	103-2	Description de l'approche managériale	5.1.1.b Stratégie RSE	p.38
	103-3	Evaluation de l'approche managériale	1.1.c Suivi de notre performance RSE: processus de rapport	p.39
GRI 200 : NORMES ECONOMIQUES				
Performance économique				
GRI 201 : Performance économique - 2016	201-1	Valeur économique directe générée et distribuée	2. Modèles de création de valeur	p.10

	201-2	Implications financières et autres risques et opportunités dus au changement climatique	4.1 Identification et évaluation des risques et opportunités	p.33
Impacts économiques indirects				
GRI 203 : Impacts économiques indirects - 2016	203-1	Investissements dans les infrastructures et mécénat	5.3.1 Inclusion sociale et développement communautaire	p.56
	203-2	Impacts économiques indirects significatifs	1.3.2 Evolution des cours mondiaux de l'huile de palme	p.11
Pratiques d'achats				
GRI 204 : Pratiques d'achats - 2016	204-1	Part de dépenses auprès de fournisseurs locaux	5.3.2.b Responsabilités sociales et environnementales dans les relations avec les fournisseurs de matières premières	p.58
Lutte contre la corruption				
GRI 205 : Lutte contre la corruption - 2016	205-2	Communication/formation sur politiques/procédures anti-corruption	5.1.2.b Comité éthique et politique de lutte contre la corruption	p.43
GRI 300 : NORMES ENVIRONNEMENTALES				
Matières				
GRI 301 : Matières - 2016	301-1	Matières utilisées par poids ou par volume	5.4.2.c Produits chimiques	p.66
Energie				
GRI 302 : Energie - 2016	302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	5.4.2.a Lutte contre le changement climatique	p.64
Eau et effluents				
GRI 303 : Eau et effluents - 2018	303-1	Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	5.4.1.a Gestion de l'eau	p.62
	303-3	Prélèvement d'eau	5.4.1.a Gestion de l'eau	p.62
	303-4	Déversement d'eau	5.4.1.b Traitement de l'eau	p.63
	303-5	Consommation d'eau	5.4.1.a Gestion de l'eau	p.62
Biodiversité				
GRI 304 : Biodiversité - 2016	304-1	Sites d'activité détenus, loués ou gérés, situés dans ou bordant des zones protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des zones protégées	5.4.2.d Préservation de la biodiversité et lutte contre la déforestation	p.68

	304-2	Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	5.4.2.d Préservation de la biodiversité et lutte contre la déforestation	p.68
	304-3	Habitats protégés ou restaurés	5.4.2.d Préservation de la biodiversité et lutte contre la déforestation	p.68
Émissions				
GRI 305 : Émissions - 2016	305-1	Émissions directes de GES (champ d'application 1)	5.4.2.a Lutte contre le changement climatique	p.64
	305-2	Émissions indirectes de GES (champ d'application 2)	4.2.a Lutte contre le changement climatique	p.64
	305-3	Autres émissions indirectes de GES (champ d'application 3)	4.2.a Lutte contre le changement climatique	p.64
	305-4	Intensité des émissions de GES	4.2.a Lutte contre le changement climatique	p.64
	305-5	Réduction des émissions de GES	4.2.a Lutte contre le changement climatique	p.64
	305-7	Émissions d'oxydes d'azote (NOX), d'oxydes de soufre (SOX) et autres émissions atmosphériques significatives	4.2.a Lutte contre le changement climatique	p.65
Déchets				
GRI 306 : Déchets - 2020	306-1	Génération de déchets et impacts significatifs liés	4.3 Gestion des déchets	p.69
	306-2	Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	4.3 Gestion des déchets	p.69
	306-3	Déchets générés	4.3 Gestion des déchets	p.69
	306-4	Déchets non destinés à l'élimination	4.3 Gestion des déchets	p.69
	306-5	Déchets destinés à l'élimination	4.3 Gestion des déchets	p.69
Conformité environnementale				
Évaluation environnementale des fournisseurs				
GRI 400 : NORMES SOCIALES				
Emploi				
GRI 401 : Emploi - 2016	401-1	Recrutements de nouveaux employés et rotation du personnel	5.2.1 Egalité de traitement des travailleurs	p.45

	401-2	Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	2.1.a Politique de rémunération et procédure de détermination de la rémunération	p.47
Relations employés/direction				
Santé et sécurité au travail				
GRI 403 : Santé et sécurité au travail - 2018	403-1	Système de management de la santé et de la sécurité au travail	5.2.2.a Santé & sécurité au Travail	p.48
	403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	5.2.2.a Santé & sécurité au Travail	p.49
	403-3	Risques de maladies professionnelles	5.2.2.b Maladies professionnelles	p.49,50
	403-4	Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	5.2.2.c Accords formalisés avec les syndicats en matière de santé et sécurité au travail	p.50
	403-5	Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	5.2.2.d Formation et développement des compétences	p.51
	403-6	Promotion de la santé des travailleurs	5.2.2.b Maladies professionnelles	p.49,50
	403-9	Accidents du travail	5.2.2.a Santé & sécurité au Travail	p.49
	403-10	Maladies liées à un accident du travail	5.2.2.b Maladies professionnelles	p.49
Formation et éducation				
GRI 404 : Formation et éducation - 2016	404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an par employés	5.2.2.d Formation et développement des compétences	p.51
Diversité et égalité des chances				
GRI 405 : Diversité et égalité des chances - 2016	405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	5.1.1.a Structure de l'organe de gouvernance 5.2.1 Egalité de traitement des travailleurs	p.37, p45, p46
	405-2	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes	5.2.1.a Politique de rémunération et procédure de détermination de la rémunération	p.46
Lutte contre la discrimination				
Liberté syndicale et négociation collective				
GRI 407 : Liberté syndicale et négociation collective - 2016	407-1	Opérations/fournisseurs avec un droit de liberté syndicale	5.2.2.e Liberté syndicale et négociation collective	p.52

Travail des enfants				
Pratiques de sécurité				
GRI 410 : Pratiques de sécurité - 2016	410-1	Formation du personnel de sécurité aux politiques et procédures relatives aux droits de l'homme	5.2.2.d Formation et développement des compétences	p.51
Droits des peuples autochtones				
GRI 411 : Droits des peuples autochtones - 2016	411-1	Cas de violations des droits des peuples autochtones	3. Communauté et innovation sociale	p.58
Evaluation des droits de l'homme				
	412-2	Formation des employés sur les politiques ou procédures relatives aux droits de l'homme	5.2.2.d Formation et développement des compétences	p.51
Communautés locales				
GRI 413 : Communautés locales - 2016	413-1	Activités impliquant la communauté locale (impact et programmes)	5.3.1 Inclusion sociale et développement communautaire	p.56



**Boulevard de Vridi, Zone portuaire 18
B.P 3321 Abidjan 18
Tél.: + 225 27 21 21 09 00
Fax: + 225 27 21 21 09 30**

FILIALE DE



30 octobre 2023

CALENDRIER DE PAIEMENT DES DIVIDENDES

ANNEE : 2023

Titres	Montant du dividende net par action en FCFA	Numéro de l'Avis	Date de publication de l'Avis au BOC	Ex-dividende	
				T-2	T
BOA COTE D'IVOIRE	540	053-2023 BRVMDG	11/04/2023	26/04/2023	28/04/2023
BOA BURKINA FASO	577	054-2023 BRVMDG	11/04/2023	03/05/2023	05/05/2023
SONATEL SENEGAL	1 500	059-2023 BRVMDG	19/04/2023	15/05/2023	17/05/2023
BOA NIGER	613,80	055-2023 BRVMDG	11/04/2023	23/05/2023	25/05/2023
BOA BENIN	627	064-2023 BRVMDG	20/04/2023	23/05/2023	25/05/2023
ECOBANK CI	549	081-2023 BRVMDG	12/05/2023	25/05/2023	30/05/2023
SOCIETE GENERALE CI	1 112,43	077-2023 BRVMDG	05/05/2023	26/05/2023	31/05/2023
BOA SENEGAL	187,5	056-2023 BRVMDG	11/04/2023	30/05/2023	01/06/2023
Ecobank Transnational Incorporated TG	0,6048	092-2023 BRVMDG	24/05/2023	06/06/2023	08/06/2023
ORANGE COTE D'IVOIRE	752,76	101-2023 BRVMDG	31/05/2023	13/06/2023	15/06/2023
ONATEL BF	287,8799	110-2023 BRVMDG	12/06/2023	22/06/2023	26/06/2023
CORIS BANK INTERNATIONAL BF	525	107-2023 BRVMDG	12/06/2023	04/07/2023	06/07/2023
NSIA BANQUE CI	363,6	123-2023 BRVMDG	22/06/2023	05/07/2023	07/07/2023
TOTAL SENEGAL	241,01	122-2023 BRVMDG	21/06/2023	11/07/2023	13/07/2023
SOGB CI	558	132-2023 BRVMDG	03/07/2023	13/07/2023	17/07/2023
PALM CI	1213,632	124-2023 BRVMDG	22/06/2023	17/07/2023	19/07/2023
BERNABE CI	150	139-2023 BRVMDG	10/07/2023	20/07/2023	24/07/2023
SITAB CI	551	145-2023 BRVMDG	13/07/2023	25/07/2023	27/07/2023
CIE CI	157,5	136-2023 BRVMDG	06/07/2023	27/07/2023	31/07/2023
BICI CI	401,40	146-2023 BRVMDG	14/07/2023	27/07/2023	31/07/2023
SICABLE CI	69	152-2023 BRVMDG	19/07/2023	31/07/2023	02/08/2023
NESTLE CI	728,1	148-2023 BRVMDG	17/07/2023	03/08/2023	08/08/2023
SIB CI	495	153-2023 BRVMDG	20/07/2023	09/08/2023	11/08/2023
SERVAIR ABIDJAN CI	92	149-2023 BRVMDG	17/07/2023	29/08/2023	31/08/2023
SMB CI	720	154-2023 BRVMDG	20/07/2023	29/08/2023	31/08/2023
TRACTAFRIC MOTORS CI	224,1	177-2023 BRVMDG	23/08/2023	11/09/2023	13/09/2023

30 octobre 2023

CALENDRIER DE PAIEMENT DES DIVIDENDES

ANNEE : 2023

Titres	Montant du dividende net par action en FCFA	Numéro de l'Avis	Date de publication de l'Avis au BOC	Ex-dividende	Date de paiement du dividende
				T-2	T
CFAO MOTORS CI	27,45	176-2023 BRVMDG	23/08/2023	13/09/2023	15/09/2023
SODE CI	450	174-2023 BRVMDG	21/08/2023	13/09/2023	15/09/2023
NEI-CEDA CI	35,25	181-2023 BRVMDG	28/08/2023	20/09/2023	22/09/2023
TOTAL CI	175,5258	188-2023 BRVMDG	05/09/2023	19/09/2023	21/09/2023
SAPH CI	294,30	193-2023 BRVMDG	12/09/2023	26/09/2023	29/09/2023
AFRICA GLOBAL LOGISTICS CI (ex BOLLORE TRANSPORT & LOGISTICS CI)	92	228-2023 BRVMDG	30/10/2023	16/11/2023	20/11/2023

BULLETIN OFFICIEL

OPCVM: FONDS COMMUNS DE PLACEMENT ET SOCIÉTÉS D'INVESTISSEMENT A CAPITAL VARIABLE

mardi 21 novembre 2023



Sociétés de gestion	Dépositaire	OPCVM	Catégorie	Origine	Valeur Liquidative								
					Précédente		Actuelle		Variation				
					Valeur	Date	Valeur	Date	Origine	Précédent			
								%	%				
QUOTIDIENNES													
AFRICABOURSE ASSET MANAGEMENT	AFRICABOURSE SA	FCP AAM CAPITAL SUR	M	5 000	8 236,28	24/10/2023	ND	ND	10/10/2012	-	-		
		FCP AAM EPARGNE CROISSANCE	D	5 000	8 314,27	24/10/2023	ND	ND	19/11/2012	-	-		
		FCP AAM OBLIGATIS	OATC	5 000	8 886,42	24/10/2023	ND	ND	12/09/2012	-	-		
		FCP AAM EPARGNE ACTION	A	5 000	5 937,33	24/10/2023	ND	ND	16/01/2017	-	-		
AFRICAM SA	SBIF	FCP VALORIS	D	5 000	9 758,73	14/07/2023	ND	ND	01/01/2013	-	-		
		FCP SECURITAS	OMLT	5 000	7 357,96	14/07/2023	ND	ND	01/01/2013	-	-		
		FCP VALORIS	A	5 000	9 000,43	14/07/2023	ND	ND	01/01/2013	-	-		
AFRICAIN DE GESTION D'ACTIFS	SGI AGI	FCP CAPITAL PLUS	D	1 000	1 299,57	17/11/2023	1 305,03	20/11/2023	11/03/2019	30,50%	0,42%		
		FCP CONFORT PLUS	OMLT	1000	1 303,13	17/11/2023	1 314,24	20/11/2023	11/03/19	31,42%	0,853%		
ATLANTIC ASSET MANAGEMENT	ATLANTIQUE FINANCE	FCP ATLANTIQUE CROISSANCE	D	5 000	5 152,34	16/11/2023	ND	ND	30/05/2015	-	-		
		FCP ATLANTIQUE LIQUIDITE	OCT	5 000	6 126,92	16/11/2023	ND	ND	12/07/2019	-	-		
		FCP ATLANTIQUE ACTIONS	A	5 000	7 996,56	16/11/2023	ND	ND	25/10/2019	-	-		
		FCP ATLANTIQUE SERENITE	OMLT	5 000	6 363,91	16/11/2023	ND	ND	12/07/2019	-	-		
		FCP ATLANTIQUE HORIZON	D	5 000	7 609,51	16/11/2023	ND	ND	25/10/2019	-	-		
		FCP ATLANTIQUE SECURITE	OMLT	5 000	6 759,10	16/11/2023	ND	ND	30/05/2015	-	-		
BNI GESTION	BNI FINANCES	FCP CAPITAL CROISSANCE	D	10 000	ND	17/08/2023	ND	18/08/2023	-	-			
		OBLIG SECURITE	OMLT	10 000	9 930,44	18/08/2023	ND	ND	06/06/2014	-	-		
		FCP DYNAMIC SAVINGS	A	10 000	ND	17/08/2023	ND	18/08/2023	-	-			
		FCP TRESO MONEA	OCT	25 000 000	38 678 589,76	23/10/2023	ND	ND	Dec. 2013	-	-		
BOA ASSET MANAGEMENT	BOA CAPITAL SECURITIES	FCP Emergence	D	5 000	7 402,82	17/11/2023	7 400,56	20/11/2023	Feb. 2010	48,01%	-0,03%		
		FCP "BRM DYNAMIQUE"	D	10 000	12 923,13	08/09/2014	ND	ND	12/03/2009	-	-		
BRM ASSET MANAGEMENT	BRM	FCP "BRM OBLIGATAIRE"	D	10 000	12 057,50	17/10/2014	ND	ND	12/03/2009	-	-		
		FCP ACTIONS PHARMACIE	D	1000	1 031,25	17/11/2023	1 031,11	20/11/2023	25/07/14	3,11%	-0,01%		
		FCP AL BARAKA	A	1000	999,07	17/11/2023	993,94	20/11/2023	01/03/17	-0,61%	-0,51%		
		FCP AL BARAKA 2	D	1000	1 162,92	17/11/2023	1 162,92	20/11/2023	25/01/18	16,29%	0,00%		
		FCP ASSUR SENEGAL	D	1000000	1 216 298,78	17/11/2023	1 217 971,56	20/11/2023	06/07/14	21,80%	0,14%		
		FCP PLACEMENT AVANTAGE	D	1000	1 546,32	17/11/2023	1 546,27	20/11/2023	29/03/13	54,63%	0,00%		
		FCP PLACEMENT CROISSANCE	A	1000	1 313,59	17/11/2023	1 277,80	20/11/2023	29/03/13	27,78%	-2,72%		
		FCP POSTEFINANCES HORIZON	D	1000	1 889,56	17/11/2023	1 890,60	20/11/2023	27/06/09	89,06%	0,05%		
		FCP PLACEMENT QUIETUDE	OMLT	1000	1 574,93	17/11/2023	1 575,07	20/11/2023	29/03/13	57,51%	0,01%		
		FCP LIQUIDITE-OPTIMUM	OMLT	10000	12 145,17	17/11/2023	12 147,68	20/11/2023	01/10/17	21,48%	0,021%		
		FCP BNDE VALEURS	A	1000	1 160,95	17/11/2023	1 162,60	20/11/2023	02/09/16	16,26%	0,143%		
		CORIS ASSET MANAGEMENT	CORIS BOURSE	FCP CORIS ACTIONS	A	5 000	6 852,90	10/11/2023	ND	ND	11/11/2014	-	-
				FCP ASSURANCES	OCT	5 000	5 598,37	10/11/2023	ND	ND	22/11/2019	-	-
FCP CORIS PERFORMANCE	D			5 000	7 244,26	10/11/2023	ND	ND	11/11/2014	-	-		
NSIA AM	UBA CI	NSIA FONDS DIVERSIFIE	D	5 000	5 746,06	17/11/2023	5 740,91	20/11/2023	03/12/2018	14,82%	-0,09%		
		AUREORE OPPORTUNITES	A	5 000	5 940,05	17/11/2023	5 943,72	20/11/2023	08/03/2019	18,87%	0,06%		
	NSIA BANQUE CI	AUREORE SECURITE	OMLT	5 000	5 599,03	17/11/2023	5 612,52	20/11/2023	03/09/2011	12,25%	0,24%		
		NSIA ASSURANCES OPTIMUM	D	1 000 000	1 000 658,40	17/11/2023	1 001 738,05	20/11/2023	30/09/2021	0,17%	0,11%		
OAM S.A	SGI TOGO	FCP-1 OPTI PLACEMENT	A	5 000	15 551,37	17/11/2023	15 554,47	20/11/2023	01/02/2002	211,09%	0,02%		
		FCP-2 OPTI REVENU	OMLT	5 000	8 576,70	17/11/2023	8 579,64	20/11/2023	01/02/2002	71,59%	0,03%		
		FCP-3 OPTI CAPITAL	D	5 000	19 413,80	17/11/2023	19 380,31	20/11/2023	24/01/2003	287,61%	-0,17%		
		FCP SOGEAVENIR	D	500	1 680,00	07/11/2023	ND	ND	01/10/2002	-	-		
SOGESPAR	SOGEBOURSE	FCP SOGEDEFI	D	4 888	3 872,00	07/11/2023	ND	ND	23/12/2014	-	-		
		FCP SOGEDYNAMIQUE	A	4 888	3 877,00	07/11/2023	ND	ND	23/12/2014	-	-		
		FCP SOGELIQUID	M	10 000 000	10 626 355,00	07/11/2023	ND	ND	16/06/2020	-	-		
		FCP SOGEPRIVILEGE	D	4 888	4 091,00	07/11/2023	ND	ND	23/12/2014	-	-		
		FCP SOGESECURITE	OMLT	4 888	4 976,00	07/11/2023	ND	ND	23/12/2014	-	-		
		FCP SOGEVALOR	A	1 000	3 530,00	07/11/2023	ND	ND	04/06/2002	-	-		
		FCP SOAGA EPARGNE ACTIVE	D	10 000	10 823,01	17/11/2023	10 804,23	20/11/2023	28/10/2016	8,04%	-0,17%		
		SICAV Abdou DIOUF	D	10 000 000	14 646 326,51	17/11/2023	14 593 457,00	20/11/2023	01/12/2003	45,93%	-0,36%		
		FCP BOAD CAPITAL RETRAITE	OMLT	10 000	12 628,54	17/11/2023	12 633,63	20/11/2023	08/07/2020	26,34%	0,04%		
		FCP SOAGA EPARGNE OBLIGATIONS	OMLT	5 000	5 768,83	17/11/2023	5 772,30	20/11/2023	28/04/2021	15,45%	0,06%		
BRIDGE ASSET MANAGEMENT	BRIDGE SECURITIES	FCP SOAGA EPARGNE ACTIONS	A	5 000	8 593,36	17/11/2023	8 586,32	20/11/2023	11/03/2020	71,73%	-0,08%		
		FCP SOAGA EPARGNE SERENITE	OMLT	10 000	14 900,20	17/11/2023	14 925,60	20/11/2023	28/10/2016	49,26%	0,17%		
		FCP BRIDGE EQUILIBRE	D	25 000 000	30 713 497,13	13/11/2023	ND	ND	27/09/2017	-	-		
		FCP BRIDGE DIVERSIFIE CROISSANCE	D	5 000	6 021,08	13/11/2023	ND	ND	13/03/2018	-	-		
ENKO CAPITAL WEST AFRICA	SOCIETE GENERALE COTE	FCP BRIDGE OBLIGATIONS	OMLT	5 000	6 116,78	13/11/2023	ND	ND	01/10/2019	-	-		
		FCP ENKO CAPITAL GARANTI	D	10 000	15 533,07	17/11/2023	15 530,00	20/11/2023	21/09/2020	55,30%	-0,02%		
		FCP PATRIMOINE	OMLT	10 000	11 818,11	17/11/2023	11 822,56	20/11/2023	18/10/2020	18,23%	0,04%		
SAPHIR ASSET MANAGEMENT	SGI BENIN	FCP ENKO CAPITAL OBLIGATIONS	OMLT	10 000	11 111,41	17/11/2023	11 115,86	20/11/2023	16/03/2021	11,16%	0,04%		
		FCP SAPHIR DYNAMIQUE	D	5 000	5 990,51	17/11/2023	5 988,06	20/11/2023	28/08/2017	19,76%	-0,04%		
		FCP SAPHIR QUIETUDE	OMLT	5 000	6 407,48	17/11/2023	6 410,21	20/11/2023	28/08/2017	28,20%	0,04%		
WAFI CAPITAL S.A.	SGI AGI BENIN	SICAV WAFI CAPITAL	D	10 000	8 466,83	19/09/2022	ND	ND	05/06/2020	-	-		
SGO MALI FINANCES	SGI MALI SA	FCP NYESIGUI	D	10 000	12 325,01	19/10/2023	ND	ND	01/07/2018	-	-		
HEBDOMADAIRES													
BNI GESTION	BNI FINANCES	FCP INITIATIVES SOLIDARITE	D	5 000	5 062,52	30/06/2023	5 194,30	31/07/2023	22/05/2013	3,89%	2,60%		
		FCPE SODEFOR	D	2 500	7 065,16	30/06/2023	6 959,13	31/07/2023	18/12/2009	178,37%	-1,50%		
PhoenixAfrica Asset Management	Phoenix Capital Management	FCP PAM ACTIONS	A	10 000	12 227,57	13/04/2023	12 210,97	20/04/2023	13/12/2017	22,11%	-0,14%		
		FCP PAM DIVERSIFIE EQUILIBRE	D	10 000	13 476,73	13/04/2023	13 453,92	20/04/2023	13/12/2017	34,54%	-0,17%		
		FCP PAM DIVERSIFIE OBLIGATIONS	D	10 000	12 741,04	13/04/2023	12 741,94	20/04/2023	13/12/2017	27,42%	0,01%		
		FCP Global Investors	D	25 000	31 085,43	10/11/2023	30 963,69	17/11/2023	Dec. 2012	23,85%	-0,39%		
BOA ASSET MANAGEMENT	BOA CAPITAL SECURITIES	FCP Boa Obligations	OMLT	10 000	12 491,80	10/11/2023	12 502,33	17/11/2023	Mars. 2017	25,02%	0,08%		
		FCP Boa Sécurité	OMLT	100 000	111 170,19	07/11/2023	111 290,01	14/11/2023	Mai. 2021	11,29%	0,11%		
		FCP Boa Actions	A	10 000	12 981,05	10/11/2023	12 911,99	17/11/2023	Juil. 2017	29,12%	-0,53%		
		FCP Boa Rendement	OMLT	25 000 000	35 247 379,34	10/11/2023	35 273 727,57	17/11/2023	Dec. 2017	41,09%	0,07%		
NSIA AM	UBA CI	EVOLUTIS	D	5 000	4 392,18	10/11/2023	4 525,50	17/11/2023	16/12/2019	-9,49%	3,04%		
		FCP "SDE"	D	1 000	2 083,36	05/09/2014	ND	ND	14/03/2011	-	-		
BRM ASSET MANAGEMENT	CGF BOURSE	FCPCR SONATEL	D	1 000	7 657,38	10/11/2023	7 671,17	17/11/2023	19/02/2004	667,12%	0,18%		
		FCPE FORCE PAD	D	1 000	1 885,47	09/11/2023	1 887,38	16/11/2023	16/02/2014	88,74%	0,10%		
		FCPE SINI GNESIGUI	D	1 000	1 571,63	08/11/2023	1 574,66	15/11/2023	25/02/2014	57,47%	0,19%		
		FCP EXPAT	OMLT	1 000	1 121,58	09/11/2023	1 122,28	16/11/2023	20/03/2019	12,23%	0,06%		
		FCP CAPITAL RETRAITE	D	1 000	1 131,62	08/11/2023	1 131,77	15/11/2023	20/03/2019	13,18%	0,01%		
		FCP RENTE PERPETUELLE	D	1 000	1 099,99	08/11/2023	1 100,17	15/11/2023	20/03/2019	10,01%	0,01%		
		FCP WALO	A	1 000	1 087,42	22/03/2021	1 091,92	29/03/2021	26/03/2019	9,19%	0,41%		
		FCP DJOLOF	OMLT	1 000	1 193,50	14/11/2023	1 194,04	21/11/2023	26/03/2019	19,40%	0,04%		
		FCP DIASPORA	D	1 000	1 185,29	14/11/2023	1 185,33	21/11/2023	19/03/2019	18,53%	0,00%		
		FCP IFC-BOAD	OMLT	100 000	130 664,80	13/11/2023	130 909,28	20/11/2023	01/01/2018	30,91%	-0,19%		
EDC Asset Management	EDC Investment Corporation	FCPE DP WORLD DAKAR	D	1 000	1 236,14	14/11/2023	1 235,59	21/11/2023	04/10/2016	23,56%	-0,04%		
		FCP ECOBANK UEMOA DIVERSIFIE	D	5 000	7 927,00	08/11/2023	7 914,00	14/11/2023	19/09/2007	58,28%	-0,16%		
		FCP ECOBANK UEMOA OBLIGATAIRE	OMLT	20 000	20 508,00	08/11/2023							